



กวด. 415
วัน ๙... ๗... ๒๕๖๐
เวลา ๑๐.๓๕

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส25966
รับที่ : ๘16822/60
วันที่ : ๐๙ พ.ย. 60 เวลา : 10:29

ที่ กค ๐๘๐๔.๑/๑๓๓๗๐

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานผลการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนมาก ที่ นร ๐๒๐๒/๖๕๑๑ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๓๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี

๒. รายงานสรุปผลการวิเคราะห์การดำเนินงานประจำปีของรัฐวิสาหกิจ พร้อมข้อสังเกต

และข้อเสนอแนะ (State Enterprise Evaluation) ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ ภาพรวมและรายสาขา

ด้วยกระทรวงการคลัง ขอเสนอเรื่องรายงานผลการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (การประเมินผลฯ) ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอ คณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) และ (๑๓) รวมทั้งเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๙ (๒) และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ ที่กำหนดให้ต้องเสนอเรื่องนี้ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) กำกับการบริหารราชการ (กระทรวงการคลัง) ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ เห็นชอบหลักเกณฑ์ในการประเมินผลฯ ซึ่งรวมถึงคณะกรรมการและผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ตามที่คณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามนโยบาย การบริหารงานรัฐวิสาหกิจเสนอ ต่อมาในปี ๒๕๔๘ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ได้กำหนด ให้มีระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๘ เพื่อให้การดำเนินงาน ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (ระบบประเมินผลฯ) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ สูงสุดแก่รัฐวิสาหกิจและทางราชการ รวมทั้งเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินการ จึงได้กำหนดให้มีคณะกรรมการ ประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ (คณะกรรมการประเมินผลฯ) เพื่อรับผิดชอบการดำเนินการตามระบบประเมินผลฯ

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๓๘ กำหนดให้กระทรวงการคลังจัดทำรายงาน ผลงานของรัฐวิสาหกิจเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประเมินผล การดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๙ (๒) กำหนดให้คณะกรรมการประเมินผลฯ ทำหน้าที่ประเมินผล การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และรายงานรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบ ดังนั้น กระทรวงการคลังจึงเห็นสมควรเสนอรายงานผลการประเมินผลฯ พร้อมข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ จากการประเมินผลฯ ของคณะกรรมการประเมินผลฯ ประจำปี ๒๕๕๙ เพื่อให้คณะรัฐมนตรีได้รับทราบถึง สถานะของรัฐวิสาหกิจ พร้อมทั้งรับข้อสังเกตจากคณะรัฐมนตรี เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาธุรกิจต่อไป

/๓. สำคัญ...

๓. สารสำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ การจัดทำบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจประจำปีบัญชีจะเริ่มจากหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ ประกอบด้วย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจ และกระทรวงการคลัง ร่วมกันพิจารณาแนวนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐที่มีต่อรัฐวิสาหกิจ (Statement of Directions : SOD) ขึ้น เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนารัฐวิสาหกิจในระยะปานกลางให้มีความชัดเจนและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ โดยทุกรัฐวิสาหกิจจะนำ SOD ไปใช้ในการจัดทำแผนการดำเนินงาน และเป็นแนวทางในการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายในการประเมินผล ในระดับองค์กร ซึ่งจะสะท้อนอยู่ในบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (Performance Agreement) ที่ภาครัฐและรัฐวิสาหกิจได้เจรจาและจัดทำร่วมกันในช่วงต้นปีบัญชี โดยในการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายได้มีการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง นำระบบคุณภาพมาตรฐานสากลมาประยุกต์ใช้ เช่น มาตรฐานไอเอสโอ (ISO) มาตรฐานด้านความปลอดภัย ความมั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE) มาตรฐานด้านการควบคุมกระบวนการผลิต (HACCP) หลักเกณฑ์วิธีการที่ดีในการผลิต (GMP) เป็นต้น ควบคู่กับการยกระดับการบริหารจัดการเข้าสู่มาตรฐานในระดับสากล เช่น การนำแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance) ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) การบริหารความเสี่ยง (Enterprise Risk Management) แนวทางของ COSO มาตรฐาน COBIT เป็นต้น การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้กับระบบงานต่างๆ ขององค์กร เช่น ระบบ ERP ระบบ SAP เป็นต้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ได้มีการยกระดับการให้บริการให้มีมาตรฐาน เพื่อสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ โดยนำเครื่องมือและระบบงานต่างๆ มาใช้ เช่น การจัดทำข้อตกลงระดับการให้บริการ (Service Level Agreement: SLA) การจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า (CRM) การบริหารจัดการข้อร้องเรียน และการพัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสารต่างๆ ที่สะดวกและเข้าถึงง่าย เป็นต้น รวมทั้งการพัฒนาระบบบริการสาธารณะจากการพัฒนาและลงทุนโครงสร้างพื้นฐานของประเทศและเชื่อมโยงโครงข่ายการขนส่งเข้าด้วยกัน โดยการนำระบบโลจิสติกส์มาใช้ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในประเทศ และเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันให้แก่รัฐวิสาหกิจ และเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สินทรัพย์ของรัฐอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ เป้าหมายดังกล่าวจะถูกประเมินเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจประจำปีด้วย โดยผลการประเมินผลการดำเนินงาน จะแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ (ระดับ ๑ คือ ปรับปรุง ระดับ ๒ คือ พอใช้ ระดับ ๓ คือ ดี ระดับ ๔ คือ ดีมาก และระดับ ๕ คือ ดีเยี่ยม) ซึ่งผลการประเมินผลการดำเนินงานที่ได้รับ ณ สิ้นปีบัญชีจะมีการนำไปพิจารณาเชื่อมโยงกับการจ่ายโบนัสของรัฐวิสาหกิจ และการมอบรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจต่อไป

