

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๙.๑/๕๓๖



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส30580 กคต
วันที่ : ๑๒๐๗/๖๒ ส. ๑๗๖
วันที่ : ๑๒ ก.พ. ๖๒ เวลา : ๑๓:๕๓

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการจัดศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอ เรื่อง รายงานผลการจัดศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre) มาเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๒) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงาน ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ ให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักร่วมกับกระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำฐานข้อมูลแรงงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน และประมาณการความต้องการแรงงานในสาขาต่างๆ ของอุตสาหกรรมเป้าหมาย ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC)

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีโดยการจัดตั้งศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกและคณะทำงานศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกขึ้น มีวัตถุประสงค์เพื่อรองรับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจภาคตะวันออกอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ต้องการยกระดับพื้นที่ในเขต ๓ จังหวัด คือ จังหวัดชลบุรี จังหวัดระยอง และจังหวัดฉะเชิงเทรา ให้เป็นพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) โดยปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานของรัฐ (หมายถึง ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ) ที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการตามแผนการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก การพัฒนาระบบการให้บริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จครบวงจร และการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในอุตสาหกรรมเป้าหมาย อุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ และกิจการที่เกี่ยวข้องในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เพื่อลดอุปสรรคและต้นทุนในการประกอบกิจการ และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน อันเป็นหลักสำคัญในการขับเคลื่อนพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้เป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของภูมิภาคในอนาคตอันใกล้

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๔. สำคัญ...

๔. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ ศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre) ตั้งอยู่ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี เลขที่ ๑๔๕ ตำบลหนองไม้แดง อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี มีภารกิจหลักในด้านการบริหารจัดการข้อมูลแรงงานในพื้นที่ ให้บริการส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองแรงงาน พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน อำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการตรวจลงตรา และอนุญาตทำงานแก่ผู้บริหาร ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยการนิคมอุตสาหกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคมในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังแรงงาน เพื่อตอบสนองความต้องการด้านแรงงานของสถานประกอบการกว่า ๓๗,๐๐๐ แห่ง และแรงงานกว่า ๑,๕๐๐,๐๐๐ คน

๔.๒ โครงสร้างการบริหารจัดการศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre) ประกอบด้วย คณะทำงานศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ซึ่งทำหน้าที่ขับเคลื่อนภารกิจ บริหารจัดการ วางแผน กำหนดกรอบแนวทางการบริหารจัดการ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง แบ่งการบริหารจัดการออกเป็น ๑ ฝ่าย และ ๒ งาน ได้แก่

(๑) ฝ่ายอำนวยการ รับผิดชอบงานด้านธุรการ งานบุคคล งานข้อมูลข่าวสาร งานแผนงาน/ยุทธศาสตร์ งานการเงิน/พัสดุ งานประชาสัมพันธ์/สร้างการรับรู้ (IO) และงานด้านกฎหมาย

(๒) งานสนับสนุน รับผิดชอบงานด้านการสื่อสาร/เทคโนโลยี (War Room) งานบูรณาการภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ภายใต้การดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัด กระทรวงแรงงาน ประกอบด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานประกันสังคม

(๓) งานปฏิบัติการ (One Stop Service) รับผิดชอบงานด้าน ๔ ภารกิจหลัก ได้แก่

๑) ฝ่ายบริการจัดหางาน ซึ่งให้บริการด้านส่งเสริมการมีงานทำ แนะนำ อาชีพ และบริการจัดหางาน

๒) ฝ่ายตรวจลงตราและอนุญาตทำงาน ซึ่งให้บริการด้านการตรวจลงตรา และอนุญาตทำงานแก่ผู้บริหาร ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยการนิคมอุตสาหกรรม และกฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียม

๓) ฝ่ายพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ซึ่งให้บริการด้านการฝึกอบรมทักษะฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถ การให้คำแนะนำ สถานประกอบการเรื่องสิทธิประโยชน์ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประสานการพัฒนาเครือข่ายด้านการพัฒนาแรงงาน

๔) ฝ่ายคุ้มครองแรงงานและสิทธิประโยชน์ประกันสังคมซึ่งให้บริการด้านการส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงงานสัมพันธ์ การรับยื่นแบบคำขอรับสิทธิประโยชน์ให้บริการตรวจสอบสิทธิและให้คำปรึกษาและให้ความรู้ งานประกันสังคม

๔.๓ การขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานของศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre) ประกอบด้วยแผนงาน ๓ ระยะ ดังนี้

(๑) แผนระยะสั้น (ปีงบประมาณ ๒๕๖๒) จัดตั้งศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกและคณะทำงานศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกขึ้น และเร่งรัดการจัดหาและพัฒนาแรงงานเข้าสู่ระบบการจ้างงานของสถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน จำนวน ๑,๐๑๑ แห่ง จำนวน ๑๔,๗๖๗ อัตรา โดยมุ่งเน้นการจัดหาแรงงานในพื้นที่ และดำเนินการแนะแนว

