



ที่ นร ๑๐๐๔.๑/ ๑๐๕๙

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการของสำนักงาน ก.พ. เรื่อง การพัฒนาระบบการสอบวัดความรู้ความสามารถ
ทั่วไปให้เป็นมาตรฐานเดียวกันสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี

๒. บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๐๐ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง รายงานผลการดำเนินการของ สำนักงาน ก.พ. เรื่อง การพัฒนาระบบการสอบวัดความรู้ความสามารถทั่วไปให้เป็นมาตรฐานเดียวกันสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท ซึ่งเป็นเรื่องที่มีความสำคัญตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ที่มา

ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๑ กำหนดแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน เรื่องและประเด็นปฏิรูปที่ ๕ : ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้าง และรักษาคนดีคนเก่งไว้ในภาครัฐ แผนงานที่ ๓ มีเป้าหมายให้มีระบบการจัดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์เต็มรูปแบบภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนงานที่ ๔ มีเป้าหมายให้มีระบบการสอบวัดความรู้ความสามารถทั่วไป และคุณลักษณะการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นมาตรฐานเดียวกันของบุคลากรภาครัฐทุกประเภท ซึ่งกำหนดให้สำนักงาน ก.พ. และองค์กรกลางบริหารงานบุคคลเป็นผู้รับผิดชอบ

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ เพื่อรายงานผลการดำเนินการของสำนักงาน ก.พ. เรื่อง การพัฒนาระบบการสอบวัดความรู้ความสามารถทั่วไปให้เป็นมาตรฐานเดียวกันสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทต่อคณะรัฐมนตรี

๒.๒ เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลภาครัฐทุกประเภท (องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการฝ่ายบริหารที่มีการสรรหาและเลือกสรรโดยการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ทั้งนี้ ไม่รวมข้าราชการทหาร ข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการในองค์กรอิสระ และองค์กรมหาชน) ซึ่งได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร มีแนวทางในการดำเนินการพัฒนาระบบการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปให้เป็นมาตรฐานเดียวกันสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท สามารถดำเนินการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน และเริ่มดำเนินการได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. การดำเนินการของสำนักงาน ก.พ.

เพื่อปฏิบัติตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๓.๑ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดประชุมหารือร่วมกับองค์กรกลางบริหารงานบุคคล เพื่อพัฒนาการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปตามข้อสังเกตของ ก.พ. และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยได้จัดประชุมร่วมระหว่าง สำนักงาน ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร จำนวน ๔ ครั้ง ระหว่างเดือนมิถุนายน - ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยที่ประชุมเห็นควรให้ใช้หลักสูตรการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน และเห็นควรให้มีการประชุมร่วมกันเพื่อพิจารณาปรับโครงสร้างหลักสูตรการสอบที่เป็นมาตรฐานกลาง และพิจารณาหลักเกณฑ์การตัดสินการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงาน นอกจากนี้ยังมีความเห็นร่วมกันให้เริ่มใช้หลักสูตรการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปให้เป็นมาตรฐานเดียวกันสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทที่ดำเนินการโดยสำนักงาน ก.พ. ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งคาดว่าจะมีผู้สมัครสอบฯ ปีละประมาณ ๗๐๐,๐๐๐ คน

๓.๒ สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปเพื่อรองรับการดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปให้เป็นมาตรฐานเดียวกันสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท โดยจัดประชุมระดมความเห็นผู้ทรงคุณวุฒิด้านการสร้างข้อสอบ ตลอดจนด้านการวัดและประเมินผล และได้เสนอโครงสร้างหลักสูตรและเกณฑ์การตัดสินที่ผ่านการพิจารณาจาก อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรทรัพยากรบุคคลของราชการ และผู้ทรงคุณวุฒิ ต่อ ก.พ. ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๖๑ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑ และพิจารณาถ้อยคำเกี่ยวกับหลักสูตรการสอบและการกำหนดเกณฑ์การตัดสินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปให้เป็นมาตรฐานเดียวกันสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ซึ่ง ก.พ. มีมติเห็นชอบหลักสูตรการสอบและการกำหนดเกณฑ์การตัดสินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปให้เป็นมาตรฐานเดียวกันสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ.

