

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๑๓๓



คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย

และนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๒๗๓๖๖ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒
และด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๒๗๓๖๗ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.)
เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่
เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ซึ่งได้รับมอบหมายจากประธาน คปร.
ให้พิจารณาเรื่องดังกล่าว มีความเห็นดังนี้

๑. เห็นด้วยกับข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.)
เพื่อให้สอดคล้องกับบริบททั้งในด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจะเป็นการเตรียม
ข้าราชการให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติราชการได้ทันต่ออย่างมีประสิทธิภาพ สอดรับกับทิศทางการพัฒนา
ประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพของ นปร. ให้ได้รับความเชื่อถือและเป็น
ที่ยอมรับของส่วนราชการอย่างต่อเนื่อง

๒. การขอเพิ่มกรอบอัตรากำลังของ นปร. เพื่อใช้หมุนเวียนสำหรับการบรรจุผู้เข้าร่วมโครงการ
จากที่อนุมัติไว้เดิม ๑๒๐ อัตรา เพิ่มขึ้น ๓๐ อัตรา เป็นจำนวนทั้งสิ้น ๑๕๐ อัตรา เพื่อรองรับการผลิต นปร.
ให้สอดคล้องกับความต้องการของส่วนราชการนั้น สำนักงาน ก.พ.ร. ต้องดำเนินการตามแนวทาง
ของมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ที่ คปร. กำหนด ในกรณีขอรับจัดสรร
อัตราข้าราชการตั้งใหม่ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารกรอบอัตรากำลังของ นปร. เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เห็นควร
ให้มีการประสานการดำเนินการอย่างใกล้ชิดร่วมกับส่วนราชการที่ประสงค์จะรับ นปร. ไปปฏิบัติราชการ
เพื่อเป็นการเตรียมพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานในส่วนราชการผู้รับได้ทันทีเมื่อสำเร็จการฝึกอบรม
จากโครงการ เพื่อให้สามารถคืนอัตรามูลเวียนได้รวดเร็วยิ่งขึ้น และควรมีการติดตามและประเมินผล
การใช้ประโยชน์ นปร. เมื่อเข้าปฏิบัติราชการในส่วนราชการผู้รับหลังเสร็จสิ้นโครงการอย่างต่อเนื่อง

/รวมทั้ง...

รวมทั้งควรประสานความร่วมมือกับสำนักงาน ก.พ. ที่เป็นหน่วยงานหลักในการพิจารณากลุ่มกำลังคน
คุณภาพตามแนวทางการรักษากลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Retention) เพื่อให้การพัฒนาและการใช้
ประโยชน์ นปร. เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างแท้จริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๕ (สำนักนายกรัฐมนตรีน)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๔๖, ๖๖๑๑ (อรรถมน/กรรมการ)

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