



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
พวค. 23
วันที่ 27.06.11
เวลา 15.15
รหัสเรื่อง : ส28191
รับที่ : 59015/8
วันที่ : 02 ก.ค. 61 เวลา : 14:57

ที่ พม ๕๒๐๑ / ๘๗๘๑

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมทนานค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐

๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าเช่าบ้านของพนักงานสำนักงานธนาคระห์

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. สำเนาหนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๑๐/๓๓๑๔ ลงวันที่ ๙
พฤษภาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๙๐ ชุด
๓. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธนาคระห์ ครั้งที่ ๑๒
ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๙๐ ชุด

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอเสนอเรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายเงิน
ค่าเช่าบ้านของพนักงานสำนักงานธนาคระห์ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้อง
นำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘
มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓
วรรคสาม ที่กำหนดให้ต้องเสนอเรื่องนี้ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ฉัตรชัย สาริกัลยะ) กำกับการบริหาร
ราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรี
ด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานธนาคระห์ เป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
ดำเนินการโรงรับจำนำใช้ชื่อว่า สถานธนาคระห์ มีสาขาทั้งในกรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด ปัจจุบัน
มีหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าเช่าบ้านให้เฉพาะพนักงานที่ปฏิบัติงานสถานธนาคระห์ ๒๘ จังหวัดระยอง
ต่อมาได้จัดตั้งสาขาเพิ่มขึ้นในจังหวัดระยองอีก ๑ สาขา จังหวัดลำพูน จังหวัดอุดรธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี
จังหวัดละ ๑ สาขา และกำลังดำเนินการจัดตั้งโรงรับจำนำในจังหวัดพิษณุโลก อีก ๑ สาขา ซึ่งหลักเกณฑ์
การจ่ายเงินค่าเช่าบ้านที่มีไม่ครอบคลุมถึงสถานธนาคระห์ในต่างจังหวัดที่จัดตั้งขึ้นใหม่ ฉะนั้น เพื่อให้เกิด
การดูแลที่เท่าเทียมกันและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน คณะกรรมการอำนวยการ
สำนักงานธนาคระห์ จึงมีมติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าเช่าบ้านของพนักงานสำนักงานธนาคระห์
/ให้ใช้บังคับ...

ให้ใช้บังคับเป็นการทั่วไปกับพนักงานที่ปฏิบัติงานในสถานธนาณูเคราะห์นอกเขตกรุงเทพมหานครและ
ปริมณฑลโดยหลักการที่เสนอปรับปรุงค่าเช่าบ้านพนักงานสำนักงานธนาณูเคราะห์ที่ได้ผ่านความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เรียบร้อยแล้ว

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการเสนอ
เรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ
คณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี ประกอบกับมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจ
สัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ วรรคสามกำหนดว่า “ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใดเห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้าง
ที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้” โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติ
เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๔๗ เห็นชอบให้กำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินตามมาตรา ๑๓ (๒)
แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถดำเนินการเอง
ได้เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ซึ่งการปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าเช่าบ้านของ
พนักงานสำนักงานธนาณูเคราะห์ในครั้งนี้อยู่ในขอบเขตตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ฉะนั้น จึงต้องนำเสนอ
คณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการต่อไป

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เนื่องจากพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ไปปฏิบัติงานสถานธนาณูเคราะห์ในต่างจังหวัด
ที่จัดตั้งขึ้นใหม่ไม่สามารถเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านได้จนกว่าหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าเช่าบ้านจะได้รับความเห็นชอบ
จากคณะรัฐมนตรี จึงเห็นควรให้เสนอเพื่อพิจารณาโดยด่วน

๔. สำคัญ ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย

ปัจจุบันหลักเกณฑ์การจ่ายค่าเช่าบ้าน ใช้เฉพาะพนักงานสถานธนาณูเคราะห์ ๒๘ อำเภอ
เมืองระยองเพียงแห่งเดียว สถานธนาณูเคราะห์ที่เปิดดำเนินการในต่างจังหวัดอื่น หรืออำเภออื่นในจังหวัด
ระยอง จึงไม่สามารถเบิก - จ่ายค่าเช่าบ้านได้ จำเป็นต้องปรับปรุงหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านให้เป็น
สวัสดิการแก่พนักงานที่เสียสละไปปฏิบัติงานในต่างจังหวัดห่างไกลบ้านพักของตนเองโดยเท่าเทียมกัน ทั้งนี้
หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าเช่าบ้านและอัตราค่าเช่าบ้านที่เสนอ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
อำนวยการสำนักงานธนาณูเคราะห์ และคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์เรียบร้อยแล้ว

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

การดำเนินกิจการของสำนักงานธนาณูเคราะห์ใช้การกู้เงินจากสถาบันการเงินมาหมุนเวียน
รับจำนำ โดยมีได้รับเงินงบประมาณสนับสนุน

/๖. ความเห็นชอบ ...

