

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๙.๑/๑๕๐๙



๑๖

พฤษภาคม ๒๕๖๒

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส31523
รับที่ : ๕7259/62
วันที่ : 29 พ.ค. 62 เวลา: 15:05

เรื่อง รายงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre) ต่อคณะรัฐมนตรี

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๙.๑/๔๓๖ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงแรงงานได้เสนอรายงานผลการจัดตั้งศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre) มาเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงาน ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงานขอรายงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre) ดังนี้

๑. ศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกได้เปิดให้บริการอย่างเป็นทางการตั้งแต่วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ เพื่อให้บริการด้านข้อมูลแรงงานในพื้นที่ การส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน อำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการตรวจลงตราและอนุญาตทำงานแก่ผู้บริหารช่างฝีมือ ผู้ชำนาญ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยการนิคมอุตสาหกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม ในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังแรงงาน เพื่อตอบสนองความต้องการด้านแรงงานของสถานประกอบการกว่า ๓๗,๐๐๐ แห่ง และแรงงานกว่า ๑,๕๐๐,๐๐๐ คน โดยกำหนดแผนการขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานของศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre) ประกอบด้วยแผนงาน ๓ ระยะ คือ

(๑) แผนระยะสั้น (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒) เร่งรัดการจัดหาและพัฒนาแรงงานเข้าสู่ระบบการจ้างงานของสถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน จำนวน ๑,๐๑๑ แห่ง จำนวน ๑๔,๗๖๗ อัตรา โดยมุ่งเน้นการจัดหาแรงงานในพื้นที่ และดำเนินการแนะแนวอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา ที่จะจบปีการศึกษา ๒๕๖๑ เพื่อปรับตัวเข้าสู่ระบบการจ้างงานและรับสมัครเข้าทำงาน ๔๐,๗๙๗ คน

(๒) แผนระยะกลาง ๑-๕ ปี โดยมุ่งเน้นการจัดหาแรงงานเข้าสู่โครงการพื้นฐานการสำรวจความต้องการแรงงานใน ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย การพัฒนาและส่งเสริมให้สถานประกอบการพัฒนาทักษะบุคลากรของตนเองปีละกว่า ๕๘๐,๐๐๐ คน เพื่อเป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) สร้างระบบฐานข้อมูลแบบ Big Data เชื่อมโยงข้อมูลสู่ระบบบริหารจัดการของพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor: EEC) สร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานและหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการตรวจลงตราวีซ่าและออกใบอนุญาตทำงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

/ (๓) แผนระยะยาว...

(๓) แผนระยะยาว ๖-๑๐ ปี โดยมุ่งเน้นการจัดหาแรงงานเข้าสู่โครงการพื้นฐานหลักในระยะต่อไปและการลงทุนของ ๑๐ อุตสาหกรรม เชื่อมโยงข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) กำลังแรงงาน (Supply) ด้วยระบบ Digital ครอบคลุมการจัดวางหลักสูตรการพัฒนาทักษะตามความต้องการของ ๑๐ อุตสาหกรรมกลุ่มเป้าหมาย และระบบสนับสนุนให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่แรงงาน นายจ้าง และนักลงทุน บน Digital Platform อย่างเต็มรูปแบบ ผ่านการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๒. กระทรวงแรงงานได้รวบรวมข้อมูลกำลังแรงงานจากนายจ้าง/สถานประกอบการ ตามที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๕/๑ กำหนดให้นายจ้าง/สถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.๑๑) ภายในเดือนมกราคมของทุกปี พบว่า ข้อมูลความต้องการแรงงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) มีจำนวน ๑,๔๒๕ แห่ง เป็นความต้องการกำลังแรงงานจำนวน ๑๓,๗๗๘ อัตรา จำแนกเป็นกำลังแรงงานฝีมือ (Skilled Labour) จำนวน ๒,๐๙๗ อัตรา กำลังแรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled Labour) จำนวน ๓,๓๘๘ อัตรา และกำลังแรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled Labour) จำนวน ๘,๒๙๓ อัตรา โดยแบ่งตามประเภทอุตสาหกรรม ดังนี้

(๑) ๑๐ อุตสาหกรรมกลุ่มเป้าหมาย นายจ้าง/สถานประกอบการ ๕๓๕ แห่ง ความต้องการแรงงาน จำนวน ๔,๓๕๓ อัตรา

(๒) อุตสาหกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง นายจ้าง/สถานประกอบการ ๘๙๐ แห่ง ความต้องการแรงงาน จำนวน ๙,๔๒๕ อัตรา

