



ที่ นร ๑๒๐๐/๙๕

สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก

กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๙๐ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. ขอเสนอเรื่องข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับการบริหารราชการสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว ดังปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ที่มา

๑.๑ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ให้ดำเนินโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ และดำเนินการตามโครงการและหลักสูตรที่ได้รับอนุมัติมาอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๑๕ ปี อย่างไรก็ตาม โดยที่บริบทแวดล้อมต่าง ๆ ทั้งในด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง ได้มีการเปลี่ยนแปลงอย่างมาก จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ให้มีสมรรถนะเหมาะสมกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการเฉพาะกิจเกี่ยวกับโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (อ.ก.พ.ร. เฉพาะกิจ) ตามคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อศึกษาและเสนอแนะแนวทางที่เหมาะสมในการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ให้สอดคล้องกับบริบทแวดล้อมต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล โดยยุทธศาสตร์ชาติได้ถ่ายทอดลงสู่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติจำนวน ๒๓ ประเด็น และกำหนดประเด็นเร่งด่วนใน ๕ ปีแรก ประกอบด้วย ๑๕ เรื่องที่ครอบคลุมแผนงาน/โครงการที่มีความสำคัญ ๔ กลุ่ม ได้แก่ ๑) การแก้ไขปัญหาพื้นฐานของประเทศ ๒) การดูแลยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนให้สูงขึ้น ๓) การรองรับการเจริญเติบโตอย่างเป็นระบบและยั่งยืน ๔) การสร้างรายได้ให้กับประเทศ โดยมีหน่วยงานหลักรับผิดชอบในแต่ละแผนงาน/โครงการ

๑.๓ ในการประชุม...

๑.๓ ในการประชุมคณะหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ นายกรัฐมนตรีได้มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ก.พร. ร่วมกันศึกษาแนวทางเพื่อจัดทำยุทธศาสตร์หรือแผนอัตรากำลังคนในภาครัฐ และแนวทางการจ้างงานภาครัฐที่หลากหลาย เพื่อบรรจุบุคคลที่มีความสามารถเหมาะสมเข้ารับราชการได้ตรงตามความต้องการของส่วนราชการ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้

๑.๔ ปัจจุบัน นปร. รุ่นที่ ๑ - ๑๑ จำนวน ๓๗๙ คน สำเร็จจากโครงการฯ แล้ว และกำลังปฏิบัติราชการในส่วนราชการต่าง ๆ โดยส่วนราชการที่นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ไปปฏิบัติราชการภายหลังสำเร็จจากโครงการฯ มากที่สุด ๓ อันดับแรก ได้แก่ ๑) สำนักนายกรัฐมนตรี (๘๘ คน) ๒) กระทรวงพาณิชย์ (๘๖ คน) ๓) กระทรวงมหาดไทย (๓๖ คน) ส่วนรุ่นที่ ๑๒ และรุ่นที่ ๑๓ อยู่ระหว่างการฝึกอบรม

๒. การดำเนินการ

อ.ก.พ.ร. เฉพาะกิจเห็นว่าโครงการ นปร. เป็นโครงการที่มีความคุ้มค่าเมื่อเทียบกับการรับบุคคลทั่วไปเข้ารับราชการโดยไม่ผ่านการฝึกอบรมใด ๆ มาก่อน เพราะเป็นการเตรียมข้าราชการให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติราชการได้ทันทีอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม โครงการนี้ต้องมีการปรับปรุงครั้งใหญ่เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่ง อ.ก.พ.ร. เฉพาะกิจพิจารณาแล้ว ได้เสนอแนะให้มีการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รวม ๖ ประเด็น ได้แก่ ๑) หลักการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ๒) วัตถุประสงค์การพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ๓) สมรรถนะหลักของนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ๔) การคัดเลือกและจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๕) แนวทางการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๖) การประเมินผลและการจัดสรรนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ทั้งนี้ คุณสมบัติทั่วไปยังคงเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของ ก.พ. และคุณสมบัติเฉพาะยังคงแนวคิดเดิม คือ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท อายุไม่เกิน ๓๐ ปีบริบูรณ์ และปริญญาเอก อายุไม่เกิน ๓๕ ปีบริบูรณ์ ในวันปิดรับสมัคร โดยมีรายละเอียดการปรับปรุงโครงการฯ ดังต่อไปนี้

