

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๒/๖๔



๑๐-๔
วันที่ 4 เม.ย. ๖1
เวลา 15:50 น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส27308
วันที่ : ๐4 เม.ย. ๖1 เวลา : 15:43

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ข้อเสนอการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๘๗๒๒ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พ. ให้ความเห็นเกี่ยวกับ ข้อเสนอการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติม ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยในหลักการของข้อเสนอการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มเติม และขอเรียนเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภาครัฐ ดังนี้

๑. การกำหนดแผนและการดำเนินการทักษะดิจิทัลให้กับบุคลากร คณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการกับแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยในขณะนี้สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างการเตรียมการแจ้งให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทราบเกี่ยวกับทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ รวมทั้ง แนวทางการดำเนินการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐในทุกกระดับ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทุกระดับมีแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลที่ชัดเจนและสอดคล้องกับ ความจำเป็นในการพัฒนาของแต่ละกลุ่ม นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้ศึกษาและจัดทำข้อเสนอแนวทางการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ ซึ่งประกอบด้วย การพัฒนาผู้บริหารระดับสูงให้เป็นผู้นำด้านดิจิทัล การสร้างทีมผู้นำเพื่อขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลง และการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในช่วงของการเปลี่ยนผ่านเพื่อไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๒. การปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดหรือทัศนคติของบุคลากรในการปฏิบัติงานนั้น นอกจากจะต้องเน้นการทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้าแล้ว ยังควรต้องคำนึงถึงจรรยาบรรณและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐด้วย กล่าวคือ การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการทำงานควรต้องคำนึงถึงข้อมูลส่วนบุคคล หรือการใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่ไม่กระทบสิทธิส่วนบุคคล ดังนั้น ในการดำเนินการออกแบบหลักสูตรหรือจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร จึงควรเพิ่มเติมประเด็นจรรยาบรรณและจริยธรรมดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๔๖ โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๖๘