

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๑๐.๓/๒๗๖๔



กวด. 57

23 ก.ช. 62

14.๐๐น

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รหัสเรื่อง : ส32355

วันที่ : ๑11210/62

วันที่ : 23 ก.ย. 62 เวลา : 13:58

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๐ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอความเห็นชอบคณะรัฐมนตรีต่อขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) องค์การเฉพาะสาขาภายใต้รัฐมนตรี
แรงงานอาเซียน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. ขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) เจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน (SLOM) พร้อมคำแปล
อย่างไม่เป็นทางการ
๓. ขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) คณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติ
ที่ก้าวหน้าด้านแรงงานเพื่อเสริมสร้างการแข่งขันในอาเซียน (SLOM-WG) พร้อมคำแปล
อย่างไม่เป็นทางการ
๔. ขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) คณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการปฏิบัติให้เป็นไปตามปฏิญญา
อาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานต่างด้าว (ACMW) พร้อมคำแปล
อย่างไม่เป็นทางการ
๕. ขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) เครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอาเซียน (ASEAN-
OSHNET) พร้อมคำแปลอย่างไม่เป็นทางการ
๖. รายงานการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๒๕ (the 25th ALMM) และการประชุมอื่นๆ
ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๗ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ กรุงกัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย
๗. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๓๘๐๓๗ ลงวันที่ ๒๗
พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบคณะรัฐมนตรีต่อร่างขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR)
รัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (ALMM)

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบต่อขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) องค์การ
เฉพาะสาขาภายใต้รัฐมนตรีแรงงานอาเซียนมาเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้อง
นำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘
มาตรา ๔ (๗) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบ
ให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักเลขาธิการอาเซียนมีประโยชน์อิเล็กทรอนิกส์ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นำส่ง
หนังสือกระทรวงทรัพยากรมนุษย์ ประเทศมาเลเซีย ที่ KSM/AB/2/2/2 Jld. 4 ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง
การนำเสนอขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) ของเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน (SLOM) คณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโส

แรงงาน...

แรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติที่ก้าวหน้าด้านแรงงานเพื่อเสริมสร้างการแข่งขันในอาเซียน (SLOM-WG) คณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการปฏิบัติให้เป็นไปตามปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานต่างด้าว (ACMW) และเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอาเซียน (ASEAN-OSHNET) เพื่อรัฐมนตรีแรงงานอาเซียนพิจารณารับรอง. ภายในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๕)

๑.๒ ที่ประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๒๕ (the 25th ALMM) เมื่อวันที่ ๒๗ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ กรุงกัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย รับรองขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) รัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (ALMM) โดยรับทราบเพิ่มเติมว่าประเทศสมาชิกอาเซียนได้ให้การรับรองขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) ของเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน (SLOM) คณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติที่ก้าวหน้าด้านแรงงานเพื่อเสริมสร้างการแข่งขันในอาเซียน (SLOM-WG) คณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการปฏิบัติให้เป็นไปตามปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานต่างด้าว (ACMW) และเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอาเซียน (ASEAN-OSHNET) ก่อนการรวมตัวเป็นประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ โดยที่ในปัจจุบันขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) ขององค์กรเฉพาะสาขาภายใต้รัฐมนตรีแรงงานอาเซียนไม่สอดคล้องกับกลไกการดำเนินงานในปัจจุบัน จึงมีความเห็นให้สำนักเลขาธิการอาเซียนปรับปรุงขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบและอนุมัติการรับรองขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) รัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (ALMM) แล้วเมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ก่อนที่กระทรวงแรงงานจะให้การรับรองในที่ประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๒๕ ดังกล่าวข้างต้น (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖ - ๗)

๑.๓ สำนักเลขาธิการอาเซียนได้นำขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) ฉบับปรับปรุงเสนอต่อองค์กรเฉพาะสาขานั้นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน (SLOM) ได้พิจารณารับรองขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) ตามลำดับ ดังนี้

๑.๓.๑ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) ของเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอาเซียน (ASEAN-OSHNET) เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑

๑.๓.๒ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) ของคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการปฏิบัติให้เป็นไปตามปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานต่างด้าว (ACMW) เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๑.๓.๓ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) ของเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน (SLOM) และคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติที่ก้าวหน้าด้านแรงงานเพื่อเสริมสร้างการแข่งขันในอาเซียน (SLOM-WG) เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) ขององค์กรเฉพาะสาขาภายใต้รัฐมนตรีแรงงานอาเซียนเป็นเอกสารกำหนดกรอบการดำเนินงานของกลไกภายใต้รัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (ALMM) ที่จะต้องได้รับการรับรองโดยรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (ALMM) ก่อนนำไปใช้ปฏิบัติเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้กลไกต่างๆ ภายใต้รัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (ALMM) ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปโดยมีมาตรฐานซึ่งไม่มีผลผูกพันทางกฎหมาย แต่มีนัยผูกพันในเชิงนโยบายของรัฐบาล และตามมาตรา ๔ (๗) ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้จะต้องนำเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนการรับรองเอกสารดังกล่าว

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

รัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (ALMM) ต้องรับรองขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) ขององค์กรเฉพาะสาขาภายใต้รัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ก่อนที่องค์กรเฉพาะสาขาอาเซียนจะนำไปถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานกระทรวงแรงงานจึงขอความอนุเคราะห์สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีโปรดเสนอเรื่องดังกล่าวต่อที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย

๔.๑ ความร่วมมือด้านแรงงานในกรอบอาเซียนอยู่ภายใต้เสาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน (ASCC) โดยมีกลไกขับเคลื่อนหลักคือการประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (ASEAN Labour Ministers Meeting: ALMM) ซึ่งเป็นการประชุมระดับผู้นำกระทรวงแรงงานของประเทศสมาชิกอาเซียน ๑๐ ประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อหารือและแลกเปลี่ยนความเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานตามกรอบแผนงานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (ALM Work Programme) อาทิ การจ้างงาน การติดตามด้านตลาดแรงงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน การคุ้มครองทางสังคม และความร่วมมือไตรภาคี เป็นต้น การประชุม ALMM จะจัดเป็นประจำทุก ๒ ปี โดยประเทศสมาชิกจะเวียนกันเป็นเจ้าภาพตามตัวอักษร

๔.๒ การประชุมรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (ALMM) ประกอบด้วยคณะทำงาน ๓ คณะ ได้แก่

๔.๒.๑ คณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติที่ก้าวหน้าด้านแรงงานเพื่อเสริมสร้างการแข่งขันในอาเซียน (The Senior Labour Officials Meeting Working Group on Progressive Labour Practices to Enhance the Competitiveness of ASEAN : SLOM-WG) ก่อตั้งครั้งแรกในปี ๒๕๔๙ ในฐานะคณะทำงานเฉพาะกิจ และปรับโครงสร้างเป็นคณะทำงานถาวรภายใต้ เจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน (SLOM) เมื่อปี ๒๕๕๑ SLOM-WG เน้นประเด็นที่มีความสำคัญ คือ ทรัพยากรมนุษย์ ประกันสังคม แรงงานสัมพันธ์ การพัฒนาทักษะฝีมือและเครือข่าย การรับรองทักษะฝีมือ กฎหมายแรงงาน สถิติแรงงาน และงานที่มีคุณค่า

๔.๒.๒ คณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการปฏิบัติให้เป็นไปตามปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานต่างด้าว (ASEAN Committee on the implementation of the ASEAN Declaration on the Protection and Promotion of the Rights of Migrant Workers: ACMW) จัดตั้งขึ้นเพื่อติดตามการดำเนินการตามร่างฉันทมติอาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานต่างด้าว ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ อาทิ การผลักดันการคุ้มครองและส่งเสริมแรงงานต่างด้าว การเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่การคุ้มครองและการส่งเสริมสิทธิของแรงงานต่างด้าว เป็นต้น