๒.๑ หลักการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

๒.๑.๑ สำนักงาน ก.พ.ร. จะดำเนินการคัดเลือกและพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี เป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ที่มีสมรรถนะครบถ้วน โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้มีความรู้ ความสามารถที่หลากหลาย เหมาะสมกับหน่วยงานที่มีความจำเป็นเร่งด่วนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ (Customized Program) เป็นลำดับแรก

๒.๑.๒ ส่วนราชการที่จะรับ นปร. ไปปฏิบัติราชการต้องเป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์ตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนการปฏิรูปประเทศ และจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมและรับผิดชอบในการพัฒนา นปร. ตั้งแต่อยู่ในโครงการฯ เพื่อให้มีความรู้และประสบการณ์ในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน และพร้อมในการปฏิบัติงานในส่วนราชการทันทีที่จบโครงการ

๒.๒ วัตถุประสงค์การพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

เพื่อพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ให้เป็นข้าราชการที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ที่มีวิสัยทัศน์และสมรรถนะครบถ้วนในการปฏิบัติงาน สามารถริเริ่ม ปรับตัว และขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงเชิงยุทธศาสตร์ของระบบราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน สังคม และประเทศชาติ

๒.๓ สมรรถนะ...

๒.๓ สมรรถนะหลักของนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (Core Competency) สำนักงาน ก.พ.ร. จะพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการให้มีสมรรถนะหลักครบทั้ง ๕ ประการ หรือ ๕ C ดังนี้

(๑) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และนวัตกรรม (Creativity and Innovation) หมายถึง การสร้างสรรค์ทางความคิดที่เปิดกว้าง สร้างสรรค์สิ่งแปลกใหม่ และเสริมสร้างคุณค่าทางความคิด และสติปัญญา และมีความละเอียดรอบคอบต่อการวิเคราะห์และประเมินแนวความคิด เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงออกแบบงาน และพัฒนางานในเชิงสร้างสรรค์ การนำนวัตกรรมมาสู่การปฏิบัติ โดยปฏิบัติเชิงสร้างสรรค์ให้เกิดคุณประโยชน์ต่อการปรับใช้และพัฒนาจากผลแห่งนวัตกรรมที่นำมาใช้

(๒) การสร้างความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม (Collaboration Teamwork) หมายถึง ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้หลากหลาย และสามารถจูงใจให้เกิดการทำงานร่วมกันเป็นทีม

(๓) การเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสามารถขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) หมายถึง ความรอบรู้ เข้าใจสถานการณ์ และสามารถปรับตัวต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งเข้าใจและรู้เท่าทันบริบทแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อกาชาการ มองหาโอกาสสำหรับขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง และจัดการการเปลี่ยนแปลงเพื่อพัฒนาไปสู่สิ่งที่ดีกว่า โดยสามารถโน้มน้าวให้ผู้อื่นเกิดการเปลี่ยนแปลงได้

(๔) การคิดวิเคราะห์และเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา (Critical Thinking) หมายถึง การมีทักษะในการคิดวิเคราะห์รอบยุด เชื่อมโยงเรื่องราวหรือสถานการณ์ที่มีความซับซ้อน คิดอย่างมีวิจารณ์ญาณ ใช้เหตุผลในการพิจารณาไตร่ตรองอย่างรอบคอบ โดยสามารถแยกแยะวิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูล ตลอดจนพิจารณาความน่าเชื่อถือของข้อมูล เพื่อคาดการณ์สถานการณ์ และนำไปสู่การเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) การสื่อสารและการใช้ภาษา (Communication and Language) หมายถึง การติดต่อสื่อสารด้วยวิธีการต่าง ๆ ที่จะให้ฝ่ายหนึ่งรับรู้ความหมายของอีกฝ่ายหนึ่งและเกิดการตอบสนอง รวมทั้งสามารถสื่อสารและเข้าใจภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ ทั้งการฟัง การพูด การอ่าน การเขียน การนำเสนอ การสรุปประเด็น ฯลฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ การคัดเลือกและจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

