



ที่ รง ๐๕๐๕/๗๗๑๐

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๑๘ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการจัดให้มีการตรวจสอบสภาพลูกจ้างที่ทำงาน เกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. ร่างกฎกระทรวงฯ
๓. สรุปสาระสำคัญของร่างกฎกระทรวงฯ
๔. ตารางเปรียบเทียบ
๕. แผนเสนอกฎหมายลำดับรอง
๖. แผ่น CD บันทึกข้อมูลร่างกฎกระทรวงฯ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการจัดให้มีการตรวจสอบสภาพลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง พ.ศ. มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอ คณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๕) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบ ให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๘ วรรคหนึ่ง บัญญัติให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานมีอำนาจออกกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานให้นายจ้างบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน เพื่อความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการจัดให้มีการตรวจสอบสภาพลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับ ปัจจัยเสี่ยง พ.ศ. เป็นกฎหมายที่บัญญัติขึ้นเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานสำหรับลูกจ้างที่ทำงาน เกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง ซึ่งร่างกฎกระทรวงดังกล่าวเป็นเรื่องที่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย การเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๕)

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๔. สาระสำคัญ ...

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับ ปัจจัยเสี่ยง พ.ศ. เป็นกฎหมายลำดับรองออกตามความในมาตรา ๕ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๘ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ มีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

๔.๑ หมวด ๑ การตรวจสอบสุขภาพ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เกี่ยวกับการตรวจสอบสุขภาพ ของลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง

๔.๒ หมวด ๒ การบันทึก การแจ้ง และการส่งผลการตรวจสอบสุขภาพ กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ การบันทึกผล การแจ้ง และการส่งผลการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้าง

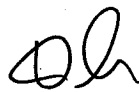
๔.๓ บทเฉพาะกาล กำหนดให้การดำเนินการของนายจ้างตามกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างและส่งผลการตรวจแก่พนักงานตรวจแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๗ อยู่ก่อนวันที่ กฎกระทรวงนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการตามกฎหมายกระทรวงนี้

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นว่าร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพ ลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง พ.ศ. มีหลักการเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานสำหรับลูกจ้าง ที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง ซึ่งจะทำให้การดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรเสนอร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหารจัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพ ลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง พ.ศ. เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติในหลักการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๗๕๘๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ legal@labour.mail.go.th