๓.๒ การดำเนินการในปีบัญชี ๒๕๕๙ มีรัฐวิสาหกิจที่อยู่ในระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจทั้งสิ้น จำนวน ๕๔ แห่ง ประกอบด้วย ๒ ระบบ ได้แก่ ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจปัจจุบัน ซึ่งประยุกต์ใช้เครื่องมือต่างๆ ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล ได้แก่ Balanced Scorecard Benchmarking และ Economic Value Management ซึ่งกำหนดกรอบการประเมินผล ๓ ด้าน คือ การดำเนินงาน ตามนโยบาย ผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ และการบริหารจัดการองค์กร ๖ หัวข้อ (บทบาทคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน การบริหารจัดการสารสนเทศ และการบริหารทรัพยากรบุคคล) และระบบการประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Performance Appraisal : SEPA) ได้ประยุกต์หลักการและแนวทางตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA) ซึ่งเป็นกรอบการบริหารจัดการที่บูรณาการองค์ประกอบสำคัญต่างๆ ได้แก่ ค่านิยมหลัก (Core Values) บริบทของรัฐวิสาหกิจ (Organizational Profile) และเกณฑ์การประเมิน ๗ หมวด ประกอบด้วย การนำองค์กร (หมวด ๑) การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ (หมวด ๒) การมุ่งเน้นลูกค้าและตลาด (หมวด ๓) การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ (หมวด ๔) การมุ่งเน้นบุคลากร (หมวด ๕) การมุ่งเน้นการปฏิบัติการ (หมวด ๖) และผลลัพธ์ (หมวด ๗)

๓.๓ คณะกรรมการประเมินผลฯ ได้มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐ เห็นชอบรายงานผลการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปี ๒๕๕๙ โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลฯ จากการประเมินผลฯ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ ดังนี้

๓.๓.๑ คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจในภาพรวมที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาฉบับที่ ๑๒ พร้อมทั้งมีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) Thailand ๔.๐ และแผนดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นยุทธศาสตร์สนับสนุนที่ใช้ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ทบทวนบทบาทรัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์กฎหมายจัดตั้งและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานที่เป็นพลังขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมการลงทุนเพื่อพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานในระยะยาวให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ปรับปรุงสถานะทางการเงินให้มีความแข็งแกร่งเพื่อความยั่งยืนในระยะยาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ปรับเปลี่ยนกระบวนการให้มีความทันสมัยโดยการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีตามแนวทางยุทธศาสตร์ Thailand ๔.๐ และมุ่งเน้น Digital Economy

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : บริหารการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจอย่างมีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องนำแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจในภาพรวมที่กล่าวมาแล้วข้างต้น รวมทั้งแผนยุทธศาสตร์รายสาขาไปเป็นกรอบในการจัดทำแผนวิสาหกิจ แผนปฏิบัติการประจำปี แผนระยะปานกลาง และ แผนระยะยาว บางรัฐวิสาหกิจที่มีผลประกอบการไม่เข้มแข็งต้องพิจารณาสถานภาพในการดำรงอยู่ของรัฐวิสาหกิจนั้นๆ รัฐวิสาหกิจต้องกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายในการประเมินผลประจำปีบัญชี ๒๕๖๑ ทั้งนี้ การกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายในปีบัญชี ๒๕๖๑ รัฐวิสาหกิจส่วนใหญ่ได้เริ่มดำเนินการแล้ว

