

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๓๑๖/๒๕๖๒



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง ศ31914 กษธ
รับที่ ๘๙472/๖2
วันที่ ๐7 ส.ค. 62 เวลา 14.12

๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี

๒. มติคณะรัฐมนตรีระหว่างปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาให้แรงงานต่างด้าว

๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและอนุญาตให้ทำงาน

๓. ประมาณการจำนวนแรงงานต่างด้าวกลุ่มเป้าหมายที่ต้องดำเนินการ

๔. แผนผังสรุปขั้นตอนการดำเนินการ

๕. ค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว

ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓

๖. สรุปผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๗. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา
เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ

๘. ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวที่นำเข้ามาทำงานกับนายจ้าง
ในประเทศตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาล
ต่างประเทศ ได้รับยกเว้นไม่จำเป็นต้องปฏิบัติตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของ
คนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่องแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว
ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี
ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑)
ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงาน ได้เห็นชอบ
ให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะรัฐมนตรีมีมติในห้วงเวลาระหว่างปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ เห็นชอบให้แรงงานต่างด้าว
๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและอนุญาตทำงาน

ครวละ ๑ ปี..

คราวละ ๑ ปี หรือ ๒ ปี ตามความเหมาะสม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ทั้งนี้ มติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวจะไม่รวมถึงแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU)

๑.๒ ระยะเวลาการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและอนุญาตทำงานจะเริ่มสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยครอบคลุมแรงงานจำนวน ๒,๐๐๑,๓๗๙ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ได้แก่

๑.๒.๑ สิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ สำหรับแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล ที่ได้มาดำเนินการจัดทำหนังสือคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมงเมื่อปี ๒๕๖๐ จำนวน ๖,๐๘๒ คน

๑.๒.๒ สิ้นสุดในวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ สำหรับแรงงานต่างด้าว ที่ได้มาดำเนินการจัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนประวัติ เมื่อปี ๒๕๖๑ จำนวน ๖,๓๕๘ คน และแรงงานต่างด้าว กลุ่มที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติจำนวน ๔๗,๒๐๘ คน รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๕๓,๕๕๖ คน

๑.๒.๓ สิ้นสุดวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ สำหรับแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเล ที่ได้มาดำเนินการจัดทำหนังสือคนประจำเรือตามกฎหมายว่าด้วยการประมง เมื่อปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ จำนวน ๕,๙๕๘ คน และแรงงานในกิจการอื่นๆ จำนวน ๑๙๕,๘๘๕ คน รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๒๐๑,๘๔๓ คน

๑.๒.๔ สิ้นสุดวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้มาดำเนินการจัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนประวัติ เมื่อปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑,๑๘๑,๔๔๕ คน และแรงงานต่างด้าวกลุ่มที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติจำนวน ๔๖๒,๔๒๑ คน รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น ๑,๖๔๓,๘๖๖ คน

๑.๒.๕ สิ้นสุดวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ สำหรับแรงงานต่างด้าว กลุ่มที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติจำนวน ๙๖,๐๒๒ คน

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจากแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓ จำเป็นต้องออกประกาศกระทรวงแรงงานเพื่อรองรับการดำเนินการซึ่งตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔ กำหนดให้ “ในกรณีพิเศษเฉพาะเรื่องที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการรักษาความมั่นคงหรือเศรษฐกิจของประเทศ หรือป้องกันภัยพิบัติสาธารณะ รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจะอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในราชอาณาจักรภายใต้เงื่อนไขใดๆ หรือจะยกเว้นไม่จำเป็นต้องปฏิบัติตามพระราชกำหนดนี้ในกรณีใดๆ ก็ได้” ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) ที่กำหนดให้เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๓.๑ แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) ที่ระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและอนุญาตทำงานจะเริ่มสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

แรงงานกลุ่มดังกล่าวนี้หากประสงค์ที่จะทำงานในประเทศไทยต่อไป แต่ไม่สามารถดำเนินการเข้ามาทำงานในประเทศตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU) ได้แล้วเสร็จ จะไม่สามารถอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ ขณะที่นายจ้าง สถานประกอบการ ยังมีความต้องการกำลังแรงงานอย่างต่อเนื่อง จำเป็นต้องมีแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานกลุ่มดังกล่าว

๓.๒ แรงงานต่างด้าวตามแนวทางการบริหารจัดการนี้ เป็นแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ได้รับเอกสารประจำตัวเรียบร้อยแล้ว หากให้แรงงานกลุ่มนี้สิ้นสุดการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตให้ทำงาน จะเกิดความสับสนเสี่ยงที่แรงงานบางส่วนจะเปลี่ยนเป็นแรงงานที่ไม่ถูกต้อง อันจะเป็นการเพิ่มภาระการติดตามตรวจสอบของเจ้าหน้าที่

