

ด่วนมาก
ที่ รง ๐๖๐๒/๒๕๖๒



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง การดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ สว (สนช) ๐๐๐๗/๓๕๕๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๒๕๑๘๓ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง การดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๒)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ มีหนังสือ ที่ สว (สนช) ๐๐๐๗/๓๕๕๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เรียนเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งว่าในคราวการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๔๕/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. ซึ่งคณะกรรมการวิสามัญได้ตั้งข้อสังเกตเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ไว้บางประการ และมีมติเห็นด้วยกับข้อสังเกต นั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ จึงส่งข้อสังเกตดังกล่าวมาเพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีตามนัยแห่งข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๙๗ วรรคสอง

๑.๒ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๒๕๑๘๓ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แจ้งว่า รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) สั่งและปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี พิจารณาแล้วมีคำสั่งให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักรับข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. ไปพิจารณาร่วมกับกระทรวงกลาโหม กระทรวงการคลัง กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงสาธารณสุข สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานงบประมาณ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาศึกษาแนวทางและความเหมาะสมของข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญฯ ดังกล่าว และสรุปผลการพิจารณาหรือผลการดำเนินการในภาพรวม แล้วส่งให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

๑.๓ กระทรวงแรงงาน...

๑.๓ กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อพิจารณาศึกษาแนวทางและความเหมาะสมของข้อสังเกตของคณะกรรมการการวิสามัญฯ จำนวน ๒ ครั้ง โดยได้จัดประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ในวันพุธที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ และประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันพุธที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน โดยเชิญหน่วยงานตามข้อสั่งการของรองนายกรัฐมนตรี (พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ) เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาศึกษาแนวทางและความเหมาะสมของข้อสังเกตของคณะกรรมการการวิสามัญฯ และมีหน่วยงานเข้าร่วมการประชุมดังกล่าว ได้แก่ กระทรวงแรงงาน (กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) กระทรวงกลาโหม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงสาธารณสุข สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานประมาณ

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ ข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ข้อ ๘๗ ในการพิจารณาของคณะกรรมการ ถ้าคณะกรรมการเห็นว่า มีข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะที่คณะรัฐมนตรี ศาลฎีกา ศาลปกครองสูงสุด ศาลรัฐธรรมนูญหรือองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่เกี่ยวข้องควรทราบหรือควรปฏิบัติ ให้บันทึกข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะดังกล่าวไว้ในรายงานของคณะกรรมการเพื่อให้สภาพิจารณา

ในกรณีที่สภาเห็นด้วยกับข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ให้ประธานสภาส่งรายงานและข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะไปยังคณะรัฐมนตรี ศาลฎีกา ศาลปกครองสูงสุด ศาลรัฐธรรมนูญ หรือองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๒) เรื่องที่นายกรัฐมนตรีนำเสนอหรือมีคำสั่งให้เสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๓ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) สั่งและปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วมีคำสั่งให้กระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานหลักรับข้อสังเกตของคณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...) พ.ศ. ไปพิจารณาร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาศึกษาแนวทางและความเหมาะสมของข้อสังเกตของคณะกรรมการการวิสามัญฯ ดังกล่าว และสรุปผลการพิจารณาหรือผลการดำเนินการในภาพรวม แล้วส่งให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๔.สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

ข้อสังเกตของคณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...) พ.ศ. และผลการพิจารณาตามข้อสังเกตดังกล่าว มีดังนี้

๔.๑ กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนมีเจตนารมณ์ที่จะให้การคุ้มครองแก่ลูกจ้างตามสัญญาจ้างแรงงาน นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบฝ่ายเดียวเข้ากองทุนเพื่อให้กองทุนเงินทดแทนทำหน้าที่แทนนายจ้างในการจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิได้ค่าทดแทน ค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพ อันเนื่องมาจากการทำงานให้แก่ นายจ้าง หรือตามคำสั่งนายจ้าง แต่มีกรณีการจ้างงานอีกประเภทคือ สัญญาจ้างเหมาบริการหรือสัญญาจ้างทำของ ซึ่งมีใช่เป็นการจ้างแรงงานตามความหมายของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ หรือกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน แต่เป็นสัญญาที่มุ่งผลสำเร็จของงานเป็นสำคัญ