๓.๓.๒ รัฐวิสาหกิจต้องจัดทำแผนรองรับนโยบาย Thailand ๔.๐ ในเรื่องนวัตกรรมและเทคโนโลยี โดยเฉพาะการประยุกต์ใช้ Disruptive Technologies ให้สอดคล้องกับทิศทางในการพัฒนาวิสาหกิจปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ซึ่งรวมถึงการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมมาช่วยในการปรับปรุงระบบการทำงานและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบที่มีการเชื่อมโยงการทำงานร่วมกัน (Interoperability) มีการสร้างฐานข้อมูลระหว่างกันเพื่อสร้างระบบข้อมูลที่มีความหลากหลาย (Big Data) เพื่อใช้ในการตัดสินใจ ในการวิเคราะห์แก้ปัญหาหรือกำหนดยุทธศาสตร์ที่เหมาะสมกับสถานการณ์ได้คมชัดขึ้น

๓.๓.๓ รัฐวิสาหกิจต้องให้ความสำคัญกับโครงการลงทุนที่สำคัญเพื่อยกระดับศักยภาพในการดำเนินงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้บริการที่มีคุณภาพแก่ประชาชนโดยไม่นำผลกระทบระยะสั้นที่อาจเกิดจากการลงทุนที่มีต่อตัวชี้วัดที่กำหนดค่าตอบแทน เงินสวัสดิการหรือเงินรางวัลของผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ มาเป็นปัจจัยสำคัญในการตัดสินใจลงทุนหรือไม่ลงทุนในโครงการที่สำคัญ รัฐวิสาหกิจต้องศึกษาวิเคราะห์โครงการลงทุนอย่างรอบคอบและกำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องเหมาะสม และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และรัฐวิสาหกิจต้องมีการปรับปรุงระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง

๓.๓.๔ รัฐวิสาหกิจต้องให้ความสำคัญกับโครงการความร่วมมือระหว่างรัฐวิสาหกิจด้วยกันเอง (Synergy Program) โดยกำหนดให้เป็นประเด็นหนึ่งในแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ เพื่อเกิดความร่วมมือและแบ่งปันในการใช้ศักยภาพของแต่ละองค์กรมีอยู่ ให้เกิดความเข้มแข็งในการแข่งขัน หรือการดำเนินงานมีประสิทธิภาพสูง มีศักยภาพการดำเนินงานตามพันธกิจ ยุทธศาสตร์ และนโยบายชาติ รวมทั้งสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันที่รุนแรง

๓.๓.๕ ประเทศไทยได้เข้าร่วมการรับรองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ในอีก ๕ ปีข้างหน้า ประเทศไทยต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานในเรื่องนี้ รัฐวิสาหกิจจึงต้องจัดทำรายงานดังกล่าว กระทรวงการคลังในฐานะหน่วยงานกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจโดย สคร. จะประสานงานกับหน่วยงานที่ดูแลเรื่อง SDGs ของประเทศ เพื่อจัดทำองค์ประกอบของการรายงาน พร้อมทั้งแนวปฏิบัติและคู่มือเพื่อให้รัฐวิสาหกิจมีความเข้าใจและรายงานผลการดำเนินงานได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง

๓.๓.๖ เนื่องจากระบบเศรษฐกิจและการค้าของประเทศไทยในปัจจุบันมีบทบาทและความสัมพันธ์กับกลุ่มประเทศต่างๆ ซึ่งมีกฎระเบียบพึงปฏิบัติ การไม่ปฏิบัติตามกฎกติกาที่เป็นสากลอาจมีผลกระทบต่อการค้าหรือความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ดังเช่นที่เกิดขึ้นในกรณีการทำประมงที่ผิดกฎหมาย (Illegal Unreported and Unregulated fishing: IUU) หรือมาตรฐานการควบคุมสายการบินขององค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (International Civil Aviation Organization: ICAO) ดังนั้น รัฐวิสาหกิจต้องให้ความสำคัญกับการยกระดับการดำเนินงานตามกฎระเบียบกติกาสากล เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการพัฒนาและปรับปรุงองค์กร โดยมีการกำหนดเกณฑ์ชี้วัด เป้าหมายที่เหมาะสม อาจจะพัฒนาโดยการกำหนดเป็นแผนการพัฒนา (Roadmap) ระยะยาวมากกว่า ๑ ปี และมีการกำหนดผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ที่ชัดเจน

