

ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๑๒๓



ก.ว.ค. 26
14 ธ.ค. 62
14.00 น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส31983
รับที่ : ๘9638/62
วันที่ : 14 ส.ค. 62 เวลา : 13:29

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ
สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้กับสำนักงาน ก.พ. เพื่อใช้เป็นตำแหน่งหมุนเวียนรองรับ
แนวทางการรักษากลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Retention)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี

๒. บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๐๐ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ขอเสนอเรื่อง
การจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้กับสำนักงาน ก.พ. เพื่อใช้เป็นตำแหน่งหมุนเวียนรองรับ
แนวทางการรักษากลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Retention) มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งรองนายกรัฐมนตรี
(นายวิษณุ เครืองาม) ประธาน คปร. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว โดยมี
รายละเอียด ดังนี้

๑. ที่มา

สำนักงาน ก.พ. ขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ จำนวน ๑๐๐ อัตรา เพื่อใช้เป็นตำแหน่ง
หมุนเวียนรองรับแนวทางการรักษากลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Retention) อาทิ นักเรียนทุนรัฐบาล
นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) หรือข้าราชการที่มีสมรรถนะสูงของส่วนราชการที่จะเข้าร่วม
ปฏิบัติงานในโครงการเชิงยุทธศาสตร์/โครงการสำคัญระดับประเทศ (Policy Work/Study Team : PWST)

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคน
ภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่อง มาตรการบริหาร
จัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) กำหนดให้ คปร. พิจารณาคำขอเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่
ของส่วนราชการ และหากเห็นสมควรให้เพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา

๓. ผลการพิจารณาของ คปร.

คปร. ได้พิจารณาคำขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ของสำนักงาน ก.พ. ในการประชุม
รวม ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒
แล้วมีมติ ดังนี้

๓.๑ การประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ คปร. มีมติเห็นชอบ
ในหลักการที่จะจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้กับสำนักงาน ก.พ. เพื่อใช้เป็นตำแหน่งหมุนเวียนรองรับ
แนวทางการรักษากลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Retention) อาทิ นักเรียนทุนรัฐบาล นักบริหารการเปลี่ยนแปลง
รุ่นใหม่ (นปร.) หรือข้าราชการที่มีสมรรถนะสูงของส่วนราชการที่จะเข้าร่วมปฏิบัติงานในโครงการเชิงยุทธศาสตร์/

โครงการสำคัญระดับประเทศ (Policy Work/Study Team : PWST) ทั้งนี้ เพื่อให้การพิจารณาของ คปร. เป็นไปอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เห็นควรมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. จัดทำข้อมูลเพิ่มเติมตามข้อสังเกตของ คปร. ดังนี้

(๑) ข้อมูลสัดส่วนความต้องการใช้กำลังคนคุณภาพในแต่ละกลุ่ม ตามความจำเป็นของภารกิจ โดยการวิเคราะห์ความต้องการอัตรากำลังเพื่อใช้หมุนเวียนรองรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพดังกล่าว ควรพิจารณาให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งจะมีการประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนแม่บทฯ ดังกล่าว ทั้งนี้ ให้ทบทวนเรื่องระยะเวลาการใช้ตำแหน่งสำหรับรองรับผู้ที่มีสมรรถนะสูง เพื่อปฏิบัติงานในโครงการสำคัญระดับประเทศให้มีความเหมาะสมกับภารกิจที่จะต้องปฏิบัติ ซึ่งอาจต้องใช้ระยะเวลาการปฏิบัติงานมากกว่า ๑ ปี สำหรับกลไกการบริหารจัดการอัตรากำลังดังกล่าว เป็นอำนาจของ ก.พ. ที่จะพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการต่อไป

(๒) ข้อมูลจำนวนนักเรียนทุนรัฐบาลที่สำเร็จการศึกษาแล้วแต่ยังไม่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ อาทิ ข้อมูลนักเรียนทุนรัฐบาลที่สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาต่าง ๆ ในแต่ละปี โดยจัดทำเป็นข้อมูลย้อนหลัง ๓ ปี และข้อมูลนักเรียนทุนรัฐบาลที่จะสำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาต่าง ๆ ในอีก ๓ ปีข้างหน้า รวมทั้งปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการนักเรียนทุนรัฐบาลที่ยังไม่สามารถบรรจุเข้ารับราชการได้ ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นต้องขอกำหนดกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับนักเรียนทุนรัฐบาลกลุ่มนี้ ควรจะพิจารณาแยกเป็นอีกกรณีหนึ่ง นอกเหนือจากกรณีที่จะรองรับผู้ที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทางการรักษากลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Retention) เนื่องจากมีวัตถุประสงค์ของการใช้ตำแหน่งแตกต่างกัน และให้นำเสนอ คปร. พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๓.๒ การประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ คปร. ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการขอจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังหมุนเวียนตามแนวทางการรักษากลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Retention) โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลที่ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ได้จัดทำเพิ่มเติมแล้ว มีมติ ดังนี้

