

กวด. ๗1

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

4 ก.ค. 62

รหัสเรื่อง : ส32492

10.30

รับที่ : ส11850/62

วันที่ : 04 ต.ค. 62 เวลา : 10:21



ที่ รง ๐๒๑๐.๓/๒๘๒๐

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง

กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการประชุมรัฐมนตรีแรงงานและการจ้างงาน G20 (LEMM) ณ เมืองมัตสึยามา ประเทศญี่ปุ่น
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๔๐๒/๗๕๒๒ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. ร่างปฏิญญาการประชุมรัฐมนตรีแรงงานและการจ้างงาน G20 ค.ศ. ๒๐๑๙ พร้อมคำแปล
อย่างไม่เป็นทางการ (สถานะ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒)
๓. ปฏิญญาการประชุมรัฐมนตรีแรงงานและการจ้างงาน G20 ค.ศ. ๒๐๑๙ พร้อมคำแปล
อย่างไม่เป็นทางการ (สถานะที่รับรองโดยที่ประชุมรัฐมนตรีแรงงานและการจ้างงาน)
๔. ตารางแสดงการปรับปรุงปฏิญญาการประชุมรัฐมนตรีแรงงานและการจ้างงาน G20 ค.ศ. ๒๐๑๙

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง รายงานผลการประชุมรัฐมนตรีแรงงานและการจ้างงาน G20 (LEMM) ณ เมืองมัตสึยามา ประเทศญี่ปุ่น มาเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๗) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงาน ได้เห็นชอบเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

นายกรัฐมนตรีอนุวัติให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเดินทางไปราชการต่างประเทศ เพื่อเข้าร่วมการประชุมรัฐมนตรีแรงงานและการจ้างงาน G20 (Labour and Employment Minister's Meeting : LEMM) ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ กันยายน ๒๕๖๒ ณ เมืองมัตสึยามา ประเทศญี่ปุ่น รายละเอียดปรากฏตามอ้างถึง

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจากการเดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมการประชุมรัฐมนตรีแรงงานและการจ้างงาน G20 (LEMM) ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยในการประชุมดังกล่าวมีการรับรองปฏิญญาการประชุมรัฐมนตรีแรงงานและการจ้างงาน G20 ค.ศ. ๒๐๑๙ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบแล้ว เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยที่ปฏิญญาการประชุมรัฐมนตรีแรงงานและการจ้างงาน G20 ค.ศ. ๒๐๑๙ ฉบับที่ลงนามในที่ประชุมรัฐมนตรีแรงงานและการจ้างงาน G20 (LEMM) ในครั้งนี้มีการปรับปรุงถ้อยคำให้มีความสมบูรณ์ โดยไม่ได้กระทบกับสาระหรือเค้าโครงของปฏิญญา ได้แก่ ๑) เพิ่มบทบาทของหุ้นส่วนทางสังคมในฐานะผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อรองรับการจ้างงานรูปแบบใหม่ ๒) เน้นย้ำถึงความสำคัญของการจัดการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ และรูปแบบใหม่ของการใช้แรงงานเยี่ยงทาส ๓) สนับสนุนการยกระดับงานการดูแลระยะยาวให้ได้มาตรฐาน และการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีเพื่ออำนวยความสะดวกแรงงาน

ในงาน....

ในงานการดูแลระยะยาว และ ๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่าย W20 ซึ่งเป็นเครือข่ายด้านสตรีของกลุ่มประเทศสมาชิก G20 ร่วมกันกับ L20 และ B20 ซึ่งเป็นกลุ่มลูกจ้างและนายจ้างของประเทศสมาชิก G20 โดยการปรับปรุงส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศไทยในการประยุกต์ใช้แนวทางที่ที่ประชุมเสนอให้เพิ่มถ้อยคำมาเป็นหลักในการอ้างอิงเพื่อขยายความร่วมมือกับหุ้นส่วนทางสังคม และเป็นการเปิดโอกาสให้ประเทศไทยเรียนรู้จากแนวทางของประเทศสมาชิก G20 ในการกำหนดนโยบายสำหรับงานการดูแลระยะยาวซึ่งมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นจากการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๔) จึงควรเสนอเรื่องรายงานผลการประชุมดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดทราบ และตามมาตรา ๔ (๗) ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย

