

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๙.๑/๗๕๑



กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รหัสเรื่อง : ส30580

รับที่ : ๕3376/62

วันที่ : 11 มี.ค. 62 เวลา : 13:52

๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง เสนอสาระสำคัญเพิ่มเติมประกอบการรายงานผลการจัดตั้งศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre) ต่อคณะรัฐมนตรี

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๙.๑/๔๓๖ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงแรงงานได้เสนอรายงานผลการจัดตั้งศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre) มาเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ ทั้งนี้ รอนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงาน ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงานขอเสนอสาระสำคัญเพิ่มเติมประกอบการรายงานผลการจัดตั้งศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Centre) ดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะทำงานประสานงานด้านการพัฒนาบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC-HDC)

คณะกรรมการนโยบายพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ได้แต่งตั้งคณะทำงานประสานงานด้านการพัฒนาบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC-HDC) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนภารกิจส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรทั้งด้านความสามารถ ทักษะ และองค์ความรู้ เพื่อรองรับการขับเคลื่อนประเทศไทยเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจดิจิทัลภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก มีอำนาจหน้าที่

(๑) เสนอแนะแนวทางและการกำหนดทิศทางการดำเนินงานและพัฒนาสถาบันพัฒนานักปฏิบัติเทคโนโลยีเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC TOP) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

(๒) จัดทำแผนปฏิบัติการความร่วมมือพัฒนาบุคลากรด้านช่างเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อยกระดับการจัดการศึกษาโครงการ “สตาร์ทโมเดล” มุ่งสู่การเป็น “EEC Model” เพื่อเป็นกลไกหลักในการพัฒนาประเทศและเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

(๓) กำกับดูแลการดำเนินงานของสถาบันพัฒนานักปฏิบัติเทคโนโลยีเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC TOP) รวมทั้งติดตามและประเมินผลให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายและแผนที่กำหนด

(๔) ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเป็นไปอย่างบูรณาการและเป็นรูปธรรม

(๕) แต่งตั้งคณะทำงานย่อยเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของคณะทำงานประสานงานด้านการพัฒนาบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC-HDC) ตามความจำเป็นและเหมาะสม

/ (๖) รายงาน...

(๖) รายงานผลการดำเนินงานต่อเลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพื่อทราบหรือพิจารณาแล้วแต่กรณี

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่เลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกมอบหมาย

ทั้งนี้ คณะทำงาน EEC-HDC จะดำเนินการในประเด็นที่สำคัญ ๒ ประเด็น ได้แก่ การศึกษาความต้องการแรงงานของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกและการศึกษาหลักสูตรการศึกษาในแรงงานทุกระดับของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ซึ่งได้มีการประชุมหารือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งได้เชิญผู้แทนกระทรวงแรงงานเข้าร่วมการประชุมดังกล่าวด้วย โดยมีการแบ่งกลุ่มอุตสาหกรรมออกเป็น ๑๑ กลุ่มย่อย ดังนี้ ๑) อุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต ๒) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและดิจิทัล ๓) อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ๔) อุตสาหกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ ๕) อุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร ๖) อุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ ๗) อุตสาหกรรมการบิน ๘) อุตสาหกรรมการขนส่งระบบราง ๙) อุตสาหกรรมการพาณิชย์นาวี ๑๐) อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ และ ๑๑) อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร ซึ่งในแต่ละอุตสาหกรรมจะประกอบด้วยข้อมูลที่สำคัญ ๔ ส่วน ได้แก่ ส่วนแรก ประเด็นด้านข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญของอุตสาหกรรม ส่วนที่สอง การระบุอุตสาหกรรมหลักที่เกี่ยวข้อง ส่วนที่สาม การหาสัดส่วนที่ใช้ในการคำนวณต้องการแรงงาน และส่วนสุดท้าย ระบุรายละเอียดตำแหน่งงาน คุณสมบัติ และจำนวนของแรงงานที่ต้องการ โดยขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการของคณะทำงาน EEC-HDC

๒. กระทรวงแรงงานได้สรุปข้อมูลสถานการณ์ด้านแรงงานจากฐานข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ปรากฏข้อมูลกำลังแรงงานจำนวน ๑,๔๑๓,๘๔๓ คน โดยเป็นประเภทกำลังแรงงานฝีมือ (Skilled Labour) จำนวน ๒๑๑,๙๔๖ คน กำลังแรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-Skilled Labour) จำนวน ๔๙๙,๖๕๒ คน และกำลังแรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled Labour) จำนวน ๗๐๒,๒๔๕ คน ทั้งนี้ ประกอบด้วยนายจ้าง/สถานประกอบการจำนวน ๓๘,๑๒๗ แห่ง ได้แก่ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน ๙,๑๐๐ แห่ง และอุตสาหกรรมอื่น ๆ จำนวน ๒๙,๐๒๗ แห่ง

