

ด่วนที่สุด
ที่ รง ๐๒๑๐.๒/๒๕๖๐



พ.ร. 300
พ.ศ. 21 ก.ย. 60
13.45 น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส25451 ก.ก. ๐๖
รับที่ : ๘14121/60 ก.ก. ๑
วันที่ : 21 ก.ย. 60 เวลา : 13:35

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๕ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานการเดินทางไปราชการ ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี และราชอาณาจักรสเปน

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๔๐๒/๗๑๒๙ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง รายงานการเดินทางไปราชการ ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี และราชอาณาจักรสเปน มาเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๓) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและคณะได้เดินทางไปราชการ ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี และราชอาณาจักรสเปน ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เพื่อเผยแพร่และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศและศึกษาดูงานด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานในลักษณะที่ให้บริการต่อสาธารณชน เพื่อเปรียบเทียบโครงสร้างหน่วยงานด้านความปลอดภัย สำหรับใช้ประกอบเป็นแนวทางในการเสนอยกระดับและปรับปรุงหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับดูแลในด้านดังกล่าวของประเทศไทย

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบหลักเกณฑ์รายงานการเดินทางไปราชการ ประชุม สัมมนา ศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย ดูงาน ณ ต่างประเทศ และการไปปฏิบัติงานองค์การระหว่างประเทศตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเสนอ โดยให้รัฐมนตรีที่เดินทางไปราชการต่างประเทศ เมื่อเดินทางกลับจากราชการแล้ว ให้รายงานสรุปผลการดำเนินการ รวมทั้งสถานการณ์ในประเทศดังกล่าวต่อคณะรัฐมนตรี

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๔. สำคัญ ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย

๔.๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและคณะได้เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ ศูนย์แสดงนิทรรศการโลกแห่งการทำงาน และสถาบันความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ณ เมืองดอร์ทมุน และตรวจเยี่ยมผู้ประกอบการร้านอาหารไทย ณ เมืองแฟรงก์เฟิร์ตอัมไมน์ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี และเข้าพบเพื่อหารือแลกเปลี่ยนเกี่ยวกับระบบการบริหารจัดการแรงงานชนถ่ายสินค้าทางทะเลกับผู้บริหารท่าเรือ ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานแห่งราชอาณาจักรสเปน ตลอดจนความเป็นไปได้และโอกาสในการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ กับเอกอัครราชทูตไทย ณ กรุงมาดริด ราชอาณาจักรสเปน

๔.๒ ในประเด็น...

๔.๒ ในประเด็นด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน มีข้อสังเกตโดยสรุป ดังนี้

๔.๒.๑ ศูนย์แสดงนิทรรศการโลกแห่งการทำงาน เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของสถาบันความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ณ เมืองดอร์ทมุน โดยเปิดให้บริการแก่สาธารณชนทุกวัน และมีผู้ชมโดยเฉลี่ยประมาณ ๑๘๐,๐๐๐ คนต่อปี มีเจ้าหน้าที่ประมาณ ๙๐ คน การจัดแสดงนิทรรศการเป็นไปในลักษณะที่มุ่งเน้นการสร้างความรู้สึกร่วมและปฏิสัมพันธ์กับผู้เข้าชม ผ่านอุปกรณ์และการสร้างสภาพแวดล้อมเสมือนจริง เพื่อแสดงให้เห็นถึงลักษณะและสภาพการทำงานตามกลุ่มประเภทและวิวัฒนาการด้านอุตสาหกรรม เช่น การพิมพ์ การหล่อขึ้นรูปโลหะ การขนส่ง การก่อสร้าง การบิน ฯลฯ โดยสะท้อนให้เห็นถึงการพัฒนาที่เกิดขึ้น ตลอดจนสภาพปัญหาและความท้าทายที่นำมาสู่ความเปลี่ยนแปลงและความก้าวหน้าในโลกของการทำงานในแต่ละยุคสมัย