๖. ความเห็นชอบของคณะกรรมการหรือหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง

มติที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์ ครั้งที่ ๑๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าเช่าบ้านเพื่อให้สอดคล้องกับการจัดตั้งสถานธนานุเคราะห์ในภูมิภาคต่าง ๆ และนำเสนอต่อคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ เพื่อพิจารณา เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๑ โดยที่ประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ มีมติเห็นชอบดังนี้

๖.๑ ให้พนักงานที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครั้งแรกในกรุงเทพมหานคร หรือ จังหวัดปริมณฑล (ปทุมธานี นนทบุรี สมุทรปราการ สมุทรสาคร และนครปฐม) ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงาน ในจังหวัดอื่นมีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านได้ตามอัตราที่กำหนด

๖.๒ ให้พนักงานที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครั้งแรกนอกเขตกรุงเทพมหานคร หรือ จังหวัดปริมณฑล (ปทุมธานี นนทบุรี สมุทรปราการ สมุทรสาคร และนครปฐม) ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงาน ในกรุงเทพมหานคร หรือจังหวัดปริมณฑล มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านได้ตามอัตราที่กำหนด

๖.๓ ให้พนักงานที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครั้งแรกนอกเขตกรุงเทพมหานคร หรือ จังหวัดปริมณฑล (ปทุมธานี นนทบุรี สมุทรปราการ สมุทรสาครและนครปฐม) ที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงาน ในจังหวัดอื่นซึ่งไม่ใช่จังหวัดที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งครั้งแรกมีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านได้ตามอัตราที่กำหนด

๖.๔ กำหนดอัตราค่าเช่าบ้าน ดังนี้

ตำแหน่ง (ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนงาน)	อัตราค่าเช่าบ้าน บาท/เดือน
พนักงาน อันดับ ๑ - ๓ พนักงานดูแลและรักษาอาคารสถานที่ พนักงานธุรการ พนักงานบันทึกข้อมูล พนักงานการเงินและบัญชี พนักงานขับรถยนต์ พนักงานพัสดุ พนักงานช่างโยธา ผู้ช่วยพนักงานเก็บรักษาของ ผู้ช่วยสมุห์บัญชี พนักงานประมวลข้อมูล	๒,๕๐๐
พนักงาน อันดับ ๔ พนักงานตรวจสอบภายใน นิติกร นักบริหารทรัพยากรบุคคล นักพัฒนาทรัพยากร บุคคล พนักงานบริหารงานทั่วไป นักวิชาการเงินและบัญชี พนักงานประมวลทรัพย์สิน นักวิชาการพัสดุ นายช่าง นักวิเคราะห์ข้อมูลคอมพิวเตอร์ นักวิเคราะห์และวางแผน นักการตลาดและประชาสัมพันธ์ นักบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สมุห์บัญชี	๓,๐๐๐
พนักงาน อันดับ ๕ - ๖ ผู้ช่วยผู้จัดการ พนักงานเก็บรักษาของ ผู้ตรวจสอบภายใน หัวหน้างาน	๓,๕๐๐

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่ง (ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนงาน)	อัตราค่าเช่าบ้าน บาท/เดือน
พนักงาน อันดับ ๗ - ๘ ผู้จัดการ ผู้เชี่ยวชาญด้านธุรกิจรับจำนำ ผู้ตรวจสอบภายในอาวุโส หัวหน้าฝ่าย ผู้จัดการอาวุโส หัวหน้าผู้ตรวจสอบภายใน รองผู้อำนวยการ	๔,๐๐๐

๖.๕ ให้หลักเกณฑ์นี้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

๗. ข้อเสนอ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงขอเสนอหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าเช่าบ้านของพนักงานสำนักงานธนานุเคราะห์ต่อที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(อนันตพร กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

สำนักงานธนานุเคราะห์

โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๘๘๘๑ - ๒ ต่อ ๑๐๕

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๐๕๓๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ duangdao.fu@pawn.co.th