



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง  
เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๗)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับตามมาตรฐานฝีมือ และมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๑๖ สาขาอาชีพ โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๔) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“มาตรฐานฝีมือ” หมายความว่า มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๓ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพและในแต่ละระดับ ให้เป็นดังนี้

(๑) สาขาอาชีพพนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยแปดสิบบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยแปดสิบบาท

(๒) สาขาอาชีพพนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace) ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละหกร้อยบาท

(๓) สาขาอาชีพพนักงานหล่อเหล็ก ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยหกสิบบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยหกสิบบาท

(๔) สาขาอาชีพพนักงานควบคุมการอบเหล็ก ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยสี่สิบบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละห้าร้อยสี่สิบบาท

(๕) สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยแปดสิบบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยห้าสิบบาท

(๖) สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยแปดสิบบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยห้าสิบบาท

(๗) สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยแปดสิบบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยห้าสิบบาท

(๘) สาขาอาชีพช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยสิบบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยแปดสิบบาท

(๙) สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยสี่สิบบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยเจ็ดสิบบาท

(๑๐) สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยแปดสิบบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยสี่สิบบาท

สำเนาถูกต้อง

๒๕ ๐๗  
(นางณัฐกฤตา ตาหาร)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

(๑๑) สาขาอาชีพพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยห้าสิบบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยบาท

(๑๒) สาขาอาชีพช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยหกสิบบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยบาท

(๑๓) สาขาอาชีพพนักงานตัดวาดรองเท้า ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยเจ็ดสิบบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยห้าบาท

(๑๔) สาขาอาชีพพนักงานอัดพื้นรองเท้า ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยแปดสิบบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยยี่สิบบาท

(๑๕) สาขาอาชีพช่างเย็บรองเท้า ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยแปดสิบบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสี่ร้อยยี่สิบบาท

(๑๖) สาขาอาชีพพนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ) ระดับ ๑ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยหกสิบบาท และระดับ ๒ เป็นเงินไม่น้อยกว่าวันละสามร้อยเก้าสิบบาท

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๓ (๑) ถึง (๑๖) คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง

ข้อ ๕ นายจ้างที่ให้ลูกจ้างทำงานในตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ความรู้ความสามารถตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพและระดับใด ไม่ว่าจะครอบคลุมมาตรฐานฝีมือนั้นทั้งหมดหรือส่วนหนึ่งส่วนใดก็ตาม ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพและระดับนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพและระดับใด ไม่ว่าก่อนหรือหลังประกาศนี้มีผลใช้บังคับ หากประสงค์จะใช้สิทธิให้ยื่นหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพและระดับนั้นแก่นายจ้างโดยเร็ว

เมื่อนายจ้างได้รับหนังสือรับรองตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้จ่ายค่าจ้างตามอัตราในประกาศนี้ให้แก่ลูกจ้างนับแต่วันที่ได้นหนังสือรับรองเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

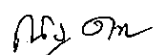


(นายจรินทร์ จักกะพาก)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

สำเนาถูกต้อง



(นางณัฐฤตา ดาหวง)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

คำชี้แจง  
ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง  
เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๗)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก กลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ และกลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า รวม ๑๖ สาขาอาชีพ เพื่อให้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนด ๙๐ วัน นับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป คือ ตั้งแต่วันที่ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ดังนั้น เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างจึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๒. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้ โดยวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ และความสามารถ ซึ่งในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเพื่อศึกษาและจัดทำร่างอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๑๖ สาขาอาชีพ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

๓. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือ ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

๔. มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก กลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ และกลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า รวม ๑๖ สาขาอาชีพ สรุปได้ดังนี้

๔.๑ นิยาม ตามความในพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้ประกอบการ หมายความว่า ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่น ทั้งที่เป็นนายจ้างและมีใช้นายจ้างของผู้รับบริการฝึก

นายจ้าง หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ลูกจ้าง หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

นายทะเบียน หมายความว่า อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

อธิบดี หมายความว่า อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำเนาถูกต้อง  
185 ๑พ  
(นางณัฐกฤตา ตาหาร)  
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

๔.๒ คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ รายละเอียดเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละสาขาอาชีพ

๕. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างขึ้นอยู่กับพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข ซึ่งเมื่อศึกษาและพิจารณาข้อมูล ตามหลักเกณฑ์ จะเห็นได้ว่าแต่ละสาขาอาชีพมีมาตรฐานฝีมือที่แตกต่างกัน ดังนั้น จึงเป็นการเหมาะสมที่จะกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่แตกต่างกันตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพและในแต่ละระดับนั้นๆ

๖. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี หรือมิได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม\* ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัด เก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บบรรดาสิ่งทั้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟืน กาน โคน ลิด เลื่อย ฝ่า ถาก ทอน ขุด ซักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านา หรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่มีใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยง จับ ตัก ล่อ ทำอันตราย ฆ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๗. อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือนี้มุ่งที่จะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพและแต่ละระดับ ให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม

๘. นายจ้างที่จ้างลูกจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้จ่ายค่าจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายน้อยกว่าค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ให้ปรับค่าจ้างให้ไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

สำเนาถูกต้อง

๐๖/๐๗

\* คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘

(นางณัฐฤตา ต.เทเว)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการ

สรุปมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถที่สำคัญ)  
และอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๑๖ สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

| มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ<br>(ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)                                                                                                                                                                                                                                |  | อัตราค่าจ้าง<br>ไม่น้อยกว่า |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------|
| <b>๑. กลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก ได้แก่</b>                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                             |
| <b>๑.๑ สาขาอาชีพพนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า</b>                                                                                                                                                                                                                                               |  |                             |
| ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการวัดอุณหภูมิ เก็บตัวอย่าง<br>น้ำเหล็ก ทำความสะอาดหัวพ่นคาร์บอน และหัวพ่นออกซิเจน และปฏิบัติงาน<br>ภายใต้ข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน                                                                                               |  | ๔๘๐                         |
| ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการ<br>บำรุงรักษาสภาพของเตาอาร์คไฟฟ้าและวัสดุทนไฟ สามารถวิเคราะห์อุณหภูมิ<br>น้ำเหล็ก ส่วนผสมทางเคมีของน้ำเหล็ก เตรียมแท่งกราไฟต์อิเล็กโทรด (Graphite<br>Electrode) และเทน้ำเหล็กออกจากเตาอาร์คไฟฟ้าสู่เบ้ารับน้ำเหล็ก (Ladle) |  | ๕๘๐                         |
| <b>๑.๒ สาขาอาชีพพนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace)</b>                                                                                                                                                                                                                    |  |                             |
| ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามข้อกำหนด<br>และความปลอดภัยในการทำงาน สามารถวัดอุณหภูมิ น้ำเหล็ก เก็บตัวอย่าง<br>น้ำเหล็ก                                                                                                                                    |  | ๕๐๐                         |
| ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและประสบการณ์ในการจัดเตรียม<br>ฟลักซ์ (Fluxes) และอัลลอย (Alloys) ในกระบวนการปรุงแต่งน้ำเหล็ก<br>เตรียมแท่งกราไฟต์อิเล็กโทรด (Graphite Electrode) และการส่งมอบน้ำเหล็ก<br>ให้กับโรงหล่อ                                                       |  | ๖๐๐                         |
| <b>๑.๓ สาขาอาชีพพนักงานหล่อเหล็ก</b>                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                             |
| ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติตามข้อกำหนดและ<br>ความปลอดภัยของงานหล่อเหล็ก สามารถวัดอุณหภูมิ น้ำเหล็กในอ่างพักน้ำเหล็ก<br>(Tundish) สามารถติดตั้ง ถอด ประกอบแบบหล่อ (Mold) และเปิด - ปิดประตู<br>ถ่ายเทน้ำเหล็ก (Slide gate)                                          |  | ๔๖๐                         |
| ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการควบคุม<br>ความเร็วในการหล่อ ตรวจสอบสภาพและเตรียมอ่างพักน้ำเหล็ก (Tundish)<br>แยกตะกรัน (Slag) ออกจากน้ำเหล็ก และกำจัดตะกรัน (Slag) ที่แบบหล่อเหล็ก<br>(Mold)                                                                     |  | ๕๖๐                         |
| <b>๑.๔ สาขาอาชีพพนักงานควบคุมการอบเหล็ก</b>                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                             |
| ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติตามข้อกำหนด<br>และความปลอดภัยในการทำงาน ซ่อม หรือเปลี่ยนอุปกรณ์วัสดุทนไฟ - หัวจ่าย<br>เชื้อเพลิงเตาอบเหล็กและตัวกรองเชื้อเพลิงเตาอบเหล็ก                                                                                       |  | ๔๔๐                         |
| ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในการควบคุม<br>อุณหภูมิของเตาอบเหล็ก ระบบน้ำหล่อเย็น การนำวัตถุดิบเข้าและออกจากเตา<br>อบเหล็กและควบคุมการหล่อเย็นในเตาอบเหล็ก รวมทั้งการบันทึกพารามิเตอร์<br>ของเตาอบเหล็ก                                                      |  | ๕๔๐                         |

