

# ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๘๐๕.๔/๕๓๐๒



กค. 379  
วันที่ 2 พ.ย. 61  
เวลา 10.20

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
รหัสเรื่อง : ศ29482 กค.  
รับที่ : ๕18521/๘๕.๒ ๕๖  
วันที่ : ๐2 พ.ย. 61 เวลา : 10:10

คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
๓๑๐ อาคารธนาคารพัฒนาวิสาหกิจ  
ขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย  
ชั้น ๒ ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน  
เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

## ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๕.๔/๕๕๓๕  
ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

ด้วยคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ขอเสนอเรื่อง ผลการประชุม คนร. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี รวมทั้งเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ระเบียบฯ)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. ความเป็นมา

ระเบียบฯ ข้อ ๑๐ กำหนดให้ คนร. มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะนโยบาย แผนการบริหาร มาตรการในการพัฒนารัฐวิสาหกิจต่อคณะรัฐมนตรี แนวทางในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจต่อคณะรัฐมนตรีและรายงานผลการดำเนินงานของ คนร. เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบ

### ๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เพื่อให้คณะรัฐมนตรีรับทราบผลการดำเนินงานของ คนร. และเพื่อมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติ คนร. ซึ่งจะทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติ จึงเห็นสมควรเสนอผลการประชุม คนร. เพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ

### ๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เพื่อให้การพัฒนา การบริหารจัดการ และการแก้ไขปัญหาของรัฐวิสาหกิจเกิดผลในทางปฏิบัติ และเป็นไปตามกรอบกำหนดระยะเวลา จึงเห็นสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบผลการประชุม คนร. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ โดยเร็ว

#### ๔. สารสำคัญ

คนร. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ ได้พิจารณาเรื่องต่างๆ ที่อยู่ในกรอบอำนาจหน้าที่ โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๔.๑ การปรับปรุงแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานรัฐวิสาหกิจตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐

๔.๑.๑ คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กระทรวงการคลัง ร่วมกับกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการปรับปรุงแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานรัฐวิสาหกิจ (หลักเกณฑ์ฯ) ทั้งระบบ ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ และวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ (เรื่อง การปฏิรูประัฐวิสาหกิจ) และวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ (เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม) และนำเสนอ คนร. พิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

๔.๑.๒ กระทรวงการคลังร่วมกับกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญดังนี้

(๑) กระทรวงการคลังโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้ดำเนินการร่วมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (กรมสวัสดิการฯ) กระทรวงแรงงาน ในการจัดทำหลักการและแนวทางการนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาเรื่องสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินของรัฐวิสาหกิจตามหลักเกณฑ์ฯ ของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ (ครรช.) ได้มีมติรับทราบและเห็นชอบหลักการและแนวทางดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้รัฐวิสาหกิจทราบเมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปรับปรุงสภาพการจ้างของรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

(๒) กรมสวัสดิการฯ สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ และ สคร. ได้มีการประชุมหารือแนวทางการปฏิบัติและการแก้ไขปัญหาการเบิกจ่ายการรักษาของผู้ป่วยสิทธิเบิกหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๑ ซึ่งที่ประชุมมีความเห็นโดยสรุปว่า กฎระเบียบเกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการของรัฐวิสาหกิจที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันยังไม่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงเห็นควรให้กรมสวัสดิการฯ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดทำร่างและกฎระเบียบกลางเกี่ยวกับมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ ดำเนินการปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้สามารถรองรับตามหลักเกณฑ์ของมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว

๔.๑.๓ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑ สคร. ได้มีการประชุมหารือร่วมกับรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เพื่อรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ โดยที่ประชุมมีความเห็นดังนี้

(๑) รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในปัจจุบัน ครรช. ได้ให้ความเห็นชอบในการนำหลักเกณฑ์ฯ ไปใช้ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว และเป็นหลักเกณฑ์ที่สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ และวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ในเรื่องมาตรการลดค่าใช้จ่ายการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจโดยเฉพาะค่าใช้จ่าย