การประชุมรัฐมนตรีแรงงานและการจ้างงาน G20 (LEMM) ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ กันยายน ๒๕๖๒ ณ เมืองมัตสึยามา ประเทศญี่ปุ่น ประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๔.๑ การเยี่ยมชมนิทรรศการ เรื่อง อนาคตของงาน ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่จังหวัดเอฮิเมะ เมืองมัตสึยามา จัดขึ้นก่อนการประชุมรัฐมนตรีแรงงานและการจ้างงาน (LEMM) เพื่อประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมของประเทศญี่ปุ่นซึ่งพัฒนาเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรสู่สังคมผู้สูงอายุ อาทิ หุ่นยนต์พยาบาล กายอุปกรณ์สำหรับผู้ป่วยติดเตียง และแอปพลิเคชันสั่งการด้วยเสียง เป็นต้น ในการนี้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนแนวคิดกับองค์กรเอกชนต่างๆ ซึ่งเป็นผู้สนับสนุนการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง รวมถึงองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานระดับสากลเพื่อรองรับอนาคตของงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปฏิญญาแห่งศตวรรษ (Centenary Declaration) ซึ่งเป็นเอกสารสำคัญที่กำหนดอนาคตของงานที่มีความครอบคลุม ยั่งยืน และเป็นงานที่มีคุณค่า

๔.๒ การประชุมรัฐมนตรีแรงงานและการจ้างงาน (LEMM) โดยที่ประชุมได้รับเกียรติจาก H.E. Mr. Takumi Nemoto รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ ประเทศญี่ปุ่น เป็นประธานการประชุม โดยกล่าวถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงรูปแบบของงานในอนาคตอันเป็นผลที่เกิดจากสังคมผู้สูงอายุและยุคดิจิทัล ซึ่งมีผลกระทบทั้งทางบวกและทางลบต่อโลกของงาน และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของประเทศสมาชิก G20 ประเทศญี่ปุ่นในฐานะประธาน G20 จึงกำหนดให้มีการยกย่องปฏิญญาการประชุมรัฐมนตรีแรงงานและการจ้างงาน G20 ค.ศ. ๒๐๑๙ เพื่อเป็นการกำหนดทิศทางของประเทศสมาชิกในการเตรียมการเพื่อรองรับเรื่องดังกล่าว อีกทั้งยังเน้นย้ำว่า G20 จะยึดหลักการของ ๑) ปฏิญญาแห่งศตวรรษ (Centenary Declaration) ๒) รายงานของคณะกรรมการโลกว่าด้วยอนาคตของงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ และ ๓) ทิศทางของผู้นำในที่ประชุมสุดยอด G20 ณ เมืองโอซากา ประเทศญี่ปุ่น เมื่อเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ ในการส่งเสริมพลวัตพลังของผู้สูงอายุ มาเป็นแนวคิดสำคัญประกอบการจัดทำปฏิญญาฯ ทั้งนี้ การประชุมแบ่งเป็น ๘ ช่วงหลัก ดังนี้

๑) การยื่นข้อเสนอของเยาวชนต่อนโยบายการจ้างงาน : นักเรียนจากโรงเรียนมัธยม ประจำเมืองมัตสึยามา ร่วมแลกเปลี่ยนกับที่ประชุมโดยขอให้รัฐบาลดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่า จะสามารถบรรลุเป้าประสงค์ที่ ๘ ว่าด้วยการจ้างงานที่มีคุณค่าและการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และเรียกร้องให้รัฐบาลสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานในอนาคตเพื่อให้เยาวชนที่กำลังจะเติบโตมีสภาพการทำงานที่ดี ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะ ๒ ข้อ คือ ๑) การให้อิสระแก่แรงงานในการเลือกการเกษียณอายุ และ ๒) การบริหารจัดการความสมดุลระหว่างการทำงานและการดำรงชีวิต โดยคำนึงถึงสุขภาพของแรงงานเป็นสำคัญ

๒) การหารือ...