สำเนาถูกต้อง

นาย อดิ

(นางณัฐกตา ดาหาร)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

หน่วย : บาท/วัน

| มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ<br>(ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  | อัตราค่าจ้างฯ<br>ไม่น้อยกว่า |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------|
| <b>๒. กลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก ได้แก่</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                              |
| <b>๒.๑ สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |                              |
| ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความสามารถในการเตรียมงานก่อนการผลิตแม่พิมพ์ฉีดพลาสติก อุปกรณ์ เครื่องมือ วัดดูดิบ การช่วยเหลืองานยึดแน่น และปลดแม่พิมพ์สามารถปฏิบัติงานบำรุงรักษา อุปกรณ์ งานฉีดพลาสติก และปฏิบัติตามข้อกำหนดของงานฉีดพลาสติกตามหลักอาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน และกฎหมายสิ่งแวดล้อม                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  | ๓๘๐                          |
| ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการเตรียมความพร้อมขั้นสุดท้ายก่อนการผลิตแม่พิมพ์ฉีด อุปกรณ์ เครื่องมือ วัดดูดิบ ข้อมูลมาตรฐานชิ้นงาน ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการผลิต สามารถติดตั้ง ขึ้น ลง แม่พิมพ์ ควบคุมเครื่องฉีดติดตั้งเงื่อนไขการฉีด สามารถตรวจสอบติดตามงานฉีดระหว่างผลิตและสามารถปรับแต่งเงื่อนไขการฉีดได้ จนถึงสามารถควบคุมการสิ้นสุดกระบวนการฉีดงานพลาสติกเมื่อผลิตครบได้ และสามารถปฏิบัติงานการบำรุงรักษา เครื่องฉีดพลาสติกแม่พิมพ์ฉีดพลาสติก                                                                                                                                            |  | ๔๕๐                          |
| <b>๒.๒ - สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                              |
| ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความสามารถในการปฏิบัติตามกฎระเบียบการปฏิบัติงานเป่าถุงพลาสติก ปฏิบัติตามกฎหมายอาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงาน และกฎหมายสิ่งแวดล้อม สามารถเปิดปิดเครื่องเป่าถุงพลาสติกได้ถูกต้อง ปลอดภัย ปลอดภัย เพื่อที่จะทำการผลิตถุงพลาสติกให้มีคุณภาพตามที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  | ๓๘๐                          |
| ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความสามารถในการตรวจสอบความพร้อมเครื่องเป่าถุงพลาสติกก่อนผลิต เป่าถุงพลาสติก และตรวจสอบคุณภาพระหว่างการผลิตเพื่อให้ได้ถุงพลาสติกที่มีคุณภาพตามที่กำหนด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  | ๔๕๐                          |
| <b>๒.๓ สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |                              |
| ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความสามารถในการเตรียมงานก่อนการผลิตแม่พิมพ์เป่าภาชนะกลวงพลาสติก อุปกรณ์ เครื่องมือ วัดดูดิบ สามารถปฏิบัติงานตามข้อปฏิบัติงานหรือคู่มือปฏิบัติงานเป่าภาชนะกลวงพลาสติก การบำรุงรักษาอุปกรณ์ งานเป่าภาชนะกลวงพลาสติก                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  | ๓๘๐                          |
| ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการตรวจสอบความพร้อมก่อนการผลิตแม่พิมพ์ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร ความพร้อมของระบบหล่อเย็น ระบบลม วัดดูดิบ ข้อมูลมาตรฐานชิ้นงาน ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการผลิต สามารถติดตั้ง ขึ้น ลง แม่พิมพ์ ควบคุมเครื่องเป่าภาชนะกลวงได้ สามารถติดตั้งเงื่อนไขการเป่าภาชนะกลวงได้ สามารถตรวจสอบติดตามงานเป่าภาชนะกลวง ระหว่างผลิต และสามารถปรับแต่งเงื่อนไขการเป่าภาชนะกลวงได้ จนถึงสามารถควบคุมการสิ้นสุดกระบวนการเป่าภาชนะกลวงงานพลาสติกเมื่อผลิตครบได้ สามารถปฏิบัติงานการบำรุงรักษาเครื่องเป่าภาชนะกลวงพลาสติก แม่พิมพ์เป่าภาชนะกลวงพลาสติกได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย |  | ๔๕๐                          |

ถ้าไม่ถูกต้อง

(๕๕ ๐๑๗)  
(นายณัฐฤตา ดาหาร)  
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

หน่วย : บาท/วัน

| มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ<br>(ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  | อัตราค่าจ้างฯ<br>ไม่น้อยกว่า |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------|
| <b>๒.๔ สาขาอาชีพช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |                              |
| ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องเป่าถุงพลาสติกตามระยะเวลาที่กำหนด ปฏิบัติตามหลักอาชีวอนามัย ความปลอดภัยในการทำงานและกฎหมายสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สามารถผลิตถุงพลาสติกอย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง                                                                                                                                                                                                              |  | ๔๑๐                          |
| ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้และความสามารถในการบำรุงรักษาเครื่องเป่าถุงพลาสติก ระบบประเปิดผิว ระบบขับเคลื่อนมอเตอร์ไฟฟ้า ระบบวัดคุมอุณหภูมิ ระบบนิวเมติกและระบบหล่อเย็น เพื่อให้สามารถผลิตถุงพลาสติกอย่างมีคุณภาพและต่อเนื่อง                                                                                                                                                                                                            |  | ๔๘๐                          |
| <b>๓. กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ ไม้</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |                              |
| <b>๓.๑ สาขาอาชีพพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |                              |
| ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการขนย้ายไม้ การจัดเรียงไม้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการปฏิบัติงานตามกฎระเบียบ และความปลอดภัยในการทำงาน กฎการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ในงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง                                                                                                                                                                                           |  | ๓๔๐                          |
| ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการไสเปิดหน้าไม้ การตัดขนาดไม้ ด้วยการใช้เครื่องจักรในแผนกเตรียมวัตถุดิบ ตลอดจนการคัดคุณภาพไม้ให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดในการทำงาน                                                                                                                                                                                                                                                |  | ๓๗๐                          |
| <b>๓.๒ สาขาอาชีพพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                              |
| ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ประกอบด้วย การขึ้นลงชิ้นงาน การเดินเครื่องจักรอัตโนมัติ การทำงานกับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) การทำงานตามกฎความปลอดภัยในการใช้เครื่องจักรและอุปกรณ์ และการทำงานตามข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงาน การตรวจสอบคุณภาพของชิ้นงานที่เกิดจากการตัดเฉือนของเครื่องมือตัด และการทำความสะอาดเครื่องจักรและพื้นที่ทำงาน |  | ๓๘๐                          |
| ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเขียนโปรแกรมจีโค้ด (G Code) เบื้องต้น ป้อนโปรแกรมเข้าเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ติดตั้งเครื่องมือตัด (Cutting Tools) ที่ใช้กับเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) ควบคุมการทำงานของเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) กับโปรแกรมที่ผ่านการใช้งานมาแล้ว และดูแลรักษาเครื่องจักรอัตโนมัติซีเอ็นซี (CNC) เบื้องต้น                                                             |  | ๔๔๐                          |
| <b>๓.๓ สาขาอาชีพพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |                              |
| ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานการขนย้ายชิ้นงานประกอบ การประกอบชิ้นงานด้วยกาว การเช็ดกาวและจัดเก็บชิ้นงานบนพื้นที่ที่ได้จัดเตรียมไว้ รวมถึงการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน                                                                                                                                                                                                             |  | ๓๕๐                          |
| ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่สามารถปฏิบัติงานเตรียมพื้นที่และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องในการประกอบ งานสร้างจิ๊กประกอบชิ้นงาน ตลอดจนงานประกอบเฟอร์นิเจอร์                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  | ๔๐๐                          |