ทั้งนี้ จากข้อมูลดังกล่าวสามารถจำแนกรายละเอียดได้เป็น ๒ ภาค คือ ภาคเศรษฐกิจและภาคอุตสาหกรรม โดยมีรายละเอียดแต่ละภาค ดังนี้

(๑) จำแนกตามภาคเศรษฐกิจ ได้แก่

- ภาคเกษตร นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๓๑๑ แห่ง กำลังแรงงาน จำนวน ๖,๓๑๒ คน
- ภาคการผลิต นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๑๑,๗๓๑ แห่ง กำลังแรงงาน จำนวน ๗๑๙,๖๓๗ คน
- ภาคบริการ นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๒๖,๐๘๕ แห่ง กำลังแรงงาน จำนวน ๖๘๗,๘๙๔ คน

(๒) จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม ได้แก่

- อุตสาหกรรมการผลิต นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๘,๐๕๐ แห่ง กำลังแรงงาน จำนวน ๖๖๐,๒๙๒ คน

- อุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๗,๙๐๔ แห่ง กำลังแรงงาน จำนวน ๗๘,๕๒๗ คน
- อุตสาหกรรมเกษตร ป่าไม้และการประมง นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๓๑๑ แห่ง กำลังแรงงาน จำนวน ๖,๓๑๒ คน
- อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๓,๓๙๒ แห่ง กำลังแรงงาน จำนวน ๔๕,๖๖๙ คน
- อุตสาหกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๑,๙๐๑ แห่ง กำลังแรงงาน จำนวน ๔๒,๔๑๗ คน
- กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหัตถกรรม นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๑,๔๔๙ แห่ง กำลังแรงงาน จำนวน ๑๐,๗๙๙ คน
- การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๓๐๕ แห่ง กำลังแรงงาน จำนวน ๒๑,๙๓๕ คน
- อุตสาหกรรมอื่นๆ นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๑๔,๘๑๕ แห่ง กำลังแรงงาน จำนวน ๕๔๗,๘๙๒ คน

๓. กระทรวงแรงงานได้รวบรวมข้อมูลกำลังแรงงานจากนายจ้าง/สถานประกอบการ ตามที่พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๕/๑ กำหนดให้นายจ้าง/สถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.๑๑) ภายในเดือนมกราคมของทุกปี พบว่า ข้อมูลความต้องการแรงงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ ในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒) มีจำนวน ๑,๓๔๙ แห่ง เป็นความต้องการกำลังแรงงานจำนวน ๑๓,๔๒๓ อัตรา จำแนกเป็นกำลังแรงงานฝีมือ (Skilled Labour) จำนวน ๒,๐๙๐ อัตรา กำลังแรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled Labour) จำนวน ๓,๒๕๙ อัตรา และกำลังแรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled Labour) จำนวน ๘,๐๗๔ อัตรา โดยแบ่งตามประเภทอุตสาหกรรม ดังนี้

- (๑) ๑๐ อุตสาหกรรมกลุ่มเป้าหมาย นายจ้าง/สถานประกอบการ ๑๐๙ แห่ง ความต้องการแรงงาน จำนวน ๙๔๙ อัตรา
- (๒) อุตสาหกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง นายจ้าง/สถานประกอบการ ๑,๒๔๐ แห่ง ความต้องการแรงงาน จำนวน ๑๒,๔๗๔ อัตรา

๔. กระทรวงแรงงานได้รวบรวมข้อมูลกำลังแรงงานใหม่จากสถาบันการศึกษาในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ในเบื้องต้นพบว่า กำลังแรงงานใหม่ ปี ๒๕๖๒ คาดว่าจะมีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. ปวส. และปริญญาตรีขึ้นไปทั้งสิ้น ๔๑,๖๑๒ คน โดยจำแนกเป็นระดับการศึกษาต่างๆ ดังนี้

- ระดับ ปวช. จำนวน ๑๓,๔๗๑ คน
- ระดับ ปวส. จำนวน ๑๕,๓๗๓ คน
- ระดับปริญญาตรีและสูงกว่า จำนวน ๑๒,๗๖๘ คน

ซึ่งจะสามารถตอบสนองความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการในอุตสาหกรรมต่างๆ ดังนี้

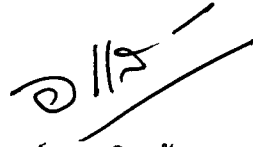
- (๑) ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน ๒๖,๔๙๙ คน ประกอบด้วยกำลังแรงงานฝีมือ จำนวน ๖,๖๒๓ คน และกำลังแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๑๙,๘๗๖ คน

(๒) อุตสาหกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่อง จำนวน ๑๕,๑๖๓ คน ประกอบด้วยกำลังแรงงานฝีมือ
จำนวน ๖,๑๔๕ คน และกำลังแรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน ๘,๐๑๘ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรี เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจเอก



(อตุลย์ แสงสิงแก้ว)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักตรวจและประเมินผล

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๕ ๓๗๕๖

โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๓๗๕๖