๔.๒.๓ เครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอาเซียน (ASEAN Occupational Safety and Health Network : ASEAN-OSHNET) ก่อตั้งเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๔๔ ณ สำนักเลขาธิการอาเซียน กรุงจาการ์ตา มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการปรับปรุงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในสถานประกอบการของภูมิภาคอาเซียน และเป็นเวทีเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และข้อมูลด้านมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การฝึกอบรม การวิจัย การตรวจสอบและกรอบแผนงานระดับชาติ ทั้งนี้กลไกหลักซึ่งสนับสนุนการดำเนินการของ ALMM โดยตรง คือ เจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน (SLOM) ซึ่งมีการประชุมเป็นประจำทุกปี มีหน้าที่กลั่นกรองเอกสารผลลัพธ์ของคณะทำงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ก่อนเสนอต่อรัฐมนตรีแรงงานอาเซียนเพื่อพิจารณาหรือเพื่อทราบ

๔.๓ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) ของเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน (SLOM) มีสาระสำคัญ คือ การกำหนดให้มีการประชุม SLOM เป็นประจำทุกปี โดยกระบวนการตัดสินใจต้องเป็นไปโดยมีฉันทามติ ทั้งนี้ ประธาน SLOM มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๒ ปี สอดคล้องกับวาระการดำรงตำแหน่งประธานรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ที่จะหมุนเวียนตามลำดับตัวอักษร มีจุดมุ่งหมายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของรัฐมนตรีแรงงานอาเซียนในการทำให้มั่นใจว่าจะสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ประชาคมอาเซียน ค.ศ. ๒๐๒๕ ตลอดจนวิสัยทัศน์ของรัฐมนตรีแรงงานอาเซียน ที่จะส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานอย่างมีประสิทธิภาพ กำลังแรงงานที่มีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีสถานประกอบการที่บูรณาการและมีความปลอดภัย และเข้าถึงการคุ้มครองทางสังคม โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักๆ คือ การกำหนดนโยบายที่ส่งเสริมการจ้างงาน การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน การแลกเปลี่ยนข้อมูลตลาดแรงงานระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน และการขยายความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศและภาคิกภายนอก เป็นต้น

๔.๔ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) ของคณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน ว่าด้วยแนวปฏิบัติที่ก้าวหน้าด้านแรงงานเพื่อเสริมสร้างการแข่งขันในอาเซียน (SLOM-WG) มีสาระสำคัญ คือ การกำหนดให้มีการประชุม SLOM-WG เป็นประจำทุกปี โดยประเทศที่เป็นประธาน SLOM จะดำรงตำแหน่งประธาน SLOM-WG ด้วย มีจุดมุ่งหมายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของ SLOM ผ่านการขับเคลื่อนแผนงานระยะ ๕ ปี ทั้งนี้ กระบวนการตัดสินใจต้องเป็นไปโดยมีฉันทามติ

๔.๕ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) ของคณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการปฏิบัติให้เป็นไปตามปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานต่างด้าว (ACMW) มีสาระสำคัญ คือ การกำหนดให้ประเทศที่เป็นประธานอาเซียนต้องดำรงตำแหน่งประธาน ACMW มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๑ ปี โดยมีพันธกิจที่จะต้องจัดการประชุม ACMW และการประชุม ASEAN Forum on Migrant Labour (AFML) ซึ่งเป็นการประชุมแบบไตรภาคีเพื่อหารือแนวทางการส่งเสริมการดำเนินงานด้านแรงงานต่างด้าว ทั้งนี้ กำหนดวัตถุประสงค์ของ ACMW ให้เป็นกลไกหลักเพื่อขับเคลื่อนฉันทามติอาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานต่างด้าว ร่วมกับองค์กรอาเซียนเฉพาะสาขาอื่นๆ ภาคิกภายนอก และองค์กรระหว่างประเทศ