สำเนาถูกต้อง

(๒๕ ๑๗)

(นางนันทฤตา ดาหาร)

ผู้อำนวยการแผนกแรงงานคณะกรรมการค่าจ้าง

หน่วย : บาท/วัน

| มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ<br>(ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ) |                                                                                                                                                                                                                                             | อัตราค่าจ้าง<br>ไม่น้อยกว่า |
|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| ๓.๔ สาขาอาชีพช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง                         |                                                                                                                                                                                                                                             |                             |
| ระดับ ๑                                                          | หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานประจำเกี่ยวกับการเตรียมผิวหน้าไม้ การเตรียมวัสดุในการเคลือบสี และการปฏิบัติตามข้อกำหนดและความปลอดภัยในการทำงาน                                                                  | ๓๖๐                         |
| ระดับ ๒                                                          | หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ มีการย้อมสีไม้ การพ่นสีรองพื้น การขัดสีรองพื้น รวมทั้งการดูแลรักษาอุปกรณ์พ่นสีย้อมและสีรองพื้น                                           | ๔๐๐                         |
| ๔. กลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า ได้แก่                                 |                                                                                                                                                                                                                                             |                             |
| ๔.๑ สาขาอาชีพพนักงานตัดวาดรองเท้า                                |                                                                                                                                                                                                                                             |                             |
| ระดับ ๑                                                          | หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการวาดแบบชิ้นงาน ปั่นตัดด้วยเครื่อง การตัดด้วยมือ โดยจะต้องปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของงานตัดวาดรองเท้า รวมทั้งมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ สามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน           | ๓๗๐                         |
| ระดับ ๒                                                          | หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานในส่วนของการผ่าบาง การเจียน และการเปิดผิวชิ้นงาน โดยมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน                                                  | ๔๐๕                         |
| ๔.๒ สาขาอาชีพพนักงานพนักงานอัดพื้นรองเท้า                        |                                                                                                                                                                                                                                             |                             |
| ระดับ ๑                                                          | หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการรีดยางขึ้นต้น การปั๊มยาง การตกแต่งชิ้นงาน รวมถึงการปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของงานอัดพื้นรองเท้า มีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน                   | ๓๘๐                         |
| ระดับ ๒                                                          | หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการรีดยางเพื่อผสมสี การรีดยางเพื่อใส่สารเคมีตัวเร่ง การออกขนาดยาง การอัดพื้นรองเท้าแบบสปีเดีย โดยมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงานบุคคล             | ๔๒๐                         |
| ๔.๓ สาขาอาชีพช่างเย็บรองเท้า                                     |                                                                                                                                                                                                                                             |                             |
| ระดับ ๑                                                          | หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเย็บเข็มเดียวแบบตรง การเย็บเข็มคู่แบบตรง การเจาะรูและใส่เม็ดตาไก่ รวมถึงปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของงานเย็บรองเท้า และมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ สามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน | ๓๘๐                         |
| ระดับ ๒                                                          | หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเย็บรองเท้าแนวโค้ง การเย็บก้น และการเย็บแซก โดยมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน                                                                 | ๔๒๐                         |

สำเนาถูกต้อง

นางสาว  
(นางณัฐกฤตา ดาหาญ)  
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

หน่วย : บาท/วัน

| มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ<br>(ความรู้ ทักษะฝีมือ และความสามารถ)                                                                                                                                                                                                                                                                      | อัตราค่าจ้างฯ<br>ไม่น้อยกว่า |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| <b>๔.๔ สาขาอาชีพพนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                              |
| ระดับ ๑ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการร้อยเชือกครอบหน้าผ้า (Upper) การทาน้ำยาและตากวหน้าผ้า (Upper) การตากวพื้นรองเท้า การถอดหุ่น การตกแต่งความเรียบร้อยและการบรรจุหีบห่อ โดยจะต้องปฏิบัติงานตามข้อกำหนดของงานประกอบรองเท้า (เย็บ) รวมทั้งมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ สามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน | ๓๖๐                          |
| ระดับ ๒ หมายถึง บุคคลที่มีความรู้ ทักษะ และความสามารถในการโมลด์หน้าผ้า (Upper) การย่นหัว การเย็บหน้าผ้าติดพื้นส่วนใน (Insole) การสวมหุ่นและดึงหน้าผ้า (Upper) และการวาดเส้นขอบแนวพื้นรองเท้า โดยมีหัวหน้างานคอยกำกับและให้คำแนะนำ และสามารถแก้ปัญหาตามคู่มือกระบวนการทำงาน                                                            | ๓๙๐                          |

**หมายเหตุ** ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ดังนี้

๑. เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ คุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ ที่เว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน [www.dsd.go.th](http://www.dsd.go.th) หรือ [www.dsd.go.th/standard](http://www.dsd.go.th/standard) หรือสอบถามได้ที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๘๗ กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๔๘๓๗

๒. เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ที่เว็บไซต์ของกระทรวงแรงงาน [www.mol.go.th](http://www.mol.go.th) หัวข้อ ข้อมูลที่น่าสนใจ หรือสอบถามได้ที่สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๓๗-๔๐ , ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๑๖

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๗) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

กระทรวงแรงงาน  
๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

สำเนาถูกต้อง

*นางณัฐกฤตา ดาหาร*

(นางณัฐกฤตา ดาหาร)  
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

รายงานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 19 ครั้งที่ 9/2560  
วันที่ 19 กันยายน 2560 เวลา 09.30 น.  
ณ ห้องประชุมเพชรชมพู โรงแรม ดี เอ็มเอร์อัลท์ กรุงเทพมหานคร

ผู้มาประชุม

|     |                        |               |                                            |
|-----|------------------------|---------------|--------------------------------------------|
| 1.  | หม่อมหลวงปิ่นตริภิกษิ์ | สมิติ         | ประธานกรรมการ                              |
|     | ปลัดกระทรวงแรงงาน      |               |                                            |
| 2.  | นายอาทิตย์             | อิสโม         | กรรมการ                                    |
| 3.  | นางผ่องเพ็ญ            | เรืองวีระยุทธ | กรรมการ                                    |
| 4.  | นางไฉไล                | เตือนวีระเดช  |                                            |
|     | แทนนายสมเกียรติ        | ตรีรัตน์พันธ์ | กรรมการ                                    |
| 5.  | นายสมพงษ์              | นครศรี        | กรรมการ                                    |
| 6.  | นายอรรถยุทธ            | ลียะวณิช      | กรรมการ                                    |
| 7.  | นายชยรบ                | ใหญ่สูงเนิน   | กรรมการ                                    |
| 8.  | นายประจวบ              | พิกุล         | กรรมการ                                    |
| 9.  | นายสมบัติ              | น้อยหว่า      | กรรมการ                                    |
| 10. | นายมานะ                | จุลรัตน์      | กรรมการ                                    |
| 11. | นายสุรเดช              | ชุมณี         | กรรมการ                                    |
| 12. | ผศ.ดร.สุจิตรา          | ชำนาญกิจกรณ   | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารค่าจ้างและเงินเดือน |
| 13. | นายประวิทย์            | จิตนราพงศ์    | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านอุตสาหกรรม                |
| 14. | ดร.ศุภชัย              | ศรีสุชาติ     | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐศาสตร์               |
| 15. | นางณัฐกฤตา             | ดาหาร         | เลขานุการ                                  |
| 16. | นางสาวจิราภรณ์         | อุปละ         | ผู้ช่วยเลขานุการ                           |
| 17. | นางสาวลลิตา            | ปรีบัว        | ผู้ช่วยเลขานุการ                           |

