

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๒๙



กษ. ๗๘-๑
วันที่ ๑๑ มี.ค. ๖๒
เวลา ๑๑:๑๐ น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส30784
รับที่ : ๕3360/82
วันที่ : ๑๑ มี.ค. ๖๒ เวลา : ๑๑:๐๐

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๙ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล)๘๕๐๖ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรื่อง มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว

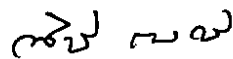
๑. เห็นด้วยกับข้อเสนอของ คปร. เรื่อง มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) โดยกำหนดแนวทางการบริหารกำลังคนภาครัฐใน ๒ มาตรการหลัก ประกอบด้วย (๑) มาตรการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์ ซึ่งเป็นแนวทางในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดฝ่ายบริหารเตรียมการวางแผนและบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความต้องการของภารกิจทั้งในปัจจุบันและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงบทบาทภารกิจในอนาคต รวมทั้งการตรวจสอบและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคนให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า และ (๒) มาตรการบริหารอัตราากำลังคน ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ตลอดจนเงื่อนไขสำหรับการบริหารอัตรากำลังประเภทต่าง ๆ กรณีการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการและลูกจ้างประจำ แนวทางการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น การจัดสรรอัตราข้าราชการต้งใหม่ การบริหารอัตราข้าราชการระหว่างปีงบประมาณ ซึ่งครอบคลุมข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้ส่วนราชการและองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่เกี่ยวข้อง (อ.ก.พ.กระทรวง อ.ก.พ.กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ.กระทรวง คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.)) ใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการอัตรา

๒. เห็นด้วยกับผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) ตามที่ คปร. เสนอ ทั้งในส่วนของผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังคน และผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ ตลอดจนข้อเสนอแนะสำหรับการกำหนดทิศทางนโยบายการบริหารกำลังคนภาครัฐในระยะต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐตามมาตรการฯ ดังกล่าวเกิดประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อความจำเป็นในการใช้กำลังคนของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดฝ่ายบริหาร เห็นควร ให้ทุกส่วนราชการดำเนินการบริหารจัดการกำลังคนให้เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ประเด็นปฏิรูปที่ ๔ ที่กำหนดให้กำลังภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูงพร้อมขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๕

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๔๖ ๖๖๓๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๘๒

e-mail : orawan@ocsc.go.th