๔.๖ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) ของเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอาเซียน (ASEAN-OSHNET) มีสาระสำคัญ คือ การกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการประสานงานเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (CBM) และเวทีเสวนาเครือข่ายความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอาเซียน (ASEAN-OSHNET) เป็นประจำทุกปีโดยกระบวนการตัดสินใจต้องเป็นไปโดยมีฉันทามติ ทั้งนี้ ประธาน ASEAN-OSHNET มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๑ ปี ซึ่งจะหมุนเวียนตามลำดับตัวอักษร มีเลขานุการ ASEAN-OSHNET วาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี เป็นหน่วยสนับสนุน วัตถุประสงค์หลัก คือ การสร้างเครือข่ายองค์กรที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และการเสริมสร้างขีดความสามารถให้แก่เครือข่ายผ่านการฝึกอบรม และการส่งเสริมการวิจัย ตลอดจนการขยายความร่วมมือทั้งทางเทคนิคและทางงบประมาณกับภาคิกภายนอกและองค์กรระหว่างประเทศต่างๆ อีกด้วย

๕. รายงานการวิเคราะห์หรือศึกษาตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรีหรือคำสั่งใดๆ

๖. ผลกระทบ

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) ขององค์กรเฉพาะสาขากายใต้รัฐมนตรีแรงงานอาเซียน เป็นเอกสารกำหนดกรอบการดำเนินงานของกลไกภายใต้รัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (ALMM) การรับรองเอกสารดังกล่าวจะส่งผลให้การดำเนินงานด้านแรงงานในกรอบความร่วมมืออาเซียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๗. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

๘. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กระทรวงแรงงานได้สอบถามความเห็นจากกระทรวงการต่างประเทศ โดยกระทรวงการต่างประเทศไม่มีข้อขัดข้องต่อสารัตถะและถ้อยคำของขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) ทั้ง ๔ ฉบับ และเห็นว่าวัตถุประสงค์และวิสัยทัศน์โดยรวมของขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) ข้างต้น สอดคล้องกับแผนงานระดับชาติว่าด้วยงานที่มีคุณค่าของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ โดยเฉพาะในประเด็นการเพิ่มทักษะให้แก่แรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย และการปกป้องสิทธิแรงงานต่างด้าว โดยไม่มีถ้อยคำหรือบริบทที่มุ่งจะก่อให้เกิดพันธกรณีภายใต้บังคับของกฎหมายระหว่างประเทศ จึงไม่เป็นสนธิสัญญาตามกฎหมายระหว่างประเทศ และไม่เป็นหนังสือสัญญาตามมาตรา ๑๗๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

๙. ขอกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

ขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) ขององค์กรเฉพาะสาขาภายใต้รัฐมนตรีแรงงานอาเซียน เป็นเพียงเอกสารกำหนดกรอบการดำเนินงานของกลไกภายใต้รัฐมนตรีแรงงานอาเซียน (ALMM) ดังนั้นจึงไม่ถือว่าขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) ดังกล่าว เป็นสนธิสัญญาภายใต้บังคับของกฎหมายระหว่างประเทศ และไม่เข้าข่ายเป็นหนังสือสัญญาตามมาตรา ๑๗๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๐. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานขอเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

๑๐.๑ ขอความเห็นชอบต่อขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) จำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่ ๑) ขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) เจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียน (SLOM) ๒) ขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) คณะทำงานเจ้าหน้าที่อาวุโสแรงงานอาเซียนว่าด้วยแนวปฏิบัติที่ก้าวหน้าด้านแรงงานเพื่อเสริมสร้างการแข่งขันในอาเซียน (SLOM-WG) ๓) ขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) คณะกรรมการอาเซียนว่าด้วยการปฏิบัติให้เป็นไปตามปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิของแรงงานต่างด้าว (ACMW) และ ๔) ขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) เครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอาเซียน (ASEAN-OSHNET) เพื่อให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานร่วมรับรองขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) ดังกล่าว โดยไม่มีการลงนาม

๑๐.๒ หากมีความจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนขอบเขตอำนาจหน้าที่ (TOR) ข้างต้นในส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญและไม่ขัดกับหลักการที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไว้ ให้กระทรวงแรงงานดำเนินการได้โดยให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีทราบภายหลัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมราชวงศ์จิตุมงคล โสณกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๗๗

โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๒๐๒๗