ผู้ไม่มาประชุม

|    |              |              |                         |           |
|----|--------------|--------------|-------------------------|-----------|
| 1. | นางชุตินาฏ   | วงศ์สุบรรณ   | กรรมการ                 | ติดราชการ |
| 2. | นายปิ่นณพงค์ | อิทธิอรณนท   | กรรมการ                 | ลาประชุม  |
| 3. | นายวัลลภ     | กิ่งชาญศิลป์ | กรรมการ                 | ลาประชุม  |
| 4. | นายสุเทพ     | ศรีเพียร     | กรรมการ                 | ลาประชุม  |
| 5. | นายรังสฤษฏ์  | จันทร์รัตน์  | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านแรงงาน | ลาประชุม  |
| 6. | ดร.วาชิต     | รัตนเพียร    | ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย | ลาประชุม  |

ผู้เข้าร่วมประชุม

|    |                 |                    |                                                             |
|----|-----------------|--------------------|-------------------------------------------------------------|
| 1. | นางสาววรรณิ์    | โกมลกวิน           | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน             |
| 2. | นายศิริจักษ์    | จรรยาเวชธรรม       | อนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า |
| 3. | นางสาวศิริอร    | อิศรางกูร ณ อยุธยา | อนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า |
| 4. | นายไพโรจน์      | เกียรติโกมล        | อนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า |
| 5. | ดร.นันทวัฒน์ชัย | วงศ์ชนะชัย         | อนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมหลัก    |

สำเนาถูกต้อง

นางณัฐกฤตา

(นางณัฐกฤตา ดาหาร)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

|                      |               |                                                                  |
|----------------------|---------------|------------------------------------------------------------------|
| 6. ดร.ภา             | บุญเยี่ยม     | อนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก        |
| 7. นายทงศักดิ์       | ภูมินา        | อนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก        |
| 8. นายเศรษฐมิ่งขวัญ  | สิริศรีเลิศ   | อนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก        |
| 9. นายประพัฒน์       | กัปปิยภัณฑ์   | อนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก      |
| 10. นายธรรมบุญ       | ปิ่นทอง       | อนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก      |
| 11. นายสมศักดิ์      | สิทธิชาญคุณะ  | อนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก      |
| 12. นายไชยงค์        | พงษ์สุทธิมนัส | อนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ |
| 13. นายวิสุทธิ์      | ชินประพินพร   | อนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ |
| 14. นายณัฐพัฒน์      | ปัตตายะโก     | อนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ |
| 15. นางสาวสมเพชร     | ยศสมบัติ      | สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย                                       |
| 16. นางสาวพาขวัญ     | ดวงนุช        | สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย                                       |
| 17. นางสาวจตุพร      | จันตะโมกษ์    | สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย                                       |
| 18. นายวุฒิกร        | อินทรปาน      | นิติกรปฏิบัติการ                                                 |
| 19. นายปิยวัฒน์      | มานพ          | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                                        |
| 20. นายดำรง          | วรรณโนมัย     | สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน                                        |
| 21. นางสาวดวงมาลย์   | สมศักดิ์      | เลขานุการกรรมการค่าจ้าง ฝ่ายนายจ้าง                              |
| 22. นายนครินทร์      | อมเรศ         | ธนาคารแห่งประเทศไทย                                              |
| 23. นางสาวปัทมญา     | ทองสมจิตร     | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ                                         |
| 24. นางสาวทัศนีย์    | โตเต็ม        | สมาคมอุตสาหกรรมเครื่องเรือนไทย                                   |
| 25. นางสาวสุทัชชา    | กิติวินิต     | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ                                         |
| 26. นางสาวต๋นยพร     | ภาวิวน        | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ                                       |
| 27. นางสาวสุทธิกานต์ | ทิพย์สุวัล    | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ                                       |
| 28. นางสาวชัตติยา    | มะหะหมัด      | นักวิชาการแรงงาน                                                 |
| 29. นางสาวนันทิกร    | อรรคปทุม      | งานวิชาการแรงงาน                                                 |
| 30. นางสาวชนกนาฏ     | เหมทานนท์     | งานวิชาการแรงงาน                                                 |
| 31. นายนิพนธ์        | ทิศสุรีย์     | งานวิชาการแรงงาน                                                 |

เริ่มประชุม เวลา 09.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ฯลฯ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 8/2560

ฯลฯ

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 8/2560

สำเนาถูกต้อง

นาง อภาพ

(นางอัฐกฤตา ดาหาร)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

### ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อทราบ

- 3.1 สถานการณ์ทางเศรษฐกิจและแรงงานเดือนกรกฎาคม – สิงหาคม 2560
- 3.2 ผลการตรวจแรงงาน เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ เดือนสิงหาคม 2560
- 3.3 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการประชุมคณะกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด
- 3.4 ข้อมูลจำนวนผู้สมัครงาน ตำแหน่งงานว่าง การบรรจุนงาน และความต้องการแรงงาน

### มติที่ประชุม รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

#### 4.1 การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 4 กลุ่มอุตสาหกรรม 16 สาขาอาชีพ

ประธาน มอบให้เลขานุการรายงานให้ที่ประชุมพิจารณา

เลขานุการ ขอรายงานผลการดำเนินการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในปี 2560 ดังนี้

1. คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 19 ในการประชุม ครั้งที่ 10/2559 เมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2559 ได้มีมติเห็นชอบ ดังนี้

1.1 ให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี 2560 จำนวน 4 กลุ่มอุตสาหกรรม 16 สาขาอาชีพ ดังนี้

1.1.1 กลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก ประกอบด้วย 4 สาขาอาชีพ ดังนี้ พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก พนักงานหล่อเหล็ก และพนักงานควบคุมการอบเหล็ก

1.1.2 กลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก ประกอบด้วย 4 สาขาอาชีพ ดังนี้ ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง และช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก

1.1.3 กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ ประกอบด้วย 4 สาขาอาชีพ ดังนี้ พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง และช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง

1.1.4 กลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า ประกอบด้วย 4 สาขาอาชีพ ดังนี้ พนักงานตัดวาดรองเท้า พนักงานอัดพื้นรองเท้า ช่างเย็บรองเท้า และพนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)

1.2 เห็นชอบองค์ประกอบของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือทั้ง 4 คณะ ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หอการค้าไทย สมาคมวิชาชีพ สถาบัน การศึกษาในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง นายจ้าง - ลูกจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างเห็นชอบ เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

2. คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 19 ในการประชุม ครั้งที่ 1/2560 เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2560 มีมติเห็นชอบแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 4 กลุ่มอุตสาหกรรม ซึ่งดำเนินการตั้งแต่ มกราคม – ตุลาคม 2560

3. คณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ 19 ในการประชุม ครั้งที่ 2/2560 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2560 มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ปี 2560 ดังนี้

$$\text{สูตร} = \left[ \frac{(\text{ค่าจ้างเฉลี่ยรวมของนายจ้าง} + \text{ค่าจ้างเฉลี่ยรวมของลูกจ้าง})}{2} \right] \pm \begin{matrix} \text{ความเห็นของคณะกรรมการ} \\ \text{อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ} \\ (\pm \text{ไม่เกินร้อยละ } 10) \end{matrix}$$

\* ค่าจ้างเฉลี่ยรวม มาจากค่าจ้างที่นายจ้าง/ลูกจ้างเห็นว่าควรได้รับเมื่อผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

สำนักงานกุดดอง

นางณัฐกฤตา ดาหาร

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะอนุกรรมการฯ ทั้ง 4 คณะ ได้แจ้งหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้คณะอนุกรรมการฯ ทั้ง 4 คณะทราบ และใช้เป็นแนวทางในการพิจารณา (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือทั้ง 4 คณะ

4. คณะกรรมการค่าจ้างได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 4 คณะ เพื่อทำหน้าที่ในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 4 กลุ่มอุตสาหกรรม จำนวน 16 สาขาอาชีพดังนี้