๒) การหารือกับหุ้นส่วนทางสังคม ประกอบด้วย L20 (กลุ่มลูกจ้าง) B20 (กลุ่มนายจ้าง) และ W20 (กลุ่มสตรี) : หุ้นส่วนทางสังคมให้ความสำคัญกับการส่งเสริมบทบาทของหุ้นส่วนทางสังคมในการบูรณาการสังคม ๕.๐ ซึ่งเป็นสังคมที่มีการบริหารจัดการนโยบายทุกด้านเพื่อรองรับการจ้างงานรูปแบบใหม่ อาทิ การจัดให้มีบริการการขนส่งมวลชนที่เข้าถึงได้สำหรับทุกคน นโยบายการประกันสุขภาพถ้วนหน้า การสร้างนโยบายการจ้างงานที่ยืดหยุ่น และการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดช่วงวัย เป็นต้น โดย L20 เน้นเรื่องการส่งเสริมให้มีสภาพการทำงานที่เป็นงานที่มีคุณค่าโดยยังคงสิทธิและเสรีภาพของแรงงานเป็นสำคัญ สำหรับ B20 ให้ความสำคัญกับการปรับลดข้อจำกัดทางด้านกฎหมายเพื่อส่งเสริมการจ้างงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ การลงทุนในการพัฒนานวัตกรรมเพื่อรองรับงานรูปแบบใหม่ และ W20 มุ่งเน้นเรื่องการลดช่องว่างรายได้ระหว่างเพศชายและหญิง ในตอนท้าย L20 และ B20 ยังเรียกร้องให้ภาครัฐร่วมสนับสนุนการขอสถานะเป็นผู้แทนถาวรของสหพันธ์สหภาพแรงงานระหว่างประเทศ (ITUC) และองค์การนายจ้างระหว่างประเทศ (IOE) ในที่ประชุมใหญ่สมัยสามัญของสหประชาชาติ (UNGA) เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมของนายจ้างและลูกจ้างในเวทีสากลด้วย

๓) การอภิปรายช่วงที่ ๑ เรื่อง การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร (การจ้างงานผู้สูงอายุและการมีระยะเวลาการทำงานที่ยาวนานขึ้น) : ที่ประชุมรับฟังการบรรยาย ดังนี้

ก. องค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD) ซึ่งบรรยายสรุปภาพรวมสถานการณ์ประชากรโลกว่าในอนาคตจำนวนประชากรสูงอายุจะมีเพิ่มขึ้น โดยในจำนวนผู้สูงอายุ ๑๐๐ คน จะมีคนว่างงานเพิ่มขึ้นจาก ๓๔ คน เป็น ๖๑ คนภายในปี ค.ศ. ๒๐๕๐ จึงควรมีการกำหนดนโยบายเพื่อรองรับการว่างงานดังกล่าว ซึ่ง OECD มีข้อเสนอการบูรณาการการทำงานแบบไตรภาคีของภาครัฐ นายจ้าง และลูกจ้าง ๓ ข้อ คือ ๑) สนับสนุนการจ้างงานทุกช่วงวัย ๒) ให้รางวัลการทำงานและแรงงานที่ชะลอการเกษียณอายุ และ ๓) ส่งเสริมให้นายจ้างจ้างผู้สูงอายุทั้งในรูปแบบของการจ้างต่อเมื่อเข้าสู่วัยกำลังเกษียณ และการจ้างกลับเข้ามาทำงานในระบบอีกครั้ง

