

ສັບ
ລາວ



ທີ່ ຮງ ០២០៤.២/៣០៩

ກະທຽວແຮງນານ
ຄົນມິຕີໄມຕີ ດີນແດງ
ກຽງເທິພາ ១០៤០១

ຕຸລາຄມ ២៥៦១

ເຮືອງ ກາຣແຕ່ງຕັ້ງຂໍາຮາກພລເຮືອນສາມັກໃຫ້ດຳຮັງຕໍ່ແນ່ງປະເທບບົຣທະດັບສູງ

ເຮືອງ ເລີຊາອີກຄະນະຮູມນຕີ

- ສິ່ງທີ່ສ່ວນມາດ້ວຍ ១. ໜັງສື່ອງນາຍກົມມຕີເຫັນຂອບໃຫ້ເສັນອຄະນະຮູມນຕີ
២. ປະວັດທີ່ຂໍາຮາກທີ່ຂອນນຸມຕີແຕ່ງຕັ້ງ ຈຳນວນ ២ ຮາຍ ១ ລະ ៥ ຊຸດ
៣. ແບບຕຽບສອບກາຣແຕ່ງຕັ້ງຂໍາຮາກທາງ ຈຳນວນ ២ ຮາຍ ១ ລະ ៥ ຊຸດ
៤. ສຳເນາ ກ.ພ. ៧ ຂໍ້ຮາກທີ່ຂອນນຸມຕີແຕ່ງຕັ້ງ ຈຳນວນ ២ ຮາຍ ១ ລະ ៥ ຊຸດ

ດ້ວຍກະທຽວແຮງນານມີຕໍ່ແນ່ງປະເທບບົຣທະດັບສູງ (ຕໍ່ແນ່ງອີບດີ) ທີ່ວ່າງ ໃນລື້ນປີ
ງບປະມານ ພ.ສ. ២៥៦១ ຈຳນວນ ១ ຕໍ່ແນ່ງ ເນື່ອຈັກຜູ້ຄ່ອງຕໍ່ແນ່ງເກື້ອຍໝາຍໆຮາກໃນວັນທີ ១ ຕຸລາຄມ
២៥៦១ ອີ້ວ່າງ ຕໍ່ແນ່ງອີບດີກົມກາຈັດທາງນານ

ກະທຽວແຮງນານພິຈານາເຫັນສົມຄວາມເສັນອຄະນະຮູມນຕີພິຈານາອນນຸມຕີແຕ່ງຕັ້ງຂໍາຮາກຜູ້ມີ
ຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດຄົບ ວິສັຍທັນ ແລະ ປະສບກາຣນທີ່ເໝາະສມໃຫ້ດຳຮັງຕໍ່ແນ່ງທີ່ວ່າງຂອງກະທຽວແຮງນານ
ຈຳນວນ ២ ຮາຍ ໄດ້ແກ່

១. ໄທ ນາງເພື່ອຮັດນີ້ ສິນອວຍ ພັນຈາກຕໍ່ແນ່ງ ຮອງປັດກະທຽວ (ນັກບົຣທາງສູງ) ຕໍ່ແນ່ງ
ເລີກທີ່ ២ ສຳນັກງານປັດກະທຽວ ກະທຽວແຮງນານ ແລະ ແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດຳຮັງຕໍ່ແນ່ງ ອີບດີ (ນັກບົຣທາງສູງ) ຕໍ່ແນ່ງ
ເລີກທີ່ ១ ກົມກາຈັດທາງນານ ກະທຽວແຮງນານ

២. ໄທ ນາຍວິວັດນີ້ ຈີຣະພັນຮູ້ວານີ້ ພັນຈາກຕໍ່ແນ່ງ ຜູ້ຕຽບຈະກາຮະທຽວ (ຜູ້ຕຽບຈະກາຮະທຽວ
ກະທຽວສູງ) ຕໍ່ແນ່ງເລີກທີ່ ៨ ສຳນັກງານປັດກະທຽວ ກະທຽວແຮງນານ ແລະ ແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດຳຮັງຕໍ່ແນ່ງ
ຮອງປັດກະທຽວ (ນັກບົຣທາງສູງ) ຕໍ່ແນ່ງເລີກທີ່ ២ ສຳນັກງານປັດກະທຽວ ກະທຽວແຮງນານ

ໂດຍຂອໃຫ້ມືຜລ ...

ສັບ
ລາວ

โดยขอให้มีผลตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ โปรดกระหม่อมแต่งตั้งเป็นต้นไป ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงศ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้ นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณารัฐมนตรีด้วยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามคณารัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ และนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ โปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๑ ต่อไป ทั้งนี้ หากคณารัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่เสนอแล้ว ขอให้ยกเลิกชั้นความลับ นับตั้งแต่วันที่คณารัฐมนตรีมีมติ

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจเอก

๑๑๒

(อดุลย์ แสงสิงแก้ว)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๘๔
โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๖๙๒๕