

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๓๐๖/วทท



ทวค 160

16 มิ.ย. 62

14.00 น

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ✓

รหัสเรื่อง : ส31576 กวค

รับที่ : 87667/62 4 ชม

วันที่ : 10 มิ.ย. 62 เวลา : 13:33

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ร่างบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หนังสือรอนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
 ๒. ร่างบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ
 ๓. คำแปลร่างบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ
 ๔. หนังสือกระทรวงการต่างประเทศ ด่วนที่สุด ที่ กต ๐๘๐๕/๖๓๐ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑
 ๕. หนังสือกระทรวงการต่างประเทศ ด่วนที่สุด ที่ กต ๐๘๐๕/๑๒ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒

ด้วยกระทรวงแรงงาน ขอเสนอเรื่อง ร่างบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) และ (๗) ที่กำหนดให้ต้องเสนอเรื่องนี้ ทั้งนี้ รอนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงาน ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย)

ร่างบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ กระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทยกับกระทรวงแรงงานและการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลีได้ลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System : EPS) มาแล้ว จำนวน ๕ ฉบับ แต่ละฉบับมีอายุการบังคับใช้ ๒ ปี ซึ่งฉบับปัจจุบันลงนามเมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๕๙ ครบกำหนดระยะเวลา ๒ ปี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยบุคคลผู้ลงนามฝ่ายไทย คือ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และฝ่ายเกาหลี คือ Mr. Lee Ki-Kweon รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและการจ้างงาน ครบกำหนดระยะเวลา ๒ ปี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ แต่ยังคงมีผลบังคับใช้ระหว่างที่มีการดำเนินการเพื่อต่ออายุ เว้นแต่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งจะร้องขอให้มีการสิ้นสุดการมีผลบังคับใช้

๑.๒ การดำเนินงานภายใต้บันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ กำหนดให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานผู้ส่งมีหน้าที่ในการรับสมัครและจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี และสำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี (Human Resources Development Service of Korea : HRD Korea) ซึ่งเป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงแรงงานและการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลี เป็นหน่วยงานผู้รับ มีหน้าที่ในการจัดทำบัญชีรายชื่อคนหางานและรับแรงงานไทยเข้าไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี รวมทั้งจัดการทดสอบความสามารถภาษาเกาหลี (EPS-TOPIK) จัดการทดสอบทักษะและสมรรถภาพร่างกาย

๑.๓ ตั้งแต่มีการลงนามบันทึกความเข้าใจระหว่างกระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทยกับกระทรวงแรงงานและการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลีว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลี

ภายใต้ระบบ...

ภายใต้ระบบ EPS ฉบับแรกในปี ๒๕๔๗ จนถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ มีผลการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงาน สาธารณรัฐเกาหลี รวมทั้งสิ้น ๗๕,๕๕๓ คน แบ่งเป็นภาคอุตสาหกรรม ๕๗,๘๙๑ คน (ร้อยละ ๗๖.๖๑) ภาคเกษตร และปศุสัตว์ ๖,๘๘๗ คน (ร้อยละ ๙.๑๖) ภาคก่อสร้าง ๕,๘๔๕ คน (ร้อยละ ๗.๗๒) ภาคประมง ๒๓ คน (ร้อยละ ๐.๐๓) ได้รับคัดเลือกซ้ำ (Re-entry) ๒,๘๐๗ คน (ร้อยละ ๓.๗๒) ส่งผลให้แรงงานไทยมีโอกาสดำเนินงานไปทำงาน ต่างประเทศโดยไม่เสียค่าบริการ และส่งผลให้ทางเศรษฐกิจสามารถลดปัญหาการว่างงานสร้างโอกาสให้ แรงงานไทยมีงานทำ และมีรายได้จากการทำงานปีละไม่น้อยกว่า ๓๐๐,๐๐๐ บาทต่อคน โดยประมาณการรายได้ ของแรงงานไทยที่ทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีส่งกลับ โดยผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทยในปี ๒๕๕๙ จำนวน ๒๖,๔๑๕,๗๒๗,๑๕๓ ล้านบาท ปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๙,๕๑๒,๙๐๐,๒๙๘ ล้านบาท และปี ๒๕๖๑ จำนวน ๙,๙๓๔,๑๕๓,๕๘๑ ล้านบาท (ยอดประมาณการจากธนาคารแห่งประเทศไทย ณ เดือนเมษายน ๒๕๖๑)

