

# ด่วนที่สุด

ที่ วธ ๐๒๐๓.๑/๕๐๗๒



กระทรวงวัฒนธรรม

๑๐ ถนนเทียมร่วมมิตร

เขตห้วยขวาง กทม. ๑๐๓๑๐

๗ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ในกระทรวงวัฒนธรรม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการวัฒนธรรม

- |                                                                           |             |
|---------------------------------------------------------------------------|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรอนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการวัฒนธรรม | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง      | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบประวัติข้าราชการที่เสนอแต่งตั้ง                                     | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. สำเนา ก.พ. ๗ ของข้าราชการที่เสนอแต่งตั้ง                               | จำนวน ๑ ชุด |

ด้วยกระทรวงวัฒนธรรม ขอเสนอเรื่องการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง มาเพื่อคณะกรรมการพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายหรือมติคณะกรรมการที่กำหนดให้ต้องเสนอเรื่องนี้ ทั้งนี้ รอนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับการบริหารราชการ (กระทรวงวัฒนธรรม) ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการด้วยแล้ว รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

## ๑. เรื่องเดิม

ด้วยกระทรวงวัฒนธรรม มีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ที่จะต้องพ้นจากราชการ เนื่องจากครบเกษียณอายุราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป จำนวน ๑ ราย คือ นายอนันต์ ชูโชติ ตำแหน่ง อธิบดี (นักบริหาร ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๑ กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม

## ๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการ

เพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และขั้นตอนตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกำหนด

## ๓. ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑) มาตรา ๕๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดว่าการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชาเสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการแล้ว ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชาเป็นผู้สั่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง

/ ๒) หนังสือ ...

ลัษ

๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุ และแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนด แนวทางการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันกรณีการย้ายในตำแหน่งประเภทบริหาร ให้ใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๒

๓) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปดำรงตำแหน่งในระดับ เดียวกัน โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งย้ายพิจารณาดำเนินการโดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และให้พิจารณาถึงความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่นๆ ของข้าราชการที่จะย้ายให้เหมาะสมกับความจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้ง และให้เหมาะสม กับลักษณะการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการด้วย

๔) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๒ เรื่อง การ แต่งตั้งข้าราชการ กำหนดแนวทางการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง นอกจากจะต้องพิจารณา โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ผลงาน และประวัติการรับราชการแล้วให้พิจารณาศักยภาพ ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งด้วย โดยเฉพาะการแต่งตั้งนักบริหาร ระดับสูง ให้นำคุณลักษณะ ของการเป็นผู้นำ เช่น เป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล กล้ารับผิดชอบ กล้าตัดสินใจ และกล้าเผชิญปัญหา มาเป็น องค์ประกอบในการพิจารณาด้วย ส่วนองค์ประกอบเรื่องอาวุโสในราชการนั้น จะนำมาใช้ประกอบการพิจารณา แต่งตั้งข้าราชการก็ได้ แต่ต้องใช้เป็นองค์ประกอบสุดท้าย เมื่อได้พิจารณาองค์ประกอบอื่นๆ ข้างต้นแล้ว

๕) หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่ ๓๒๑ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ในการพิจารณาแต่งตั้ง/โยกย้าย/ปรับเลื่อนระดับข้าราชการ ของหน่วยงานต่างๆ ให้ผู้บังคับบัญชา ที่มีอำนาจหน้าที่พิจารณาผู้มีความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชา พิจารณาการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามหลักอาวุโสด้วย โดยให้พิจารณาจัดแบ่งข้าราชการ ทั้งหมดออกเป็น ๓ กลุ่ม และกำหนดสัดส่วนของผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งของแต่ละกลุ่มให้ชัดเจนเหมาะสม กล่าวคือ ๑) กลุ่มผู้อาวุโสมาก ๒) กลุ่มผู้อาวุโส ที่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้ดี และ ๓) กลุ่มผู้อาวุโสน้อย แต่มีความรู้ความสามารถ ความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผลโดดเด่น เป็นที่ประจักษ์

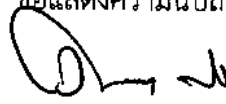
#### ๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

กระทรวงวัฒนธรรมพิจารณาแล้วเห็นสมควรเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง นายประทีป เพ็งตะโก ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวง ระดับสูง) สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงวัฒนธรรม ไปดำรงตำแหน่ง อธิบดี (นักบริหาร ระดับสูง) กรมศิลปากร กระทรวงวัฒนธรรม

/ จึงเรียนมา ...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติและ  
นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อไป ทั้งนี้ หากคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามที่เสนอแล้วให้ยกเลิก  
ชั้นความลับนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอิทธิพล คุณปลื้ม)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

กองกลาง (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

โทร. ๐ ๒๒๐๙ ๓๕๖๔

โทรสาร ๐ ๒๒๐๒ ๙๖๕๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์

personnelmulture@gmail.com