

ด่วนที่สุด

ที่ พม ๐๗๐๒/ ๗๔ ๓๓



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมทนานาค

เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๑

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๓๘๖๑๙ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/๓๔๕๓๓ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี

๒. รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ

๓. วิติทัศน์รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๑

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอเสนอเรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๑ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องนี้นำเข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ฉัตรชัย สาริกัลยะ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ ดังนี้ ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปรับคนพิการที่สามารถทำงานได้เข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนดภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และรายงานผลการปฏิบัติหรือนำเสนอแผนการดำเนินงานทุก ๑ ปี ให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นผู้รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

/๑.๒ คณะรัฐมนตรี...

๑.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ รับทราบรายงานผลการจ้างงาน
คนพิการในหน่วยงานของรัฐและมีมติ ดังนี้

๑.๒.๑ ให้หน่วยงานของรัฐเร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการให้ครบอัตราส่วนภายใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๑.๒.๒ มอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
พิจารณากำหนดให้การปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐเป็นตัวชี้วัดของหัวหน้า
หน่วยงานของรัฐในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑.๒.๓ ให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ดำเนินการสรรหา
คนพิการและให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานการปฏิบัติ
ตามขั้นตอนและวิธีปฏิบัติตามกฎหมายร่วมกับกรมการจัดหางาน

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เป็นเรื่องที่เข้าข่ายต้องนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอ
เรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ
คณะรัฐมนตรีหรือต้องเสนอคณะรัฐมนตรี รวมทั้งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวการประชุม เมื่อวันที่ ๒๗
ตุลาคม ๒๕๕๘

๓. สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ
ชีวิตคนพิการ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงาน
คนพิการในหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงาน
คนพิการในหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ให้แก่ผู้บริหารระดับกรมและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
ด้านการจ้างงานคนพิการ โดยมีผู้แทนเข้าร่วมจำนวน ๑๓๓ กรม จาก ๑๔๘ กรม

๓.๒ ดำเนินการจัดสอบคนพิการขึ้นบัญชีพนักงานราชการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป
จำนวน ๑๒๒ คน เพื่อให้หน่วยงานของรัฐที่ต้องการรับคนพิการเข้าทำงานสามารถมาเรียกบัญชีไปใช้สอบบรรจุได้

๓.๓ ดำเนินการร่วมประชุมกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)
เพื่อกำหนดให้การปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐเป็นตัวชี้วัดของหัวหน้า
หน่วยงานในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๔ ติดตามผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ที่ยังปฏิบัติ
ตามกฎหมายไม่ครบอัตราส่วนและจัดประชุมชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงาน

/คนพิการ...

คนพิการในหน่วยงานของรัฐกับกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงคมนาคม กระทรวงอุตสาหกรรม และกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

๓.๕ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการและกรมการจัดหางาน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐอย่างต่อเนื่อง ขอรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการของหน่วยงานของรัฐ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) ซึ่งมีหน่วยงานของรัฐที่มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ได้ส่งรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ดังนี้

ผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ			
ประจำปี	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑
จำนวนคนพิการที่ต้องจ้าง	๑๕,๔๑๖	๑๒,๙๓๒	๑๒,๕๐๐
มาตรา ๓๓	๒,๓๐๓	๔,๔๖๙	๖,๔๗๖
มาตรา ๓๕	๔๙๘	๑,๓๕๙	๓,๕๕๕
รวม	๒,๘๐๑	๕,๘๒๘	๑๐,๐๓๑
คิดเป็นร้อยละ	๑๘.๑๑	๔๕.๐๕	๘๐.๒๕

๔. ข้อยกกฎหมาย

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

มาตรา ๓๓ กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปรับคนพิการเข้าทำงาน

มาตรา ๓๕ กำหนดว่าให้หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔ หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้นอาจให้สัมปทานได้

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พิจารณาแล้วเห็นสมควรเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๑ รวมทั้งกำหนดให้การปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐเป็นตัวชี้วัด

/ของหัวหน้า...

ของหัวหน้าหน่วยงานในการประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไป และขอให้นำเสนอวิดิทัศน์รายงานผลการปฏิบัติ
ดังกล่าว ต่อที่ประชุมคณะรัฐมนตรีด้วย (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(อนันตพร กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

โทร. ๐ ๒๑๐๖ ๙๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๑๐๖ ๙๓๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Webmaster@dep.go.th