๑.๔ ก่อนที่บันทึกความเข้าใจ ฉบับปัจจุบันจะครบกำหนดระยะเวลา ๒ ปี เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๑ กระทรวงแรงงานและการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลีได้เสนอร่างปรับแก้บันทึกความเข้าใจฯ ผ่านสำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี (Human Resources Development Service of Korea: HRD Korea) เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ว่าทางการสาธารณรัฐเกาหลี ขอปรับแก้ไขบันทึกความเข้าใจฯ บางประเด็นเพื่อให้ เป็นไปตามกฎหมายการจ้างแรงงานต่างชาติในสาธารณรัฐเกาหลี และปรับแก้ไขตามที่ได้นำระบบ Point System มาใช้ในการดำเนินการคัดเลือกคนงานไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบการจ้างแรงงาน ต่างชาติ ซึ่งกระทรวงแรงงานโดยคณะทำงานพิจารณาและจัดทำร่างข้อตกลงที่เกี่ยวกับบันทึกความเข้าใจ การจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลี ภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ ได้ประชุมพิจารณาร่างแก้ไข บันทึกความเข้าใจฯ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และได้ส่งร่างบันทึกความเข้าใจฯ ที่ปรับแก้ไขตามมติ ที่ประชุมคณะทำงาน ให้สถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐเกาหลีประจำประเทศไทยและสำเนาถึงกระทรวง แรงงานและการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลี และสำเนาถึงสำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี (HRD Korea) โดยกระทรวงแรงงานได้พิจารณาร่างบันทึกความเข้าใจฯ มาโดยลำดับ และกระทรวงแรงงานและการจ้างงาน สาธารณรัฐเกาหลี มีหนังสือลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ แจ้งว่าได้ทบทวนและเห็นชอบในเนื้อหาตามร่างบันทึก ความเข้าใจฯ ฉบับสุดท้าย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒)

๑.๕ กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานมีหนังสือถึงกรมสนธิสัญญาและกฎหมาย เพื่อพิจารณาความถูกต้อง/ความเหมาะสมของสาระและถ้อยคำที่ใช้ในร่างบันทึกความเข้าใจฯ แล้ว โดยกรมสนธิสัญญาและกฎหมายไม่ขัดข้องต่อสาระ หากส่วนราชการเจ้าของเรื่องเห็นว่าเหมาะสมสอดคล้อง กับนโยบายและผลประโยชน์ของไทย สามารถปฏิบัติได้ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และ ๕)

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ ร่างบันทึกความเข้าใจฯ ระหว่างกระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทยและกระทรวง แรงงานและการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลีว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบ การจ้างแรงงานต่างชาติจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อนลงนามความตกลง ซึ่งเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ว่าการดำเนินการจัดทำหนังสือสัญญาหรือเรื่องเกี่ยวกับ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศหรือเกี่ยวกับองค์การระหว่างประเทศที่มีผลผูกพันรัฐบาลไทยให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาก่อนดำเนินการลงนามทุกครั้ง

๒.๒ ร่างบันทึกความเข้าใจฯ ว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบ การจ้างแรงงานต่างชาติ มีสาระเกี่ยวกับการส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานและการส่งแรงงานไทยไปทำงาน ในสาธารณรัฐเกาหลีอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นประโยชน์ต่อทั้งฝ่ายไทยและฝ่ายเกาหลี ซึ่งไม่เข้าข่ายเป็นหนังสือ สัญญาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบของรัฐสภาตามมาตรา ๑๗๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ แต่เนื่องจากร่างบันทึกความเข้าใจฯ เป็นหนังสือสัญญาตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ กำหนดให้ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาก่อนดำเนินการลงนาม และประกอบกับสาธารณรัฐเกาหลี ขอแก้ไขปรับปรุงในสาระสำคัญของบันทึกความเข้าใจฯ ที่คณะรัฐมนตรีเคยอนุมัติหรือเห็นชอบไปแล้ว

๓. ความเร่งด่วน...