๔. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

การบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓ มีดังนี้

๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย : แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) โดยมีเงื่อนไข คือ

๔.๑.๑ ใบอนุญาตทำงานและการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรยังไม่หมดอายุ

๔.๑.๒ ถือเอกสารประจำตัว ได้แก่ หนังสือเดินทาง (Passport : PP) เอกสารเดินทาง (Travel Document : TD) เอกสารรับรองบุคคล (Certificate of Identity : CI) หนังสือเดินทางชั่วคราว (Temporary Passport :TP) หรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางที่ยังมีอายุเหลืออยู่ในวันที่ไปยื่นขออนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป

สำหรับแรงงานกลุ่มอื่นๆ ที่ไม่ใช่กลุ่มเป้าหมายตามข้อ ๑ อาทิ แรงงานต่างด้าวที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดแต่การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรยังมีระยะเวลาเหลืออยู่ แรงงานต่างด้าวที่การอนุญาตทำงานและการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรที่มีระยะเวลายังเหลืออยู่ภายหลังวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ รวมถึงแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ไม่ประสงค์ดำเนินการตามแนวทางนี้ เมื่อสิ้นสุดการอนุญาตทำงานแล้วต้องเดินทางกลับประเทศ หากประสงค์จะทำงานในประเทศไทย ต้องเข้ามาทำงานในประเทศไทยตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU)

๔.๒ ลักษณะการดำเนินการ : เป็นการดำเนินการในลักษณะเข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยที่แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) ไม่ต้องเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร

ทั้งนี้ แรงงานต่างด้าวที่ประสงค์จะดำเนินการตามแนวทางนี้ ต้องยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานก่อนที่ระยะเวลาการอนุญาตทำงานเดิมจะสิ้นสุดอายุ และกระบวนการดำเนินการให้คำนึงถึงความสะดวก ลดการใช้เอกสาร รวมทั้งมีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกัน

๔.๓ การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร : ไม่เกิน ๒ ปี โดยประทับตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรต่อไป (ขอยุ่ต่อ) ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี

๔.๔ การอนุญาตทำงาน : ไม่เกิน ๒ ปี โดยแยกเป็น ๒ ช่วงเวลา ดังนี้

๔.๔.๑ ใบอนุญาตทำงานหมดอายุก่อนวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้อนุญาตทำงานได้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ เท่ากันทุกคน

๔.๔.๒ ใบอนุญาตทำงานหมดอายุตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ให้อนุญาตทำงานได้ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เท่ากันทุกคน

๔.๔.๓ ภายหลังจากวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ หรือวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันสิ้นสุดการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) ที่ดำเนินการตามแนวทางนี้ หากประสงค์จะทำงานในประเทศไทยต่อไป ต้องดำเนินการตามกระบวนการนำเข้ามาทำงานในประเทศตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU)

๔.๕ ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ หรือภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการดำเนินการจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ซึ่งแรงงานต่างด้าวจะต้องมายื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ แรงงานต่างด้าวสามารถยื่นคำขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรกับพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองได้ภายใน ๙๐ วันทำการ ก่อนระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจะสิ้นสุด

๔.๖ วิธีดำเนินการ : ให้นำกระบวนการ แนวทาง วิธีการเข้ามาทำงานในประเทศตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU) มาปรับใช้เพื่อความเหมาะสมตามแนวทาง ขั้นตอนและวิธีการที่กระทรวงแรงงานกำหนด โดยสังเขปดังนี้ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๔.๖.๑ นายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศยื่นเอกสารเพื่อแสดงถึงการได้รับอนุญาตทำงานและการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรยังไม่สิ้นสุด ได้แก่ บัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าว (Name List) สัญญาจ้าง สำเนาหนังสือเดินทางหรือเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง สำเนาใบอนุญาตทำงานหรือหลักฐานการได้รับอนุญาตทำงานกับหน่วยงานของกรมการจัดหางาน

๔.๖.๒ แรงงานต่างด้าวตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพ

๑) แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในกิจการที่เข้าระบบประกันสังคมและได้รับสิทธิประกันสังคมเรียบร้อยแล้ว ให้ตรวจสุขภาพ ณ สถานพยาบาลที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล

