

ด่วนที่สุด



ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๑๗๔

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานการพิจารณาศึกษา เรื่อง การศึกษาเพื่อพัฒนาระบบพนักงานราชการ ของคณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดิน สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๑๗๔๗๘ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง ให้สำนักงาน ก.พ. เป็นหน่วยงานหลักรับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดิน สภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) ไปพิจารณาร่วมกับกระทรวงการคลัง สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาศึกษาแนวทางและความเหมาะสมของข้อเสนอแนะดังกล่าว และสรุปผลการพิจารณาหรือผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวในภาพรวม แล้วส่งให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดประชุมหารือร่วม ๕ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ประกอบด้วยผู้แทนจากกระทรวงการคลัง สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงาน ก.พ. โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการของการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ทั้ง ๕ ประเด็น ได้แก่ ๑) ทบทวนระบบการจ้างงานภาครัฐใหม่ทั้งหมด ๒) ปรับปรุงระบบพนักงานราชการให้สอดคล้องกับความต้องการที่แท้จริงของภาครัฐ ๓) การบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการโดยใช้กรอบวงเงินงบประมาณเป็นตัวกำหนด ๔) วางระบบติดตามประเมินผลการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ และ ๕) ปรับโครงสร้างอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ รวมทั้งแนวทางดำเนินการปรับปรุงระบบพนักงานราชการ อย่างไรก็ตาม ในข้อเสนอแนะข้อที่ ๓ การบริหารกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการโดยใช้กรอบวงเงินงบประมาณเป็นตัวกำหนด ผู้แทนสำนักงานงบประมาณมีความเห็นในเบื้องต้นว่า อาจยังไม่เหมาะสมที่จะดำเนินการจัดสรรเฉพาะกรอบวงเงิน ต้องมีการพิจารณาจัดสรรกรอบอัตรากำลังควบคู่กันไปด้วย และจำเป็นต้องมีการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลรายละเอียดที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม รวมทั้งพิจารณาถึงผลกระทบต่าง ๆ ด้วยความละเอียดรอบคอบก่อนกำหนดเป็นแนวทางให้ส่วนราชการถือปฏิบัติต่อไป

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ คพร. ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาระบบพนักงานราชการที่ใช้มาอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลา ๑๒ ปีจนถึงปัจจุบัน ให้สอดคล้องกับความต้องการในการจ้างและดึงดูดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และตอบสนองได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

/ที่รวดเร็ว...

ที่รวดเร็วในปัจจุบันอันเป็นผลมาจากการพัฒนานวัตกรรม เช่น เทคโนโลยีดิจิทัล นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอ คพร. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) เฉพาะกิจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบพนักงานราชการ เพื่อพิจารณาทบทวน ปรับปรุง แก้ไข กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารระบบพนักงานราชการในภาพรวม ซึ่งรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธาน คพร. ได้ลงนามในคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง อ.คพร. เฉพาะกิจคณะดังกล่าวแล้ว และสำนักงาน ก.พ. จะได้เร่งให้มีการประชุม อ.คพร. เฉพาะกิจคณะดังกล่าว เพื่อจัดทำร่างข้อเสนอการพัฒนาระบบพนักงานราชการให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๑ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเรียนรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางเมธิ เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๙ ๖๖๓๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