



ที่ พม ๐๗๐๒/ ๑๐๒๕๓

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
เลขที่ ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๐๐

๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๐๐ ฉบับ
ส่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๓๘๖๑๔ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘
๓. รายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๑๐๐ ชุด
๔. พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ จำนวน ๑๐๐ ชุด
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ด้วยกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอเสนอเรื่องรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเรือเอก ณรงค์ พิพัฒนาศัย) กำกับการบริหารราชการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

๑. เรื่องเดิม

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ลงมติอนุมัติตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ คือ ให้หน่วยงานของรัฐซึ่งมีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป รับคนพิการที่สามารถทำงานได้เข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือให้สัมปทานตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ครบตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และรายงานผลการปฏิบัติหรือนำเสนอแผนการดำเนินงานทุก ๑ ปี โดยให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นผู้รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เป็นเรื่องที่เข้าข่ายต้องนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือต้องเสนอคณะรัฐมนตรี รวมทั้งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวการประชุม เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

/๓. สาระสำคัญ...

๓. สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานของรัฐที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ดังนี้

๓.๑ เข้าพบผู้บริหารกระทรวงต่าง ๆ แล้ว จำนวน ๙ กระทรวง ได้แก่ กระทรวงการคลัง กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงยุติธรรม และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) ปัญหา อุปสรรคในการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ ได้แก่ กระทรวงต่าง ๆ ไม่สามารถรับคนพิการทำงานได้ เนื่องจากเปิดรับสมัครแล้วไม่มีคนพิการมาสมัคร เพราะหน่วยงานไม่ทราบช่องทางว่าจะหาคนพิการมาสมัครจากที่ใด ส่วนคนพิการนั้นไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารการประกาศรับสมัครงานในหน่วยงานของรัฐ ผู้ปฏิบัติงานยังไม่มีความรู้ความเข้าใจ ขั้นตอน และวิธีปฏิบัติตามกฎหมายทำให้การปฏิบัติตามกฎหมายยังไม่ครบถ้วน และเห็นว่าการปฏิบัติตามมาตรา ๓๕ มีขั้นตอนและวิธีการที่ยุ่งยาก และลักษณะงานบางตำแหน่ง เช่น ตำแหน่งพนักงานคุมประพฤติ มีความจำเป็นต้องใช้บุคลากรที่มีทักษะพิเศษในด้านความรู้ความสามารถ อีกทั้งต้องลงพื้นที่ เพื่อไปปฏิบัติงานภาคสนาม เช่น ออกไปสืบเสาะในพื้นที่ซึ่งต้องใช้บุคลากรที่มีสภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรงและความอดทนต่อสภาพแวดล้อมในพื้นที่

(๒) ข้อเสนอแนะจากหน่วยงานของรัฐ ได้แก่ เสนอให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และสำนักงาน ก.พ. ประสานความร่วมมือในการดำเนินการสรรหาคนพิการเพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ สามารถดำเนินการขอใช้บัญชีคนพิการได้ โดยสามารถสรรหาคนพิการที่เหมาะสมกับความต้องการของส่วนราชการตามภารกิจหน้าที่นั้น ๆ เสนอให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานการปฏิบัติตามขั้นตอน และวิธีปฏิบัติตามกฎหมายมาตรา ๓๕ ทั้ง ๗ วิธี ร่วมกับกรมการจัดหางานหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ต่าง ๆ หากกระทรวงดำเนินการตามมาตราดังกล่าว และเสนอให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จัดทำบัญชีแยกประเภทความพิการ รวมทั้งคุณสมบัติเฉพาะด้านของคนพิการ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นข้อมูลในการจ้างเหมาบริการคนพิการในอนาคต

๓.๒ แผนการดำเนินการเพื่อให้การจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐปี ๒๕๖๐ เป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ ๖๐

(๑) ดำเนินการส่งเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทำงานร่วมกับหน่วยงานของรัฐในส่วนกลางเพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินการตามมาตรา ๓๕

(๒) ดำเนินการติดตามเร่งรัดให้หน่วยงานของรัฐในส่วนภูมิภาคให้ปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ โดยให้ผู้รับผิดชอบเสนอรายงานผลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด

๓.๓ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ขอรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีหน่วยงานของรัฐที่มีจำนวนผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ได้ส่งรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

/หน่วยงาน ...

หน่วยงาน	จำนวน ทั้งหมด (แห่ง)	จำนวน คนพิการ ที่ต้อง จ้าง (คน)	จำนวน คนพิการที่ ต้องจ้างตาม เป้าหมาย (ร้อยละ ๖๐)	ผลการปฏิบัติตาม กฎหมาย		รวม	คิดเป็น ร้อยละ
				ตามมาตรา ๓๓ (คน)	ตามมาตรา ๓๕ (คน)		
หน่วยงานของรัฐ	๒๙๐	๑๒,๙๓๒	๗,๗๖๐	๔,๓๑๒	๑,๓๒๖	๕,๖๓๘	๔๓.๕๙

(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๔. ขอกฎหมาย

พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

มาตรา ๓๓ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามลักษณะ ของงานในอัตราส่วนที่เหมาะสมกับผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการหรือหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ออกกฎกระทรวงกำหนดจำนวนที่นายจ้างหรือเจ้าของสถาน ประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับคน พิการเข้าทำงาน

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ หรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ และ ไม่ประสงค์จะส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา ๓๔ หน่วยงานของรัฐ นายจ้างหรือเจ้าของสถาน ประกอบการนั้นอาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้าง เหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ ฝึกงาน หรือ จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ล่ามภาษามือ หรือให้ความช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแล คนพิการก็ได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์วิธีการและ เงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนดในระเบียบ

(รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พิจารณาแล้วเห็นสมควรเสนอ คณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดทราบรายงานผลการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐ และเร่งรัดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการจ้างงานคนพิการให้ครบอัตราส่วนภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจเอก

(อดุลย์ แสงสิงแก้ว)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

โทร. ๐ ๒๑๐๖ ๙๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๑๐๖ ๙๓๕๕