๒.๔.๑ คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมโครงการ (Required Qualifications) การคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฯ จะดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติ ๕ ประการ ดังนี้ ๑) ความสามารถด้านสติปัญญา (Intellectual Quotient - IQ) ความฉลาดทางอารมณ์ (Emotional Quotient - EQ) และความฉลาดทางศีลธรรม จริยธรรม (Moral Quotient - MQ) และความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) ๒) ภาวะผู้นำ (Leadership) ๓) ความเข้าใจเห็นอกเห็นใจ (Empathy) ๔) การมีวิสัยทัศน์และวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ (Vision and Strategic Orientation) ๕) การคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์สุขของประชาชน สังคม และประเทศชาติ (Citizen Centric) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ความสามารถด้านสติปัญญา (Intellectual Quotient - IQ) ความฉลาดทางอารมณ์ (Emotional Quotient - EQ) และความฉลาดทางศีลธรรม จริยธรรม (Moral Quotient - MQ) และความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity) หมายถึง ความสามารถในการวิเคราะห์

และประเมิน...

และประเมินผลข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งสามารถควบคุมอารมณ์ และพฤติกรรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ มีความฉลาดในการเข้าสังคม มีวุฒิภาวะทางอารมณ์ มีไหวพริบ รู้จักแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า สามารถรับมือต่อความเครียดและการทำงานได้ในระยะเวลาอันจำกัด รวมทั้งเป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความประพฤติที่ดีงามทั้งกายวาจาและใจ

(๒) ภาวะผู้นำ (Leadership) หมายถึง มีความสามารถในการเป็นผู้นำ พร้อมเป็นผู้นำและต้องการรับผิดชอบในงานที่ทำ

(๓) การมีวิสัยทัศน์และวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ (Vision and Strategic Orientation) หมายถึง การมองเห็นภาพกว้าง เข้าใจความต้องการและสถานการณ์ในภาพรวมของประเทศ และของโลก สามารถคาดการณ์ผลกระทบที่เกิดจากปัจจัยต่าง ๆ และนำไปสู่การวางแผนยุทธศาสตร์ และแผนเชิงกลยุทธ์

(๔) ความเข้าใจเห็นอกเห็นใจ (Empathy) หมายถึง การมีความสามารถในการเข้าใจความคิด ความรู้สึก และพฤติกรรมของผู้อื่น และมองโลกจากมุมมองของผู้อื่น สามารถรับรู้ และเข้าใจได้ว่าแต่ละคนมีความคิดความรู้สึกต่อแต่ละเหตุการณ์อย่างไร และประสบการณ์ทำให้แต่ละคน มีมุมมองต่อโลกอย่างไร เข้าใจความต่างทางวัฒนธรรม ต่างกระบวนการทัศน์

(๕) การคำนึงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์สุขของประชาชน สังคม และประเทศชาติ (Citizen Centric) หมายถึง การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า บนพื้นฐานของความรู้ ข้อมูลข่าวสาร หลักฐาน และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ยึดประโยชน์ส่วนรวมและ “คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชน (Better life)” เป็นเป้าหมายในการปฏิบัติงาน

๒.๔.๒ แนวทางการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ สำนักงาน ก.พ.ร. จะคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตามความต้องการหรือความจำเป็นของหน่วยงานที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนการปฏิรูปประเทศเป็นลำดับแรก