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ กระทรวงแรงงาน โดยคณะทำงานพิจารณาและจัดทำร่างข้อตกลงที่เกี่ยวกับบันทึกความเข้าใจการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ ซึ่งมีผู้แทนกรมสนธิสัญญาและกฎหมายร่วมเป็นคณะทำงาน ได้พิจารณาร่างบันทึกความเข้าใจ ที่กระทรวงแรงงานและการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลีเสนอปรับแก้ไขมาโดยลำดับ ซึ่งคณะทำงานได้ให้ความเห็นชอบแล้วเมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๔.๒ สารสำคัญของร่างบันทึกความเข้าใจ ฉบับปรับปรุง สรุปได้ดังนี้

(๑) เพิ่มวัตถุประสงค์ของการจัดทำบันทึกความเข้าใจฉบับนี้ โดยจะดำเนินการภายใต้กรอบกฎหมายและข้อบังคับของทั้งสองประเทศและขึ้นอยู่กับความพร้อมของเงินทุนและบุคลากรที่เหมาะสมของทั้งสองฝ่าย

(๒) เพิ่มคำจำกัดความของคำว่า “Point System” หมายถึง วิธีการคัดเลือกคนหางานซึ่งประกอบด้วยการทดสอบ EPS-TOPIK การทดสอบทักษะและสมรรถภาพร่างกาย

(๓) กระทรวงแรงงานและการจ้างงานสาธารณรัฐเกาหลี (MOEL) กำหนดให้สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี (Human Resources Development Service of Korea : HRD Korea) เป็นหน่วยงานทดสอบเพื่อให้มั่นใจว่ามีความเป็นกลางในการดำเนินการ

(๔) คุณสมบัติของผู้ที่สมัครสอบ EPS-TOPIK จะต้องเป็นบุคคลที่มีอายุระหว่าง ๑๘ - ๓๙ ปี (ไม่เกิน ๓๙ ปี ในวันแรกที่ลงทะเบียนสมัครสอบ) และผู้ที่สอบผ่าน EPS-TOPIK จะต้องเข้ารับการทดสอบทักษะและสมรรถภาพร่างกาย เนื่องจากเป็นไปตามข้อบังคับภายใต้ระบบ Point System

(๕) ถ้าพบว่าแรงงานคนใดที่เดินทางถึงเกาหลีแล้วไม่ได้รับการอบรมก่อนการเดินทาง หรือได้รับการอบรมจากหน่วยงานที่ไม่ได้รับมอบหมาย กระทรวงแรงงานและการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลีสามารถส่งแรงงานคนดังกล่าวกลับ และดำเนินมาตรการที่จำเป็น โดยคนงานต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการกลับมาของตนเอง รวมถึงค่าโดยสารเครื่องบิน

(๖) กระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทยจะร่วมมือกับกระทรวงการแรงงานและการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลี อย่างจริงจังในการดำเนินการตรวจสอบกระบวนการจัดส่งแรงงานอย่างครบวงจรซึ่งรวมถึงการสมัครรับคัดเลือกและการจัดหางาน การจ้างงานและการพำนักรอคอย และการเดินทางกลับของคนงานเพื่อให้เกิดการพัฒนาต่อไปและมีประสิทธิภาพมากขึ้นในระบบ EPS

(๗) คนงานที่สมัครใจเดินทางกลับประเทศไทยหลังจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง จะกลับเข้าไปทำงานในเกาหลีได้อีกเมื่อผ่านไปแล้ว ๖ เดือน อย่างไรก็ตาม คนงานที่มีความตั้งใจในการทำงานโดยไม่เคยเปลี่ยนสถานที่ทำงานเลย จะสามารถกลับเข้าไปทำงานในเกาหลีได้อีกหลังจากเดินทางออกจากเกาหลีไปแล้ว ๓ เดือน และได้รับการยกเว้นไม่ต้องสอบ EPS-TOPIK, การทดสอบทักษะและสมรรถภาพร่างกาย ตลอดจนการอบรมก่อนและหลังเดินทางตามที่นายจ้างที่มีคุณสมบัติร้องขอ

