

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๙๑๒/๑๖๕



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ ๙๙๙๘
วันที่ 20 ธ.ค. 2562 เวลา ๕.3๐ น.

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา
เรื่องที่ ๑

๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

20 ธ.ค. 2562

จัดเข้าวาระ.....

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๒๕๖๐๗
ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

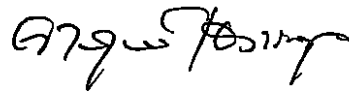
ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอความเห็นเกี่ยวกับ (๑) ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ และ (๒) ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การอนุญาตให้คนต่างด้าวที่นำเข้ามาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ ได้รับยกเว้นไม่จำเป็นต้องปฏิบัติตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้วเห็นว่า โดยที่ร่างประกาศกระทรวงแรงงานทั้งสองฉบับออกโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และมาตรา ๖ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นการดำเนินการเพื่อรองรับแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ที่กระทรวงแรงงานเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบซึ่งแนวทางดังกล่าวเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับนายจ้าง สถานประกอบการ และจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวและอนุญาตให้ทำงานที่จะเริ่มสิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งจะเป็นการลดภาวะการขาดแคลนแรงงาน ช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นจากการเดินทางกลับประเทศต้นทาง เป็นต้น ดังนั้น เมื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ แล้ว จึงเป็นอำนาจของคณะรัฐมนตรีที่จะพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศกระทรวงแรงงานทั้งสองฉบับดังกล่าวได้

อย่างไรก็ดี สำนักงานฯ มีข้อสังเกตว่า สมควรที่จะมีการพิจารณาเพิ่มความในคำปรารภของร่างประกาศกระทรวงแรงงานทั้งสองฉบับดังกล่าว เพื่อแสดงให้เห็นถึงความจำเป็นซึ่งเป็นเงื่อนไขในการออกประกาศในเรื่องนี้ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวจรรพวรรณ เสงตรฤกุล)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

กองกฎหมายสวัสดิการสังคม

ฝ่ายกฎหมายสวัสดิการสังคม

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๙ ต่อ ๑๔๓๐ (นายจำนงค์ฯ)

โทรสาร ๐ ๒๒๒๒ ๕๑๖๒

www.krisdika.go.th

www.lawreform.go.th