



กค. 233
วันที่ ๖.๖.๖๐
เวลา 14.30 น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ศ25264 ส4 รณ
รับที่ : ศ12243/60 กก
วันที่ : 06 ก.ย. 60 เวลา : 13:58

ที่ นร ๑๐๑๒.๒/๑๕๒

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. สำเนาหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๓๔๖๒๘ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๘
๓. รายงานการประชุม ก.พ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐
๔. รายงานการประชุมคณะอนุกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการ
ด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๕. รายงานการประชุม ก.พ. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข โดยที่เรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับการบริหารราชการสำนักงาน ก.พ. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ความเป็นมา

๑.๑ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน กรณีพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อให้พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวของกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ได้รับสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดเช่นเดียวกับผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ซึ่งจะเป็นการลดทอนความเหลื่อมล้ำมิให้พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ สูญเสียกำลังใจในการปฏิบัติราชการ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๑.๒ กระทรวงสาธารณสุข ได้มีคำขอให้ ก.พ. พิจารณากำหนดให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นบุคคลที่ได้รับการจ้างตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการแล้ว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่จะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ

ในโอกาสต่อไป ได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับ (๑) การนำระยะเวลาและผลการปฏิบัติงานก่อนการบรรจุมาใช้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการปรับให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น และ (๒) การได้รับเงินเดือน ในลักษณะเดียวกับหลักเกณฑ์ตามข้อ ๑.๑

๑.๓ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า การพิจารณาแก้ไขปัญหในเรื่องนี้มีความเกี่ยวข้องและเชื่อมโยงกับภารกิจของคณะกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ให้มีอำนาจหน้าที่จัดทำแผนกำลังคนด้านสุขภาพให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและนโยบายด้านการบริการสุขภาพของประเทศ โดยมีผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบบริการสุขภาพจากทุกภาคส่วนร่วมเป็นกรรมการในคณะกรรมการดังกล่าว และโดยที่การพิจารณากำหนดสิทธิประโยชน์ให้กับพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่กำลังพิจารณากันอยู่นี้ ถือเป็นกรณีตัวอย่างที่สำคัญซึ่งเป็นผลมาจากปัญหาการบริหารจัดการอัตราากำลังของกระทรวงสาธารณสุขในระยะที่ผ่านมา จึงเห็นควรให้คณะกรรมการดังกล่าวได้รับทราบข้อเท็จจริงและพิจารณาให้ความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.พ. ต่อไปด้วย (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๑.๔ คณะกรรมการกำหนดยุทธศาสตร์การปฏิรูปกำลังคนและภารกิจบริการด้านสุขภาพของกระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า โดยที่กระทรวงสาธารณสุขได้มีการนำเรื่องนี้ไปหารือร่วมกับคณะกรรมการบริการพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และชมรมวิชาชีพต่าง ๆ ในกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มในเรื่องนี้แล้ว โดยจากการหารือระบวว่าการพิจารณากำหนดสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งครอบคลุมกลุ่มบุคคลที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขอยู่ก่อนวันที่คณะรัฐมนตรีจะมีมติ (ในเรื่องนี้) ถือว่า มีความเป็นธรรมและเป็นแนวทางที่จะช่วยแก้ปัญหาได้ดีที่สุด สำหรับผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขหลังจากวันที่คณะรัฐมนตรีมีมตินั้น กระทรวงสาธารณสุขจะจัดให้มีการชี้แจงเป็นการล่วงหน้าว่า จะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดียวกันนี้อีก คณะกรรมการฯ จึงมีมติเห็นด้วยกับการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๑.๕ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข ประกอบด้วย (๑) สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการนำระยะเวลาและผลการปฏิบัติงานก่อนการบรรจุมาใช้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน และการปรับให้ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น ซึ่ง ก.พ. สามารถพิจารณากำหนดได้โดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน และ (๒) สิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน ซึ่งจะต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาตามมาตรา ๕๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

การพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนที่เหมาะสมและเป็นธรรม เป็นอำนาจของคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๕๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลในกระทรวงสาธารณสุข จึงจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุขในส่วนที่เกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน

๓. สาระสำคัญ ข้อเท็จจริง และข้อกฎหมาย

๓.๑ มาตรา ๕๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยมาตรา ๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ บัญญัติว่า ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เพื่อเป็นการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม ก.พ. อาจกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับการเยียวยาโดยให้ได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไปก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๓.๒ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุขในส่วนที่เกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน ที่ ก.พ. มีมติเห็นชอบให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา (ตามข้อ ๑.๕) สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๓.๒.๑ ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์

“พนักงานกระทรวงสาธารณสุข” ที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำในกระทรวงสาธารณสุข อยู่ก่อนวันที่คณะรัฐมนตรีจะมีมติ และได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานจนถึงวันก่อนได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการในกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งรวมถึงกรณีมีการเว้นช่วงการบรรจุเนื่องจากวันก่อนการบรรจุเป็นวันหยุดราชการ และกรณีอื่น ๆ ที่ ก.พ. กำหนด