๓. คณะทำงานประสานงานด้านการพัฒนาบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC-HDC) ซึ่งจัดตั้งโดยคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ได้ศึกษาความต้องการแรงงานของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกในช่วง ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่ามีความต้องการแรงงาน จำนวน ๔๗๕,๖๖๗ อัตรา จำแนกเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ๗ อุตสาหกรรม จำนวน ๓๒๖,๘๘๑ อัตรา และโครงสร้างพื้นฐาน ๓ อุตสาหกรรม จำนวน ๑๔๘,๗๘๖ อัตรา เป็นกำลังแรงงานฝีมือ (Skilled Labour) จำนวน ๒๒๒,๕๕๒ อัตรา กำลังแรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled Labour) จำนวน ๒๕๓,๑๑๕ อัตรา ปรากฏรายละเอียดจำแนกตามอุตสาหกรรม ดังนี้

กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ๗ อุตสาหกรรม

(๑) อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Affluent, Medical and Wellness Tourism) มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๑๖,๙๒๐ อัตรา จำแนกเป็นกำลังแรงงานฝีมือ (Skilled Labour) จำนวน ๑,๗๔๑ อัตรา และกำลังแรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled Labour) จำนวน ๑๕,๑๗๙ อัตรา

(๒) อุตสาหกรรมดิจิทัล (Digital) มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๑๑๖,๒๒๒ อัตรา จำแนกเป็นกำลังแรงงานฝีมือ (Skilled Labour) จำนวน ๖๗,๐๖๖ อัตรา กำลังแรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled Labour) จำนวน ๔๙,๑๕๖ อัตรา

(๓) อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร (Medical Hub) มีความต้องการแรงงานจำนวน ๑๑,๔๑๐ อัตรา จำแนกเป็นกำลังแรงงานฝีมือ (Skilled Labour) จำนวน ๖,๓๓๐ อัตรา กำลังแรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled Labour) จำนวน ๕,๐๘๐ อัตรา

(๔) อุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต (Next-Generation Automotive) มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๕๓,๗๓๙ อัตรา จำแนกเป็นกำลังแรงงานฝีมือ (Skilled Labour) จำนวน ๙,๒๔๖ อัตรา และกำลังแรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled Labour) จำนวน ๔๔,๔๙๓ อัตรา

(๕) หุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม (Robotics) มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๓๗,๕๒๖ อัตรา จำแนกเป็นกำลังแรงงานฝีมือ (Skilled Labour) จำนวน ๑๕,๖๔๑ อัตรา และกำลังแรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled Labour) จำนวน ๒๑,๘๘๕ อัตรา

(๖) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (Smart Electronics) มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๕๘,๒๒๘ อัตรา จำแนกเป็นกำลังแรงงานฝีมือ (Skilled Labour) จำนวน ๓๔,๗๒๘ อัตรา และกำลังแรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled Labour) จำนวน ๒๓,๕๐๐ อัตรา

(๗) อุตสาหกรรมการบิน – อวกาศยาน (Aviation – Aerospace) มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๓๒,๘๓๖ อัตรา จำแนกเป็นกำลังแรงงานฝีมือ (Skilled Labour) จำนวน ๒๙,๑๒๓ อัตรา และกำลังแรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled Labour) จำนวน ๓,๗๑๓ อัตรา

โครงสร้างพื้นฐาน ๓ อุตสาหกรรม

(๑) อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (Logistics) มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๑๐๙,๙๑๐ อัตรา จำแนกเป็นกำลังแรงงานฝีมือ (Skilled Labour) จำนวน ๔๓,๙๗๐ อัตรา และกำลังแรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled Labour) จำนวน ๖๕,๙๔๐ อัตรา

(๒) อุตสาหกรรมการพาณิชย์นาวี (Marine Time) มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๑๔,๖๓๐ อัตรา จำแนกเป็นกำลังแรงงานฝีมือ (Skilled Labour) จำนวน ๑๑,๐๕๐ อัตรา และกำลังแรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled Labour) จำนวน ๓,๕๘๐ อัตรา

(๓) อุตสาหกรรมการขนส่งระบบราง (Rail Transit System) มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๒๔,๒๔๖ อัตรา จำแนกเป็นกำลังแรงงานฝีมือ (Skilled Labour) จำนวน ๓,๖๕๗ อัตรา และกำลังแรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled Labour) จำนวน ๒๐,๕๘๙ อัตรา

๔. ศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกได้รวบรวมผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๑ – มีนาคม ๒๕๖๒) ที่ผ่านมา ปรากฏรายละเอียดจำแนกตามภารกิจ ดังนี้

(๑) ด้านการจัดหางาน มีจำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่

๑) จัดหางานให้กลุ่มอุตสาหกรรมปัจจุบัน จำนวน ๑๖,๑๖๔ คน

๒) แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา จำนวน ๒๗,๓๙๗ คน

๓) ตรวจสอบตราและออกใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๖,๒๖๒ คน

