

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๑๕๐๐/๖๖



กวด. 41
วันที่ 4 กพ-๖๖
เวลา ๙-30 น

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส30534
วันที่ : ๑1968/62
วันที่ : 07 ก.พ. 62 เวลา : 9:05

สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ
ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
๕๙/๑ ถนนพิษณุโลก แขวงดุสิต เขตดุสิต
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง การกำหนดวิธีการปฏิบัติราชการและการบริหารงาน การบริหารบุคคล การจัดโครงสร้างการแบ่ง
ส่วนงานหน้าที่และอำนาจของส่วนงาน อัตรากำลัง และกรอบอัตรากำลังข้าราชการในระยะ
เริ่มแรกของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคี
ปรองดอง

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความ
สามัคคีปรองดอง ที่ นร ๑๕๐๐/๗ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒
๒. (ร่าง) คำสั่งนายกรัฐมนตรี เรื่อง วิธีการปฏิบัติราชการและการบริหารงานของ
สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคี
ปรองดอง
๓. (ร่าง) คำสั่งนายกรัฐมนตรี เรื่อง การบริหารบุคคลของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูป
ประเทศยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
๔. (ร่าง) คำสั่งนายกรัฐมนตรี เรื่อง การจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนงานและอำนาจของ
ส่วนงาน และอัตรากำลังของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ
และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

ด้วยสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคี
ปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) ขอเสนอเรื่องการกำหนดวิธีการปฏิบัติราชการและการบริหารงาน
การบริหารบุคคล การจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนงานหน้าที่และอำนาจของส่วนงาน และอัตรากำลัง และกรอบ
อัตรากำลังข้าราชการในระยะเริ่มแรกของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และ
การสร้างความสามัคคีปรองดอง มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณากำหนด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่ง ที่ ๑๙/๒๕๖๑ เรื่อง กลไกใน
การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ลงวันที่
๒๖ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๖๑ โดยกำหนดให้มีสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ
และการสร้างความสามัคคีปรองดอง เป็นส่วนราชการรูปแบบเฉพาะเทียบเท่ากรมไม่สังกัดสำนัก
นายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีและกำหนดให้มี
ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป. ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
ในสำนักงาน และรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี

๑.๒ ในข้อ ๘ ของคำสั่งตามข้อ ๑.๑ กำหนดให้วิธีการปฏิบัติราชการและการบริหารงาน การบริหารบุคคล การจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนงานหน้าที่และอำนาจของส่วนงาน และอัตรากำลังของสำนักงาน ป.ย.ป. เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๑.๓ นายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๑๓/๒๕๖๑ เรื่อง ให้ข้าราชการรักษาราชการแทนและช่วยปฏิบัติงานในสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยให้นายปกรณ์ นิลประพันธ์ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป. อีกตำแหน่งหนึ่ง และให้ไปช่วยปฏิบัติงานในสำนักงาน ป.ย.ป. โดยรับผิดชอบในการดำเนินการจัดทำวิธีการปฏิบัติราชการและการบริหารงาน การบริหารบุคคล การจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนงานหน้าที่และอำนาจของส่วนงาน และอัตรากำลังของสำนักงาน ป.ย.ป. เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณากำหนด

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจากข้อ ๘ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๑ เรื่อง กลไกในการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๖๑ กำหนดให้วิธีการปฏิบัติราชการและการบริหารงาน การบริหารบุคคล การจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนงานหน้าที่และอำนาจของส่วนงาน และอัตรากำลังของสำนักงาน ป.ย.ป. เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด จึงเป็นเรื่องที่ต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๑ เรื่อง กลไกในการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๖๑ และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔(๑) และ(๑๒)

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เนื่องจากการจัดตั้งสำนักงาน ป.ย.ป. ได้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศตามแผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายการปฏิรูปของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บท และแผนการสร้างความสามัคคีปรองดอง ตลอดจนการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนต่าง ๆ ดังกล่าวเป็นไปอย่างรวดเร็ว ต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ เหนือมาตรฐานสากล จึงเห็นควรเสนอวิธีการปฏิบัติราชการและการบริหารงาน การบริหารบุคคล การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนงานหน้าที่และอำนาจของส่วนงาน และอัตรากำลังของสำนักงาน ป.ย.ป. ตามร่างคำสั่งนายกรัฐมนตรีจำนวน ๓ ฉบับ ตลอดจนกรอบอัตรากำลังข้าราชการในระยะเริ่มแรกของสำนักงาน ป.ย.ป. จำนวน ๕๕ อัตรา เพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณากำหนดโดยเร็ว

๔. สำคัญ

สำนักงาน ป.ย.ป. ได้หารือกับผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงบประมาณ และกรมบัญชีกลาง และจัดทำร่างคำสั่งนายกรัฐมนตรีจำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่ (๑) วิธีการปฏิบัติราชการและการบริหารงานของสำนักงานป.ย.ป. (๒) การบริหารบุคคลของสำนักงาน ป.ย.ป. (๓) การจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนงานหน้าที่และอำนาจของส่วนงาน และอัตรากำลังของสำนักงาน ป.ย.ป. โดยผู้แทนหน่วยงานได้เห็นชอบกับสาระของร่างคำสั่ง