๔.๒.๒ ในการหารือร่วมกับคณะผู้บริหารของสถาบันความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ณ สำนักงานใหญ่เมืองดอร์ทมุน พบว่า โครงสร้างระบบการบริหารจัดการงานด้านความปลอดภัยของสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี มีความแตกต่างที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงและพัฒนาาระบบดังกล่าวในประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นได้ ดังนี้

(๑) สถาบันความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ภายใต้การบริหารของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมแห่งสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ถือเป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานนโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน โดยมีหน้าที่ในการเสนอข้อมูลเชิงนโยบาย ข้อมูลวิชาการ ผลการศึกษาวิจัย เพื่อวางกฎเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของสหภาพยุโรป ปัจจุบัน สถาบันความปลอดภัยและอาชีวอนามัยฯ มีสำนักงานสาขา ๕ แห่ง มีเจ้าหน้าที่ประจำ ๗๐๖ คน และมีงบประมาณดำเนินงานในปี ๒๕๖๐ รวม ๗๐.๑ ล้านยูโร ตลอดจนเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานกับหน่วยงานและองค์กรต่างๆ เช่น คณะกรรมาธิการยุโรป คณะกรรมการบริหารงานความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยการประกอบอาชีพแห่งสหภาพยุโรป องค์การอนามัยโลก องค์การแรงงานระหว่างประเทศ รวมถึงความร่วมมือแบบทวิภาคีกับหน่วยงานต่างๆ ในภูมิภาคยุโรป

(๒) สถาบันความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี มีภารกิจสำคัญในด้านการวิจัยและพัฒนา ทั้งนี้ ความแตกต่างอย่างหนึ่งที่เห็นได้ชัด คือ การทำงานแบบ “ภาคีสี่ฝ่าย” ที่รวมเอานักวิทยาศาสตร์และฝ่ายวิจัยเชิงลึกเข้าเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการหลักในการดำเนินงาน ซึ่งโดยทั่วไปแล้ว มักเกิดขึ้นในลักษณะไตรภาคี ที่มีเพียงฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาลเท่านั้น เช่นเดียวกัน การดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ภายใต้สถาบันความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงานแห่งราชอาณาจักรสเปน ก็เป็นไปในลักษณะที่ให้ความสำคัญกับการศึกษาวิจัยถึงต้นกำเนิดของอุบัติเหตุจากการทำงานในรูปแบบต่างๆ ตลอดจนการกระจายข้อมูลและข้อสรุปที่ได้จากการวิจัย เพื่อสร้างความตระหนักของสาธารณชนต่ออันตรายและแนวทางในการป้องกันอุบัติเหตุ โรคภัย หรือความเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องกับกระดูกและกล้ามเนื้อ ที่มักเกิดขึ้นโดยมีสาเหตุมาจากการทำงานที่ไม่เป็นไปตามหลักการยศาสตร์

(๓) การดำเนินงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี มีการแบ่งแยกหน่วยงานด้านนโยบายและหน่วยงานด้านปฏิบัติและบังคับใช้กฎหมายอย่างชัดเจน โดยหน่วยงานของสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี คือ สถาบันความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีที่เป็นหน่วยงานหลัก จะมีหน่วยงานในสังกัดในระดับรัฐที่รับผิดชอบงานในระดับปฏิบัติการ

(๔) สำหรับความท้าทายรูปแบบใหม่ที่เกิดจากแนวโน้มและความเปลี่ยนแปลงในโลกแห่งการทำงาน ที่หน่วยงานด้านความปลอดภัยดังกล่าวให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง และถือเป็นประเด็นที่

กระทรวงแรงงาน...