๒.๔.๓ ขั้นตอนการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ ปรับวิธีการทดสอบในขั้นตอนที่ ๒ การทดสอบสถานะจิตใจและอารมณ์ ด้วยรูปแบบ Paper Test นำไปรวมไว้ในการทดสอบขั้นตอนที่ ๓ การประเมินพฤติกรรม ด้วยวิธี Assessment Center เพื่อคัดกรองด้านพฤติกรรมก่อนเข้าสู่โครงการให้มีความครอบคลุมมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะพฤติกรรมในด้านการทำงานเป็นทีม การแก้ปัญหา การเข้าสังคม และการปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อม เป็นต้น ทั้งนี้ การคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการฯ ยังคงมีจำนวน ๓ ขั้นตอนเช่นเดิม ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การทดสอบความรู้พื้นฐาน ประกอบด้วย ๑) วิชาความสามารถทางภาษาไทย ๒) วิชาความถนัดทางเชาว์ปัญญา ๓) วิชาความสามารถทางภาษาอังกฤษ (CU - TEP)

ขั้นตอนที่ ๒ การทดสอบข้อเขียน

ขั้นตอนที่ ๓ การประเมินความเหมาะสมทางบุคลิกภาพ พฤติกรรม และเชาว์อารมณ์ ประกอบด้วย ๑) การประเมินพฤติกรรมด้วยวิธี Assessment Centers ๒) การประเมินบุคลิกภาพด้วยการสอบสัมภาษณ์

๒.๔.๔ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ

เดิมสำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังของโครงการฯ จำนวน ๑๒๐ อัตรา ซึ่งจากผลการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ที่ผ่านมา พบว่า ส่วนราชการต้องการรับ นปร. และให้สำนักงาน ก.พ.ร. ผลิदनักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) จำนวนมากขึ้น เนื่องจากผลงานของ นปร. ปรากฏชัดเจนว่า สามารถสร้างประโยชน์ให้เกิดขึ้น

ในระบบ...

ในระบบราชการได้อย่างเป็นรูปธรรม โดย นปร. เป็นกลไกสำคัญที่ผู้บังคับบัญชาใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานต่าง ๆ แต่เนื่องจากปัจจุบัน นปร. ยังมีจำนวนน้อย จึงไม่สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการในภาพรวมได้ ดังนั้น เพื่อให้ นปร. ได้เข้ามาเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์และแผนการปฏิรูปประเทศ รวมทั้งสอดคล้องกับความต้องการของส่วนราชการ และเพื่อให้การบริหารจัดการโครงการมีประสิทธิภาพ สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอขยายกรอบอัตรากำลังของ นปร. เป็นจำนวน ๑๕๐ อัตรา

๒.๕ แนวทางการพัฒนาผู้เข้าร่วมโครงการฯ (๒๒ เดือน)

ผู้ร่วมโครงการฯ จะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะเหมาะสมกับความต้องการของส่วนราชการในลักษณะ “Customized Program” โดยส่วนราชการจะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา นปร. ตั้งแต่ออยู่ในโครงการฯ ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

๒.๕.๑ ด้านวิชาการ ระยะเวลา ๙ เดือน ได้แก่ ๑) การเรียนรู้วิถีชีวิตชุมชน ๒) การเรียนรู้ด้านวิชาการและฝึกทักษะด้านต่าง ๆ เพื่อเตรียมความพร้อมในการไปปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน และ ๓) การประมวลผลความรู้และสอบเพื่อเป็นผู้ผ่านโครงการฯ

๒.๕.๒ ด้านการฝึกปฏิบัติราชการ ระยะเวลา ๑๓ เดือน ได้แก่

- ๑) การปฏิบัติราชการในหน่วยงานส่วนภูมิภาค (๓ เดือน)
- ๒) การฝึกปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐ รอบที่ ๑ (๓ เดือน)
- ๓) การปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐในต่างประเทศ (๒ เดือน)
- ๔) การปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาคเอกชน (๒ เดือน)
- ๕) การฝึกปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐ รอบที่ ๒ (๓ เดือน)