นายกรัฐมนตรีทั้ง ๓ ฉบับ สำนักงาน ป.ย.ป. จึงได้นำร่างคำสั่งทั้ง ๓ ฉบับ เสนอนายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้ว เห็นชอบให้เสนอ ครม. พิจารณาต่อไป (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) โดยร่างคำสั่งมีสาระสำคัญ โดยสรุปดังนี้

๔.๑ ร่างคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง วิธีการปฏิบัติราชการและการบริหารงานของ สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง กำหนดให้ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ย.ป. มีหน้าที่ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งราชการของสำนักงาน ป.ย.ป. โดยให้ การปฏิบัติราชการแทนการรักษาราชการแทน และการมอบอำนาจในกิจการของสำนักงาน ให้เป็นไปตาม กฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการแผ่นดิน (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๔.๒ ร่างคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การบริหารบุคคลของสำนักงานขับเคลื่อน การปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง กำหนดให้

๔.๒.๑ ผู้อำนวยการมีหน้าที่ควบคุมดูแลโดยทั่วไป และมีรองผู้อำนวยการเป็น ผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการตามที่ผู้อำนวยการมอบหมาย

๔.๒.๒ ในระยะเริ่มแรก ให้ผู้อำนวยการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการที่มี คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งตาม กรอบอัตรากำลัง โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และ คุณสมบัติของข้าราชการให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และในระยะต่อไปให้ผู้อำนวยการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่ง การบรรจุ การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนเงินเดือน การให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ วินัยและการรักษาวินัย และการออกจากราชการของข้าราชการในสำนักงาน เสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อเห็นชอบ โดยผู้อำนวยการโดยความเห็นชอบของนายกรัฐมนตรีอาจบรรจุบุคคลซึ่ง มีความรู้ความสามารถ หรือมีความชำนาญสูง เข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในสำนักงานได้ ตามความเหมาะสม

๔.๒.๓ การบริหารพนักงานราชการ ให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยพนักงาน ราชการ โดยผู้อำนวยการอาจจ้างบุคคลภายนอกซึ่งมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และมีความ ขำนาญสูงเพื่อปฏิบัติงานให้แก่สำนักงานโดยทำสัญญาจ้างเป็นคราว ๆ คราวละไม่เกินหนึ่งปีตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ผู้อำนวยการกำหนดโดยความเห็นชอบของนายกรัฐมนตรี (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๔.๓ ร่างคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนงานหน้าที่ และอำนาจของส่วนงาน และอัตรากำลังของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และ การสร้างความสามัคคีปรองดอง กำหนดให้สำนักงาน ป.ย.ป. ประกอบด้วย ๕ ส่วนงาน ได้แก่ (๑) กอง ๑ (๒) กอง ๒ (๓) กอง ๓ (๔) กองนวัตกรรม และ (๕) กองกลาง โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ที่เกี่ยวข้องจัดสรรอัตรากำลังให้แก่สำนักงาน ป.ย.ป. ตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (รายละเอียดตามสิ่งที่ ส่งมาด้วย ๔)

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้ร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลัง ข้าราชการในระยะเริ่มแรกของสำนักงาน ป.ย.ป. จำนวน ๕๕ อัตรา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงาน เป็นตำแหน่งนักบริหาร ประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๑ ตำแหน่ง และรองผู้อำนวยการสำนักงาน เป็น

ตำแหน่งนักบริหาร ประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๒ ตำแหน่ง และตำแหน่งประเภทและระดับอื่น ลดหลั่นลงไป จำนวน ๕๒ ตำแหน่ง

๕. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

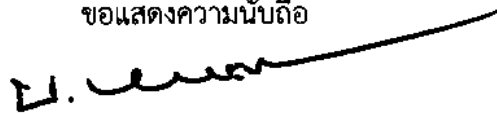
สำนักงาน ป.ย.ป. เห็นควรเสนอ ครม. พิจารณาดังนี้

๕.๑ เห็นชอบการกำหนดวิธีการปฏิบัติราชการ การบริหารงาน การบริหารบุคคล การ จัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนงานหน้าที่และอำนาจของส่วนงาน และอัตรากำลังของ ป.ย.ป. ตามร่างคำสั่ง นายกรัฐมนตรีจำนวน ๓ ฉบับ ตามข้อ ๔ เพื่อนายกรัฐมนตรีจะได้มีคำสั่งนายกรัฐมนตรีเกี่ยวกับเรื่อง ดังกล่าว ตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดต่อไป

๕.๒ เห็นชอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการในระยะเริ่มแรกของสำนักงาน ป.ย.ป. จำนวน ๕๕ อัตรา โดยมีผู้อำนวยการสำนักงาน เป็นตำแหน่งนักบริหาร ประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๑ ตำแหน่ง และรองผู้อำนวยการสำนักงาน เป็นตำแหน่งนักบริหาร ประเภทบริหารระดับสูง จำนวน ๒ ตำแหน่ง และตำแหน่งประเภทและระดับอื่นลดหลั่นลงไป จำนวน ๕๒ ตำแหน่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปกรณ์ นิลประพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร. รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ

และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

สำนักงาน ป.ย.ป.

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๑๑