๓.๓.๗ รัฐวิสาหกิจที่กำลังเข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูกิจการต้องเร่งดำเนินการตามแผนพลิกฟื้นเพื่อแก้ไขปัญห่องค์กรอย่างเร่งด่วน โดยคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจและผู้บริหารเป็นปัจจัยสำคัญที่จะผลักดันให้เป็นไปตามแผนฟื้นฟูกิจการได้ ดังนั้น ต้องมีการปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการให้มีทักษะที่หลากหลาย (Skill Matrix) เหมาะสมในการพลิกฟื้นองค์กร กรรมการรัฐวิสาหกิจต้องเข้าร่วมประชุมอย่างสม่ำเสมอ และกำกับและผลักดันให้ผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจปฏิบัติตามตัวชี้วัดที่เหมาะสม และมีระบบการรายงานติดตามและประเมินผลสำเร็จของการฟื้นฟู โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมเพื่อให้ความเห็นในงานที่มีความเกี่ยวเนื่องกัน ต้องมีการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานรัฐวิสาหกิจร่วมแรงร่วมใจในการดำเนินงานตามแผนฟื้นฟูสำเร็จ ผลตอบแทนของคณะกรรมการจะต้องขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ

๓.๓.๘ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจต้องให้ความสำคัญ หรือกำกับดูแลอย่างใกล้ชิด ในประเด็นต่อไปนี้

(๑) การพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงานประจำปีของระบบงานสำคัญทุกระบบ ได้แก่ ระบบควบคุมภายใน ระบบตรวจสอบภายใน ระบบบริหารความเสี่ยง ระบบบริหารจัดการสารสนเทศ และระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันก่อนเริ่มปีบัญชี และกำกับดูแลมาตรฐานของระบบงานต่างๆ ให้เพียงพอต่อความต้องการหรือความจำเป็นตามบริบทของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งจะต้องพัฒนาและปรับปรุงให้เหมาะสมทุกปี

(๒) การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสผ่านรายงานประจำปีและเว็บไซต์ ให้มีรายละเอียดครบถ้วน เพียงพอ ถูกต้อง ทันกาล และเชื่อถือได้ โดยเฉพาะข้อมูลหลักทรัพย์ที่สำคัญ ที่กรรมการถือครองที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจในระหว่างปี รายการที่เกี่ยวข้องกันของรัฐวิสาหกิจ นโยบาย การกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) และนโยบายการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility) ตามมาตรฐานสากล

/(๓) การเปิด...

(๓) การเปิดเผยรายงานประจำปีภายใน ๖ เดือนหลังสิ้นปีบัญชี

(๔) การพิจารณาจัดตั้งหน่วยงาน Compliance unit โดยกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรและเผยแพร่ให้พนักงานทราบทั่วทั้งองค์กร พร้อมทั้งมีการปฏิบัติงานจริงอย่างเป็นรูปธรรม

(๕) การจัดให้มีนโยบาย และแผนการดำเนินงานทั้งระยะยาว และแผนประจำปี ในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) และการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility) ที่เป็นไปตามกรอบหลักการของ สคร. และมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป

(๖) การผลักดันให้มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการ และการบริหารจัดการ ให้เทียบเคียงกับหลักปฏิบัติที่ดี และการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อสร้างและแบ่งปันความรู้ทั่วทั้งองค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรมและนำไปสู่ผลลัพธ์ทางธุรกิจที่ดีขึ้น

๓.๓.๙ รัฐวิสาหกิจต้องทบทวนโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสมกับบทบาทและภารกิจ ในปัจจุบันว่าควรเป็นองค์กรเชิงพาณิชย์ หรือ เชิงสังคม ดำเนินการปรับเปลี่ยนรูปแบบองค์กรและมีกฎหมายรองรับโครงสร้างองค์กรในรูปแบบที่เหมาะสม (รายงานสรุปผลการวิเคราะห์การดำเนินงานประจำปีของรัฐวิสาหกิจ พร้อมข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ (State Enterprise Evaluation) ภาพรวมและรายละเอียด ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๔. ข้อเสนอของกระทรวงการคลัง

รับทราบผลการประเมินผลการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ พร้อมข้อสังเกต และข้อเสนอแนะจากการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักกำกับและประเมินผลรัฐวิสาหกิจ

โทร. ๐-๒๒๙๘-๕๘๘๐-๗ ต่อ ๓๑๔๗

โทรสาร ๐-๒๒๗๙-๘๕๔๗