

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๒๕๕๙



กค. 35.4
วันที่ 11 ก.ย. 62
เวลา 14:00 น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รหัสเรื่อง : ศ32067

วันที่ : ๑10761/62

วันที่ : 11 ก.ย. 62 เวลา : 13:59

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง

กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๙ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๒๗๓๖๕ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งว่า สำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอเรื่อง ข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ และขอให้กระทรวงแรงงานพิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงาน พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. ตามข้อเสนอการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ของสำนักงาน ก.พ.ร. ซึ่งได้เสนอแนะให้มีการปรับปรุงโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ จำนวน ๖ ประเด็น นั้น เป็นแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศและแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติที่เหมาะสมกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปในการที่จะพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ให้เป็นข้าราชการที่เก่งและดี มีสมรรถนะครบครันทั้งในด้านการเป็นนักคิดที่มีวิสัยทัศน์ (Visionary Thinker) นักพัฒนาและวางแผน (Developer & Planner) และนักปฏิบัติ (Operator) ได้อย่างสมดุล และสามารถสร้างประโยชน์ให้เกิดขึ้นในระบบราชการได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อนำพาประเทศชาติและประชาชนสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนต่อไป

๒. สำนักงาน ก.พ.ร. ควรพัฒนาหลักสูตรที่มุ่งเน้นการพัฒนากรอบความคิด (Mindset) ในการสร้างความมั่นใจให้เกิดขึ้นภายในตนเอง โดยใช้กิจกรรม Creation New Options : สร้างการเปลี่ยนแปลง ภายในตนเอง พัฒนาบุคลิกภาพ บริหารสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงโดยปราศจากอารมณ์เชิงลบ รวมทั้งการดึงศักยภาพ และคุณค่าดีๆ ที่มีในตนเอง เช่น ประสบการณ์ ความรู้ ความเชื่อ ค่านิยม เพื่อใช้เป็นจุดตั้งต้นและขจัดความกลัว ที่ปิดกั้นศักยภาพ ซึ่งเกิดจากการมีความเชื่อที่จำกัด (Limiting Believe)/ความคิดเชิงลบ (Negative Thinking) /อารมณ์เชิงลบ (Negative Emotion)/ความขัดแย้งของค่านิยมหรือคุณค่าภายในตนเอง (Inner Conflict) และขยายสู่การสร้างเชื่อมั่นในทีมงาน อันนำไปสู่การได้รับความไว้วางใจจากทีมงานและผู้บริหาร เพื่อสร้างความสัมพันธ์และบริหารผลงานสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองกลาง

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๕๔

โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๕๓๘๐