



รอก 1/385

๖ พย ๖1

14.5๖๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

รหัสเรื่อง : ส29497 ลว ก๒๖

รับที่ : 518754/61 กกค ✓

วันที่ : 06 พ.ย. 61 เวลา: 14:18

ที่ กกค ๐๘๐๓.๑/๑ พคค

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานรัฐวิสาหกิจ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๘๔๓๔ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๔๑๘๙ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ที่ รง ๐๕๑๐/ว ๒๗๕๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐
๓. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๔๒๘๓๕ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙
๔. มติการประชุมคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑

ด้วยกระทรวงการคลังขอเสนอเรื่อง การปรับปรุงแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานรัฐวิสาหกิจทั้งระบบ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๓) เรื่องที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้เสนอคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) กำกับการบริหารราชการกระทรวงการคลังได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ความเป็นมาของเรื่องที่จะเสนอ

๑.๑.๑ ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กำหนดให้ค่าตอบแทน สวัสดิการ หรือประโยชน์อื่น ของพนักงานรัฐวิสาหกิจ อันเกี่ยวกับการจ้างหรือการทำงาน เป็นการกำหนดสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน และต้องดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรส.) ซึ่งเป็นคณะกรรมการภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงแรงงาน ก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

๑.๑.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม (หลักเกณฑ์ฯ) ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กระทรวงการคลังร่วมกับกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการปรับปรุงแนวทาง

/การกำหนด ...

การกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานรัฐวิสาหกิจทั้งระบบให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ และวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (เรื่อง การปฏิรูปรัฐวิสาหกิจ) และวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ (เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจ ในภาพรวม) และนำเสนอคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) พิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป โดยมีรายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง ๑

๑.๑.๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ มอบหมายให้กระทรวงการคลังเร่งรัดการดำเนินการปรับปรุงแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานรัฐวิสาหกิจทั้งระบบให้แล้วเสร็จโดยเร็วตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยมีรายละเอียดปรากฏตามหนังสือที่อ้างถึง ๒

๑.๒ ผลการดำเนินการที่ผ่านมา

๑.๒.๑ กระทรวงการคลังโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้ดำเนินการร่วมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กรมสวัสดิการฯ) กระทรวงแรงงาน ในการจัดทำหลักการและแนวทางการนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาเรื่องสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินของรัฐบาลวิสาหกิจตามหลักเกณฑ์ฯ ของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ โดย ครรส. ได้มีมติรับทราบและเห็นชอบหลักการและแนวทางดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้รัฐวิสาหกิจทราบเมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปรับปรุงสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๑.๒.๒ กรมสวัสดิการฯ ได้ส่งเรื่องการขอปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของ ครรส. คำนวณรัฐวิสาหกิจเจ้าของเรื่อง จำนวนรวม ๒๘ เรื่อง เพื่อให้รัฐวิสาหกิจดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ จากการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ฯ รวมทั้งหลักการและแนวทางการนำเสนอข้อมูลตามข้อ ๑.๒.๑ พบว่า มีรัฐวิสาหกิจหลายแห่งได้ยกเลิกการเสนอเรื่องการขอปรับปรุงสภาพการจ้าง โดยมีรัฐวิสาหกิจเพียง ๑ แห่ง ได้แก่ สำนักงานธนาานุเคราะห์ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่เสนอเรื่องการปรับปรุงสภาพการจ้างมาเพื่อ ครรส. พิจารณาและได้รับความเห็นชอบจาก ครรส. และคณะรัฐมนตรีแล้ว (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑)

๑.๒.๓ กรมสวัสดิการฯ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ และ สคร. ได้มีการประชุมหารือแนวทางการปฏิบัติและการแก้ไขปัญหาค่าใช้จ่ายการรักษาของผู้ป่วยสิทธิเบ็ดหน่วยงานรัฐวิสาหกิจเมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ซึ่งที่ประชุมมีความเห็นโดยสรุปว่า กฎระเบียบเกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการของรัฐวิสาหกิจที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันยังไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงเห็นควรให้กรมสวัสดิการฯ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดทำร่างและกฎระเบียบกลางเกี่ยวกับมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจดำเนินการปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้สามารถรองรับตามหลักเกณฑ์ของมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว อย่างไรก็ตาม กรมสวัสดิการฯ มีข้อสังเกตว่า กรมสวัสดิการฯ ได้ยกร่างประกาศ ครรส. เกี่ยวกับมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ซึ่งมีการกำหนดหลักเกณฑ์การเบิกค่ารักษาพยาบาลที่สอดคล้อง

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ แล้ว แต่เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในหลักการของร่างประกาศดังกล่าว เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ และได้ส่งให้คณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๑ (คณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายฯ) พิจารณา ซึ่งต่อมาเมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ คณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายฯ มีมติเห็นควรให้ชะลอการพิจารณาร่างประกาศ ครรช. ไว้ก่อน เพื่อรอผลการพิจารณาของ คนร. เกี่ยวกับค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวมที่ได้ช้อยุดีก่อน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๑.๒.๔ สคร. ได้มีการประชุมหารือร่วมกับรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑ เพื่อรายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๑.๒.๑ - ๑.๒.๓ โดยที่ประชุมมีความเห็นดังนี้