๓.๓ สำนักงาน ก.พ. กำหนดแผนการดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปให้เป็นมาตรฐานเดียวกันสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท โดยดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ซึ่งขณะนี้ได้ออกหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลต่าง ๆ นำไปใช้เป็นแนวทางในการปรับหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้องให้แล้วเสร็จ พร้อมทั้งจะดำเนินการพัฒนาระบบทดสอบที่เป็นมาตรฐานตามโครงสร้างหลักสูตรการสอบใหม่เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๔ การพัฒนาระบบการทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

สำนักงาน ก.พ. ได้เริ่มพัฒนาระบบการทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และสามารถดำเนินการสอบพร้อมมีแผนการดำเนินการสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๓.๔.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (โครงการนำร่อง) ณ ห้องสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๕ รอบสอบ รอบสอบละ ๑๑๐ ที่นั่งสอบ รวมทั้งสิ้น ๕๕๐ ที่นั่งสอบ

๓.๔.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๙ รอบสอบ รอบสอบละ ๑๑๐ ที่นั่งสอบ รวมทั้งสิ้น ๙๙๐ ที่นั่งสอบ

๓.๔.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ณ ห้องสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒๐ รอบสอบ รอบสอบละ ๑๑๕ ที่นั่งสอบ รวมทั้งสิ้น ๒,๓๐๐ ที่นั่งสอบ

๓.๔.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการจัดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๙ รอบสอบ รอบสอบละ ๑,๒๑๕ ที่นั่งสอบ รวมทั้งสิ้น ๑๐,๙๓๕ ที่นั่งสอบ ประกอบด้วยสนามสอบในส่วนภูมิภาค ณ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย จำนวนรอบสอบละ ๕๕๐ ที่นั่งสอบ สำหรับในส่วนกลาง ดำเนินการจัดสอบ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร กรุงเทพมหานคร จำนวนรอบสอบละ ๕๕๐ ที่นั่งสอบ และสำนักงาน ก.พ. จำนวนรอบสอบละ ๑๑๕ ที่นั่งสอบ ทั้งนี้มีผู้สมัครสอบจำนวนทั้งสิ้น ๗,๑๓๘ คน

๓.๔.๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ก.พ. มีแผนจะขยายการจัดดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่ายในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคให้ครอบคลุมพื้นที่ และเพิ่มจำนวนที่นั่งสอบให้มากขึ้น จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐,๐๐๐ ที่นั่งสอบ ทั้งนี้ขึ้นกับความพร้อมของศูนย์สอบที่จะร่วมเป็นเครือข่ายการสอบกับสำนักงาน ก.พ.

ทั้งนี้ ที่ผ่านมามีตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๑ มีจำนวนผู้สมัครสอบรวมทั้งสิ้น ๓,๘๔๐ คน มีผู้มาสอบ ๓,๐๕๙ คน มีผู้สอบผ่านจำนวน ๓๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๐ ของผู้เข้าสอบ

๔. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

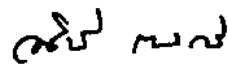
ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบผลการดำเนินการของสำนักงาน ก.พ. เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปให้เป็นมาตรฐานเดียวกันสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท และเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๔.๑ ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร นำหลักสูตรการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปที่เป็นมาตรฐานเดียวกันสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท ไปปรับใช้เป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการสอบเพื่อเลือกสรรบุคคล

เข้ารับราชการ และใช้เกณฑ์การตัดสินตามแนวทางของ ก.พ. เพื่อให้เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน แผนงานที่ ๔

๔.๒ ให้นำหน่วยงานดังกล่าวในข้อ ๔.๑ พิจารณา เพื่อนำหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ไปปรับใช้ในการสรรหาและเลือกสรรได้เช่นเดียวกับแนวทางการใช้หนังสือรับรองผลการสอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ขอแสดงความนับถือ



(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร

กลุ่มงานพัฒนาแบบทดสอบเพื่อเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๘๙

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๙๙