ข. องค์การแรงงานระหว่างประเทศ ซึ่งเน้นย้ำให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบการดำรงชีวิตจากการเรียน การทำงาน การเกษียณอายุ เป็นรูปแบบที่หลากหลายขึ้น กล่าวคือการทำงานจะยาวนานขึ้น การเรียนรู้จะไม่ได้จำกัดเพียงแค่ช่วงวัยเด็กและเยาวชนแต่ขยายไปครอบคลุมผู้สูงอายุ จึงควรเร่งจัดทำนโยบายรองรับ ได้แก่ นโยบายการเคลื่อนย้ายและคงสิทธิการประกันสังคม นโยบายการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน นโยบายการคุ้มครองทางสังคม และการส่งเสริมงานที่มีคุณค่าสำหรับผู้สูงอายุ

ค. การบรรยายแลกเปลี่ยนนโยบายของประเทศสมาชิก G20 อื่นๆ อาทิ แคนาดา สหราชอาณาจักร รัสเซีย ซึ่งเน้นให้ความสำคัญกับนโยบายการจ้างงานที่ยืดหยุ่น การส่งเสริมการฝึกอบรมให้แก่แรงงานผู้สูงอายุ และการปฏิรูประบบการประกันสังคม โดยใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีมาสนับสนุนกระบวนการข้างต้น

ง. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้กล่าวถ้อยแถลงในนามประเทศไทยและประธานอาเซียน ว่าประเทศไทยเป็นหนึ่งในประเทศสมาชิกอาเซียนที่มีอัตราการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างรวดเร็ว โดยในปี ๒๕๖๗ จะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างเต็มรูปแบบ ประเทศไทยตระหนักถึงความสำคัญของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงดำเนินการเพื่อรองรับการจ้างงานผู้สูงอายุ ทั้งในเรื่องการลงนาม MOU ร่วมกับบริษัทเอกชนเพื่อส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ การส่งเสริมการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาขีดความสามารถผู้สูงอายุโดยเฉพาะในด้านเทคโนโลยีเพื่อรองรับการปฏิวัติอุตสาหกรรม ครั้งที่ ๔ และการขยายอายุผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ จาก ๖๐ ปี เป็น ๖๕ ปี เป็นต้น ทั้งนี้ประเทศไทยจะใช้โอกาสการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุดังกล่าวในการขยายตลาดแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมผลิตผลของผู้สูงอายุ และจะสร้างเสริมความตระหนักรู้เรื่องดังกล่าวในเวทีอาเซียนด้วย

๔) การอภิปรายช่วงที่ ๒ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร (การจ้างงานเยาวชน) : ที่ประชุมรับฟังการบรรยายจากประเทศสมาชิก G20 อาทิ อินโดนีเซีย สาธารณรัฐประชาชนจีน

บราซิล เป็นต้น โดยทิศทางการดำเนินการของประเทศสมาชิก G20 ต่อเรื่องดังกล่าวเป็นไปในทิศทางเดียวกัน คือ การเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยผ่านโครงการฝึกงานเพื่อส่งเสริมให้เยาวชนมีทักษะพร้อมทำงาน การสร้างหลักสูตรการเรียนรู้เพื่อยกระดับทักษะของเยาวชนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เป็นต้น