(๑) รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในปัจจุบัน ครรช. ได้ให้ความเห็นชอบในการนำหลักเกณฑ์ฯ ไปใช้ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว และเป็นหลักเกณฑ์ที่สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ และวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ในเรื่องมาตรการลดค่าใช้จ่ายการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจโดยเฉพาะค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ในเรื่องการปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม รวมทั้งเป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ และเห็นสมควรคงหลักการให้รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามหลักเกณฑ์ฯ ของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ต่อไป

(๒) สำหรับการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ เป็นกรณีที่อยู่ในขอบเขตของพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ และเป็นการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลเฉพาะเรื่องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต ที่มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการเพื่อให้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบของรัฐวิสาหกิจให้สามารถรองรับตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ร่างประกาศ ครรช. เกี่ยวกับมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจรวม ๓ ฉบับ ที่เห็นชอบหลักการของการปรับปรุงประกาศ ครรช. เกี่ยวกับมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจไว้แล้ว อันมีใช้กรณีที่ต้องปฏิบัติตามหลักการและแนวทางการนำเสนอข้อมูลตามที่ ครรช. กำหนดตามหลักเกณฑ์ฯ ของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงเห็นสมควรมอบหมายให้กระทรวงแรงงานดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามหน้าที่และอำนาจของพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กฎหมาย กฎ ระเบียบและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องโดยคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานรัฐวิสาหกิจควรได้รับและแนวนโยบายของรัฐบาลแต่ละเรื่องต่อไป

(๓) มอบหมาย สคร. นำเสนอ คนร. เพื่อรับทราบและพิจารณาการปรับปรุงแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานรัฐวิสาหกิจทั้งระบบตามผลการประชุมร่วมกับรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ มอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กระทรวงการคลังร่วมกับกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการปรับปรุงแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานรัฐวิสาหกิจทั้งระบบ และนำเสนอ ค.ร. พิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ซึ่งต่อมา ค.ร. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานรัฐวิสาหกิจทั้งระบบแล้ว และมอบหมายให้กระทรวงการคลังนำเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป จึงเห็นสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ประกอบกับมติ ค.ร. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่มอบหมายให้กระทรวงการคลังเร่งรัดการดำเนินการปรับปรุงแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานรัฐวิสาหกิจทั้งระบบให้แล้วเสร็จโดยเร็วตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงเห็นสมควรให้มีการนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานรัฐวิสาหกิจ ตามผลการประชุม ค.ร. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ โดยเร็วต่อไป

๔. ความเห็นของ ค.ร.

ค.ร. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ ได้พิจารณาในเรื่องการปรับปรุงแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานรัฐวิสาหกิจทั้งระบบตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยมีมติดังนี้

๔.๑ รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ของกระทรวงการคลังและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ เห็นชอบการปรับปรุงแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานรัฐวิสาหกิจทั้งระบบ ตามผลการประชุมหารือของกระทรวงการคลังร่วมกับรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑ และมอบหมายให้กระทรวงการคลังนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี ดังนี้

๔.๒.๑ เห็นสมควรคงหลักการให้รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามหลักเกณฑ์ฯ ของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ต่อไป

๔.๒.๒ มอบหมายให้กระทรวงแรงงานกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามหน้าที่และอำนาจของพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กฎหมาย กฎ ระเบียบและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานรัฐวิสาหกิจควรได้รับและแนวนโยบายของรัฐบาลแต่ละเรื่อง

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

๕. ข้อเสนอของกระทรวงการคลัง

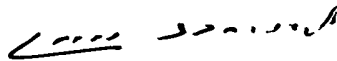
กระทรวงการคลังเห็นสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ของกระทรวงการคลังและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานรัฐวิสาหกิจ ตามความเห็นของ ค.นร. ในข้อ ๔ ดังนี้

๕.๑ คงหลักการให้รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ฯ ของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ต่อไป

๕.๒ มอบหมายให้กระทรวงแรงงานกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามหน้าที่และอำนาจของพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กฎหมาย กฎระเบียบและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานรัฐวิสาหกิจควรได้รับและแนวนโยบายของรัฐบาลแต่ละเรื่อง พร้อมทั้งให้เร่งรัดดำเนินการปรับปรุงมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ (เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต) เพื่อมิให้เป็นอุปสรรคต่อการใช้สิทธิรักษาพยาบาลของพนักงานรัฐวิสาหกิจในกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๒๙๘ ๕๕๘๐-๗ ต่อ ๓๑๓๐ , ๐๖๑๖๕ ๕๒๒๓ (จ.บ.ดี)

โทรสาร ๐ ๒๒๙๘ ๘๕๔๗

E – mail: yosawadee_k@sepo.go.th