ด้านบุคลากร และเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ในเรื่องการปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม รวมทั้งเป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ และเห็นสมควร คงหลักการให้รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการปรับปรุง สภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามหลักเกณฑ์ฯ ของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ต่อไป

(๒) สำหรับการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของ สภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ เป็นกรณีที่อยู่ในขอบเขตของพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ และเป็นการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลเฉพาะเรื่องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต ที่มีอบหมายให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการเพื่อให้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบของรัฐบาลให้สามารถรองรับ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤต และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ร่างประกาศ ครรช. เกี่ยวกับมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ รวม ๓ ฉบับ ที่เห็นชอบหลักการของการปรับปรุงประกาศ ครรช. เกี่ยวกับมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง ในรัฐวิสาหกิจไว้แล้ว อันมิใช่กรณีที่ต้องปฏิบัติตามหลักการและแนวทางการนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณา เรื่องสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินของรัฐวิสาหกิจตามหลักเกณฑ์ฯ ของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงเห็นสมควรมอบหมายให้กระทรวงแรงงานดำเนินการเกี่ยวกับการกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้าง ในรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามหน้าที่และอำนาจของพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กฎหมาย กฎ ระเบียบและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานรัฐวิสาหกิจควรได้รับ และแนวนโยบายของรัฐบาลแต่ละเรื่องต่อไป

(๓) มอบหมาย สคร. นำเสนอ คณร. เพื่อรับทราบและพิจารณาการปรับปรุง แนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงานรัฐวิสาหกิจทั้งระบบ ตามผลการประชุมร่วมกับรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

๔.๑.๔ คณร. ได้มีมติรับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ของกระทรวงการคลังและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และเห็นชอบการปรับปรุงแนวทางการกำหนด หลักเกณฑ์ฯ ทั้งระบบตามผลการประชุมหารือของกระทรวงการคลังร่วมกับรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๑ และมอบหมายให้กระทรวงการคลังนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี โดยคงหลักการ ให้รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำเสนอข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องการปรับปรุงสภาพการจ้าง ที่เกี่ยวกับการเงินตามหลักเกณฑ์ฯ ของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ พร้อมทั้งมอบหมายให้ กระทรวงแรงงานกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามหน้าที่และอำนาจของ พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ กฎหมาย กฎ ระเบียบและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานที่พนักงานรัฐวิสาหกิจควรได้รับและแนวนโยบายของรัฐบาลแต่ละเรื่อง

#### ๔.๒ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพของรัฐวิสาหกิจ (กองทุนฯ)

๔.๒.๑ กระทรวงการคลังได้เสนอเรื่อง การประกันความเสี่ยงเงินกองทุนฯ พนักงาน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) ซึ่งจดทะเบียนแล้ว เพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา และสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งว่า นายกรัฐมนตรีพิจารณาแล้วมีคำสั่งให้ส่งเรื่องคืนกระทรวงการคลัง และให้กระทรวงการคลังแต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหากองทุนสำรองเลี้ยงชีพของรัฐวิสาหกิจ (คณะกรรมการ แก้ไขปัญหากองทุนฯ) เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และพิจารณาเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหากองทุนฯ ในภาพรวม ที่เหมาะสมกับรัฐบาล รวมทั้งพิจารณาผลกระทบที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของรัฐวิสาหกิจในอนาคต และให้นำเสนอ คณร. พิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

๔.๒.๒ กระทรวงการคลังได้มีคำสั่ง ที่ ๑๔๑๓/๒๕๖๐ สั่ง ณ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหากองทุนฯ โดยมีรองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านทรัพย์สิน เป็นประธานกรรมการ และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาและนำเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหากองทุนฯ ในภาพรวมที่เหมาะสมกับ รัฐวิสาหกิจ และสอดคล้องกับนโยบายการออม รวมทั้งพิจารณาผลกระทบที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนการค่าใช้จ่าย ของรัฐวิสาหกิจในอนาคต

