

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๓๐/๙๒๔

กวด. ๒๖.5
วันที่ ๒๖ ส.ค. ๖๒
เวลา ๑๓:๔๖น

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รหัสเรื่อง : ส31983

รับที่ : ๕10242/62

วันที่ : 29 ส.ค. 62 เวลา : 13:43

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้กับสำนักงาน ก.พ. เพื่อใช้เป็นตำแหน่งหมุนเวียนรองรับแนวทางการรักษากลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Retention)

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๒๖๔๑๓

ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เสนอเรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้กับสำนักงาน ก.พ. เพื่อใช้เป็นตำแหน่งหมุนเวียนรองรับแนวทางการรักษากลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Retention) เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้กับสำนักงาน ก.พ. ตามจำนวนที่ต้องใช้จริงไม่เกิน ๘๐ อัตรา เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังหมุนเวียนตามแนวทางการรักษากลุ่มกำลังคนคุณภาพตามมติ คปร. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ รวมทั้งขอให้พิจารณาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า การจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการตั้งใหม่ให้กับสำนักงาน ก.พ. เพื่อใช้เป็นตำแหน่งหมุนเวียนรองรับแนวทางการรักษากลุ่มกำลังคนคุณภาพในภาคราชการให้มีการส่งเสริมประสบการณ์ ทักษะและองค์ความรู้ที่หลากหลาย ดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงให้อยู่ในระบบราชการ และสร้างผลงานเป็นที่ประจักษ์ในระดับประเทศ เป็นการดำเนินการมาตรการที่ก่อให้เกิดภาวะผูกพันงบประมาณในอนาคตตามมาตรา ๒๗ ของพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอแผนบริหารจัดการกิจกรรม มาตรการ หรือโครงการ ประมาณการใช้จ่าย แหล่งเงินที่ใช้ในการดำเนินการและประโยชน์ที่จะได้รับเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว ประกอบกับ คปร. ได้พิจารณาถึงความจำเป็น ภารกิจของสำนักงาน ก.พ. ตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ รวมทั้งได้กำหนดเงื่อนไขไม่ให้สำนักงาน ก.พ. นำตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังหมุนเวียนไปใช้ในการกิจอื่นนอกเหนือจากภารกิจที่ คปร. กำหนด และกำหนดให้ยุบเลิกกรอบอัตรากำลังหมุนเวียนดังกล่าวเมื่อหมดความจำเป็นของภารกิจ

/สอดคล้อง ...

สอดคล้องตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๗ (๑) ที่บัญญัติให้การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายให้แก่หน่วยงานของรัฐ ต้องคำนึงถึงความจำเป็นและการกิจของหน่วยงานของรัฐ จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาอนุมัติจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ ให้กับสำนักงาน ก.พ. ตามจำนวนที่ต้องใช้จริงไม่เกิน ๘๐ อัตราตามที่ คปร. เสนอ

สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการดังกล่าว หากมีความจำเป็นต้องสรรหาอัตราบุคลากรตั้งใหม่ และสามารถบรรจุได้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นควรให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายไว้แล้วในแผนงานบุคลากรภาครัฐไปดำเนินการเป็นลำดับแรกก่อน โดยขอทำความเข้าใจกับสำนักงานงบประมาณตามขั้นตอนต่อไป ส่วนการะงบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากรที่จะเพิ่มขึ้นในปีงบประมาณต่อ ๆ ไป ให้สำนักงาน ก.พ. จัดทำแผนกรอบอัตรากำลังหมุนเวียนในแต่ละปีพร้อมแผนการใช้จ่ายงบประมาณบรรจุไว้ในกรอบวงเงินรายจ่ายล่วงหน้าระยะปานกลาง เพื่อเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณตามขั้นตอนของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการดังกล่าวจะต้องเป็นไปตามความจำเป็นและทันต่อสถานการณ์อย่างเหมาะสมตามความสามารถในการใช้จ่ายตามนโยบายพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัดด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

กองพัฒนาระบบงบประมาณและการจัดการ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๗๘๖

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๕๒๓