ที่กระทรวงแรงงานสามารถเรียนรู้เพิ่มเติมถึงแนวทางการดำเนินงานในเชิงลึก เพื่อนำไปใช้พิจารณาประกอบการวางยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ประกอบด้วย การเปลี่ยนแปลงด้านโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การเปลี่ยนแปลงจากสังคมอุตสาหกรรมเข้าสู่สังคมแห่งข้อมูลข่าวสาร การออกแบบสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามหลักการยศาสตร์ ตลอดจนความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันอันตรายที่เกิดจากการปรับใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ เช่น อันตรายจากการประยุกต์ใช้วัสดุนาโน หรือการใช้นาโนเทคโนโลยีในกระบวนการผลิต และการบริหารจัดการกับความเครียดและความกังวลด้านจิตใจ ซึ่งถือเป็นอาการเจ็บป่วยรูปแบบใหม่ของโลกแห่งการทำงานในยุคปัจจุบัน

๔.๓ ในประเด็นด้านการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ มีข้อสังเกตจากการเยี่ยมชมผู้ประกอบการร้านอาหารไทยในเมืองแฟรงก์เฟิร์ตอัมไมน์ และการหารือเพิ่มเติมกับเอกอัครราชทูตไทย ณ กรุงมาดริด ราชอาณาจักรสเปน สรุปได้ ดังนี้

๔.๓.๑ คณะผู้แทนกระทรวงแรงงานได้ตรวจเยี่ยมร้านอาหารไทยในเมืองแฟรงก์เฟิร์ตอัมไมน์ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ได้แก่ (๑) ร้าน Aroydee Original Thai Küche มีเจ้าของร้าน คือ นายสัญญา ติมน้อย ซึ่งมีร้านอยู่ ๓ สาขา มีพ่อครัวที่นำเข้ามาจากประเทศไทย ๔ คน และอีกหนึ่งคนที่อยู่ระหว่างการนำเข้าจากประเทศไทย และ (๒) ร้าน Koh Samui เจ้าของร้าน คือ นายโอฬาร เกียรติอัมพรกุล ซึ่งมีร้านอยู่ ๒ สาขา มีพ่อครัวนำเข้ามาจากไทย รวม ๔ คน ทั้งนี้ ร้านอาหารทั้ง ๒ แห่ง มีการนำพ่อครัวมาจากประเทศไทย โดยผ่านการรับรองสัญญาจ้างจากฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูตไทย ณ กรุงเบอร์ลิน โดยสาระสำคัญจากการตรวจเยี่ยมของคณะฯ มีดังนี้

(๑) จากการหารือกับนายจ้าง พบว่า ในประเด็นของการนำเข้าพ่อครัวจากประเทศไทย ไม่มีปัญหาในส่วนของการดำเนินการดำเนินงาน เนื่องจากนายจ้างใช้สัญญาจ้างมาตรฐานที่จัดทำโดยสำนักงานแรงงาน แต่ก็มีปัญหาในเรื่องลูกจ้างที่มีความสามารถไม่ตรงกับเอกสารใบรับรองการผ่านงานหรือใบรับรองคุณวุฒิ ทั้งนี้ นายจ้างมีข้อเสนอแนะว่า ภาครัฐควรจัดทำฐานข้อมูลของลูกจ้างที่ต้องการมาทำงานเป็นพ่อครัว-แม่ครัวที่สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี โดยมีคุณสมบัติครบตามที่รัฐบาลแห่งสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีกำหนด เพื่อให้ นายจ้างสามารถเข้าไปดูและคัดเลือกลูกจ้างตามความต้องการได้ นอกจากนี้ นายจ้างยังเสนอให้มีการขยายสัญญาการจ้างงาน ซึ่งโดยปกติแล้ว มีระยะเวลา ๔ ปี หรือลดระยะเวลาในการกลับและพักอาศัยในประเทศไทยของลูกจ้างภายหลังครบกำหนดสัญญาจ้างที่กฎหมายกำหนดไว้ ๓ ปี ก่อนที่ลูกจ้างคนดังกล่าวจะกลับมาทำงานได้อีก