๔.๒.๓ คณะกรรมการแก้ไขปัญหากองทุนฯ ได้พิจารณาแนวทางการแก้ไขปัญหากองทุนฯ ตามที่รัฐวิสาหกิจเสนอ ๓ แนวทาง ได้แก่ (๑) การขอกลับไปรับบำเหน็จตามระบบเดิม (UNDO) (๒) การจัดตั้ง กองทุนสวัสดิการหรือการขอประกันความเสี่ยงเงินกองทุนฯ และ (๓) การปรับเพิ่มอัตราการจ่ายเงินสมทบเข้า กองทุนฯ โดยทั้ง ๓ แนวทาง ที่รัฐวิสาหกิจเสนอยังไม่ใช่แนวทางที่เหมาะสมในการแก้ไขปัญหา ประกอบกับ ภาครัฐมีนโยบายให้รัฐวิสาหกิจจัดตั้งกองทุนฯ เพื่อทดแทนระบบบำเหน็จเป็นการสร้างระบบสวัสดิการหลังเกษียณ ให้แก่พนักงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตหลังเกษียณที่มั่นคง โดยในปี ๒๕๔๐ พนักงานเป็นผู้สมัครใจเลือกเข้ากองทุนฯ ทำให้ปัจจุบันรัฐวิสาหกิจมีระบบสวัสดิการหลังเกษียณให้แก่พนักงานคือ กองทุนฯ และกองทุนบำเหน็จ ซึ่งคณะกรรมการแก้ไขปัญหากองทุนฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานที่สมัครใจเข้ากองทุนฯ ได้รับเงินสมทบ รวมผลประโยชน์จากเงินสมทบบำเหน็จที่มากกว่าและน้อยกว่าเงินจากระบบบำเหน็จเดิม ดังนั้น การแก้ไขปัญหากองทุนฯ ควรเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการกองทุนฯ และบริษัทจัดการกองทุนฯ รวมทั้งมีการกำหนด นโยบายการลงทุนที่หลากหลาย และการส่งเสริมและให้ความรู้ทางการเงินและการลงทุนแก่พนักงาน เพื่อเป็นส่วนหนึ่ง ในการช่วยพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจทางการเงินและการลงทุนให้กับพนักงาน ให้สามารถบริหารจัดการ การลงทุนตามนโยบายการลงทุนได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้

๔.๒.๔ กรณี ธ.ก.ส. ได้เสนอเรื่อง การประกันความเสี่ยงเงินกองทุนฯ พนักงาน ธ.ก.ส. ซึ่งจดทะเบียนแล้ว นั้น เมื่อพิจารณาข้อมูลของ ธ.ก.ส. ปรากฏว่า แม้ว่า ธ.ก.ส. จะมีพนักงานที่สมัครใจโอนย้าย เข้ากองทุนฯ เมื่อเกษียณอายุแล้วได้รับเงินจากกองทุนฯ น้อยกว่าพนักงานที่อยู่ในระบบบำเหน็จเดิม แต่ก็มีพนักงาน บางส่วนประมาณร้อยละ ๕๐ ได้รับเงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมากกว่าระบบบำเหน็จเดิม ซึ่งข้อเท็จจริง ดังกล่าวสอดคล้องกับความเห็นของคณะกรรมการแก้ไขปัญหากองทุนฯ ที่ได้พิจารณาว่า ปัญหาอาจเกิดจาก การบริหารจัดการกองทุนฯ ของรัฐวิสาหกิจ และการเลือกแผนการลงทุนของสมาชิก ดังนั้น จึงเห็นว่า แนวทาง การประกันความเสี่ยงเงินกองทุนฯ ตามที่ ธ.ก.ส. เสนอ ยังไม่ใช่แนวทางที่เหมาะสมในการแก้ไขปัญหา โดยเห็นสมควร ให้ ธ.ก.ส. ดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนฯ ตามมติของ คณะกรรมการแก้ไขปัญหากองทุนฯ