๕) การอภิปรายช่วงที่ ๓ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร (โอกาส การจ้างงานรูปแบบใหม่ในสังคมผู้สูงอายุ สำหรับแรงงานการดูแลระยะยาว) : ประเทศญี่ปุ่นให้ความสำคัญกับการส่งเสริมแรงงานกลุ่มดังกล่าว ซึ่งเป็นแรงงานในสถานการณ์เปราะบาง มีความเสี่ยงที่จะถูกล่วงละเมิด ไม่ได้รับค่าจ้าง และขาดการเข้าถึงสิทธิ จึงเรียกร้องให้ประเทศสมาชิกให้ความสำคัญกับการส่งเสริมงาน การดูแลระยะยาวที่มีคุณภาพ โดยที่งานการดูแลระยะยาวเป็นงานที่จะมีความต้องการในตลาดแรงงาน เป็นอย่างมากจากการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การลงทุนให้กลุ่มแรงงานดังกล่าวมีขีดความสามารถและได้รับการคุ้มครองเช่นเดียวกันกับแรงงานในระบบจึงเป็นประเด็นที่น่าสนใจ โดยต้องดำเนินการให้ครอบคลุมทุกมิติ ทั้ง ๑) การส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาหลักสูตรและการฝึกอบรมเพื่อรองรับการเพิ่มพูนทักษะฝีมือแรงงาน ตลอดจนยกระดับให้งานการดูแลระยะยาวเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน ๒) การใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการทำงานของกลุ่มแรงงานดังกล่าว โดยใช้ประโยชน์จากความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อสนับสนุนการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างประเทศในด้านเทคโนโลยี ๓) การคุ้มครอง สิทธิ อาทิ สิทธิในการเจรจาต่อรองร่วม และ ๔) การสร้างมูลค่าให้งานการดูแลระยะยาว โดยการสร้างแรงจูงใจ ให้กลุ่มผู้ทำงานหลากหลายช่วงวัย เข้ามาสมัครทำงานการดูแลระยะยาว โดยผู้อภิปราย อาทิ องค์การแรงงาน ระหว่างประเทศ ประเทศเยอรมนี ประเทศตุรกี ฯลฯ ร่วมแลกเปลี่ยนความเห็นซึ่งสอดคล้องกับข้อเสนอแนะ ของประเทศญี่ปุ่น โดยให้ความเห็นเพิ่มเติมว่าแต่ละประเทศควรมีการดำเนินการอย่างมีนัยยะสำคัญ เพื่อคุ้มครองและยกระดับแรงงานการทำงานระยะยาว โดยห่วงกังวลกับสภาพการทำงานที่มีความเสี่ยงต่อการตกเป็นแรงงานบังคับ ทั้งนี้ องค์การแรงงานระหว่างประเทศได้กล่าวชื่นชมประเทศไทยที่มีการดำเนินการ เกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่ดีด้านแรงงาน (GLP) และประสบความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาแรงงานบังคับ

๖) การอภิปรายช่วงที่ ๔ ความเสมอภาคทางเพศ : องค์การแรงงานระหว่าง ประเทศกล่าวเน้นถึงความสำคัญของอนุสัญญาฉบับใหม่ ซึ่งได้มีการรับรองในที่ประชุมใหญ่องค์การแรงงาน ระหว่างประเทศ สมัยที่ ๑๐๘ เมื่อเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ ว่าด้วยการล่วงละเมิดทางเพศและความรุนแรง ในโลกของงาน ว่าประเทศสมาชิก G20 สามารถนำเอกสารดังกล่าวมาเป็นแนวคิดหลักในการจัดทำนโยบายได้ ทั้งนี้ ที่ประชุมรับทราบเรื่องอนุสัญญาดังกล่าว โดยมีความเห็นเพิ่มเติมร่วมกันว่าประเทศสมาชิกจะต้องมี ก. การปฏิรูประบบการทำงานให้เอื้อต่อการทำงานของผู้หญิง อาทิ การเพิ่มสิทธิการลาคลอดบุตร การสนับสนุนให้ผู้ชายมีสิทธิ์ลาเพื่อดูแลครอบครัว เป็นต้น และ ข. การส่งเสริมทักษะการประกอบการสำหรับ ผู้หญิง