4.1 คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 2/2560 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก

4.2 คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 3/2560 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก

4.3 คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 4/2560 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์

4.4 คำสั่งคณะกรรมการค่าจ้าง ที่ 5/2560 ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2560 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า

5. คณะอนุกรรมการฯ ทั้ง 4 คณะ ได้ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานข้อ 2. สรุปดังนี้

5.1 ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 23 - 24 มีนาคม 2560 เพื่อพิจารณากำหนดแผนการดำเนินงานและสรุปมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อใช้ในการจัดทำแบบสอบถามในการสำรวจข้อมูลการจ้างงานในตลาดแรงงาน รวมทั้งการจัดทำประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

5.2 ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 3 - 7 เมษายน 2560 เพื่อทบทวนสรุปมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อใช้ในการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้างในตลาดแรงงาน จัดทำแบบสอบถามเพื่อใช้ในการสำรวจข้อมูล พิจารณานโยบายการสำรวจข้อมูล กำหนดเป้าหมายและกลุ่มตัวอย่างที่จะดำเนินการสำรวจข้อมูล

5.3 การสำรวจข้อมูล สำนักงานคณะกรรมการค่าจ้างในฐานะฝ่ายเลขานุการทั้ง 4 คณะ ได้รวบรวมและคัดกรองรายชื่อสถานประกอบกิจการและลูกจ้างเพื่อดำเนินการสำรวจข้อมูล ระหว่างเดือนพฤษภาคม - กรกฎาคม 2560 สรุปข้อมูล ดังนี้

| กลุ่มอุตสาหกรรม | เป้าหมาย<br>(ชุด) | สำรวจได้<br>(ชุด) | คิดเป็น<br>(ร้อยละ) |
|-----------------|-------------------|-------------------|---------------------|
| 1. เหล็ก        | 4,862             | 513               | 10.55               |
| 2. พลาสติก      | 4,929             | 838               | 17.00               |
| 3. เฟอร์นิเจอร์ | 3,343             | 966               | 28.89               |
| 4. รองเท้า      | 3,600             | 844               | 23.16               |

5.4 ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ 3 ระหว่างวันที่ 9 - 10 สิงหาคม 2560 เพื่อพิจารณาผลการสำรวจการจ่ายค่าจ้างในตลาดแรงงาน และจัดทำ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 4 กลุ่มอุตสาหกรรม

5.5 การสัมมนารับฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 16 สาขาอาชีพ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง ได้จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 16 สาขาอาชีพ เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2560 ณ โรงแรมแกรนด์ เมอร์เคียว กรุงเทพฯ ฟอรั่ม กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวนทั้งสิ้น 250 คนประกอบด้วย คณะกรรมการค่าจ้าง คณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 4 กลุ่มอุตสาหกรรม เจ้าของสถานประกอบการและลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีรูปแบบการสัมมนา ประกอบด้วย การอภิปรายและการประชุมกลุ่มย่อย 4 กลุ่มอุตสาหกรรม

สำเนาถูกต้อง

นพ. อภ

(นางณัฐกฤตา คาทาร)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

5.6 ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 4 ระหว่างวันที่ 4 – 6 กันยายน 2560 เพื่อพิจารณาทบทวน (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 4 กลุ่มอุตสาหกรรม ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาข้อมูลผลการสำรวจ ลักษณะการทำงาน การจ่ายค่าจ้างจริงในตลาดแรงงาน และความสามารถในการจ่าย รวมถึงความเห็นผู้เข้าร่วม สัมมนา รับฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2560 จึงมีมติเห็นชอบเสนอ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 4 กลุ่มอุตสาหกรรม 16 สาขาอาชีพ ดังนี้

| กลุ่มอุตสาหกรรม / สาขาอาชีพ                                       | ระดับ 1 | ช่วงห่าง | ระดับ 2 |
|-------------------------------------------------------------------|---------|----------|---------|
| <b>กลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก</b>                                       |         |          |         |
| 1. พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า                                  | 480     | 100      | 580     |
| 2. พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก                       | 500     | 100      | 600     |
| 3. พนักงานหล่อเหล็ก                                               | 460     | 100      | 560     |
| 4. พนักงานควบคุมการอบเหล็ก                                        | 440     | 100      | 540     |
| <b>กลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก</b>                                     |         |          |         |
| 1. ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก                                    | 380     | 70       | 450     |
| 2. ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก                                | 380     | 70       | 450     |
| 3. ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง                                 | 380     | 70       | 450     |
| 4. ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก                         | 410     | 70       | 480     |
| <b>กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์</b>                                |         |          |         |
| 1. พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง       | 340     | 30       | 370     |
| 2. พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ | 380     | 60       | 440     |
| 3. พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง                               | 350     | 50       | 400     |
| 4. ช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง                                    | 360     | 40       | 400     |
| <b>กลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า</b>                                     |         |          |         |
| 1. พนักงานตัดวาดรองเท้า                                           | 370     | 35       | 405     |
| 2. พนักงานอัดพื้นรองเท้า                                          | 380     | 40       | 420     |
| 3. ช่างเย็บรองเท้า                                                | 380     | 40       | 420     |
| 4. พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)                                    | 360     | 30       | 390     |

รายละเอียดการดำเนินการจัดทำ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรม (เอกสาร 1)

6. จำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติใน 16 สาขาอาชีพ และสถานที่ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ ข้อมูลจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (เอกสาร 2)

7. ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2551

มาตรา 79 คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(4) กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

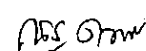
มาตรา 88 เมื่อได้ศึกษาข้อมูลและพิจารณาข้อเท็จจริงตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 87 แล้ว ให้ คณะกรรมการค่าจ้างประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หรือค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยเสนอต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา

8. ประเด็นการพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการขอให้ที่ประชุมพิจารณาใน 3 ประเด็น ดังนี้

(1) พิจารณา (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 4 กลุ่มอุตสาหกรรม 16 สาขาอาชีพ ตามที่ คณะอนุกรรมการฯ ทั้ง 4 คณะ เสนอ

สำเนาถูกต้อง



(นางณัฏฐตา ดาหา)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

(2) กำหนดวันที่จะประกาศใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ซึ่งเห็นควรกำหนดเป็นเก้าสิบวัน หลังจากวันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

(3) เห็นควรส่งข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการต่อไป

ประธาน ในวันนี้ได้เชิญผู้แทนคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในแต่ละกลุ่มอุตสาหกรรม มาให้ข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา (ร่าง) อัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ 4 กลุ่มอุตสาหกรรม โดยเริ่มจากกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก

ดร.นันทวัฒน์ วังชนะชัย (อนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก) คณะ อนุกรรมการฯ ได้มีการประชุมและพิจารณาทบทวน (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก 4 สาขาอาชีพ โดยพิจารณาข้อมูลจากผลการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ทั้ง 3 ครั้งที่ผ่านมา และผลจากการสัมมนา ซึ่งที่ประชุมมีความเห็นว่า

1. อัตราค่าจ้างในแต่ละสาขาอาชีพของกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก มีอัตราค่าจ้างสูงกว่าที่จะพิจารณา (ร่าง) อัตราค่าจ้างอยู่แล้ว และการกำหนด (ร่าง) อัตราค่าจ้างฯ ที่สูงกว่ากลุ่มอุตสาหกรรมอื่นนั้น เพื่อเป็นแรงจูงใจให้กับผู้ที่ จบการศึกษาในระดับอาชีวศึกษา และเพื่อให้พนักงานในแต่ละสาขาอาชีพมีการพัฒนาตนเองมากขึ้น

2. จากผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้ร่วมสัมมนา พบว่าส่วนใหญ่เห็นด้วยกับ (ร่าง) อัตราค่าจ้างฯ และ ไม่เห็นด้วยกับ (ร่าง) อัตราค่าจ้างฯ เป็นส่วนน้อย แต่ถือว่ามีความสำคัญทางสถิติ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนา ส่วนที่ ไม่เห็นด้วยเกิดความพอใจและเล็งเห็นว่าคณะอนุกรรมการฯ ยังคงคำนึงถึงและไม่ได้เพิกเฉยต่อความคิดเห็น ดังกล่าว โดยพิจารณาปรับลดอัตราค่าจ้างลงสาขาอาชีพละ 20 บาท ทั้ง 4 สาขาอาชีพ หรือปรับลดอัตราค่าจ้างฯ ลงร้อยละ 5 จาก (ร่าง) อัตราค่าจ้างฯ แต่ยังคงกำหนดช่วงห่างจากระดับ 1 ไปสู่ระดับ 2 คือ 100 บาทเท่าเดิม

3. อัตราค่าจ้างฯ ที่ปรับนั้นจะต้องไม่ต่ำกว่าหรือสูงกว่าช่วงอัตราค่าจ้างที่ได้จากผลการสำรวจไว้ ทั้งนี้ถ้าหาก จะกำหนดอัตราค่าจ้างฯ ที่ต่ำกว่านี้อาจจะมีผลกระทบเกิดขึ้นได้ เพราะในความเป็นจริงแล้วผู้ที่ได้รับค่าจ้างตาม อัตรานี้จะต้องผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องก่อน และกว่าจะได้รับค่าจ้าง จริง ๆ อาจจะทำให้การกำหนดอัตราค่าจ้างฯ ดังกล่าวไม่เกิดผลอะไรก็เป็นได้

4. เนื่องจากกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็กหรือโรงงานเหล็กนั้นจะเป็น Capital Intensive กล่าวคือมีต้นทุนด้าน แรงงานไม่ถึงร้อยละ 5 ของต้นทุนทั้งหมด อุตสาหกรรมเหล็กถือเป็นโรงงานขนาดใหญ่ จะแตกต่างกันโดยสิ้นเชิงกับ โรงงานขนาดเล็กที่เป็น Labour Intensive ที่เน้นการใช้แรงงานเข้มข้น ทำให้ฝ่ายนายจ้างที่ส่วนใหญ่เป็นหัวหน้า ฝ่ายบุคคลจะมีมุมมองในการพิจารณาด้านต้นทุนทางด้านบุคคลเป็นหลัก แต่ต้นทุนหลักจริง ๆ ของอุตสาหกรรมเหล็กจะ เป็นค่าใช้จ่ายอย่างอื่นมากกว่า จึงเห็นว่า ถ้าหากพนักงานมีการพัฒนาตนเองและมีการบริหารการทำงานที่ดีจะสามารถ ช่วยประหยัดต้นทุนให้กับนายจ้างได้อย่างมหาศาล และเห็นว่าอัตราค่าจ้างที่กำหนดไม่ได้เป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดของการ บริหารธุรกิจในกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ จึงได้มีมติกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก 4 สาขา อาชีพ ทั้งระดับ 1 และระดับ 2 โดยกำหนดให้อัตราค่าจ้างระดับ 1 มีช่วงห่างจากอัตราค่าจ้างระดับ 2 ในอัตราที่เท่ากัน คือ 100 บาท ทั้ง 4 สาขาอาชีพ ดังนี้

หน่วย : บาท/วัน

| สาขาอาชีพ                                                   | ระดับ 1 | ช่วงห่าง | ระดับ 2 |
|-------------------------------------------------------------|---------|----------|---------|
| 1. พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า                            | 480     | 100      | 580     |
| 2. พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace) | 500     | 100      | 600     |
| 3. พนักงานหล่อเหล็ก                                         | 460     | 100      | 560     |
| 4. พนักงานควบคุมการอบเหล็ก                                  | 440     | 100      | 540     |

สำเนาถูกต้อง

นส. ๑๗

(นางเน็กฤดา ดาหาร)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

ทั้งนี้ อัตราค่าจ้างที่ได้นำเสนอเป็นตัวเลขที่ผ่านการพิจารณาอย่างรอบคอบ เนื่องจากผู้แทนในคณะกรรมการฯ ประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องในกลุ่มอุตสาหกรรมหลักทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง ข้อมูลที่นำมาใช้ในการพิจารณามีหลักวิชาการเข้ากฎเกณฑ์ที่ยอมรับได้

ประธาน อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก ได้ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการฯ มาอย่างรอบคอบแล้ว เชิญคณะกรรมการค่าจ้างพิจารณาให้ความเห็นชอบ

นายสุรเดช ชุมณี เห็นด้วยกับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือทั้ง 4 สาขาอาชีพ ตามที่คณะกรรมการเสนอฯ เนื่องจากการพิจารณาตามกรอบที่คณะกรรมการค่าจ้างได้มอบแนวทางไว้ แต่ขอทราบเหตุผลของผู้เข้าสัมมนาฯ ที่ไม่เห็นด้วยกับ (ร่าง) อัตราค่าจ้างฯ ว่ามีเหตุผลอย่างไร

นายทงศักดิ์ ภูมินา (อนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก) ส่วนที่ไม่เห็นด้วยมาจากฝ่ายนายจ้าง โดยเห็นว่า (ร่าง) อัตราค่าจ้างฯ เป็นอัตราที่สูงเกินไป เนื่องจากนายจ้างมีการจ่ายค่าความเสี่ยง ค่าความร้อน ค่าความสูง ให้แก่ลูกจ้าง นอกเหนือจากการจ่ายค่าจ้างอยู่แล้วด้วย

ดร.นันทวัฒน์ วงษ์ชนะชัย (อนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก) เมื่อผู้เข้าสัมมนาฯ รับทราบถึงเกณฑ์การทดสอบฯ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือระดับ 1 และระดับ 2 ต้องผ่านการทดสอบภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติอย่างไรบ้างก็เกิดความเข้าใจ และยอมรับการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในกลุ่มอุตสาหกรรมหลักทั้ง 4 สาขาอาชีพได้มากขึ้น

นายอรรถยุทธ ลีระวนิช เห็นด้วยกับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่คณะกรรมการฯ เสนอ เพราะอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือก็เป็นค่าจ้างลอยตัวรูปแบบหนึ่ง ซึ่งสะท้อนให้เห็นความต้องการของตลาด ว่ามีความต้องการจ้างลูกจ้างฝีมืออย่างไร ซึ่งในตลาดแรงงานก็อาจมีการจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างที่มีฝีมือสูงกว่าที่กำหนดอยู่แล้ว

ประธาน ในความเป็นจริงสถานประกอบการขนาดใหญ่อาจจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างที่มีฝีมือสูงกว่าอัตรานี้อยู่แล้ว แต่การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือครั้งนี้ จะเป็นการกำหนดเกณฑ์การจ่ายค่าจ้างเบื้องต้นให้แก่สถานประกอบการขนาดกลาง หรือขนาดเล็ก โดยคำนึงถึงความพร้อมในการจ่ายของนายจ้างด้วย

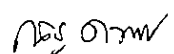
นางผ่องเพ็ญ เรืองวิระยุทธ ในการกำหนดอัตราค่าจ้างฯ ได้มีการเปรียบเทียบความยาก - ย่างของงาน กับกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไปแล้วหรือไม่

ดร.ภา บุญเยี่ยม (อนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก) ได้มีการพิจารณาเปรียบเทียบกับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ ในสาขาอาชีพช่างเชื่อมทิก ที่มีลักษณะการทำงานใกล้เคียงกับกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก ซึ่งอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็กจะสูงกว่าเล็กน้อย เนื่องจากในอุตสาหกรรมเหล็กหาคนมาทำงานได้ค่อนข้างยาก โดยเฉพาะใน 4 สาขาอาชีพนี้ เนื่องจากสภาพแวดล้อมในการทำงานมีความยากลำบาก ต้องทำงานในสถานที่ที่มีความร้อนสูง และเสี่ยงอันตราย จึงเห็นว่าเป็นอัตราที่กำหนดมีความเหมาะสม และจะสามารถจูงใจให้มีคนเข้ามาทำงานในกลุ่มอุตสาหกรรมนี้มากขึ้น