๔.๒.๕ คนร. ได้มีมติเห็นว่า ในหลักการระบบกองทุนฯ ยังคงมีความเหมาะสม โดยให้ รัฐวิสาหกิจเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการกองทุนฯ และบริษัทจัดการกองทุนฯ รวมทั้งมีการกำหนดนโยบาย การลงทุนที่หลากหลาย ส่งเสริมและให้ความรู้ทางการเงินและการลงทุนแก่พนักงาน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการ การลงทุนตามนโยบายการลงทุนได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ตามความเห็นของคณะกรรมการแก้ไขปัญหากองทุนฯ สำหรับกรณีของ ธ.ก.ส. ที่ได้เสนอเรื่อง การประกัน ความเสี่ยงเงินกองทุนฯ พนักงาน ธ.ก.ส. ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ให้ ธ.ก.ส. ดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวทาง ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนฯ ตามความเห็นของคณะกรรมการแก้ไขปัญหากองทุนฯ ต่อไป

#### ๔.๓ การแก้ไขปัญหารัฐวิสาหกิจ ๖ แห่ง

คนร. ได้พิจารณาความคืบหน้าในการดำเนินการแก้ไขปัญหาคอร์ปของรัฐวิสาหกิจ ทั้ง ๖ แห่ง และมีมติดังต่อไปนี้

#### ๔.๓.๑ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย (ธอท.)

(๑) รับทราบรายละเอียดของแผนขับเคลื่อนองค์กรในระยะยาว แผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๑ และความคืบหน้าการดำเนินการตามมติ คนร. ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ โดย ธอท. มีแนวโน้ม ผลประกอบการดีขึ้น สำหรับการแก้ไขปัญหาหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (Non - Performing Financing : NPF) ยังต่ำกว่าแผนที่กำหนด

(๒) ให้ ธอท. จัดทำแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒ พร้อมรายละเอียดของแต่ละโครงการ รวมถึงกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินการภายในแผนดังกล่าวให้ชัดเจน โดยให้นำเสนอ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองแผนการแก้ไขปัญหารัฐวิสาหกิจ (คณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ) พิจารณาก่อนนำเสนอ คนร. พิจารณา ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๑

(๓) ให้ ธอท. เร่งดำเนินการฟื้นฟูกิจการให้ธนาคารมีฐานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง โดยเฉพาะดำเนินการให้มีผลประกอบการเป็นกำไรสุทธิ โดยสร้างรายได้และลดค่าใช้จ่าย รวมถึงลด NPF ให้ได้ตามแผนที่กำหนด และเร่งดำเนินการเพิ่มทุนจากภาครัฐ เพื่อปรับโครงสร้างทางการเงินของ ธอท. ให้ได้ตามแผนที่กำหนด ตลอดจนเร่งรัดการตรวจสอบและฟ้องร้องดำเนินคดี สำหรับผู้ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ภาครัฐ ให้ได้ข้อสรุป โดยเร็ว รวมทั้งนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานของธนาคารให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ของอุตสาหกรรมธนาคารในปัจจุบัน

ทั้งนี้ ให้ ธอท. เร่งดำเนินการในเรื่องดังกล่าวข้างต้นให้แล้วเสร็จและเห็นผล เป็นรูปธรรมตามกรอบเวลาที่กำหนด โดยจะต้องกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการแก้ไข ปัญหาในแต่ละประเด็นให้ชัดเจน และให้ ธอท. พัฒนาการให้บริการโดยมุ่งเน้นการหาลูกค้ากลุ่มมุสลิมให้สอดคล้อง กับวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง โดยเฉพาะในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ นาหวี เทพา และสะบ้าย้อย) เพื่อสร้างความมั่นคงและปลอดภัยในพื้นที่ดังกล่าว

๔.๓.๒ บริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน) (บมจ. ทีไอที) และ ๔.๓.๓ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) (บมจ. กสท)

(๑) รับทราบปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการตามมติ คนร. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ ในเรื่องของการโอนทรัพย์สิน จาก บมจ. ทีไอที และ บมจ. กสท ไปยังบริษัทในเครือที่จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว

(๒) ไม่ขัดข้องในหลักการการปรับโครงสร้างองค์กร โดยการควบรวมกิจการ ของ บมจ. ทีไอที และ บมจ. กสท เป็นองค์กรเดียวกันตามที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเสนอ และมอบหมายให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม บมจ. ทีไอที และ บมจ. กสท จัดทำรายละเอียด ในการควบรวมกิจการข้างต้นให้ครบถ้วน และนำเสนอให้ คนร. พิจารณาภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑ เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