โดยมีแนวทางการพัฒนาในรอบระยะเวลา ๒๒ เดือน ดังนี้

เดือน	กิจกรรม
๑	การปฐมนิเทศ การเรียนรู้วิถีชีวิตชุมชน
๒	และเรียนรู้ด้านวิชาการระยะที่ ๑
๓	การฝึกปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐส่วนภูมิภาค (๓ เดือน)
๔	
๕	
๖	เรียนรู้ด้านวิชาการ ระยะที่ ๒
๗	การฝึกปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐ รอบที่ ๑ (๓ เดือน)
๘	
๙	
๑๐	เรียนรู้ด้านวิชาการ ระยะที่ ๓
๑๑	การฝึกปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐในต่างประเทศ (๒ เดือน)
๑๒	

เดือน	กิจกรรม
๑๓	เรียนรู้ด้านวิชาการ ระยะที่ ๔
๑๔	การฝึกปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาคเอกชน (๒ เดือน)
๑๕	
๑๖	เรียนรู้ด้านวิชาการ ระยะที่ ๕
๑๗	การฝึกปฏิบัติราชการในหน่วยงานภาครัฐ รอบที่ ๒ (๓ เดือน)
๑๘	
๑๙	
๒๐	เรียนรู้ด้านวิชาการ ระยะที่ ๖
๒๑	การเรียนรู้วิถีชีวิตชุมชน
๒๒	การประมวลผลความรู้ การสอบเพื่อเป็นผู้ผ่านโครงการฯ

ทั้งนี้ กิจกรรมการพัฒนา นปร. ภายในกรอบระยะเวลาดังกล่าว สมควรปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม และการเรียนรู้ด้านวิชาการจะมุ่งเน้นการเรียนรู้จากผู้บริหารระดับสูงทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนมากกว่าการเรียนการสอนแบบการบรรยายโดยอาจารย์ผู้สอนซึ่งไม่มีประสบการณ์ด้านการบริหาร และเมื่อจบโครงการฯ นปร. จะปฏิบัติราชการ ณ สำนักงาน ก.พ.ร. ชั่วคราวเพื่อรอโอนไปในส่วนราชการต่าง ๆ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา นปร. สำนักงาน ก.พ.ร. จะต้องปรับปรุงอาจารย์ประจำหลักสูตรให้สอดคล้องกับแนวทางใหม่ และจะต้องปรับปรุงสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ให้มีประสิทธิภาพในการจัดการฝึกอบรมตามแนวทางนี้ด้วย ในการนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มีความร่วมมือกับสถาบัน ENA ของฝรั่งเศส เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ของสถาบันดังกล่าว มาใช้ในการปรับปรุงแนวทางการพัฒนา นปร. และสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร. ด้วยแล้ว

๒.๖ การประเมินผลและการจัดสรรนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

๒.๖.๑ การประเมินผลนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ประกอบด้วย การประเมินผลระหว่างเข้าร่วมโครงการฯ และการประเมินเพื่อเป็นผู้ผ่านโครงการ โดยมี ๕ องค์ประกอบ ดังนี้

- ๑) การประเมินความรู้ทางวิชาการ
- ๒) การประเมินการฝึกปฏิบัติราชการ
- ๓) การประเมินสมรรถนะหลัก (Core Competency)
- ๔) การประเมินสมรรถนะเฉพาะตามสายอาชีพ (Functional Competency)
- ๕) การประเมินพฤติกรรม

๒.๖.๒ การจัดสรรนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ สำนักงาน ก.พ.ร. จะจัดสรร นปร. ไปปฏิบัติงานในหน่วยงานที่มีความจำเป็นเร่งด่วนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ

๓. ความเห็นของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)

ก.พ.ร. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบข้อเสนอดังกล่าว และให้นำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

๔. ข้อเสนอของส่วนราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้นำข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่เสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปรกรณ์ นิลประพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองนวัตกรรมการบริหารภาครัฐ

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๔๒ (นางสาวกนกพรฯ)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๑๖๙ และ ๐ ๒๒๘๑ ๘๑๕๘

www.opdc.go.th