

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๘๑๗.๑/ ๑๗๒๐๐



กค. ๕๖.๒
วันที่ ๒๕-๑๐-๖๑
เวลา ๘.๓๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ ๑๘/๘๓
วันที่ ๒๕-๑๐-๖๑
เวลา ๑๘.๔๐

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอยกเว้นมาตรการด้านบุคลากรตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑
เพื่อขอให้การรถไฟแห่งประเทศไทยสามารถรับพนักงานได้ในกรอบอัตรากำลึง ๑๙,๒๕๑ อัตรာ
(พนักงาน ๑๖,๖๖๐ อัตรာ และลูกจ้าง ๒,๕๙๑ อัตรာ)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๓๑๐๒๐ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน กรณีกระทรวงคมนาคมได้เสนอเรื่องขอยกเว้นมาตรการด้านบุคลากรตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เพื่อขอให้การรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.) สามารถรับพนักงานได้ในกรอบอัตรากำลึง ๑๙,๒๕๑ อัตรာ (พนักงาน ๑๖,๖๖๐ อัตรာ และลูกจ้าง ๒,๕๙๑ อัตรာ) ทั้งนี้ ขอให้พิจารณาด้วยว่า เรื่องดังกล่าวมีประเด็นเกี่ยวข้องที่จะต้องดำเนินการตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประการใด หรือไม่ด้วยความละเอียดถี่ถ้วนแล้ว นั้น

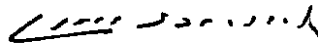
กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เห็นว่า ปัจจุบันการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในระบบขนส่งทางรางเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล โดยเฉพาะโครงการก่อสร้างรถไฟทางคู่ ระยะที่ ๑ - ๒ และการก่อสร้างเส้นทางรถไฟสายใหม่ ซึ่งจะทำให้การขนส่งผ่านระบบรางมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและเป็นการสนับสนุนการเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศในอนาคต ในการนี้ การเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางรางตามข้อเสนอของกระทรวงคมนาคม จึงเป็นปัจจัยสำคัญที่จะส่งผลต่อความสำเร็จของการยกระดับการขนส่งทางรางของประเทศ อย่างไรก็ดี เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ กระทรวงคมนาคม และ รฟท. จะต้องพิจารณาความคุ้มค่า ต้นทุนและประโยชน์ เสถียรภาพและความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนความยั่งยืนทางการคลังของรัฐด้วย ทั้งนี้ กระทรวงการคลังมีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๑. กระทรวงคมนาคมควรกำหนดทิศทางและแผนการพัฒนาคุณภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการขนส่งทางรางของประเทศทั้งระบบให้เพียงพอต่อปริมาณความต้องการบริการขนส่งทางรางที่จะเพิ่มขึ้นตามยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาระบบโลจิสติกส์และระบบคมนาคมขนส่งของประเทศ ตลอดจนเร่งรัดการจัดตั้งกรมการขนส่งทางรางเพื่อเป็นหน่วยงานกำกับดูแลและควบคุมคุณภาพของบุคลากรที่จะดำเนินการในระบบขนส่งทางรางให้มีความปลอดภัยและได้มาตรฐานวิชาชีพตามที่กำหนด

๒. รฟท. จะต้องกำหนดแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สะท้อนถึงการปรับโครงสร้างองค์กรตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง เช่น การจัดตั้งบริษัทลูกต่างๆ เป็นต้น และคำนึงถึงการนำเทคโนโลยีขั้นสูงและนวัตกรรมสมัยใหม่เข้ามาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน นอกจากนี้ รฟท. ควรสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการทำงานร่วมกันภายในองค์กร เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

กองพัฒนารัฐวิสาหกิจ ๑

โทร. ๐-๒๒๔๘-๕๘๘๐-๗ ต่อ ๒๑๔๒

โทรสาร ๐-๒๒๗๙-๘๕๕๗