(๓) ให้แต่งตั้งคณะทำงานเตรียมการรวมกิจการของ บมจ. ทีไอที และ บมจ. กสท ภายใต้คณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ เพื่อทำหน้าที่กำกับการเตรียมการควบรวมกิจการของ บมจ. ทีไอที และ บมจ. กสท

(๔) ให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม บมจ. ทีไอที และ บมจ. กสท ร่วมกันจัดทำรายละเอียดในการควบรวมกิจการของ บมจ. ทีไอที และ บมจ. กสท โดยอาจหาผู้เชี่ยวชาญมาร่วม ดำเนินการได้ และให้รายงานความคืบหน้าให้คณะทำงานเตรียมการรวมกิจการของ บมจ. ทีไอที และ บมจ. กสท พิจารณา

/(๕) รับทราบ ...

(๕) รับทราบกรอบระยะเวลาการดำเนินการรวบรวมกิจการของ บมจ. ทีโอที และ บมจ. กสท ตามที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเสนอ และให้คณะทำงานเตรียมการรวมกิจการของ บมจ. ทีโอที และ บมจ. กสท พิจารณารายละเอียดในการดำเนินการตามกรอบระยะเวลาดังกล่าว

ทั้งนี้ ให้ บมจ. ทีโอที และ บมจ. กสท เร่งดำเนินการในเรื่องดังกล่าวข้างต้นให้แล้วเสร็จและเห็นผลที่เป็นรูปธรรมตามกรอบเวลาที่กำหนด โดยจะต้องให้ผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการแก้ไขปัญหาในแต่ละประเด็นให้ชัดเจน และให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมกำกับการดำเนินการดังกล่าวอย่างใกล้ชิด

#### ๔.๓.๔ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) (บกท.)

(๑) รับทราบความคืบหน้าผลการแก้ไขปัญหาองค์กร ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ ซึ่งการดำเนินการส่วนใหญ่อยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผนงาน

(๒) มอบหมายให้ บกท. ดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้

๑) จัดทำแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒ ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์โดยเฉพาะการวางตำแหน่งทางธุรกิจ (Positioning) แผนการจัดหาฝูงบิน และยุทธศาสตร์เครือข่ายเส้นทางบิน พร้อมรายละเอียดของแต่ละโครงการ รวมถึงกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินการภายในแผนดังกล่าวให้ชัดเจนโดยให้นำเสนอคณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาก่อนนำเสนอ คณร. พิจารณาภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๑

๒) เร่งดำเนินการตามแผนการแก้ไขปัญหาระยะสั้น (Quick Win) ในช่วงไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๑ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓) จัดทำแผนการดำเนินการเพื่อเพิ่มรายได้หลักและรายได้เสริมต่างๆ รวมถึงการบริหารจัดการต้นทุนเพื่อลดค่าใช้จ่ายขององค์กร เช่น การบริหารความเสี่ยงจากราคาน้ำมันและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และการหารายได้เพื่อชดเชยการขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ เป็นต้น

๔) กำหนดกลยุทธ์สร้างความร่วมมือกับรัฐวิสาหกิจและหน่วยงานเอกชนอื่นๆ เช่น การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยสมายล์แอร์เวย์ จำกัด (ไทยสมายล์ฯ) และบริษัท การบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) เป็นต้น เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันทางธุรกิจ

๕) พัฒนาแนวทางในการสร้างรายได้จากการให้บริการผ่านเว็บไซต์ รวมทั้งการเพิ่มการให้บริการเสริม (Ancillary Services) ให้เทียบเคียงกับคู่เทียบในอุตสาหกรรม

๖) ปรับโครงสร้างและรูปแบบการดำเนินธุรกิจของ บกท. และ ไทยสมายล์ฯ ให้มีความชัดเจน โดยมุ่งเน้นการสร้างเครือข่ายการดำเนินงานระหว่าง บกท. และบริษัทในเครือ รวมทั้งเครือข่ายสายการบินภายในประเทศเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันทางธุรกิจ

๗) เพิ่มสัดส่วนการจำหน่ายบัตรโดยสารโดย บกท. เทียบกับการจำหน่ายบัตรโดยสารผ่านตัวแทนให้เป็นไปตามเป้าหมาย (ร้อยละ ๒๕ : ร้อยละ ๓๕) ภายในปี ๒๕๖๑ และให้มีสัดส่วนสูงขึ้นในปีต่อไป

๘) ปรับการวางตำแหน่งทางธุรกิจ (Positioning) ตลอดจนรูปแบบการให้บริการที่รองรับทั้งการให้บริการชั้นหนึ่ง (First Class) และชั้นธุรกิจ (Business Class) รวมถึงจัดทำรายละเอียดแผนธุรกิจ (Business Model) แผนการจัดหาฝูงบินให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์เครือข่ายเส้นทางบินที่เหมาะสมและคุ้มค่า

๙) เร่งดำเนินการจัดตั้งโครงการพัฒนาศูนย์ซ่อมบำรุงอากาศยาน (TG MRO Campus) ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

๑๐) นำมาตรฐานอุตสาหกรรมที่สำคัญ ได้แก่ รายได้จากผู้โดยสารต่อปริมาณการขนส่งผู้โดยสาร (Passenger Yield) รายได้จากผู้โดยสารต่อปริมาณการผลิต (RASK) ค่าใช้จ่ายต่อปริมาณ

การผลิต (CASK) อัตราการขนส่งผู้โดยสาร (Cabin Factor) และการใช้ประโยชน์จากเครื่องบิน (Aircraft Utilization) มากำหนดเป็นเป้าหมาย และจัดทำแผนการดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายให้ชัดเจนต่อไป

ทั้งนี้ ให้ บกท. เร่งดำเนินการในเรื่องดังกล่าวข้างต้นให้แล้วเสร็จและเห็นผลเป็นรูปธรรมตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยจะต้องกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการแก้ไขปัญหาในแต่ละประเด็นให้ชัดเจน และให้กระทรวงคมนาคมกำกับกับการดำเนินการดังกล่าวอย่างใกล้ชิดต่อไป

#### ๔.๓.๕ การรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.)

(๑) รับทราบความคืบหน้าผลการแก้ไขปัญหาองค์กรของ รฟท. ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ ซึ่งการดำเนินการส่วนใหญ่ยังล่าช้าและไม่เป็นไปตามแผน

(๒) มอบหมายให้ รฟท. ดำเนินการในเรื่องดังต่อไปนี้

๑) จัดทำแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒ พร้อมรายละเอียดของแต่ละโครงการ รวมถึงกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินการภายในแผนดังกล่าวให้ชัดเจน โดยให้นำเสนอ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาก่อนนำเสนอ คณร. พิจารณาภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๑

๒) เร่งดำเนินการในประเด็นดังต่อไปนี้ให้เห็นผลเป็นรูปธรรมโดยเร็ว

๒.๑) การบริหารจัดการทรัพยากรของ รฟท. (๑) เร่งจัดทำผลการศึกษาการจัดตั้งบริษัทบริหารจัดการทรัพยากรให้มีเนื้อหาครบถ้วน มีฐานข้อมูลทรัพยากรที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ทั้งนี้ ให้ รฟท. นำความเห็นของกระทรวงคมนาคมประกอบการจัดทำรายงานดังกล่าวด้วย (๒) จัดทำแผนการหารายได้จากการบริหารทรัพยากรระยะเร่งด่วนในปี ๒๕๖๒ โดยเฉพาะการดำเนินการตามแผนการพัฒนาที่ดิน ที่ไม่ได้ใช้ในการเดินรถ (Non - Core) แปลงใหญ่ที่มีศักยภาพ รวมถึงการบริหารพื้นที่เชิงพาณิชย์ภายในสถานีกกลางบางซื่อ ตลอดจนการปรับปรุงสัญญา อัตราค่าเช่า และพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องเหมาะสมกับสถานะตลาดในปัจจุบัน และ (๓) จัดทำแผนการชำระหนี้สินทั้งหมดให้ชัดเจนและสอดคล้องกับประมาณการรายได้จากการบริหารทรัพยากรของ รฟท. ในภาพรวม โดยจะต้องลดภาระหนี้สินได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยเร็ว

