

สำเนา

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/๓๗๖๕๓

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอยกเว้นมาตรการด้านบุคลากรตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เพื่อขอให้การรถไฟแห่งประเทศไทยสามารถรับพนักงานได้ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๑๙,๒๔๑ อัตรา (พนักงาน ๑๖,๖๖๐ อัตรา และลูกจ้าง ๒,๕๘๑ อัตรา)

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๓๓๒๖ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ตามที่ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง ขอยกเว้นมาตรการด้านบุคลากรตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เพื่อขอให้การรถไฟแห่งประเทศไทยสามารถรับพนักงานได้ในกรอบอัตราค่าจ้าง ๑๙,๒๔๑ อัตรา (พนักงาน ๑๖,๖๖๐ อัตรา และลูกจ้าง ๒,๕๘๑ อัตรา) ไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ลงมติว่า

๑. ให้กระทรวงคมนาคม (การรถไฟแห่งประเทศไทย) ปรับกรอบอัตราค่าจ้างและแผนการสรรหาในระยะ ๑๐ ปี ให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง จากเดิม ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐ เป็น ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๗๑

๒. เห็นชอบให้การรถไฟแห่งประเทศไทยได้รับยกเว้นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑ (เรื่อง ขออนุมัติต่ออายุสัญญาเงินกู้วงเงิน ๒,๑๐๐ ล้านบาท และเรื่อง ขออนุมัติกู้เงินเพิ่มเติมของการรถไฟแห่งประเทศไทย) โดยให้สามารถรับพนักงานเพิ่มได้เฉพาะในปีแรกของกรอบอัตราค่าจ้าง (ปี ๒๕๖๒) จำนวนไม่เกิน ๑,๙๐๔ อัตรา แล้วให้การรถไฟแห่งประเทศไทยนำกรอบอัตราค่าจ้างฯ แผนฟื้นฟูกิจการรถไฟแห่งประเทศไทย รวมทั้งแนวทางการดำเนินการของการรถไฟแห่งประเทศไทยตามความเห็นของสำนักงานงบประมาณ (ตามข้อ ๑ - ๔ ของหนังสือสำนักงานงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๒๐/๘๗ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑) เสนอต่อคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเพื่อพิจารณาความจำเป็นเหมาะสมของกรอบอัตราค่าจ้างในภาพรวมให้ชัดเจน ก่อนดำเนินการสรรหาพนักงานเพิ่มในปีแรกต่อไป ทั้งนี้ ให้การรถไฟแห่งประเทศไทยรับความเห็นของกระทรวงการคลัง กระทรวงแรงงาน และสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ไปพิจารณาดำเนินการด้วย

๓. สำหรับกรอบอัตรากำลังของการรถไฟแห่งประเทศไทยตั้งแต่ปี ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ให้การรถไฟแห่งประเทศไทยดำเนินการให้เป็นไปตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจต่อไป ทั้งนี้ ในกรณีที่การรถไฟแห่งประเทศไทยมีความจำเป็นต้องเพิ่มกรอบอัตรากำลังเกินกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ตามมติคณะรัฐมนตรี (๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑) ให้การรถไฟแห่งประเทศไทยนำเสนอคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจพิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

จึงเรียนยืนยันมา ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้อธิบดีกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

ปัญญาพล ศรีแสงแก้ว

(นายปัญญาพล ศรีแสงแก้ว)

ที่ปรึกษาประจำสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๖๕๓ (จุลกัลป์), ๑๕๒๒ (เฉลิมขวัญ)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spt55@soc.go.th

บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

เรื่อง ขอยกเว้นมาตรการด้านบุคลากรตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๑ เพื่อขอให้การรถไฟแห่งประเทศไทยสามารถรับพนักงานได้ในกรอบอัตรากำลัง ๑๙,๒๔๑ อัตรา (พนักงาน ๑๖,๖๖๐ อัตรา และลูกจ้าง ๒,๕๘๑ อัตรา)

๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๗.๑/๑๗๒๐๐ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑
๒. สำเนาหนังสือสำนักงานงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๒๐/๘๗ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
๓. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๕/๖๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑
๔. สำเนาหนังสือคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ที่ กค ๐๘๐๕.๔/๕๓๘๓ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