ผู้รับจ้างในประเภทนี้ จึงมิได้รับการคุ้มครอง ทั้ง ๆ ที่นิติสัมพันธ์การปฏิบัติต่อกันระหว่างผู้ว่าจ้างกับผู้รับจ้าง มีลักษณะเหมือนสัญญาจ้างแรงงาน แต่ผู้รับจ้างมิได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ซึ่งการจะพิจารณาว่าสัญญาใดเป็นสัญญาจ้างแรงงานหรือสัญญาจ้างทำของหรือสัญญาจ้างเหมาบริการนั้น ต้องพิจารณานิติสัมพันธ์เป็นสำคัญ หากสัญญาใดเป็นสัญญาจ้างแรงงาน คู่สัญญาก็จะได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายดังกล่าว

ดังนั้น รัฐบาลจึงควรพิจารณาดำเนินการให้ลูกจ้างในส่วนราชการเป็นการจ้างแรงงาน ที่ถูกต้อง เพื่อให้ได้รับความคุ้มครองตามพระราชบัญญัตินี้

ผลการพิจารณา กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการจัดประชุม เพื่อพิจารณาศึกษาแนวทางและความเหมาะสมของข้อสังเกตของคณะกรรมการการวิสามัญฯ ร่วมกับ กระทรวงกลาโหม กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงสาธารณสุข สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานงบประมาณ และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในประเด็นข้อสังเกตดังกล่าวแล้ว ที่ประชุม ได้เสนอแนวทางแก้ไขเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

(๑) ระยะเร่งด่วน

(๑.๑) ให้ส่วนราชการทบทวนการจ้างงานให้สอดคล้องกับแนวทางที่กรมบัญชีกลาง กำหนด

(๑.๒) กรณีการจ้างเหมาบริการรายบุคคล เพื่อเป็นการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าในการที่จะให้ผู้รับจ้างเหมาบริการได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม จึงเห็นควรส่งเสริมให้สมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ โดยส่วนราชการเพิ่มค่าจ้างให้กับผู้รับจ้าง

(๒) ในระยะยาว

กรณีจ้างเหมาบริการรายบุคคล เห็นควรลดลักษณะการจ้างรายบุคคลลงแล้ว ให้นิติบุคคล หรือคณะบุคคลเข้ามาเป็นผู้รับจ้าง หรือใช้ระบบ IT เข้ามาดำเนินการแทน

(๓) การวิเคราะห์ลักษณะการจ้างเหมาบริการในประเภทงานต่างๆ รวมทั้งข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง สรุปผลดี ผลเสีย และข้อเสนอแนะรูปแบบการช่วยเหลือ รวมทั้งมาตรการแก้ไขกรณีจ้างเหมาบริการ โดยการให้ผู้รับจ้างเหมาบริการได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม โดยการส่งเสริมให้สมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ดังนี้

(๓.๑) ผลดี

(๓.๑.๑) ลูกจ้างตามสัญญาจ้างเหมาบริการเข้าถึงบริการภาครัฐ แม้มิได้เป็นการจ้างแรงงาน

(๓.๑.๒) ลูกจ้างสัญญาจ้างเหมาบริการได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

(๓.๑.๓) ลูกจ้างสัญญาจ้างเหมาบริการมีหลักประกันในการดำรงชีวิต มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

(๓.๒) ผลเสีย

(๓.๒.๑) อัตราค่าจ้างคนที่เพิ่มขึ้นอาจส่งผลกระทบต่องบประมาณภาครัฐ ที่ต้องจ่ายเพิ่มขึ้น