(๑) เห็นชอบการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้กับสำนักงาน ก.พ. ตามจำนวนที่ต้องใช้จริงไม่เกิน ๔๐ อัตรา เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังหมุนเวียนสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งกลุ่มกำลังคนคุณภาพในภาคราชการ ได้แก่ นักเรียนทุนรัฐบาล นักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) และข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ (HiPPS) เพื่อปฏิบัติการกิจดังต่อไปนี้

(๑.๑) เพื่อรองรับการบริหารจัดการนักเรียนทุนรัฐบาลที่จะสำเร็จการศึกษา และเตรียมความพร้อมก่อนส่งตัวไปปฏิบัติงานในส่วนราชการ และเพื่อแก้ปัญหาข้าราชการกลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาลที่ประสบปัญหาการทำงานในส่วนราชการต้นสังกัด โดยการรับโอนมาช่วยปฏิบัติการตามโครงการเชิงยุทธศาสตร์/โครงการสำคัญระดับประเทศ (Policy Work/Study Team : PWST) เป็นการชั่วคราวตามระยะเวลาที่กำหนด

(๑.๒) เพื่อรองรับการดำเนินงานตามกลไกการปฏิบัติงานในโครงการเชิงยุทธศาสตร์/โครงการสำคัญระดับประเทศ (Policy Work/Study Team : PWST) ที่ส่วนราชการสนับสนุนส่งบุคลากรไปร่วมปฏิบัติงานในโครงการเชิงยุทธศาสตร์/โครงการสำคัญระดับประเทศ

(๑.๓) เพื่อรองรับการบริหารจัดการทุนสนับสนุนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาประเทศ (Strategy - based) ซึ่งได้กำหนดแนวทางการจัดสรรทุนเป็นกลุ่มสำหรับส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของรัฐบาล อาทิ ทุนสนับสนุนนวัตกรรมภาครัฐ

(๑.๔) เพื่อใช้ในการบริหารจัดการกลุ่มกำลังคนคุณภาพกรณีอื่น ๆ เช่น กรณีที่พ้นระยะเวลาการใช้กรอบอัตรากำลังหมุนเวียนแล้ว แต่ส่วนราชการยังไม่มีตำแหน่งว่างที่จะบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล หรือกรณีที่มีข้อตกลงการรับโอนข้าราชการมาปฏิบัติงานตามโครงการและต้องส่งตัวคืนส่วนราชการต้นสังกัดเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่กำหนด แต่มีเหตุต้องขยายระยะเวลาโครงการออกไปล่าช้ากว่ากำหนดระยะเวลาเดิม เป็นต้น ทั้งนี้ การใช้ตำแหน่งกรณีดังกล่าว ให้เสนอ ก.พ. พิจารณาเป็นรายกรณี

(๒) เห็นชอบการกำหนดเงื่อนไขการใช้ตำแหน่งและกลไกการติดตามและประเมินผล การบริหารกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ดังนี้

(๒.๑) ให้สำนักงาน ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการใช้กรอบอัตรากำลังหมุนเวียนสำหรับการบรรจุและแต่งตั้งกลุ่มกำลังคนคุณภาพเพื่อปฏิบัติการกิจตามข้อ (๑) ให้มีความชัดเจน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังหมุนเวียนได้อย่างเป็นระบบ โดยนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการฐานข้อมูลกำลังคนคุณภาพ เพื่อให้การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๒.๒) ไม่ให้นำตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังหมุนเวียนไปใช้ในการกิจอื่น นอกเหนือจากภารกิจที่ คปร. กำหนด

(๒.๓) ให้สำนักงาน ก.พ. รายงานผลการใช้ตำแหน่งดังกล่าว ตลอดจนผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ให้ ก.พ. และ คปร. ทราบทุกสิ้นปีงบประมาณ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม) เพื่อจะได้กำหนดมาตรการ หรือแนวทางการบริหารตำแหน่งให้มีความเหมาะสมต่อไป

ทั้งนี้ เมื่อหมดความจำเป็นของภารกิจ ให้ยุบเลิกกรอบอัตรากำลังหมุนเวียนดังกล่าว

(๓) การจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของอัตรากำลังข้าราชการ ตั้งใหม่ จำนวนไม่เกิน ๘๐ อัตรา เห็นชอบให้สำนักงาน ก.พ. ขอทำความเข้าใจกับสำนักงานงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานงบประมาณกำหนด ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับแผนการใช้กรอบอัตรากำลังหมุนเวียนในแต่ละปี

ทั้งนี้ การอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ให้กับสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๘๐ อัตรา จะมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลเพิ่มขึ้นโดยประมาณการ รวมทั้งสิ้น ๑๙,๙๙๖,๘๐๐ บาทต่อปี และเพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอแผนการดำเนินการ กิจกรรม มาตรการหรือโครงการที่ก่อให้เกิดภาระต่องบประมาณหรือภาระทางการคลังในอนาคตมาประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

๔. ข้อเสนอ

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้กับสำนักงาน ก.พ. ตามจำนวนที่ต้องใช้จริงไม่เกิน ๘๐ อัตรา เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังหมุนเวียนตามแนวทางการรักษากลุ่มกำลังคนคุณภาพ ตามมติ คปร. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ตามข้อ ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๗๖ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cwf@ocsc.go.th