



ที่ นร ๑๐๐๘.๔/๖๐๒

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย
และนโยบายกำลังคนภาครัฐ
สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการของ คปร. เกี่ยวกับมาตรการด้านกำลังคนภาครัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๐๐ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ขอเสนอเรื่อง
รายงานผลการดำเนินการของ คปร. เกี่ยวกับมาตรการด้านกำลังคนภาครัฐ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีรับทราบ
ซึ่งรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธาน คปร. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรี
ด้วยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ที่มา

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ นายกรัฐมนตรีได้มี
ข้อสั่งการด้านการบริหารราชการแผ่นดินและอื่น ๆ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้ความสำคัญ
เร่งรัด ขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินการเรื่องต่าง ๆ ตามนโยบายรัฐบาลที่อยู่ในความรับผิดชอบ
ของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐนั้น ๆ ให้มีความคืบหน้าและเกิดผลเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนภายใน
ปี ๒๕๖๑ โดยมีการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ก.พ. เรื่อง การปฏิรูประบบราชการที่ครอบคลุมทุกด้าน
ทั้งการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ปรับย้าย สิทธิประโยชน์ และอัตราค่าจ้าง ตลอดจนการจ้างงานในลักษณะชั่วคราว
(Ad-hoc)

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบริหารและพัฒนา
กำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) กำหนดให้ คปร. พิจารณาคำขอเพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ของ
ส่วนราชการ และหากเห็นสมควรให้เพิ่มอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาและ
เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติอัตราข้าราชการตั้งใหม่ให้แก่ส่วนราชการแล้ว ให้ คปร. รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการฯ ดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรีด้วย

๒.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการทดแทนอัตราว่าง
จากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ตามข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ.
ที่กำหนดให้ อ.ก.พ. กระทรวงบริหารจัดการอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการพลเรือนสามัญ

/โดยทดแทน ...

โดยทดแทนอัตราว่างดังกล่าวที่มีในแต่ละปีด้วยรูปแบบการจ้างงานที่ไม่ใช่ข้าราชการ กำหนดเงื่อนไขไว้ในการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการคืนให้กับส่วนราชการ อ.ก.พ. กระทรวงยังคงดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนดไว้ในมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๖ โดยอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการที่จะนำไปจัดสรรให้กับส่วนราชการต้องผ่านการพิจารณาทดแทนด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นด้วยแล้วและให้แนวทางนี้มีผลบังคับใช้ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป รวมทั้งให้ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. (สำนักงาน ก.พ.) สื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ส่วนราชการด้วย

๓. ผลการดำเนินการและมติ คปร.

คปร. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบมาตรการด้านกำลังคนภาครัฐ และให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ จำนวน ๒ เรื่อง ดังต่อไปนี้

เรื่องที่ ๑ แนวทางการดำเนินการเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

โดยที่มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) จะใช้สำหรับการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นปีสุดท้าย ซึ่งเป็นช่วงเวลาเดียวกับที่กำหนดให้แนวทางการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นมีผลบังคับใช้ คปร. จึงมีมติกำหนดแนวทางการดำเนินการเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้ส่วนราชการและองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติ และใช้เป็นแนวทางประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

(๑) แนวทางการจำแนกตำแหน่งในสายงานหลักและตำแหน่งในสายงานสนับสนุนเพื่อทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น

(๒) แนวทางการใช้อัตรากำลังตามภารกิจของส่วนราชการ

(๓) แนวทางการพิจารณาปัจจัยอื่นที่อาจส่งผลต่อการดำเนินการกิจของส่วนราชการ

(๔) แนวทางการยกเว้นตำแหน่งในสายงานหลักและตำแหน่งในสายงานสนับสนุนที่อาจไม่จำเป็นต้องทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น

(๕) แนวทางการจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการตามแนวทางการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น

(๖) แนวทางการจัดสรรอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมเพื่อรองรับการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่องที่ ๒ การรายงานผลการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งอัตราข้าราชการตั้งใหม่
ของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑ และกำหนดแนวทางปฏิบัติให้แก่ส่วนราชการ

เพื่อให้ส่วนราชการบริหารอัตราข้าราชการตั้งใหม่ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี และ คปร. จำนวน ๒๕ ส่วนราชการ รวมทั้งสิ้น ๒๘,๗๑๓ อัตรา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และทันการณ์สำหรับการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาล คปร. จึงมีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารอัตราข้าราชการตั้งใหม่ของส่วนราชการ โดยให้ส่วนราชการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลในอัตราข้าราชการตั้งใหม่ที่ได้รับจัดสรรให้แล้วเสร็จโดยเร็ว หรือภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรี และให้ส่วนราชการจัดทำแผนการสรรหาและบรรจุบุคคลเข้ารับราชการให้ชัดเจนตามเงื่อนไขที่ คปร. กำหนด ทั้งนี้ หากส่วนราชการไม่สามารถดำเนินการตามแผน หรือมีเหตุผลความจำเป็นตลอดจนข้อจำกัดในการดำเนินการอื่นใด ขอให้รายงานให้ คปร. ทราบทันที เพื่อจะได้กำหนดมาตรการดำเนินการที่เหมาะสมให้แก่ส่วนราชการต่อไปและมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. จัดทำหนังสือชักชวนชี้แจงทำความเข้าใจให้แก่ส่วนราชการทราบด้วย

๔. ข้อเสนอ

ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดรับทราบรายงานผลการดำเนินการของ คปร. เกี่ยวกับมาตรการ
ด้านกำลังคนภาครัฐ จำนวน ๒ เรื่อง ตามมติ คปร. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการร่วม

คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

ฝ่ายเลขานุการร่วม คปร.

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๑๔, ๖๖๔๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๗๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cwf@ocsc.go.th, orawan@ocsc.go.th