

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๒๗/๙๕๓

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่.....10687
วันที่.....๑๑.๑๑.๒๕๖๒ ๑๕

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

จัดเข้าวาระ...๑๑.๑๑.๒๕๖๒...

๙ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง
ในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..)

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา
เรื่องที่ ๑

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๒๗๗๙๖
ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็น
ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีกระทรวงแรงงานเสนอร่างประกาศ
คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..)
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) เป็นการกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของ
สภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ โดยคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานรัฐวิสาหกิจควรได้รับ อันเป็นการสร้างโอกาส
ความเสมอภาคและความเท่าเทียมในสังคม โดยเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศฉบับเดิมให้มีความสอดคล้องกับ
พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
ได้มีมติเห็นชอบแล้ว ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ ดังนั้น จึงเห็นสมควรที่
คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการร่างประกาศดังกล่าว ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ

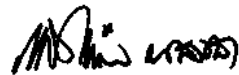
อย่างไรก็ดี ร่างประกาศคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เรื่อง มาตรฐานขั้นต่ำ
ของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ ..) กำหนดให้สิทธิการได้รับเงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน
ตามอัตราที่กำหนดดังกล่าว ให้มีผลใช้บังคับแก่ลูกจ้างที่ต้องพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุเกษียณอายุตามข้อบังคับ
ข้อกำหนด ระเบียบ หรือคำสั่งของนายจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป นั้น กระทรวงแรงงาน
จะต้องพิจารณาประมาณการรายจ่ายและแหล่งเงินที่จะใช้เพื่อเป็นค่าตอบแทนดังกล่าว เพื่อให้รัฐวิสาหกิจ
แต่ละแห่งพิจารณาถึงฐานะทางการเงินและความสามารถในการจ่ายขององค์กร โดยเฉพาะรัฐวิสาหกิจ
ที่ใช้เงินงบประมาณจะต้องจัดทำแผนการบริหารจัดการอัตรากำลังให้มีขนาดที่เหมาะสม และการนำระบบสารสนเทศ

/มาใช้...

มาใช้ในการบริหารจัดการและวางแผนกำลังคน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อลดภาระงบประมาณในระยะยาว รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน การเพิ่มรายได้และลดรายจ่าย เพื่อมิให้มีผลกระทบต่อฐานะการเงินขององค์กร สำหรับภาระที่จะเกิดขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นควรให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งพิจารณาใช้จ่ายจากเงินรายได้หรือเงินสะสมของรัฐวิสาหกิจ หรือปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ จากที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายไว้แล้ว ส่วนภาระงบประมาณในปีต่อ ๆ ไป ให้เสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามความจำเป็น เหมาะสม โดยพิจารณานำเงินรายได้มาสมทบเพิ่มขึ้น เพื่อเป็นการลดภาระงบประมาณด้วย ทั้งนี้ เนื่องจาก ร่างประกาศดังกล่าวก่อให้เกิดภาระต่องบประมาณ โดยเฉพาะรัฐวิสาหกิจที่ใช้เงินงบประมาณ จึงเห็นควรที่ กระทรวงแรงงานจะต้องดำเนินการตามนัยมาตรา ๒๗ ของพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ครบถ้วน และพิจารณาดำเนินการตามนัยพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

กองจัดทำงบประมาณองค์การบริหารรูปแบบพิเศษและรัฐวิสาหกิจ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๙๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๙๑๔