

ภาค. 559
วันที่ 30 พ.ย. 61
เวลา 14-30 น.

ที่ รง ๐๒๐๗.๓/ ๗๕๘๑

กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง

กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๗๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕
๒. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗
๓. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙
๔. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙
๕. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างเรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑
๓. คำชี้แจงประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๘)
๔. รายงานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ มาเพื่อ คณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องที่จะเสนอดังกล่าวนี้นี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนด ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่ กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี รวมทั้ง รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอ คณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงแรงงาน โดยคณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ ๑๘ และ ชุดที่ ๑๙ ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๕ ฉบับ กำหนดอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๘๓ สาขาอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในแต่ละสาขาอาชีพและแต่ละระดับได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และการจ้างงานในตลาดแรงงาน ทั้งนี้ ประกาศฯ ทั้ง ๕ ฉบับ ดังกล่าวยังมีผลใช้บังคับในปัจจุบัน

๒. เหตุผล...

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ในมาตรา ๘๘ กำหนดว่าเมื่อคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการออกประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแล้วต้องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา จึงจะมีผลใช้บังคับ ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงจำเป็นต้องเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อให้เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ สารสำคัญและข้อเท็จจริง

๔.๑.๑ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ได้ออกประกาศ เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๙) ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้น เป็นวันละ ๓๐๘ - ๓๓๐ บาท โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ซึ่งมีผลทำให้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในบางสาขาอาชีพต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และในหลายสาขาอาชีพมีอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไม่มากนัก จึงจำเป็นต้องมีการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไปแล้วให้มีความเหมาะสม

๔.๑.๒ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ได้พิจารณาคัดเลือกกลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม จำนวน ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ และกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ รวม ๑๙ สาขาอาชีพ เพื่อดำเนินการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในปี ๒๕๖๑ สำหรับที่เหลืออีก ๖๔ สาขาอาชีพ ให้ดำเนินการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในปี ๒๕๖๒

๔.๑.๓ คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๒๐ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๔ คณะ เพื่อพิจารณาทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๑๙ สาขาอาชีพ ซึ่งคณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาลักษณะการทำงาน การจ่ายค่าจ้างจริงในตลาดแรงงาน ความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง รวมทั้งสถานการณ์และสภาพข้อเท็จจริงในแต่ละสาขาอาชีพแล้ว จึงได้จัดทำร่างอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๑๙ สาขาอาชีพ เสนอคณะกรรมการค่าจ้าง

๔.๑.๔ คณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ ๒๐ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาร่างอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามที่คณะอนุกรรมการฯ ทั้ง ๔ คณะ เสนอ และได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๔ กลุ่มสาขาอาชีพ/กลุ่มอุตสาหกรรม รวม ๑๙ สาขาอาชีพ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ดังนี้

หน่วย : บาท ต่อ วัน

ลำดับ	กลุ่มสาขาอาชีพ / กลุ่มอุตสาหกรรม	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓
กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล				
๑	ช่างสีรถยนต์	๔๔๐	๕๑๕	๕๘๕
๒	ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	๔๖๕	๕๖๐	๖๕๐
๓	ช่างซ่อมรถยนต์	๔๐๐	๔๙๐	๕๘๕

๔ ข่างบำรุง...

ลำดับ	กลุ่มสาขาอาชีพ / กลุ่มอุตสาหกรรม	ระดับ ๑	ระดับ ๒	ระดับ ๓
๔	ช่างบำรุงรักษารถยนต์	๓๗๕	๔๔๐	-
๕	ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	๔๐๐	๔๙๐	๕๘๕
๖	ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	๔๐๐	๔๙๐	๕๘๕
กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์				
๗	ช่างเย็บ	๓๔๕	๔๑๐	๕๕๐
๘	ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	๔๔๐	๖๐๕	๘๒๕
๙	ช่างเครื่องเรือนไม้	๓๗๐	๔๒๕	๔๘๐
๑๐	ช่างบุครุภัณฑ์	๓๕๕	๔๑๐	๔๖๕
๑๑	ช่างสีเครื่องเรือน	๓๘๕	๔๙๕	-
กลุ่มอุตสาหกรรมโลจิสติกส์				
๑๒	นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	๔๖๐	๕๕๐	-
๑๓	ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน ๑๐ ตัน	๔๐๐	๔๗๕	-
๑๔	ผู้ควบคุมสินค้าคลัง	๓๘๕	๔๖๕	-
๑๕	ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	๓๗๕	๔๕๕	-
กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์				
๑๖	พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	๓๕๐	๓๘๐	-
๑๗	พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	๓๙๕	๔๕๕	-
๑๘	พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	๓๖๕	๔๑๕	-
๑๙	ช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	๓๗๕	๔๑๕	-

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๔

๔.๒ ขอกฎหมาย

๔.๒.๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗๙ คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๔) กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

มาตรา ๘๘ เมื่อได้ศึกษาข้อมูลและพิจารณาข้อเท็จจริงตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๘๗ แล้ว ให้คณะกรรมการค่าจ้างประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๙๐ เมื่อประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือมีผลใช้บังคับแล้ว ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนด

มาตรา ๑๔๔ นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๙๐ วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๔.๒.๒ พระราชบัญญัติ...

๔.๒.๒ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๘๗ วรรคสี่ ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้คณะกรรมการค่าจ้างศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละอาชีพ ตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้ โดยวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ และความสามารถ แต่ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรนำเสนอประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เข้าที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผลใช้บังคับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจเอก

(อดุลย์ แสงสิงแก้ว)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองเศรษฐกิจการแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๔๕ , ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๔๐

โทรสาร ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๕๕