

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๒๐/๘๗

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
กวด. ๒๙๓.๕
วันที่ 12 พ.ย. 61
เวลา 13.15
รหัสเรื่อง : ศ 29189
รับที่ : 519000/61
วันที่ : 12 พ.ย. 61 เวลา : 11:31

สำนักงานประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอยกเว้นมาตรการด้านบุคลากรตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑
เพื่อขอให้การรถไฟแห่งประเทศไทยสามารถรับพนักงานได้ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๑๙,๒๔๑ อัตรา
(พนักงาน ๑๖,๖๖๐ อัตรา และลูกจ้าง ๒,๕๘๑ อัตรา)

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ พิจารณา

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๓๑๐๒๑
ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานประมาณเสนอความเห็น
ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีกระทรวงคมนาคมเสนอเรื่อง
ขอยกเว้นมาตรการด้านบุคลากรตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เพื่อขอให้การรถไฟ
แห่งประเทศไทยสามารถรับพนักงานได้ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๑๙,๒๔๑ อัตรา (พนักงาน ๑๖,๖๖๐ อัตรา
และลูกจ้าง ๒,๕๘๑ อัตรา) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า การขอยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ตามมาตรการลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่กำหนดให้มีอัตราค่าจ้างภายในกรอบ
ที่กำหนดในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จะต้องมิพนักงานไม่เกิน ๑๘,๐๑๕ คน และลูกจ้างไม่เกิน ๔,๐๕๖ คน
โดยให้จัดรับพนักงานใหม่ ยกเว้นตำแหน่งที่เกี่ยวกับการเดินรถและตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงาน
ดังกล่าว การจะรับพนักงานได้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการรถไฟแห่งประเทศไทย ทั้งนี้
ไม่เกินร้อยละ ๕ ของจำนวนพนักงานที่เกษียณอายุ ซึ่งมาตรการดังกล่าวทำให้การรถไฟแห่งประเทศไทย
มีอัตราค่าจ้างที่ลดลง ประกอบกับการรถไฟแห่งประเทศไทยมีภารกิจต้องขับเคลื่อนโครงการก่อสร้างทางคู่
ระยะที่ ๑ - ๒ รวมทั้งทางรถไฟสายใหม่ และรองรับปริมาณขบวนรถโดยสาร ขบวนรถสินค้า และสถานีรถไฟ
ที่เพิ่มขึ้น จึงเห็นความจำเป็นที่การรถไฟแห่งประเทศไทยจะต้องปรับกรอบอัตราค่าจ้างให้มีความเหมาะสม
และสอดคล้องกับภารกิจของการรถไฟแห่งประเทศไทยทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

อย่างไรก็ดี เนื่องจากขณะนี้การรถไฟแห่งประเทศไทยอยู่ระหว่างการจัดทำแผนฟื้นฟูกิจการ
และจ้างที่ปรึกษาศึกษาแนวทางการปรับปรุงอัตราค่าจ้างเพื่อทดแทนอัตราที่ขาดแคลนและทางเลือกทดแทนการบรรจุ
โดยการจ้างงานในรูปแบบใหม่ซึ่งยังไม่แล้วเสร็จ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณากำหนดกรอบอัตราค่าจ้างของการรถไฟ
แห่งประเทศไทยมีความชัดเจน เหมาะสม รัดกุม และครอบคลุมทุกมิติ ก็เห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะมอบหมายให้

การรถไฟแห่งประเทศไทยดำเนินการตามแนวทางต่อไปนี้ให้แล้วเสร็จก่อน และนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอีกครั้ง ดังนี้

๑. การรถไฟแห่งประเทศไทยควรเร่งรัดดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๒ ซึ่งอนุมัติในหลักการเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อฟื้นฟูฐานะทางการเงินของการรถไฟแห่งประเทศไทย โดยการจัดตั้งบริษัทเดินรถและบริษัทบริหารทรัพย์สินแยกจากการรถไฟแห่งประเทศไทยให้เกิดความชัดเจนโดยเร็ว

๒. เร่งรัดการจัดทำแผนฟื้นฟูกิจการ และการดำเนินการศึกษาการจัดทำการปรับปรุงอัตราค่าลิ้งเพื่อทดแทนอัตราที่ขาดแคลนและทางเลือกทดแทนการบรรจุ โดยการจ้างงานในรูปแบบใหม่ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อให้ทราบถึงแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ และกรอบอัตราบุคลากรที่เหมาะสม เพื่อรองรับภารกิจในการดำเนินโครงการรถไฟทางคู่ที่กำหนดแล้วเสร็จ และเปิดให้บริการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ ตลอดจนโครงการระบบรถไฟชานเมืองสายสีแดงที่คาดว่าจะเปิดให้บริการตลอดสายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

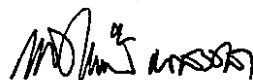
๓. เร่งรัดการจัดทำต้นทุนมาตรฐานเพื่อควบคุมค่าใช้จ่าย โดยเฉพาะค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ค่าบริหารจัดการ และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น ซึ่งจะเป็นการลดรายจ่าย และเพิ่มรายได้ให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและคุ้มค่า

๔. การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้แทนแรงงานคนเพื่อลดจำนวนพนักงานลง และปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบันให้มีศักยภาพสอดคล้องกับการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในการบริหารจัดการองค์กรในปัจจุบัน รวมทั้งพิจารณารูปแบบการบริหารโดยมีเอกชนเข้ามาร่วมในบางสาย

ทั้งนี้ ในระหว่างดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวให้การรถไฟแห่งประเทศไทยดำเนินการตามมาตรการลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑ ไปก่อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

กองจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ ๔

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๕๓๙

โทรสาร ๐ ๒๒๑๘ ๕๐๙๒