อาชีพให้นักเรียน นักศึกษาที่จะจบปีการศึกษา ๒๕๖๑ เพื่อปรับตัวเข้าสู่ระบบการจ้างงานและรับสมัครเข้าทำงาน ๔๐,๗๙๗ คน

(๒) แผนระยะกลาง ๑-๕ ปี ดำเนินการจัดหาและพัฒนาแรงงานเข้าสู่โครงการพื้นฐานหลักของพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) โดยการสำรวจความต้องการแรงงาน พัฒนาและส่งเสริมให้สถานประกอบการพัฒนาทักษะบุคลากรของตนเองปีละกว่า ๕๘๐,๐๐๐ คน เพื่อเป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) รองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ให้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในอนาคต สร้างระบบฐานข้อมูลแบบ Big Data เชื่อมโยงข้อมูลสู่ระบบบริหารจัดการของพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) พร้อมทั้งสร้างกระบวนการแนะแนวอาชีพสู่ค่านิยมไทยแลนด์ ๔.๐ สร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน และหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน การตรวจลงตราวีซ่าและออกใบอนุญาตทำงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

(๓) แผนระยะยาว ๖-๑๐ ปี ดำเนินการจัดหาแรงงานเข้าสู่โครงการพื้นฐานหลักในระยะต่อไปและการลงทุนของ ๑๐ อุตสาหกรรม โดยการปฏิรูปการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่เน้นคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการและทิศทางการพัฒนาของพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) เชื่อมโยงข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) กำลังแรงงาน (Supply) ด้วยระบบ Digital ครอบคลุม จัดวางหลักสูตรการพัฒนาทักษะตามความต้องการของ ๑๐ อุตสาหกรรม กลุ่มเป้าหมาย และระบบสนับสนุนให้บริการกลุ่มผู้ด้อยโอกาส รวมทั้งระบบ Reskill และ Employment เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานและการปรับเปลี่ยนอาชีพ และอำนวยความสะดวกแก่แรงงาน นายจ้าง และนักลงทุน บน Digital Platform อย่างเต็มรูปแบบ ผ่านการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ทั้งนี้ เป็นการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการแบบบูรณาการร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

(๑) ภาคสถานประกอบการ โดยการร่วมประชุมกับภาคเอกชน และตั้งคณะทำงานร่วมภาครัฐ ภาคเอกชน สถานศึกษา เพื่อร่วมพิจารณาหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน และยกระดับฝีมือ

(๒) ภาคการศึกษา โดยการสร้างเครือข่ายกับอาชีวศึกษาร่วมฝึกเพิ่มทักษะ หรือยกระดับฝีมือระยะสั้น และรับสมัครนักเรียนและนักศึกษาที่จะจบการศึกษาเพื่อเข้าทำงาน

(๓) ภาครัฐ โดยการร่วมสำรวจความต้องการแรงงาน จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องกับความต้องการ และค้นหากลุ่มผู้มีทักษะฝีมือ

๔.๔ พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ได้เดินทางไปเป็นประธานในพิธีเปิดศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมงานประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา และหน่วยงานภาคเอกชนเข้าร่วมงาน จำนวนประมาณ ๑,๕๐๐ คน โดยกิจกรรมภายในงาน ประกอบด้วย

(๑) การแนะนำการให้บริการของศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre)

(๒) การเยี่ยมชมกิจกรรมการฝึกเทคโนโลยียานยนต์ เทคโนโลยีไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ และเทคโนโลยีระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์

(๓) การจัดงาน...

(๓) การจัดงานมหกรรมอาชีพและนัดพบแรงงาน โดยจัดกิจกรรมการแนะแนวอาชีพและจำลองภาพของการทำงานในอาชีพที่เป็นที่ต้องการใน ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย และมีสถานประกอบการและสถานศึกษาร่วมแสดงการใช้เครื่องจักรที่เป็นเทคโนโลยีขั้นสูง จำนวน ๒๖ แห่ง เช่น บริษัท เดนโซ่ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท ไทยซัมมิต โอโตโมทีฟ จำกัด บริษัท แอฟลิคัท จำกัด (มหาชน) วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี วิทยาลัยเทคนิคบางแสน และวิทยาลัยเทคนิคสัททีบ เป็นต้น และการรับสมัครงานกับสถานประกอบการที่แจ้งตำแหน่งงานว่างขอเข้าร่วมรับสมัครงานในครั้งนี้และที่เข้าร่วมสมัครงานเองโดยตรง จำนวน ๓๑๒ แห่ง ตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๔,๓๕๗ อัตรา }

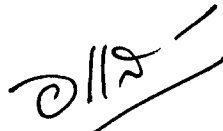
๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่า การจัดตั้งศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre) เป็นการขับเคลื่อนการบริหารแรงงานตามที่นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐ จึงเห็นควรรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรี เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจเอก



(อดุลย์ แสงสิงแก้ว)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักตรวจและประเมินผล

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๗๕๖

โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๓๗๕๖