

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๑/ ๑๗



พ.ม.
กค. 41.1
วันที่ 12 ก.พ. 62
เวลา 11.00

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 2163
วันที่ 12 ก.พ. 2562 เวลา 8.10

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง การกำหนดวิธีการปฏิบัติราชการและการบริหารงาน การบริหารบุคคล การจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนงานหน้าที่และอำนาจของส่วนงาน อัตรากำลัง และกรอบอัตรากำลังข้าราชการในระยะเริ่มแรกของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี ความเห็นประกอบเรื่องเพิก พิจารณา เพิ่มเติม

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๕๓๒๕ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การกำหนดวิธีการปฏิบัติราชการและการบริหารงาน การบริหารบุคคล การจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนงานหน้าที่และอำนาจของส่วนงาน อัตรากำลัง และกรอบอัตรากำลังข้าราชการในระยะเริ่มแรกของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) ตามที่สำนักงาน ป.ย.ป. เสนอ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศตามแผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายการปฏิรูปของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท และแผนการสร้างความสามัคคีปรองดอง ตลอดจนการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนต่าง ๆ ดังกล่าว เป็นไปอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๑ เรื่อง กลไกในการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ที่กำหนดให้สำนักงาน ป.ย.ป. เป็นส่วนราชการรูปแบบเฉพาะเทียบเท่ากรมที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี โดยมีวิธีการปฏิบัติราชการและการบริหารงาน การบริหารบุคคล การจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนงานหน้าที่และอำนาจของส่วนงาน และอัตรากำลังตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด สำนักงาน ป.ย.ป. จึงควรกำหนดแนวทางการบริหารบุคคลในระยะถัดไปเมื่อพ้นระยะเวลา ๙๐ วัน ตามที่เสนอไว้ใน (ร่าง) คำสั่งนายกรัฐมนตรี เรื่อง การบริหารบุคคลของสำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ดังนี้

๑. การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบริหารบุคคล ทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของสำนักงาน ป.ย.ป. ควรคำนึงถึงมาตรฐานและความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของอัตรากำลังประเภทดังกล่าว ได้แก่ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และกรมบัญชีกลาง

/กำหนด...

กำหนด ทั้งนี้ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพและคุณธรรม ตามมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. โดยที่คำสั่งหัวหน้า คสช. กำหนดให้สำนักงาน ป.ย.ป. เป็นส่วนราชการรูปแบบเฉพาะ เทียบเท่ากรมที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ดังนั้น จึงเห็นควรให้สำนักงาน ป.ย.ป. รับผิดชอบจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ และการบริหารงานของสำนักงาน ป.ย.ป. โดยรวมถึงการบริหารบุคคล การจัดโครงสร้าง การแบ่งส่วนงาน หน้าที่และอำนาจของส่วนงานของสำนักงาน ป.ย.ป. เสนอนายกรัฐมนตรีเพื่อทราบด้วย

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการจัดกรอบอัตรากำลังข้าราชการตามโครงสร้าง เพื่อรองรับ การปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ย.ป. ให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจในการปฏิรูปประเทศและการบริหารราชการ แผ่นดินได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

รองเลขาธิการ ก.พ. รักษาการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๕ (สำนักนายกรัฐมนตรี)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๔๖, ๖๖๑๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