



ร.ค. ๒๓
วันที่ ๒๕ มี.ค.-๖๑
เวลา ๑๑-๐๕ น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส๒๖๗๔๑
รับที่ : ๕๑๑๗/๖๑
วันที่ : ๒๕ มี.ค. ๖๑ เวลา : ๑๑:๐๑

ที่ รง ๐๒๐๗.๓/๒๖๑

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๒๔

มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- อ้างถึง ๑. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๕
๒. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗
๓. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙
๔. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. คำชี้แจงประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๗)
๔. รายงานการประชุมคณะกรรมการค่าจ้างชุดที่ ๑๙ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ มาเพื่อ คณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องที่เสนอดังกล่าวนี้นี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนด ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่ กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี รวมทั้ง รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอ คณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือที่อ้างถึง กระทรวงแรงงาน โดยคณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ ๑๘ และคณะกรรมการ ค่าจ้าง ชุดที่ ๑๙ ได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๔ ฉบับ กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๖๗ สาขาอาชีพ เพื่อให้ลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพและแต่ละระดับได้รับค่าจ้างที่เหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และการจ้างงานในตลาดแรงงาน ทั้งนี้ ประกาศฯ ทั้ง ๔ ฉบับ ดังกล่าวยังมีผลใช้บังคับ ในปัจจุบัน

๒. เหตุผล...

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ในมาตรา ๘๘ กำหนดว่าเมื่อคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการออกประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแล้วต้องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาจึงจะมีผลใช้บังคับ ดังนั้น กระทรวงแรงงานจึงจำเป็นต้องเสนอเรื่องดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อให้เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมาย

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๔. สารสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๔.๑ สารสำคัญและข้อเท็จจริง

๔.๑.๑ การกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคีตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๔.๑.๒ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพตามมาตรฐานฝีมือ ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

๔.๑.๓ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือนี้มุ่งที่จะคุ้มครองลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพและแต่ละระดับให้ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้ลูกจ้างมีการพัฒนาฝีมือแรงงานและมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับการพัฒนาของประเทศและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมถึงเพิ่มศักยภาพแรงงานไทยให้เป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๔.๑.๔ ในการจัดทำอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ คณะกรรมการค่าจ้างได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๔ กลุ่มอุตสาหกรรม เพื่อศึกษาและจัดทำร่างอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๑๖ สาขาอาชีพ โดยคณะอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาข้อมูลผลการสำรวจความคิดเห็นผู้ประกอบการ ลูกจ้าง และผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ลักษณะการทำงานในแต่ละสาขาอาชีพ การจ่ายค่าจ้างจริงในตลาดแรงงาน และความสามารถในการจ่ายของนายจ้าง รวมถึงความเห็นของผู้เข้าร่วมสัมมนารับฟังความคิดเห็น (ร่าง) อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กระทรวงแรงงานได้จัดสัมมนาไปเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐

๔.๑.๕ คณะกรรมการค่าจ้าง ชุดที่ ๑๙ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณาร่างอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวม ๑๖ สาขาอาชีพ ตามที่คณะอนุกรรมการฯ ทั้ง ๔ คณะ เสนอในการนี้ คณะกรรมการค่าจ้างได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๔ กลุ่มอุตสาหกรรม รวม ๑๖ สาขาอาชีพ โดยให้มีผลใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป ดังนี้

อัตราค่าจ้าง...

อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ๔ กลุ่มอุตสาหกรรม ๑๖ สาขาอาชีพ

หน่วย : บาท/วัน

กลุ่มอุตสาหกรรม / สาขาอาชีพ	ระดับ ๑	ช่วงห่าง	ระดับ ๒
กลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก			
(๑) พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	๔๘๐	๑๐๐	๕๘๐
(๒) พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace)	๕๐๐	๑๐๐	๖๐๐
(๓) พนักงานหล่อเหล็ก	๕๖๐	๑๐๐	๕๖๐
(๔) พนักงานควบคุมการอบเหล็ก	๔๔๐	๑๐๐	๕๔๐
กลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก			
(๕) ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	๓๘๐	๗๐	๔๕๐
(๖) ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	๓๘๐	๗๐	๔๕๐
(๗) ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง	๓๘๐	๗๐	๔๕๐
(๘) ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	๔๑๐	๗๐	๔๘๐
กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์			
(๙) พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	๓๔๐	๓๐	๓๗๐
(๑๐) พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	๓๘๐	๖๐	๔๔๐
(๑๑) พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	๓๕๐	๕๐	๔๐๐
(๑๒) ช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	๓๖๐	๔๐	๔๐๐
กลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า			
(๑๓) พนักงานตัดวาทรองเท้า	๓๗๐	๓๕	๔๐๕
(๑๔) พนักงานอัดพื้นรองเท้า	๓๘๐	๔๐	๔๒๐
(๑๕) ช่างเย็บรองเท้า	๓๘๐	๔๐	๔๒๐
(๑๖) พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)	๓๖๐	๓๐	๓๙๐

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒-๔

๔.๒ ขอกกฎหมาย

๔.๒.๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๗๙ คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๔) กำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

มาตรา ๘๘ เมื่อได้ศึกษาข้อมูลและพิจารณาข้อเท็จจริงตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๘๗ แล้ว ให้คณะกรรมการค่าจ้างประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๙๐ เมื่อประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือมีผลใช้บังคับแล้ว ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนด

มาตรา ๑๔๔ นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๙๐ วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๔.๒.๒ พระราชบัญญัติ...

๔.๒.๒ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ
คุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๘๗ วรรคสี่ ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
ให้คณะกรรมการค่าจ้างศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับในแต่ละอาชีพ
ตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดไว้ โดยวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ และความสามารถ แต่ต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
ที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนด

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรนำเสนอประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตรา
ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เข้าที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา
ประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้มีผลใช้บังคับต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจเอก

(อดุลย์ แสงสิงแก้ว)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

กองเศรษฐกิจการแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๔๐ , ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๑๖

โทรสาร ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๕๖