นางสาววรรณิ โคมลกลวิน (ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน) เนื่องจากในกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก ไม่ได้เป็นอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น เรื่องของค่าจ้างที่เป็นต้นทุนการผลิตจึงไม่ได้เป็นปัจจัยสำคัญ ดังนั้น การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือก็เพื่อเป็นการจูงใจให้แรงงานเข้ามาทำงานในอุตสาหกรรมนี้มากขึ้น

นายประจวบ พิฤศ ปัจจุบันลูกจ้างที่ทำงานอยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็กได้รับค่าจ้างสูงกว่าอัตราที่กำหนดอยู่แล้ว แต่เนื่องจากลักษณะการทำงานและสภาพแวดล้อมที่ต้องอยู่กับความร้อน ทำให้หาคนเข้ามาทำงานได้ยาก จึงเกิดปัญหาขาดแคลนแรงงาน การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือก็จะเป็นการกำหนด

สำเนาถูกต้อง



(นางณัฐดา ดาหาร)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

เกณฑ์เบื้องต้นในการจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างที่มีฝีมือ และจะส่งผลให้มีลูกจ้างต้องการเข้ามาทำงานในกลุ่มอุตสาหกรรมนี้มากขึ้น

ที่ประชุม เห็นชอบอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่คณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเหล็กเสนอ

ประธาน ขอเชิญผู้แทนคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก

นายสมศักดิ์ สิทธิชาญคุณะ (อนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก) คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติกตามแผนการดำเนินงานฯ ที่คณะกรรมการค่าจ้างมอบหมาย และได้จัดทำ (ร่าง) กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก 4 สาขาอาชีพ โดยมีขั้นตอนดังนี้

(1) นำผลการสำรวจข้อมูลอัตราค่าจ้างที่เห็นว่าผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติควรได้รับซึ่งเป็นข้อมูลจากทั้งนายจ้างและลูกจ้างในทั้ง 4 สาขาอาชีพ ในระดับที่ 1 มาเป็นหลักในการกำหนดร่างอัตราค่าจ้าง แล้วปัดเป็นจำนวนเต็ม

(2) ปรับอัตราค่าจ้างที่ได้ให้เป็นจำนวนเต็มทีละขั้นด้วย 0 และ 5

(3) ปรับอัตราค่าจ้างจากผลการสำรวจ มาเรียงตามความยากง่ายของลักษณะงาน

(4) ช่วงห่างจากระดับ 1 และ ระดับ 2 ปรับให้เท่ากันในทุกสาขาอาชีพ

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก 4 สาขาอาชีพ เพื่อนำเสนอนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อทำการสัมมนารับฟังความคิดเห็น และแม้ว่าส่วนใหญ่ของผู้เข้าร่วมสัมมนาจะเห็นด้วยกับ (ร่าง) อัตราค่าจ้าง แต่ก็ยังมีผู้เกี่ยวข้องที่ไม่เห็นด้วย และด้วยภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันก็ต้องคำนึงถึงความสามารถในการจ่ายของสถานประกอบกิจการขนาดเล็กประกอบด้วย เพราะสถานประกอบกิจการขนาดเล็กมีค่าจ้างแรงงานเป็นสัดส่วนที่ค่อนข้างสูงในต้นทุนการผลิตอาจได้รับผลกระทบจากการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือครั้งนี้ได้ ซึ่งผู้ที่ไม่เห็นด้วยส่วนใหญ่จะขอปรับลดลงจาก (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้ ดังนั้น ที่ประชุมคณะกรรมการฯ จึงเห็นชอบให้ปรับลดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จาก (ร่าง) อัตราค่าจ้าง ฯ ที่กำหนดไว้เป็นจำนวน 20 บาท ในระดับ 1 และ ระดับ 2 ทั้ง 4 สาขาอาชีพ ดังนี้

(ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก

| สาขาอาชีพ                                 | ระดับ 1 | ช่วงห่าง | ระดับ 2 |
|-------------------------------------------|---------|----------|---------|
| 1. ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก            | 380     | 70       | 450     |
| 2. ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก        | 380     | 70       | 450     |
| 3. ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง         | 380     | 70       | 450     |
| 4. ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก | 410     | 70       | 480     |

ประธาน กลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติกให้ความสำคัญกับความเห็นของฝ่ายนายจ้าง - ลูกจ้างเป็นหลักในการขับเคลื่อนการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการกำหนดโดยผู้เกี่ยวข้องจริง ๆ และได้คำนึงถึงความสามารถในการจ่ายของสถานประกอบกิจการขนาดเล็กด้วยแล้ว กรรมการค่าจ้างท่านใดมีข้อซักถามเพิ่มเติมหรือไม่

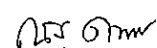
ที่ประชุม เห็นชอบอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก

ประธาน ขอเชิญผู้แทนคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์

นายไชยยงค์ พงษ์สุทธิมนัส (อนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์)

กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ก็มีขั้นตอนการดำเนินการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเช่นเดียวกับ 2 กลุ่มอุตสาหกรรมที่นำเสนอไปแล้ว สำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ส่วนใหญ่เป็นการประกอบธุรกิจโดยคนไทย ใช้ทรัพยากรที่เกิดขึ้นในประเทศไทย เม็ดเงินต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจึงอยู่ในประเทศเป็นหลัก อีกทั้งแรงงานที่อยู่ใน

สำเนาถูกต้อง



(นางนุชกตา ดาหาร)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

อุตสาหกรรมนี้มีจำนวนไม่มากนัก และเนื่องจากในตลาดโลกมีการแข่งขันกันค่อนข้างรุนแรง เช่น ประเทศจีน และ ประเทศมาเลเซีย ที่มีราคาสินค้าต่ำกว่าไทย หากมีการกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือสูงมากเกินไป จะส่งผลให้สถานประกอบกิจการมีต้นทุนด้านแรงงานสูงขึ้น ทำให้ไม่สามารถกำหนดราคาสินค้าต่ำเพื่อแข่งขันกับต่างประเทศได้ คณะอนุกรรมการฯ จึงได้พิจารณาทบทวน (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ และเห็นว่าข้อเท็จจริงสาขานักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง หากชิ้นส่วนวัตถุดิบเสียหายเราสามารถปรับปรุงและแก้ไขได้ก่อนที่จะนำไปตัดหรือขึ้นรูป ส่วนในสาขานักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติจะต้องมีความรู้ มีทักษะ มีความระมัดระวังในการใช้เครื่องจักร และต้องดูแลเครื่องจักร CNC ที่มีมูลค่ากว่า 10 ล้านบาทขึ้นไป ซึ่งงานในส่วนนี้หากตั้งค่าโปรแกรมไม่ดีจะทำให้ชิ้นงานที่ออกมาเสียหายทั้งหมด จึงมองเห็นความคุ้มค่าของคนที่จะเข้ามาทำงานในสาขาอาชีพนี้ และในสาขานักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง รวมถึงสาขาช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง ซึ่งไม่มีเครื่องจักรราคาแพงที่ต้องดูแล หากเกิดความเสียหายกับชิ้นงานก็สามารถแก้ไขชิ้นงานใหม่ได้ เมื่อพิจารณาแล้ว คนที่มีฝีมือก็คือ พนักงานที่ทำงานในด้านการทำสี เพราะในสมัยก่อนงานที่ยากที่สุดของการทำเฟอร์นิเจอร์ คือ การทำสี แต่ในปัจจุบันตามโรงงานใหญ่ๆ ได้ใช้ระบบอัตโนมัติในการทำสีแล้ว ดังนั้น จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนด (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ ดังนี้

(ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์

| สาขาอาชีพ                                                         | ระดับ 1 | ช่วงห่าง | ระดับ 2 |
|-------------------------------------------------------------------|---------|----------|---------|
| 1. พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง       | 340     | 30       | 370     |
| 2. พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ | 380     | 60       | 440     |
| 3. พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง                               | 350     | 50       | 400     |
| 4. ช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง                                    | 360     | 40       | 400     |

**ประธาน** แม้ว่าจะผ่านการพิจารณาอย่างถี่ถ้วนแล้ว แต่การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในอัตรา 340 บาท เป็นอัตราที่ใกล้เคียงกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ดังนั้น เมื่อมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นก็ต้องมีการทบทวนอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือใหม่อีกครั้งด้วย