(๒) ในส่วนของลูกจ้าง จากการสอบถามทราบว่าไม่มีปัญหา เพียงแต่ลูกจ้างที่เดินทางมาทำงานส่วนใหญ่ ต้องใช้ระยะเวลาในการปรับตัวเมื่อเริ่มทำงาน เนื่องจากลักษณะการทำงานค่อนข้างแตกต่างจากการทำงานในประเทศไทย อย่างไรก็ตาม ในภาพรวม ลูกจ้างส่วนใหญ่สามารถปรับตัวกับสภาพสังคมและสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ ส่วนในเรื่องเงินเดือน ลูกจ้างได้รับตรงตามกำหนดเวลาและสวัสดิการอื่นๆ นายจ้างก็ได้จัดหาให้ตามที่กฎหมายกำหนด

๔.๓.๒ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและคณะได้หารือถึงความเป็นไปได้ในการขยายตลาดแรงงานไทยในราชอาณาจักรสเปน โดยเอกอัครราชทูตไทยประจำกรุงมาดริด ได้แจ้งให้ทราบว่า ในปัจจุบัน มีแรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในราชอาณาจักรสเปน รวมทั้งสิ้น ๔๐๙ คน โดยเป็นเกษตรกร ๗๖ คน พนักงานนวด/สปา ๑๓๐ คน และพ่อครัว/แม่ครัว รวม ๒๐๓ คน และการที่รัฐบาลแห่งราชอาณาจักรสเปน มีความพยายามในการส่งเสริมการลงทุนของนักลงทุนต่างชาติ โดยมีการแก้ไขกฎหมายและกฎระเบียบให้ผู้ลงทุนต่างชาติมีสิทธิเท่าเทียมกับประชาชนชาวสเปน ก่อปรกับการที่ราชอาณาจักรสเปนเป็นประเทศที่มีค่าครองชีพ...

ที่มีค่าครองชีพและค่าแรงงานที่ต่ำกว่าประเทศอื่นๆ ในสหภาพยุโรป ทำให้มีบริษัทต่างชาติเข้ามาประกอบธุรกิจกว่า ๑๐,๐๐๐ บริษัท และโดยที่ภาคการท่องเที่ยวเป็นสาขาที่รัฐบาลแห่งราชอาณาจักรสเปนให้ความสำคัญ ผู้ประกอบการไทยจึงอาจเข้าไปลงทุนในธุรกิจโรงแรม ธุรกิจสปา การบริการสุขภาพ และร้านอาหารไทย ซึ่งจะถือเป็นโอกาสให้กระทรวงแรงงานสามารถขยายตลาดแรงงานไทยในราชอาณาจักรสเปนได้

๔.๔ ประเด็นด้านการบริหารจัดการแรงงานขนถ่ายสินค้าทางทะเล ซึ่งคณะผู้แทนกระทรวงแรงงานได้เข้าพบหารือแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวปฏิบัติกับ นายโฮเซ อันโตนิโอ โมริลโย เดล เปโซ ผู้อำนวยการกองกฎหมาย และนายฆาติเอโก ดีอาซ ฟรายล์ ผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์ของการท่าเรือ ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานแห่งราชอาณาจักรสเปน สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ มีข้อสังเกตโดยสรุป ดังนี้

