



กวด. 342
วันที่ 14 กย. 61
เวลา 15.40 น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส28977 กค.
รับที่ : ธ15739/61 1 ฌ
วันที่ : 14 ก.ย. 61 เวลา : 15:34

ที่ นร ๑๐๑๒.๑/๕๕

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปความก้าวหน้าในการดำเนินการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อการปฏิรูปประเทศ
เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๐๐ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่องสรุปความก้าวหน้าในการดำเนินการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อการปฏิรูปประเทศ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีรับทราบ ซึ่งรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ที่มา

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดการประชุมระหว่างส่วนราชการกับสำนักงาน ก.พ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ หัวข้อ “HR Transformation : การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการปฏิรูปประเทศ” เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยได้ร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จัดแสดงนิทรรศการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการปฏิรูปประเทศ

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

สาระสำคัญของนิทรรศการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการปฏิรูปประเทศแสดงถึงความก้าวหน้าในการดำเนินการตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี รวมทั้งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ ซึ่งจะเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ส่วนราชการ และเป็นประโยชน์ต่อการสร้างการรับรู้และความตระหนักเพื่อให้ส่วนราชการมีส่วนร่วมในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นพลังขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ และร่วมสร้างไทยไปด้วยกัน (Reform Together)

๓. สาระสำคัญ

๓.๑ นิทรรศการของสำนักงาน ก.พ. เน้นความก้าวหน้าในการดำเนินการเตรียม สร้าง และพัฒนากำลังคนภาครัฐให้เป็นพลังขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ประกอบด้วย (๑) ทิศทางการกำลังคนภาครัฐเพื่อการปฏิรูปประเทศ (๒) มาตรฐานจริยธรรม (๓) การสอบเข้ารับราชการ (๔) ระบบทุนรัฐบาล (๕) การรักษา กำลังคนคุณภาพ (๖) กลุ่มหลักสูตรการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (ป.ย.ป.) (๗) การสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเพื่อไปสู่ดิจิทัล ไทยแลนด์ (๘) ทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ และ (๙) การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ภาครัฐเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ

๓.๒ นิทรรศการของส่วนราชการ ซึ่งได้รับรางวัลหน่วยงานบริหารทรัพยากรบุคคลของมูลนิธิพันเอกจินดา ณ สงขลา ประกอบด้วย กรมศุลกากร และกรมชลประทาน แสดงความก้าวหน้าในการนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงและพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล ซึ่งเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ส่วนราชการอื่น ๆ

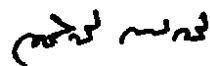
๓.๓ นิทรรศการของหน่วยงานเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน ประกอบด้วย สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ICDL Thailand IC3 Digital Literacy Certification ศูนย์พัฒนาผู้นำและผู้บริหารระดับสูง และบริษัท อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล ไอทีดี จำกัด เน้นนวัตกรรมในการพัฒนากำลังคนภาครัฐให้มีทักษะที่สอดคล้องกับการปฏิบัติราชการยุคใหม่ อาทิ ระบบการออกแบบความคิด (Design Thinking) ระบบการเป็นพี่เลี้ยง (Coaching) เครื่องมือในการประเมินทักษะดิจิทัล และเครื่องมือประเมินสมรรถนะในการเป็นผู้นำในยุคประเทศไทย ๔.๐ เป็นต้น

๔. ข้อเสนอ

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดรับทราบสรุปความก้าวหน้าในการดำเนินการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อการปฏิรูปประเทศ สำหรับใช้เป็นแบบอย่างที่ดีและนำไปสร้างการรับรู้เพื่อให้ส่วนราชการเกิดความตระหนักและมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐให้เป็นพลังขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางเมธิณี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๑๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ snehsuda@ocsc.go.th, surapong@ocsc.go.th