

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๓๐/ ๕๖๒

กวด. ๗๘-๓
วันที่ 19 มี.ค. ๖2
เวลา 10-30 พ

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส30764
รับที่ : ส3890/82
วันที่ : 19 มี.ค. 62 เวลา : 9:41

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา

เรื่องที่ ๑๒

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๘๕๐๖

ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒

๑๙ มี.ค. ๒๕๖๒
จัดเข้าวาระ.....

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็น

ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและ

นโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เสนอเรื่อง มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

๑. ให้ความเห็นชอบข้อเสนอมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

ซึ่งประกอบด้วย (๑) มาตรการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์ (๒) มาตรการบริหาร
อัตรากำลังปกติ รวมทั้งแนวทางการนำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐไปสู่การปฏิบัติ

๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ

(พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑)

ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ

(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ คปร. องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลและส่วนราชการ

ใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการกำลังคนให้สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ ทิศทาง นโยบายการพัฒนา

ตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี โดยมีเป้าหมายสำคัญเพื่อให้กำลังคนภาครัฐ

มีจำนวนและขนาดที่เหมาะสม สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ โครงสร้างส่วนราชการ การบริหารจัดการ

กำลังคนภาครัฐมีความยืดหยุ่น คล่องตัว สอดคล้องกับหลักการกระจายอำนาจการบริหารทรัพยากรบุคคล

ตลอดจนกำหนดกลไกการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้อัตรากำลังคนอย่างมีประสิทธิภาพ

เกิดความคุ้มค่า และสามารถลดค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่มีผลผูกพันงบประมาณในระยะยาว ซึ่ง คปร.

ได้มีมติเห็นชอบแล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงเห็นสมควรที่

คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อเสนอมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

และรับทราบผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑)

ตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐเสนอ

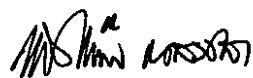
/สำหรับ...

สำหรับค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในการดำเนินการตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ดังกล่าว ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นสมควรให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามมาตรการด้านการงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท ตามนโยบายมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยขอทำความตกลงกับสำนักงานงบประมาณ ตามขั้นตอนต่อไป ส่วนการงบประมาณที่จะเกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และปีงบประมาณต่อ ๆ ไป เห็นสมควรให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามขั้นตอนของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้ดำเนินการตามนโยบายราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ อย่างเคร่งครัดด้วย

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินการตามข้อเสนอมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่ายิ่งขึ้น เห็นสมควรที่สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาดำเนินการ ทบทวนกรอบอัตราากำลังคนภาครัฐของแต่ละกระทรวงให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจและสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

กองพัฒนาระบบงบประมาณและการจัดการ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๗๙๖

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๕๒๓