๔.๔.๑ การท่าเรือมีหน้าที่ดูแลลูกจ้างที่ทำงานในเขตท่าเรือทุกแห่งของราชอาณาจักรสเปน โดยเฉพาะลูกจ้างขนถ่ายทางทะเลในเขตท่าเรือ ซึ่งเดิมมีการจ้างงานแบบผูกขาด ให้สิทธิแต่เพียงกับภาครัฐในการจัดหางานให้ลูกจ้างขนถ่ายสินค้าในเขตท่าเรือ จึงทำให้สหภาพแรงงานมีความเข้มแข็ง มีอำนาจในการต่อรองสูง แต่มีประสิทธิภาพในการทำงานต่ำ ต่อมาเมื่อสภาแห่งสหภาพยุโรปมีมติว่า ระบบผูกขาดการจ้างงานในเขตท่าเรือของราชอาณาจักรสเปนผิดกฎหมายเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีของสหภาพยุโรป รัฐบาลจึงได้ยกเลิกระบบดังกล่าว และเปิดให้บริษัทเอกชนเข้ามาแข่งขันได้ รวมถึงเปิดเสรีในการทำงานให้กับลูกจ้างจากประเทศอื่น ทำให้ในปัจจุบัน มีบริษัทเอกชนส่งลูกจ้างเข้ามาทำงานขนถ่ายสินค้าในท่าเรือมากกว่า ๒๐๐ ราย และก่อให้เกิดเป็นสหภาพแรงงานจำนวนมาก อำนาจการต่อรองเรื่องสภาพการจ้างจึงไม่เข้มแข็งเช่นเดิม แต่ประสิทธิภาพในการทำงานกลับสูงขึ้นอย่างเห็นได้ชัด (สถิติรวม คือ บริษัทจัดหางาน ๒๓๐ แห่ง ลูกจ้างประจำประมาณ ๗,๕๐๐ คน และลูกจ้างชั่วคราวจำนวนประมาณ ๑,๐๐๐ - ๑,๕๐๐ คน)

๔.๔.๒ เจ้าหน้าที่ประจำการท่าเรือ มีจำนวนประมาณ ๕,๐๐๐ คน โดยจะมีหน้าที่รับผิดชอบดูแลระบบโครงสร้างพื้นฐาน อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาใช้บริการท่าเรือ กำกับดูแลให้บริษัทจัดหางานปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงกำกับดูแลความปลอดภัยของสถานที่ทำงานในท่าเรือในส่วนบนบก แต่การดูแลและตรวจเรือที่เข้ามาจอดเทียบท่า จะอยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานอีกแห่งหนึ่ง ซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงเดียวกัน อย่างไรก็ตาม เจ้าหน้าที่ได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า อัตราการประสบอันตรายของคนทำงานในท่าเรือ ไม่แตกต่างจากคนงานในอุตสาหกรรมอื่น

๔.๔.๓ การดูแลแรงงานทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นแรงงานที่ทำงานในท่าเรือ หรือแรงงานที่ทำงานบนเรือ รวมถึงการตรวจสภาพการจ้าง สภาพการทำงาน จะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงการจ้างงานและการประกันทางสังคม โดยหน่วยงานที่มีภารกิจดูแลการตรวจแรงงาน จะมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด มีบทลงโทษที่รุนแรง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในเรื่องหรือประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงาน

๔.๔.๔ ผู้แทนการท่าเรือยังได้ให้ข้อมูลเพิ่มเติมอีกว่า แม้ราชอาณาจักรสเปนจะเป็นประเทศที่ให้สัตยาบันอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ มากถึง ๑๓๓ ฉบับ ซึ่งนับเป็นจำนวนที่มากที่สุดแห่งหนึ่งในโลก แต่ในทางปฏิบัติ ราชอาณาจักรสเปนก็ยังคงมีข้อจำกัดและความขัดกันระหว่างข้อกฎหมายภายในประเทศและบทบัญญัติของอนุสัญญา อย่างไรก็ตาม ผู้แทนการท่าเรือได้เรียนแจ้งว่า หากประเทศไทยมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการให้สัตยาบันอนุสัญญาเพิ่มเติมประการใด ก็สามารถที่จะสอบถามข้อมูลกับหน่วยงานดังกล่าวมาในโอกาสอื่นได้

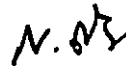
๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานขอเสนอรายงานการเดินทางไปราชการ ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี และราชอาณาจักรสเปนของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกระทรวงแรงงานจะได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(ศิริชัย ดิษฐกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง

สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๗๗

โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๒๔๒๗