๒) แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในกิจการที่เข้าระบบประกันสังคม แต่สิทธิประกันสังคมยังไม่มีผล ให้ตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพ ณ สถานพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยแรงงานต่างด้าวต้องประกันสุขภาพเป็นระยะเวลา ๓ เดือน

๓) แรงงานต่างด้าวที่ทำงานในกิจการที่ไม่เข้าระบบประกันสังคม ให้ตรวจสุขภาพ และประกันสุขภาพ ณ สถานพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยแรงงานต่างด้าวต้องประกันสุขภาพเป็นระยะเวลา ๒ ปี

ทั้งนี้ สถานพยาบาลต้องตรวจสุขภาพและออกผลการตรวจสุขภาพ (ใบรับรองแพทย์) ให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพ แรงงานต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือแก้ไขเพิ่มเติม และตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขว่าด้วยใบรับรองแพทย์ของคนประจำเรือเพื่อแสดงว่ามีความพร้อมด้านสุขภาพในการทำงาน

บนเรือ และเฝ้าระวังโรคป้องกันการแพร่กระจายของโรคติดต่อที่รุนแรงและก่อให้เกิดโรคระบาดผิดปกติ ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘

๔.๖.๓ แรงงานต่างด้าวนำผลการตรวจสุขภาพ เอกสารประจำตัว บัญชีรายชื่อ แรงงานต่างด้าว (Name List) ที่ผ่านการรับรองจากกรมการจัดหางาน และคำขออนุญาตเพื่ออยู่ในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวต่อไป (ตม.๗) ยื่นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง ณ ตรวจคนเข้าเมือง ที่ตั้งอยู่ในท้องที่ ที่เป็นที่ตั้งสถานที่ทำงานของแรงงานต่างด้าวเพื่อขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรต่อไป ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ตรวจคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี เมื่อครบกำหนดระยะเวลาอนุญาตแล้วให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้แรงงาน ต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปได้อีกไม่เกิน ๑ ปี

กรณีเอกสารประจำตัวของแรงงานต่างด้าวมีอายุเหลือน้อยกว่า ๑ ปี ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปเท่ากับอายุเอกสารประจำตัว หากแรงงานต่างด้าวประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไป ต้องไปดำเนินการขอมีเอกสารประจำตัวฉบับใหม่กับหน่วยงานของประเทศต้นทาง เมื่อแรงงานต่างด้าวได้รับ เอกสารประจำตัวฉบับใหม่ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองย้ายรอยตราประทับอนุญาตไปยังเอกสาร ประจำตัวฉบับใหม่ และขยายระยะเวลาการอนุญาตให้ตามสิทธิ

๔.๖.๔ แรงงานต่างด้าวนำผลการตรวจสุขภาพ หลักฐานการได้รับอนุญาตให้อยู่ ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป และแบบคำขออนุญาตทำงาน (ตท.๒) พร้อมเอกสารประกอบคำขอ ยื่นต่อเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ ในท้องที่ ที่เป็นที่ตั้งสถานที่ทำงานของแรงงานต่างด้าว โดยกรมการจัดหางานจะพิจารณาออกใบอนุญาตทำงาน มีระยะเวลาอนุญาตไม่เกิน ๒ ปี โดยใบอนุญาตทำงานจะปรากฏอยู่ด้านหนึ่งของบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มี สัญชาติไทย

๔.๖.๕ กรมการปกครองดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ และออกบัตร ประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย โดยกำหนดให้ด้านหนึ่งของบัตรฯ เป็นใบอนุญาตทำงาน

๔.๖.๖ เมื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ แนวทางการบริหารจัดการดังกล่าว ให้นายจ้างผู้ประกอบการ แรงงานต่างด้าว และผู้เกี่ยวข้อง ได้รับทราบข้อมูลอย่างถูกต้องและทั่วถึง

๔.๖.๗ หลังสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ ให้หน่วยงานด้านความมั่นคง ดำเนินการ ตรวจสอบปราบปราม จับกุมดำเนินคดี นายจ้าง แรงงานผิดกฎหมายที่ลักลอบทำงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๔.๗ สถานที่ดำเนินการ : แบ่งเป็น ๒ รูปแบบ ดังนี้

๔.๗.๑ ที่ตั้งสำนักงานของแต่ละหน่วยงาน

๔.๗.๒ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) กรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนด

๒) จังหวัดให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด

ทั้งนี้ สถานที่ดำเนินการในลักษณะศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) จะพิจารณาในกรอบระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๔.๘ ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายและค่าธรรมเนียมในการดำเนินการ อาทิ ค่าตรวจสอบสุขภาพ ประกันสุขภาพ (หากมี) ค่าธรรมเนียมค่าขออยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป ค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน ค่าหลักประกันในการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ค่าธรรมเนียมการจัดทำหรือปรับปรุง ทะเบียนประวัติ และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของหน่วยงาน ที่รับผิดชอบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕

๔.๙ ผู้ติดตาม

ผู้ติดตามที่จะสามารถดำเนินการได้ตามแนวทางดังกล่าวนี้ ต้องเป็นบุตรของ แรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติกลุ่มเป้าหมายที่ประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไป โดยมีเงื่อนไข และการดำเนินการ ดังนี้

๔.๙.๑ ผู้ติดตามต้องมีอายุไม่เกินสิบแปดปี และ

๑) ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย เรียบร้อยแล้ว หรือ

๒) ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลังสิ้นสุดการจดทะเบียน เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ ผู้ติดตามข้อ ๑) หรือ ๒) ที่อายุจะครบสิบแปดปี หากประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรต่อไปจะต้องทำงานกับนายจ้าง โดยให้ดำเนินการตามแนวทางของประกาศกระทรวงมหาดไทย โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้วแต่กรณี ได้แก่

(๑) ประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชา ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) ประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชา ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๒)

(๓) ประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษและการยกเว้นข้อห้าม มิให้คนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะสำหรับคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(๔) ประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวบางจำพวกเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๙.๒ ผู้ติดตาม...

๔.๙.๒ ผู้ติดตามไปตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพ ณ สถานพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โดยผู้ติดตามต้องประกันสุขภาพเป็นระยะเวลา ๒ ปี อัตราค่าใช้จ่ายและค่าธรรมเนียมให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข

๔.๙.๓ ผู้ติดตามนำผลการตรวจสุขภาพ เอกสารประจำตัว และเอกสารประจำตัวของแรงงานต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดา ที่ผ่านการตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปแล้ว พร้อมคำขออนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป (ตม.๗) ยื่นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมือง ณ ตรวจคนเข้าเมือง ที่ตั้งอยู่ในท้องที่ที่เป็นที่ตั้งสถานที่ทำงานของแรงงานต่างด้าวซึ่งเป็นบิดาหรือมารดา ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปตามระยะเวลาที่บิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร แต่ระยะเวลาดังกล่าวต้องไม่เกินวันที่ผู้ติดตามมีอายุครบ ๑๘ ปีบริบูรณ์ อัตราค่าใช้จ่ายและค่าธรรมเนียมให้เป็นไปตามกฎหมาย

๕. ผลกระทบ

๕.๑ แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓ เป็นการอำนวยความสะดวกให้กับนายจ้าง สถานประกอบการ เนื่องจากเป็นการดำเนินการภายในประเทศ และจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนที่การอนุญาตให้ทำงานปัจจุบันจะสิ้นสุด ซึ่งจะเป็นการลดภาวะการขาดแคลนแรงงาน ส่งเสริมปัจจัยพื้นฐานในภาคการผลิต ในส่วนของแรงงานต่างด้าวจะเป็นการช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายในส่วนที่จะเกิดขึ้นจากการเดินทางกลับประเทศต้นทาง อันจะเป็นประโยชน์กับแรงงานต่างด้าว ซึ่งส่วนใหญ่เป็นกลุ่มคนที่มีรายได้น้อย ตลอดจนเป็นการลดความเสี่ยงที่แรงงานบางส่วนจะเปลี่ยนเป็นแรงงานที่ไม่ถูกต้อง

๕.๒ นายจ้างจ้างงานแรงงานต่างด้าวโดยถูกต้องตามกฎหมายเพิ่มมากขึ้น เป็นการลดคนผิดเพิ่มคนถูก แรงงานต่างด้าวได้รับการคุ้มครองและมีสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ การคุ้มครองตามสิทธิที่พึงได้รับ ระบบเศรษฐกิจโดยรวมมีความเข้มแข็งเป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องให้กับประเทศ

๖. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

๖.๑ ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากรัฐบาล โดยให้สำนักงานงบประมาณจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ เพื่อให้มีระบบฐานข้อมูลแรงงานต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ

๖.๒ งบประมาณจากต้นสังกัดของแต่ละหน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ

๖.๓ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๗. ความเห็นหรือความเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวิทุร ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) รักษาการแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

เป็นประธาน...