ทั้งนี้ ในกรณีที่เคยได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานเป็นพนักงานราชการหรือลูกจ้างชั่วคราวมาก่อน จะต้องเป็นการจ้างต่อเนื่องกันทุกช่วงเวลา และในการปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว จะต้องเป็นการปฏิบัติงานเต็มเวลาอย่างต่อเนื่องเสมือนพนักงานประจำเป็นเวลา ๑ ปีขึ้นไป

๓.๒.๒ การได้รับเงินเดือน

(๑) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการก่อนวันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเป็นอัตราใหม่ ตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ ดังนี้

(ก) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิระดับปริญญาและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับ ก) ผลรวมของจำนวนเงินที่ได้เลื่อน

ขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ข) ผลรวมของจำนวนเงินเดือนที่ได้เลื่อนเงินเดือนขณะเป็นข้าราชการ และ
ค) จำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษที่คำนวณได้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ (ถ้ามี)

(ข) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับ ก) ผลรวมของจำนวนเงินเดือนที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ข) ผลรวมของจำนวนเงินเดือนที่ได้เลื่อนเงินเดือนขณะเป็นข้าราชการ และ
ค) จำนวนเงินค่าตอบแทนพิเศษที่คำนวณได้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ (ถ้ามี)

(ค) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามข้อ (ก) หรือข้อ (ข) ข้างต้น ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการก่อนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เมื่อคำนวณอัตราเงินเดือนตามที่กำหนดในข้อ (ก) หรือข้อ (ข) แล้วแต่กรณีแล้วให้นำจำนวนเงินเดือนที่ได้รับเพิ่มขึ้น ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ มาบวกรวมเพิ่มเติมด้วย

ทั้งนี้ หากอัตราเงินเดือนที่คำนวณได้ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดิมต่อไป

(๒) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นต้นไป ให้ได้รับเงินเดือนในวันที่บรรจุเข้ารับราชการ ดังนี้

(ก) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดไว้ ณ วันที่ผู้นั้นบรรจุเข้ารับราชการ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับผลรวมของจำนวนเงินเดือนที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในตำแหน่งนั้น

(ข) กรณีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการจ้างให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนโดยนำอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดไว้ ณ วันที่ผู้นั้นบรรจุเข้ารับราชการ เป็นอัตราเงินเดือนเริ่มต้น แล้วบวกกับผลรวมของจำนวนเงินเดือนที่ได้เลื่อนขณะเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในตำแหน่งนั้น

ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้รับในวันที่บรรจุเข้ารับราชการจะต้องไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๓.๒.๓ กรณีอื่นนอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้

กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ หรือกรณีอื่นนอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้ ให้นำเสนอ ก.พ. พิจารณา

๓.๒.๔ เงื่อนไข

(๑) ผู้ที่ได้รับการพิจารณาสิทธิประโยชน์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการข้างต้นจะต้องปฏิบัติราชการในส่วนราชการนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น เว้นแต่กรณีลาออก

(๒) กรณีที่ส่วนราชการได้รับอนุมัติจัดสรรอัตรากำลังเพิ่ม และได้บรรจุพนักงานกระทรวงสาธารณสุขในตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ทั้งนี้ เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาเจ้าหน้าที่กลุ่มดังกล่าวเรียกร้องขอให้บรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการในภายหลัง

(๓) กระทรวงสาธารณสุขต้องประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่บุคลากรในกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับข้อกฎหมายและหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้เกิดการยอมรับในเงื่อนไขสภาพการจ้างตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานในกระทรวงสาธารณสุข

๔. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

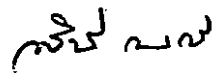
การให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขดังกล่าว จะครอบคลุม (๑) พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่บรรจุเข้ารับราชการแล้ว จำนวน ๑๔,๒๒๒ ราย และ (๒) พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่อาจได้รับการบรรจุเข้ารับราชการอีกเป็นจำนวนประมาณ ๑๕,๒๕๖ ราย และประมาณการงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการเป็นเงินจำนวนประมาณ ๑๕๖.๘ ล้านบาทต่อปี โดยให้กระทรวงสาธารณสุขใช้งบประมาณจากเงินเหลือจ่ายในส่วนของงบบุคลากร เพื่อมิให้กระทบต่อการงบประมาณในภาพรวม

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

เพื่อเป็นการเยียวยาให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข ได้รับเงินเดือนที่เหมาะสมและเป็นธรรม สำนักงาน ก.พ. ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการพิจารณาสิทธิประโยชน์ให้พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อ ๓.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๒๓, ๘๘๒๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๒