(๒) ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีจำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑) ฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๑๐ อุตสาหกรรม จำนวน ๕,๓๓๕ คน

๒) ส่งเสริมสถานประกอบการยกระดับทักษะแรงงาน จำนวน ๕๓๕,๕๕๖ คน

(๓) ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีจำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่

๑) ตรวจแรงงานในระบบ จำนวน ๗๙๗ แห่ง แรงงานจำนวน ๓๕,๙๖๐ คน

๒) ตรวจและกำกับสถานประกอบการตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย จำนวน ๔๙๗ แห่ง แรงงานจำนวน ๗๐,๐๙๓ คน

๓) สำรวจความต้องการแรงงาน (ผ่านแบบ คร.๑๑) จำนวน ๑,๔๒๕ แห่ง

๔) ด้านประกันสังคม มีจำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่

๑) แนะนำด้านสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน จำนวน ๑,๕๖๗,๙๕๑ คน

๒) ขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๖๖,๐๒๒ คน

๓) ส่งเสริม E-Service และ E-Payment จำนวน ๔๕,๘๑๐ คน

๕. จากผลการสำรวจความต้องการแรงงานของคณะกรรมการประสานงานด้านการพัฒนาบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC-HDC) ในข้อ ๓ พบว่า มีความต้องการแรงงาน จำนวน ๔๗๕,๖๖๗ อัตรา จำแนกเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ๗ อุตสาหกรรม จำนวน ๓๒๖,๘๘๑ อัตรา และโครงสร้างพื้นฐาน ๓ อุตสาหกรรม จำนวน ๑๔๘,๗๘๖ อัตรา กระทรวงแรงงานจึงได้จัดทำแผนการดำเนินงานศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ๕ ปี ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖ โดยมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานในกระทรวงแรงงานทั้งสิ้น ๑๕ กิจกรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน จำนวน ๑๘,๖๓๐,๐๐๐ คน สถานประกอบการ ๑๙,๙๒๕ แห่ง โดยจำแนกเป็นกิจกรรมของแต่ละหน่วยงาน ดังนี้

(๑) ด้านการจัดหางาน มีจำนวน ๔ กิจกรรม ได้แก่

๑) จัดหางานให้กลุ่มอุตสาหกรรมปัจจุบัน จำนวน ๑๔๐,๕๒๕ คน

๒) จัดหางานให้กับกลุ่มอุตสาหกรรมที่จะเปิดรับในอนาคต จำนวน ๔๗๕,๖๖๗ คน

๓) แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา จำนวน ๖๖๒,๔๐๐ คน

๔) ตรวจลงตราและออกใบอนุญาตทำงาน จำนวน ๕๔,๗๕๐ คน

(๒) ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีจำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑) ฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๑๐ อุตสาหกรรม จำนวน ๔๗,๕๘๐ คน

๒) ส่งเสริมสถานประกอบการยกระดับทักษะแรงงาน จำนวน ๒,๙๗๕,๐๐๐ คน

(๓) ด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีจำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่

๑) ตรวจแรงงานในระบบ จำนวน ๗,๑๐๕ แห่ง แรงงาน จำนวน ๒๑๘,๕๐๐ คน

๒) ตรวจและกำกับสถานประกอบการตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย จำนวน ๔,๘๒๐ แห่ง แรงงาน จำนวน ๓๒๓,๕๐๐ คน

๓) สำรวจความต้องการแรงงาน (ผ่านแบบ คร.๑๑) จำนวน ๘,๐๐๐ แห่ง

(๔) ด้านประกันสังคม มีจำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่

๑) แนะนำด้านสิทธิประโยชน์ประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน จำนวน ๑๓,๒๒๒,๗๐๐ คน

๒) ขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๓๒๖,๕๐๐ คน

๓) ส่งเสริม E-Service และ E-Payment จำนวน ๑๙๖,๘๐๐ คน

(๕) กิจกรรมอื่น ๆ มีจำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่

๑) ประชุมขับเคลื่อนศูนย์ฯ และสร้างการรับรู้แก่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานต่างประเทศ

๒) วิเคราะห์ความต้องการแรงงานและกำลังแรงงานร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) ผ่านคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC-HDC)

๓) ประชาสัมพันธ์ แนะนำ สร้างการรับรู้แก่สาธารณะทั่วประเทศผ่านสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ (Facebook Youtube Line etc.) เป็นต้น

โดยเชื่อมโยงแผนการดำเนินงานศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๖ กับแผนการปฏิบัติงานประจำปีของแต่ละหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงาน และการติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการในระดับกระทรวง และระดับหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรี เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(ประวิตร วงษ์สุวรรณ)

รองนายกรัฐมนตรี

รักษาราชการแทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักตรวจและประเมินผล

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๕ ๓๗๕๖

โทรสาร ๐ ๒๒๓๕ ๓๗๕๖