๒.๒) การบริหารจัดการเดินรถไฟฟ้าสายสีแดง (๑) เร่งสร้างความชัดเจนในรูปแบบองค์กร และการดำเนินการบริหารจัดการเดินรถและซ่อมบำรุงรถไฟฟ้าสายสีแดง รวมถึงกำหนดกรอบเวลาที่ชัดเจนสำหรับกิจกรรมต่างๆ เช่น การตั้งบริษัทลูกใหม่ หรือให้ บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (รฟฟท.) เข้ามาเป็นผู้ให้บริการเดินรถไฟฟ้าสายสีแดง เร่งดำเนินการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน การวางระบบ และการจัดซื้อขบวนรถ ตลอดจนจัดทำแผนการเดินรถและซ่อมบำรุง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดให้บริการเชิงพาณิชย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับข้อเท็จจริง (๒) ทบทวนประมาณการทางการเงินของการบริหารจัดการเดินรถไฟฟ้าสายสีแดงให้สอดคล้องกับจำนวนผู้โดยสารที่มีปริมาณการลดลงจากเดิม โดย รฟท. จะต้องมีการบริหารความเสี่ยงในกรณีที่ผลประกอบการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ซึ่งจะต้องเป็นแนวทางที่ไม่กลับมาเป็นภาระของภาครัฐในอนาคต เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวมีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน เทียบเท่าเอกชน โดยจะต้องมีการประเมินผลการดำเนินโครงการอย่างใกล้ชิดด้วย และ (๓) กำหนดแนวทางในการเปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการรายอื่นๆ สามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการให้บริการขนส่งทางรางได้อย่างเป็นรูปธรรม (Open Access) เพื่อเพิ่มทางเลือกให้แก่ประชาชนและเป็นการใช้ประโยชน์จากโครงสร้างพื้นฐานระบบรางของประเทศอย่างคุ้มค่า

๒.๓) การบริหารสถานีกกลางบางซื่อ โดยเร่งดำเนินการก่อสร้างสถานีให้แล้วเสร็จตามกรอบเวลาที่กำหนดเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์การเชื่อมโยงระบบขนส่งทางรางของประเทศ รวมถึงกำหนดแนวทางการใช้ประโยชน์พื้นที่สถานีกกลางบางซื่อ ทั้งในส่วนของพื้นที่ภายในสถานี และพื้นที่บริเวณโดยรอบสถานีทั้งหมดในภาพรวม

๒.๔) การบริหารจัดการบุคลากร รฟท. ควรกำหนดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับแผนขับเคลื่อนองค์กรระยะยาวและแผนการจัดตั้งบริษัทลูกต่างๆ ของ รฟท. ในอนาคต โดยให้ รฟท. ประสานงานกับกระทรวงคมนาคมเพื่อกำหนดแนวทางในการแก้ไขข้อจำกัดทางกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเร็วต่อไป

๒.๕) การปิดงบการเงินให้เป็นปัจจุบันและการวางระบบการจัดทำบัญชีให้มีประสิทธิภาพ โดยให้ รฟท. เร่งดำเนินการปิดงบการเงินประจำปี ๒๕๖๐ และ ๒๕๖๑ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑ และธันวาคม ๒๕๖๑ ตามลำดับ และเร่งแก้ไขประเด็นปัญหาตามข้อสังเกตจากการตรวจสอบงบการเงินของ สตง. ให้เห็นผลเป็นรูปธรรมโดยเร็ว ตลอดจนเร่งดำเนินการวางระบบการจัดทำบัญชี (FMIS) และการจัดทำฐานข้อมูลทรัพย์สิน (GIS) ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ซึ่งในการดำเนินการดังกล่าว รฟท. ควรพิจารณาระบบการจัดทำบัญชีและฐานข้อมูลทรัพย์สินแบบอื่นๆ ที่สามารถนำมาปฏิบัติงานได้ทันที