๗) การอภิปรายช่วงที่ ๕ การจ้างงานรูปแบบใหม่ : โดยที่ประชุมเน้นการอภิปราย เกี่ยวกับผู้ประกอบการธุรกิจส่วนตัว (self-employed) และแรงงานในรูปแบบเศรษฐกิจแบบแพลตฟอร์ม (platform worker) ซึ่งเป็นแรงงานที่เกิดขึ้นเป็นจำนวนมากจากการเปลี่ยนแปลงในโลกของงาน โดยประเทศ สมาชิก G20 ยังมีการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวไม่มาก ทั้งนี้ มีสาเหตุจากการขาดสถิติของแรงงานโดยเฉพาะ แรงงานในรูปแบบเศรษฐกิจแบบแพลตฟอร์ม กอปรกับลักษณะของแรงงานทั้งสองกลุ่มเป็นแรงงานนอกระบบ ขอบเขตประเภทของแรงงานยังมีความทับซ้อน การกำหนดนโยบายเพื่อคุ้มครองโดยเฉพาะการประกันสังคมยัง ทำได้ยาก อย่างไรก็ตามที่ประชุมมีความเห็นว่าสิ่งที่จำเป็นเร่งด่วนที่รัฐบาลแต่ละประเทศจะต้องดำเนินการ คือ ก. การขึ้นทะเบียนเพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับแรงงานนอกระบบดังกล่าว และ ข. การเลือกทำนโยบาย การประกันสังคมที่ออกแบบมาโดยเฉพาะ ซึ่งครอบคลุมไม่เพียงแต่เฉพาะการคุ้มครองผู้สูงอายุ และประกัน สุขภาพ แต่รวมไปถึงสิทธิประโยชน์อื่นๆ โดยมีหลักสำคัญคือต้องไม่แตกต่างจากการคุ้มครองแรงงาน ประเภทอื่นๆ

๘) การรับรอง...

๘) การรับรองปฏิญญาแรงงานและการจ้างงาน G20 ค.ศ. ๒๐๑๙ : รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้ร่วมรับรองปฏิญญาดังกล่าว ซึ่งประเทศไทยสามารถใช้ประโยชน์จากการรับรองเอกสารเชิงนโยบายของประเทศสมาชิก G20 นี้ เพื่อประยุกต์ใช้ในการกำหนดนโยบายเพื่อรองรับงานรูปแบบใหม่ของประเทศไทยได้

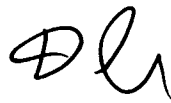
๔.๓ การหารือทวิภาคีกับประเทศตุรกี : รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ประชุมหารือทวิภาคีกับ Madame Zehra Zumrut Zelcuk รัฐมนตรีว่าการกระทรวงครอบครัว แรงงาน และกิจการสังคม ประเทศตุรกี เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๒ โดยได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนแนวทางการส่งเสริมการดำเนินงานในประเด็นด้านแรงงาน เรื่องการประกันสังคม และการเตรียมการเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ ซึ่งตุรกีประกาศให้ปี ๒๕๖๒ เป็นปีผู้สูงอายุแห่งชาติ ตลอดจนการหารือประเด็นที่เชื่อมโยงกับด้านแรงงาน อาทิ การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ ในโอกาสนี้ ตุรกีได้ชื่นชมประเทศไทยในฐานะประธานอาเซียนที่ผลักดันการจัดตั้ง ASEAN Center for Active Ageing and Innovation (ACAI) เพื่อเป็นศูนย์วิจัยแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องพลฒิพลังผู้สูงวัยและการประยุกต์ใช้นวัตกรรมเพื่อผู้สูงอายุในภูมิภาคอาเซียน ทั้งนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้แสดงความขอบคุณต่อการหารือทวิภาคีในครั้งนี้ และแสดงจุดยืนของประเทศไทยในการส่งเสริมสิทธิแรงงาน ทั้งการพัฒนาฝีมือแรงงานทุกช่วงวัย การจัดหางานและการประกันสังคม และยกตัวอย่างการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม คือ การจัดตั้งศูนย์ EEC ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ไทยแลนด์ ๔.๐ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถกำลังแรงงาน ในตอนท้ายตุรกีแสดงความขอบคุณสำหรับการประชุมหารือและเน้นย้ำว่าประเทศไทยและตุรกีเป็นประเทศที่มีความสัมพันธ์อันดี จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะมีโอกาสขยายความร่วมมือกับกระทรวงแรงงานในโอกาสต่อไป

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่องรายงานผลการประชุมรัฐมนตรีแรงงานและการจ้างงาน G20 (LEMM) ณ เมืองมัตสึยามา ประเทศญี่ปุ่น เพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๗๗

โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๒๐๒๗