(๘) ในกรณีที่คนงานเดินทางออกจากเกาหลีโดยไม่ได้ยื่นเรื่องขอรับเงินประกันการเดินทางออกนอกประเทศและประกันค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับประเทศ รัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทย (ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ สาธารณรัฐเกาหลี) และ MOEL จะดำเนินการอย่างเต็มความสามารถเพื่อให้มั่นใจว่าคนงานได้รับเงินประกันคืนภายในระยะเวลาสิ้นสุดอายุ ๓ ปี

(๙) ในกรณีพบความผิดปกติในกระบวนการจัดส่งหรือ อัตราการหนีงานหรือการพักอาศัยแบบผิดกฎหมายของคนงานไทยสูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศผู้ส่งทุกประเทศ MOEL จะดำเนินมาตรการที่จำเป็น เช่น ลดจำนวนคนงานที่ได้รับการจัดสรร ระเบียบการจัดส่งแรงงานเป็นการชั่วคราว หรือยกเลิก MOU ฉบับนี้ได้

(๑๐) บันทึกความเข้าใจ...

(๑๐)บันทึกความเข้าใจฯ ฉบับนี้จะมีผลบังคับใช้เป็นเวลา ๒ ปี ทั้งนี้ เมื่อผลการบังคับใช้สิ้นสุดลง และอยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อต่ออายุ บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ก็ยังมีผลบังคับใช้จนกว่าจะมีการลงนามในบันทึกความเข้าใจฉบับใหม่ อย่างไรก็ตาม MOU ฉบับนี้สามารถพักใช้หรือยกเลิกได้โดยการร้องขออย่างเป็นทางการจากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด หรือหากการเจรจาต่อรองล่าช้าเกินกว่า ๖ เดือนโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๕. ขอบกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๕.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๓๕ กำหนดว่าในการติดต่อทำความตกลง อนุสัญญา และสนธิสัญญา มอบให้กระทรวงการต่างประเทศเป็นเจ้าของเรื่องดำเนินการ และกรณีที่ต่างประเทศติดต่อกระทรวง ทบวง กรมอื่นใด โดยตรง ก่อนนำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีให้กระทรวง ทบวง กรมนั้นส่งเรื่องให้กระทรวงการต่างประเทศพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของรัฐมนตรีทุกครั้ง

๕.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑ กำหนดว่าการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการจัดทำความตกลงระหว่างประเทศ/ความตกลงกับองค์การระหว่างประเทศในรูปแบบต่าง ๆ เป็นไปอย่างถูกต้อง ชัดเจน จึงให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเจ้าของเรื่องต้องเจรจาทวิภาคีหรือกับคู่ภาคีเกี่ยวกับร่างความตกลงฯ ให้ได้ข้อยุติ/เห็นชอบร่วมกันก่อน และจะต้องส่งเรื่องที่จะจัดทำความตกลงกันดังกล่าวให้กระทรวงการต่างประเทศพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีทุกครั้ง ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๓๕

๕.๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ กำหนดว่าในการดำเนินการจัดทำหนังสือสัญญาหรือเรื่องเกี่ยวกับองค์การระหว่างประเทศที่มีผลผูกพันรัฐบาลไทยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาร่างหนังสือสัญญาก่อนดำเนินการลงนามทุกครั้ง

๖. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานขอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๖.๑ ให้ความเห็นชอบร่างบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ ทั้งนี้ หากมีการแก้ไขส่วนที่ไม่ใช่สาระสำคัญขอให้กระทรวงแรงงานสามารถดำเนินการได้

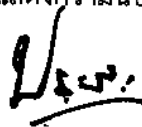
๖.๒ อนุมัติให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานลงนามในบันทึกความเข้าใจระหว่างกระทรวงแรงงานแห่งราชอาณาจักรไทยและกระทรวงแรงงานและการจ้างงานแห่งสาธารณรัฐเกาหลีว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ

๖.๓ อนุมัติให้กระทรวงการต่างประเทศออกหนังสือมอบอำนาจเต็มให้แก่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นผู้ลงนามฝ่ายไทย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(ประวิตร วงษ์สุวรรณ)

รองนายกรัฐมนตรี

รักษาราชการแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๙๔๓๗