ทั้งนี้ ให้ รฟท. เร่งดำเนินการในเรื่องดังกล่าวข้างต้นให้แล้วเสร็จและเห็นผลเป็นรูปธรรมตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยจะต้องกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการแก้ไขปัญหในแต่ละประเด็นให้ชัดเจน และให้กระทรวงคมนาคมกำกับการดำเนินการดังกล่าวอย่างใกล้ชิดต่อไป

#### ๔.๑.๖ องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ (ขสมก.)

(๑) รับทราบความคืบหน้าผลการแก้ไขปัญหาลำดับของ ขสมก. ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๑ ซึ่งผลการดำเนินงานส่วนใหญ่ล่าช้ากว่าแผน

(๒) รับทราบประมาณการทางการเงินในกรณีต่างๆ (Scenario Analysis) ที่ ขสมก. นำเสนอ โดยมอบหมายให้กระทรวงคมนาคมไปพิจารณาความเป็นไปได้ในแนวทางปฏิบัติในการแก้ไขปัญหานี้ของ ขสมก. ให้ชัดเจนภายใต้เงื่อนไขว่า ขสมก. จะต้องไม่ผลประกอบการจากการดำเนินงานไม่ขาดทุน สอดคล้องกับประมาณการทางการเงิน และให้หารือกับกระทรวงการคลังต่อไป

(๓) มอบหมายให้ ขสมก. จัดทำแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒ พร้อมรายละเอียดของแต่ละโครงการ รวมถึงกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินการภายในแผนดังกล่าวให้ชัดเจน โดยให้นำเสนอคนร. พิจารณาภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ และจัดทำแผนการบริหารจัดการบุคลากรในภาพรวม เพื่อรองรับการปรับโครงสร้าง ทั้งการรับบุคลากรใหม่ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพ (Retraining) การเกษียณอายุก่อนกำหนด เพื่อใช้ประกอบการเสนอทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๓๘ และการพิจารณามาตรการรองรับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินการตามแผนการแก้ไขปัญหของ ขสมก. ต่อไป ทั้งนี้ ให้ ขสมก. เร่งดำเนินการในเรื่องดังกล่าวข้างต้นให้แล้วเสร็จและเห็นผลเป็นรูปธรรมตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยจะต้องกำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินการแก้ไขปัญหในแต่ละประเด็นให้ชัดเจน และให้กระทรวงคมนาคมกำกับการดำเนินการดังกล่าวอย่างใกล้ชิดต่อไป

(๔) มอบหมายให้กระทรวงคมนาคมเร่งพิจารณาเรื่องทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการจัดซื้อรถโดยสารปรับอากาศโดยใช้เชื้อเพลิงธรรมชาติ (NGV) จำนวน ๓,๑๘๓ คัน ต่อคณะรัฐมนตรี และกำกับให้กรมการขนส่งทางบก (ขบ.) ศึกษาราคาค่าบริการมาตรฐานสำหรับการเดินทางโดยระบบขนส่งมวลชนแต่ละประเภท (Mobility Unit Price) โดยให้นำปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ความปลอดภัย ระยะเวลา เป็นต้น มาร่วมพิจารณาเพื่อใช้ในการกำหนดราคาค่าบริการที่เป็นธรรมสำหรับบริการขนส่งมวลชนแต่ละประเภทต่อไป ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงภาระของรัฐบาล และผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นกับประชาชนผู้ใช้บริการด้วย โดยให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และกำกับให้ ขบ. พิจารณาราคาค่าบริการที่เหมาะสม รวมถึงแนวทางการปรับราคาที่เป็นไปได้ในทางปฏิบัติ



๕. ข้อเสนอของ คnr.

คnr. ขอเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบผลการประชุม คnr. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ ตามข้อ ๔ และมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติ คnr. ดังกล่าวต่อไป

ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการ คnr. ได้เสนอประธานกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพิจารณาให้ความเห็นชอบการนำเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายประภาศ คงเอียด)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
กรรมการและเลขาธิการคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ

โทร ๐๒-๒๙๘-๕๕๘๐-๗ ต่อ ๓๑๖๑

โทรสาร ๐๒-๒๗๙-๘๕๕๗

E-mail : neungruthai\_p@sepo.go.th