**นางผ่องเพ็ญ เรืองวีระยุทธ** อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ตามที่เสนอต่ำกว่าผลการสำรวจ อัตราค่าจ้างเฉลี่ยที่นายจ้างและลูกจ้างเห็นว่าผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติควรได้รับเพราะเหตุใด

**นายวิสุทธิ ชินประพินพร** (อนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์) สัดส่วนการตอบแบบสอบถามไม่ใช่ 50 : 50 กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถามมาจากลูกจ้าง มากกว่านายจ้าง และการส่งแบบสอบถามไปยังสถานประกอบกิจการต่าง ๆ ไม่ตรงกับกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงเท่าใดนัก ทำให้ในวันสัมมนาฯ รับฟังความคิดเห็น มีนายจ้างจากสถานประกอบการหลายแห่งแจ้งว่าไม่ได้รับแบบสอบถามฯ อีกทั้งลูกจ้างที่ตอบแบบสอบถามก็เป็นลูกจ้างที่มีประสบการณ์การทำงานมานานแล้ว ลูกจ้างเหล่านี้จึงตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับค่าจ้างในอัตราที่สูงพอสมควร ฉะนั้น ในวันสัมมนาฯ นายจ้างที่เกี่ยวข้องก็ได้มาให้ความคิดเห็นและเสนอแนะต่างๆ เพื่อให้คณะอนุกรรมการฯ นำข้อเสนอแนะมาประกอบการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือให้สอดคล้องและยุติธรรมกับทั้งสองฝ่าย การกำหนดอัตราค่าจ้างครั้งนี้ได้คำนึงถึงสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดเล็กเป็นหลัก เนื่องจากเป็นสถานประกอบกิจการที่ไม่สามารถลงทุนในเรื่องเทคโนโลยีและเครื่องจักรที่ทันสมัยได้ ทำให้ต้องใช้แรงงานคนเป็นหลัก ถ้าค่าจ้างสูงเกินไปอาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนการผลิตได้ สำหรับสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่มีการจ่ายค่าจ้างสูงกว่าอัตรานี้อยู่แล้ว

**ดร.ศุภชัย ศรีสุชาติ** การส่งแบบสอบถามผิดเป้าหมาย อาจทำให้ผลการสำรวจคลาดเคลื่อนได้ ตรงนี้ถือว่าเป็นประเด็นสำคัญที่ควรบันทึกไว้ เพื่อให้การส่งแบบสอบถามครั้งต่อไปจะได้ทำให้ถูกต้องและตรงกับเป้าหมายมากขึ้น

ในนามลูกจ้าง

นางสาว

(นางณัฐฤตา ตาทาร)

มีอำนาจการส่งแบบสอบถาม

ประธาน สถานประกอบกิจการในกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์มีการทำมาตรฐานฝีมือเพื่อใช้โดยเฉพาะในสถานประกอบกิจการของตนเป็นจำนวนมาก เพื่อจูงใจให้ลูกจ้างทำงานอยู่ในสถานประกอบกิจการ หากอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือในครั้งนี้ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการฯ มาอย่างรอบคอบ และเป็นอัตราที่นายจ้างมีความพร้อมในการจ่าย และลูกจ้างสามารถรับได้ ที่ประชุมจะเห็นชอบตามที่เสนอหรือไม่

ที่ประชุม เห็นชอบอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ

ประธาน ขอเชิญผู้แทนคณะกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า

นายศิริวัชร์ จรุงเวชธรรม (อนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า) คณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือโดยยึดผลการสำรวจเป็นหลัก เนื่องจากมีความน่าเชื่อถือ ข้อมูลค่อนข้างตรงกับสภาพข้อเท็จจริงของการจ้างงานและการจ่ายค่าจ้างในตลาดแรงงาน การสำรวจฯ ในกลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้าทำได้ละเอียดและตรงกลุ่มเป้าหมาย สามารถนำมาใช้เป็นฐานข้อมูลได้ ทั้งนี้ เพื่อจูงใจให้ลูกจ้างมาเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ และเข้ามาทำงานในกลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้าเพิ่มขึ้น ที่ประชุมคณะกรรมการฯ จึงมีมติเห็นชอบให้เสนอ (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า 4 สาขาอาชีพ ดังนี้

หน่วย : บาท/วัน

| สาขาอาชีพ                      | ระดับ 1 | ช่วงห่าง | ระดับ 2 |
|--------------------------------|---------|----------|---------|
| 1. พนักงานตัดวาทรองเท้า        | 370     | 35       | 405     |
| 2. พนักงานอัดพื้นรองเท้า       | 380     | 40       | 420     |
| 3. ช่างเย็บรองเท้า             | 380     | 40       | 420     |
| 4. พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ) | 360     | 30       | 390     |

ประธาน หากสถานประกอบการใดต้องการจ่ายค่าจ้างสูงกว่านี้ เพื่อจูงใจให้ลูกจ้างมีฝีมือทำงานอยู่ในสถานประกอบการก็สามารถทำได้ เพื่อสนับสนุนให้แรงงานไทยมีการพัฒนาฝีมือ คณะอนุกรรมการฯ ยืนยันว่าได้พิจารณาอย่างรอบคอบแล้ว ที่ประชุมเห็นด้วยหรือไม่

ที่ประชุม เห็นชอบอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า ตามที่คณะกรรมการฯ เสนอ

ประธาน ขอมติที่ประชุมในเรื่องการกำหนดวันบังคับใช้อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ที่ประชุม เห็นชอบกำหนดวันประกาศใช้บังคับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือนับจากเก้าสิบวัน หลังวันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

1. เห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 4 กลุ่มอุตสาหกรรม 16 สาขาอาชีพ ดังนี้

| กลุ่มอุตสาหกรรม / สาขาอาชีพ                 | ระดับ 1 | ระดับ 2 |
|---------------------------------------------|---------|---------|
| <b>กลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก</b>                 |         |         |
| 1. พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า            | 480     | 580     |
| 2. พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก | 500     | 600     |
| 3. พนักงานหล่อเหล็ก                         | 460     | 560     |
| 4. พนักงานควบคุมการอบเหล็ก                  | 440     | 540     |
| <b>กลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก</b>               |         |         |
| 1. ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก              | 380     | 450     |
| 2. ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก          | 380     | 450     |
| 3. ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง           | 380     | 450     |
| 4. ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก   | 410     | 480     |

สำเนาถูกต้อง

(๒๕๖๗)

(นางณัฐกฤตา ดาหาร)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

| กลุ่มอุตสาหกรรม / สาขาอาชีพ                                       | ระดับ 1 | ระดับ 2 |
|-------------------------------------------------------------------|---------|---------|
| <b>กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์</b>                                |         |         |
| 1. พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง       | 340     | 370     |
| 2. พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ | 380     | 440     |
| 3. พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง                               | 350     | 400     |
| 4. ช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง                                    | 360     | 400     |
| <b>กลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า</b>                                     |         |         |
| 1. พนักงานตัดวาดรองเท้า                                           | 370     | 405     |
| 2. พนักงานอัดพื้นรองเท้า                                          | 380     | 420     |
| 3. ช่างเย็บรองเท้า                                                | 380     | 420     |
| 4. พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)                                    | 360     | 390     |

2. เห็นชอบให้ประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือมีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

3. เห็นชอบให้ส่งข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการต่อไป

#### 4.2 (ร่าง) ระเบียบคณะกรรมการค่าจ้างว่าด้วยการได้มาและการพ้นจากตำแหน่ง ของคณะกรรมการค่าจ้างชั้นตำบล พ.ศ. ....

ฯลฯ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

ฯลฯ

เลิกประชุม เวลา 14.10 น.

ลลิตา ปรีบัว  
(นางสาวลลิตา ปรีบัว)  
เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ณัฐกฤตา ดาหาร  
(นางณัฐกฤตา ดาหาร)  
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

สำเนาถูกต้อง

(นางณัฐกฤตา ดาหาร)

(นางณัฐกฤตา ดาหาร)  
ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง