

สำเนา

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล

ของรัฐบาลวิสาหกิจ
๓๙๕๕๕ ๕๖, ๕๗ ๕๘, ๕๙
เรียน รัฐ-คค., คค., พน., ผอ.-สปป., เลขา-สคช.

อ้างถึง บัญชีหนังสือที่อ้างถึง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงคมนาคม ด่วนที่สุด ที่ คค (ปคร) ๐๒๐๘/๔๕๗
ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๑๐๐.๔/๑๐๖๘๕
ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงพลังงาน ที่ พน ๐๖๐๐/๕๔๕ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๐
๔. สำเนาหนังสือสำนักงานประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๒๗/๑๗๔ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐
๕. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ที่ นร ๑๑๑๕/๖๕๒๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามที่ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ พนักงาน และลูกจ้าง
ของบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐบาลวิสาหกิจ ไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย
ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเสนอเพิ่มเติม
ขอแก้ไขข้อความในเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ของหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๑๘.๑/๑๙๘๗๙
ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๒.๒

จากเดิม “(๑) เกณฑ์การจ่ายโบนัสพนักงาน

- ให้จ่ายโบนัสพนักงานในอัตราร้อยละ ๙ ของกำไรสุทธิ แต่ไม่เกิน ๕ เท่าของเงินเดือน
- กรณีที่วงเงินร้อยละ ๙ ของกำไรสุทธิ ต่ำกว่า ๑ เท่าของเงินเดือน แต่มีกำไรสุทธิ
มากกว่า ๑ เท่าของเงินเดือน ให้จ่ายโบนัสพนักงานในอัตรา ๑ เท่าของเงินเดือน ...”

เป็น “(๑) เกณฑ์การจ่ายโบนัสพนักงาน

- ให้จ่ายโบนัสพนักงานในอัตรา~~ไม่เกิน~~ร้อยละ ๙ ของกำไรสุทธิ แต่ไม่เกิน ๕ เท่า
ของเงินเดือน
- กรณีที่วงเงิน~~ไม่เกิน~~ร้อยละ ๙ ของกำไรสุทธิ ต่ำกว่า ๑ เท่าของเงินเดือน
แต่มีกำไรสุทธิมากกว่า ๑ เท่าของเงินเดือน ให้จ่ายโบนัสพนักงาน
ในอัตรา ๑ เท่าของเงินเดือน ...”

ซึ่งคณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้วลงมติว่า

๑. เห็นชอบตามที่กระทรวงการคลังเสนอและที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังเสนอเพิ่มเติม
โดยให้กระทรวงการคลังรับความเห็นของกระทรวงพลังงานและสำนักงานประมาณไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

๒. ให้กระทรวงการคลัง (สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ) ดำเนินการชี้แจง และทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนี้ให้รัฐวิสาหกิจ และบริษัทในเครือ ที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องทั้งหมดทราบ ทั้งนี้ หากรัฐวิสาหกิจใดมีปัญหาในการปฏิบัติใด ๆ ตามมติคณะรัฐมนตรีนี้ ให้หารือไปยังสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยให้สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเป็นผู้ตอบข้อหารือและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหา จนได้ข้อยุติ เว้นแต่ในกรณีที่เป็นเรื่องที่อยู่ในอำนาจของคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจและ/หรือ คณะรัฐมนตรี ให้กระทรวงการคลัง (สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ) พิจารณานำเรื่องดังกล่าว เสนอคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจและ/หรือคณะรัฐมนตรี พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะและแนวทางการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นตามขั้นตอนต่อไป

๓. ให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีส่งเรื่อง ขออนุมัติยกเว้นให้บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (บริษัท EGAT) ไม่ต้องปฏิบัติตามคำสั่ง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ การจ่ายโบนัสพนักงานและกรรมการรัฐวิสาหกิจคืนกระทรวงพลังงาน เพื่อแจ้งให้บริษัท EGAT ถือปฏิบัติ ตามมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนี้ต่อไป

จึงเรียนยืนยันมา/จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ณัฐจักรี อนันตศิลป์

(นางณัฐจักรี อนันตศิลป์)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนาศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๖๓๔ (นันทน์ภัส), ๑๕๒๒ (กัลยา)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th

บัญชีหนังสือที่อ้างถึง

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสกรรมการ พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทในเครือที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแล
ของรัฐวิสาหกิจ

๑. หนังสือกระทรวงคมนาคม ด่วนที่สุด ที่ คค (ปคร) ๐๒๐๘/๔๕๗
ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐
๒. หนังสือกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ด่วนที่สุด ที่ ดศ ๐๑๐๐.๔/๑๐๖๘๕
ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐
๓. หนังสือกระทรวงพลังงาน ที่ พน ๐๖๐๐/๕๔๕ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๐
๔. หนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๒๗/๑๗๔ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐
๕. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ที่ นร ๑๑๑๕/๖๕๒๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