เป็นประธานการประชุม ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓ และมอบหมายให้กระทรวงแรงงานนำแนวทางดังกล่าว เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๖

๘. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๘.๑ พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒

๘.๒ พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไข

เพิ่มเติม

๙. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าวปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓ โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๙.๑ กระทรวงสาธารณสุข โดยสถานพยาบาลที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด หรือสถานพยาบาลที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล ดำเนินการ

๙.๑.๑ ตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์

๙.๑.๒ ประกันสุขภาพในกรณีที่แรงงานต่างด้าวทำงานในกิจการที่เข้าระบบประกันสังคมแต่สิทธิประกันสังคมยังไม่มีผล หรือกรณีที่แรงงานต่างด้าวทำงานในกิจการที่ไม่เข้าระบบประกันสังคม

๙.๑.๓ ประกันสุขภาพผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์

โดยสถานพยาบาลต้องตรวจสุขภาพและออกผลการตรวจสุขภาพ (ใบรับรองแพทย์) ให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การตรวจสุขภาพและประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๒ หรือแก้ไขเพิ่มเติม และตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขว่าด้วยใบรับรองแพทย์ของคนประจำเรือเพื่อแสดงว่ามีความพร้อมด้านสุขภาพในการทำงานบนเรือและเฝ้าระวังโรคป้องกันการแพร่กระจายของโรคติดต่อที่รุนแรงและก่อให้เกิดโรคระบาดผิดปกติ ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘

๙.๒ สำนักงานตำรวจแห่งชาติโดยสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดำเนินการตรวจอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวและผู้ติดตามที่อายุไม่เกิน ๑๘ ปีบริบูรณ์อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี เมื่อครบกำหนดระยะเวลาอนุญาตแล้วให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปได้อีกไม่เกิน ๑ ปี และผู้ติดตามจะได้รับอนุญาตตามระยะเวลาที่บิดาหรือมารดาได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร

กรณีเอกสารประจำตัวของแรงงานต่างด้าวยุเหลือน้อยกว่า ๑ ปี ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองตรวจอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไปเท่ากับอายุเอกสารประจำตัว หากแรงงานต่างด้าวประสงค์จะอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไป ต้องไปดำเนินการ

ขอมีเอกสารประจำตัวฉบับใหม่กับหน่วยงานของประเทศต้นทาง เมื่อแรงงานต่างด้าวได้รับเอกสารประจำตัวฉบับใหม่ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองย้ายรอยตราประทับอนุญาตไปยังเอกสารประจำตัวฉบับใหม่ และขยายระยะเวลาการอนุญาตให้ตามสิทธิ

ทั้งนี้ แรงงานต่างด้าวสามารถยื่นคำขออยู่ต่อในราชอาณาจักรกับพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจคนเข้าเมืองได้ภายใน ๙๐ วันทำการ ก่อนระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรจะสิ้นสุด

๙.๓ กระทรวงแรงงานโดยกรมการจัดหางาน ดำเนินการ

๙.๓.๑ ออกใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๕๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้กับแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา) มีระยะเวลาอนุญาตไม่เกิน ๒ ปี โดยใบอนุญาตทำงานจะอยู่ด้านหนึ่งของบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

๙.๓.๒ ออกประกาศกระทรวงแรงงาน โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๑) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๗

๒) ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวที่นำเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ ได้รับยกเว้นไม่จำเป็นต้องปฏิบัติตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๘

๙.๔ กระทรวงมหาดไทยโดยกรมการปกครองและกรุงเทพมหานคร ดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนประวัติ และออกบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

๙.๕ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ หรือภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบการดำเนินการจนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ โดยมีสถานที่ดำเนินการ ๒ รูปแบบ คือ

๙.๕.๑ ที่ตั้งสำนักงานของแต่ละหน่วยงาน

๙.๕.๒ ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) กรุงเทพมหานครให้เป็นไปตามที่อธิบดีกรมการจัดหางานกำหนด

๒) จังหวัดให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนด

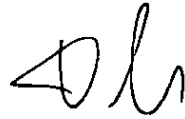
ทั้งนี้ สถานที่ดำเนินการในลักษณะศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) จะพิจารณาในรอบระยะเวลาระหว่างวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๙.๖ กระทรวงแรงงานโดยกรมการจัดหางาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ แนวทางการบริหารจัดการดังกล่าว ให้นายจ้างผู้ประกอบการ แรงงานต่างด้าว และผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลอย่างถูกต้องและทั่วถึง

๙๗ หลังสิ้นสุดระยะเวลาดำเนินการ ให้หน่วยงานด้านความมั่นคง ดำเนินการตรวจสอบ
ปราบปราม จับกุมดำเนินคดี นายจ้าง แรงงานผิดกฎหมายที่ลักลอบทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๑๗๓๐