

ด่วนที่สุด

ที่ สธ ๐๕๐๙.๔/๒๗๓๗



กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 12741
วันที่ 15 ต.ค. 2562 เวลา 8.28

เรื่อง ร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการจัดให้มีการตรวจสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๓๐๓๐๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงสาธารณสุขเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ประเด็นความเห็น เรื่อง ร่างกฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการจัดให้มีการตรวจสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง พ.ศ. ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้ว เห็นชอบในหลักการต่อร่างกฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการจัดให้มีการตรวจสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง พ.ศ. เป็นร่างกฎหมายที่บัญญัติขึ้นเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานสำหรับลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยง และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. หมวด ๑ การตรวจสุขภาพ ข้อ ๓ “...หรือจัดให้มีการตรวจสุขภาพของลูกจ้างก่อนให้ลูกจ้างกลับเข้าทำงาน” แก้ข้อความเป็น “...หรือจัดให้มีการตรวจสุขภาพของลูกจ้างก่อนให้ลูกจ้างกลับเข้าทำงาน ให้ดำเนินการโดยแพทย์อาชีวเวชศาสตร์”

รวมทั้งให้มีการกำหนดแนวทางการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงหรือการจัดให้มีการตรวจสุขภาพของลูกจ้างก่อนให้ลูกจ้างกลับเข้าทำงานกรณีลูกจ้างหยุดงานเกินสามวันทำงานติดต่อกัน

๒. หมวด ๒ การบันทึกผล การแจ้ง และการส่งผลการตรวจสุขภาพ ข้อ ๕ ให้นายจ้างจัดให้มีสมุดสุขภาพประจำตัวของลูกจ้างที่ทำงานเกี่ยวกับปัจจัยเสี่ยงตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด เห็นควรเชิญผู้แทนกระทรวงสาธารณสุขเข้าร่วมให้ความเห็นในการจัดทำสมุดตรวจสุขภาพ

๓. หมวด ๒ การบันทึกผล การแจ้ง และการส่งผลการตรวจสุขภาพ ข้อ ๖ “...เนื่องจากการทำงานให้เก็บไว้ไม่น้อยกว่าสิบปีนับแต่วันสิ้นสุดของการจ้างแต่ละราย” แก้ข้อความเป็น “...เนื่องจากการทำงานให้เก็บไว้ไม่น้อยกว่าสิบปีนับแต่วันสิ้นสุดของการจ้างแต่ละราย”

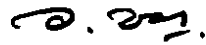
รวมทั้งควรดำเนินการเก็บบันทึกผลการตรวจสุขภาพของลูกจ้างในรูปแบบดิจิทัล

๔. หมวด ๒ การบันทึกผล การแจ้ง และการส่งผลการตรวจสุขภาพ ข้อ ๙ “...ให้นายจ้างเปลี่ยนงานให้ลูกจ้างนั้นตามที่เห็นสมควร” แก้ข้อความเป็น “...ให้นายจ้างเปลี่ยนงานให้ลูกจ้างนั้นตามความเห็นจากแพทย์อาชีวเวชศาสตร์”

๕. หมวด ๒ การบันทึกผล การแจ้ง และการส่งผลการตรวจสอบสุขภาพ ข้อ ๑๐ ให้นายจ้างมอบสมุดสุขภาพประจำตัวให้แก่ลูกจ้างเมื่อสิ้นสุดการจ้าง ควรพิจารณาจัดทำสมุดสุขภาพประจำตัวลูกจ้างในรูปแบบดิจิทัล และจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพของลูกจ้างก่อนสิ้นสุดการจ้าง พร้อมทั้งเก็บบันทึกผลการตรวจสอบสุขภาพดังกล่าวไม่น้อยกว่าสิบปีนับแต่วันสิ้นสุดการจ้างแต่ละราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

กรมควบคุมโรค

กองโรคจากการประกอบอาชีพและสิ่งแวดล้อม

โทร. ๐ ๒๕๔๐ ๓๘๖๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๑ ๓๘๖๖