

ส.ค. ๒48-1
วันที่ 4 กย-๖๐
เวลา 15.05H

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๘๓



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๕ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง แนวทางการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๒๗๕๘๑ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

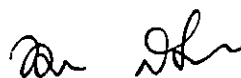
สำนักงาน ก.พ.ร. ได้พิจารณาแล้วขอเรียนเสนอความเห็น ดังนี้

๑. เนื่องจากค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐ คิดเป็นประมาณร้อยละ ๕๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งส่งผลกระทบต่อการลงทุนของภาครัฐในการพัฒนาประเทศ ประกอบกับหลายส่วนราชการมีภารกิจใหม่ที่เพิ่มขึ้นตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) จึงมีความจำเป็นที่จะต้องเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการเพื่อขับเคลื่อนงานดังกล่าว ประกอบกับแนวทางการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ อาจจะช่วยให้ส่วนราชการสามารถบริหารจัดการกำลังคนได้ในระดับหนึ่งเท่านั้น ดังนั้น เพื่อให้ส่วนราชการมีอัตรากำลังข้าราชการที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ อันจะนำไปสู่การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างแท้จริง รวมทั้งสามารถใช้ประโยชน์อัตราว่างจากการเกษียณได้อย่างคุ้มค่า และไม่เป็นการเพิ่มอัตรากำลังภาครัฐในรูปแบบอื่นๆ ซึ่งจะมีผลให้ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐเพิ่มขึ้น จึงเห็นควรปรับปรุงแนวทางการดำเนินการในข้อ ๓.๓ โดยกำหนดให้ส่วนราชการทบทวนบทบาทภารกิจของส่วนราชการให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมทิศทางการพัฒนาประเทศในอนาคต และความต้องการของประชาชน โดยกำหนดว่าภารกิจใดควรดำเนินการภารกิจใดควรยุบเลิก หรือภารกิจใดควรปรับรูปแบบการทำงาน เช่น การจ้างเหมาบริการ การใช้บริการร่วมกัน การโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองไปให้ภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม เป็นต้น เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน รวมทั้งการนำระบบดิจิทัลสมัยใหม่เข้ามาใช้ในการจัดบริการสาธารณะ ตลอดจนการจัดทำแผนกำลังคนและการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการในระยะ ๓ ปีที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจในอนาคตที่ควรดำเนินการ โดยค่าใช้จ่ายภาครัฐจะต้องไม่เพิ่มขึ้น

๒. แนวทางการดำเนินงานข้อ ๓.๓ ข้อย่อย ๑.๑ การทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการในสายงานสนับสนุน ข้อ (๑) ตำแหน่งประเภททั่วไปในสายงานสนับสนุนของส่วนได้กำหนดแนวทางไว้ว่า “ให้ทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการจ้างงานรูปทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐ ของอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุในสายงานสนับสนุนที่มีส่วนราชการในปีเนื่องจากภารกิจสนับสนุนด้านการบริหารจัดการของส่วนราชการ เช่น งานสารบรรณ งานการเงิน พัสดุ เป็นต้น เป็นภารกิจที่สามารถจ้างเหมาบริการหรือใช้บริการร่วมกันได้ ดังนั้น ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน เช่น ตำแหน่งในสายงานเจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และเจ้าพนักงานพัสดุ จึงควรพิจารณาปรับเปลี่ยนแนวทางการทดแทนอัตราว่างฯ ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นเป็นการยุบเกษียณอายุของข้าราชการทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐ ของอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุในสายงานส่วนราชการมีในปีนั้น)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไปด้วย จะขอขอบคุณ

ขอแสดงความนับถือ



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองเผยแพร่และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบราชการ

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๓๓ และ ๙๙๗๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๑๗๔