(๓.๒.๒) ลูกจ้างสัญญาจ้างเหมาบริการอาจเสียสิทธิได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทน

(๓.๓) เงินงบประมาณ

เงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ ทางเลือกที่ ๒ ผู้ประกันตนนำส่งเงินสมทบเดือนละ ๑๐๐ บาท รัฐบาลสมทบ ๕๐ บาท

(๓.๔) สำนักงานประกันสังคมได้นำรายงานการวิเคราะห์ของสำนักงานงบประมาณของรัฐสภา เรื่อง ค่าจ้างเหมาบริการ มาเป็นข้อมูลประกอบเพิ่มเติมด้วย โดยรายงานฉบับดังกล่าวมีการวิเคราะห์ในประเด็นที่ผู้รับจ้างเหมาบริการมีฐานะเป็นผู้รับจ้างทำของตามข้อตกลงการจ้างหรือสัญญาการจ้างตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ไม่ถือเป็นบุคลากรของรัฐที่จะมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์สวัสดิการที่พึงได้รับจากราชการเช่นเดียวกับข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการหรือบุคลากรอื่นของรัฐได้รับเป็นเพียงผู้รับจ้างทำของ จึงไม่มีนิติสัมพันธ์กับรัฐในฐานะนายจ้างกับลูกจ้างตามนัยมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ส่วนราชการผู้ว่าจ้างจึงไม่อยู่ในบังคับที่จะต้องนำส่งเงินสมทบในส่วนของผู้ว่าจ้างเข้ากองทุนประกันสังคม อย่างไรก็ตาม หากผู้รับจ้างประสงค์ที่จะได้รับประโยชน์ของผู้ประกันตนก็สามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนได้ตามมาตรา ๔๐ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จะเห็นได้ว่ารายงานฉบับดังกล่าวมีประเด็นที่มีความสอดคล้องกับความเห็นของที่ประชุมนี้ด้วย

๔.๒ ในอนาคตข้างหน้า หากกองทุนมีเสถียรภาพทางการเงินที่มากกว่าในปัจจุบัน รัฐบาลอาจมีนโยบายการเพิ่มค่าทดแทนเป็นรายเดือนให้แก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิมากขึ้นกว่าที่กำหนดอยู่ในปัจจุบัน โดยอาจกำหนดเป็นอัตราร้อยละเพิ่มขึ้นได้ตามแต่สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจในขณะนั้น โดยการดำเนินการดังกล่าวจะส่งผลดีต่อทุกภาคส่วนต่อไป

ผลการพิจารณา เนื่องจากจะต้องมีการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์สถานะของกองทุนเงินทดแทน กระทรวงแรงงานจะได้มอบหมายสำนักงานประกันสังคม เก็บรวบรวมข้อมูลพร้อมทั้งวิเคราะห์สถานะของกองทุนเงินทดแทน และหากกองทุนมีเสถียรภาพทางการเงินที่มีความมั่นคงแล้ว ให้สำนักงานประกันสังคมเสนอความเห็นในการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ เพื่อปรับอัตราร้อยละเพิ่มขึ้นตามข้อสังเกตของคณะกรรมการการวิสามัญฯ ต่อไป

๔.๓ การที่ร่างมาตรา ๑๕ กำหนดให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๓ โดยกำหนดแก้ไขให้กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปีและให้ดำรงตำแหน่งได้วาระเดียวนั้น กรรมการการวิสามัญได้พิจารณาและมีความกังวลใจในการปฏิบัติงานในเชิงบริหารอาจไม่ต่อเนื่อง ซึ่งการกำหนดในการแก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัตินี้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีได้อนุมัติหลักการมาแล้ว และกรรมการการวิสามัญมีความเห็นเป็นไปในแนวทางที่คณะรัฐมนตรีได้รับอนุมัติหลักการ แต่ควรมีการประเมินผลการปฏิบัติการและทบทวนการดำรงตำแหน่งหลังจากที่ร่างพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับแล้ว หากภายหลังเกิดปัญหาในทางปฏิบัติหน่วยงานอาจเสนอให้แก้ไขวาระการดำรงตำแหน่งเป็นสองปีและดำรงตำแหน่งสองวาระติดต่อกันได้

ผลการพิจารณา เนื่องจากจะต้องมีการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลตามข้อสังเกต ซึ่งสำนักงานประกันสังคมทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน และคณะกรรมการการแพทย์ กองทุนเงินทดแทน การดำเนินการเกี่ยวกับการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลของคณะกรรมการทั้งสองคณะ กระทรวงแรงงานจะได้มอบหมายสำนักงานประกันสังคมเก็บรวบรวมข้อมูล พร้อมทั้งประเมินผลการปฏิบัติการและทบทวนการดำรงตำแหน่งหลังจากที่ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ใช้บังคับแล้ว ซึ่งหากภายหลังเกิดปัญหาในทางปฏิบัติ ให้สำนักงานประกันสังคมเสนอความเห็นในการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ให้มีการแก้ไขวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อสังเกตของคณะกรรมการการวิสามัญฯ ต่อไป

๔.๔ ในอนาคตหากมีแพทย์สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงอาชีวเวชศาสตร์ที่เพียงพอ เห็นควรให้มีการแต่งตั้งแพทย์สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แขนงอาชีวเวชศาสตร์เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

ผลการพิจารณา เนื่องจากจะต้องมีการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งสำนักงาน ประกันสังคมเป็นผู้ประสานและเก็บรวบรวมข้อมูล กระทรวงแรงงานจะได้มอบหมายสำนักงานประกันสังคม เก็บรวบรวมข้อมูลและดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญฯ ต่อไป

๔.๕ ในกรณีที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับแล้ว กฎหมายลำดับรองที่ออกตามกฎหมายนี้ สมควรดำเนินการให้แล้วเสร็จไม่เกิน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

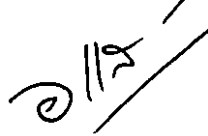
ผลการพิจารณา กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคมได้เตรียมการตรากฎหมาย ลำดับรองเพื่อรองรับเมื่อพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับ โดยได้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองกฎหมาย กฎกระทรวง ประกาศ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับกองทุน เงินทดแทน (เฉพาะกิจ) เพื่อพิจารณาร่างกฎหมายลำดับรองที่ออกตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และได้ดำเนินการยกร่างแล้วเสร็จก่อนที่พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลใช้บังคับ ซึ่งคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนได้พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างกฎหมายลำดับรอง ทั้ง ๑๑ ฉบับแล้ว กระทรวงแรงงานขอรายงานความคืบหน้าการตรากฎหมายลำดับรองที่ออก ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้ (๑) ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕ ฉบับ (๒) อยู่ในระหว่างดำเนินการ จำนวน ๖ ฉบับ ในจำนวนนี้อยู่ระหว่างการเสนอคณะรัฐมนตรีเห็นชอบ ในหลักการจำนวน ๓ ฉบับ และอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวง แรงงานจำนวน ๓ ฉบับ ในการนี้กระทรวงแรงงานได้มอบหมายสำนักงานประกันสังคม ดำเนินการประสาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้กฎหมายลำดับรองมีผลบังคับใช้ตามข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญฯ ต่อไป

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานได้พิจารณาและดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญ พิจารณาร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...) พ.ศ. แล้ว จึงขอรายงานผลการพิจารณาที่มีต่อข้อสังเกต ของคณะกรรมการวิสามัญฯ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



พลตำรวจเอก

(อดุลย์ แสงสิงแก้ว)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานประกันสังคม

กองกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐ ๒๙๕๖ ๒๖๕๗ - ๘

โทรสาร ๐ ๒๙๒๕ ๑๘๙๗