

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๑๒/๒๕๖๐



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 10287
วันที่ 1 ส.ค. 2560 11.15

๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๒๕๑๕๖
ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอความเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่กระทรวงแรงงานเสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้ว เห็นว่า ร่างพระราชบัญญัตินี้ มีหลักการและสาระสำคัญเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนในพระราชบัญญัตินี้ ปรับปรุงบทบัญญัติเกี่ยวกับการกำหนดให้นายจ้างต้องเสียดอกเบี้ยให้แก่ลูกจ้างในระหว่างเวลาผัดผ่อนร้อยละสิบห้าต่อปี การกำหนดให้การเปลี่ยนตัวนายจ้างต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างและให้นายจ้างใหม่รับไปทั้งสิทธิและหน้าที่ที่ลูกจ้างมีอยู่กับนายจ้างเดิม การกำหนดให้นายจ้างจ่ายเงินค่าจ้างในกรณีที่นายจ้างบอกเลิกสัญญาจ้างโดยไม่บอกกล่าวล่วงหน้าสำหรับสัญญาจ้างที่ไม่มีกำหนดระยะเวลา การกำหนดสิทธิในการลาและสิทธิในการได้รับค่าจ้างกรณีลาภักดิ์ระยะอันจำเป็นไม่น้อยกว่า ๓ วันต่อปี การกำหนดให้ลูกจ้างซึ่งเป็นหญิงมีครรภ์สามารถลาเพื่อตรวจครรภ์ในระหว่างตั้งครรภ์ได้ โดยถือเป็นการใช้สิทธิลาเพื่อคลอดบุตร การกำหนดเวลาการจ่ายเงินกรณีนายจ้างมีความจำเป็นต้องหยุดกิจการทั้งหมดหรือบางส่วนเป็นการชั่วคราว การกำหนดเพิ่มอัตราค่าชดเชยกรณีนายจ้างเลิกจ้างลูกจ้างซึ่งทำงานติดต่อกันตั้งแต่ ๒๐ ปี ขึ้นไป การย้ายสถานประกอบกิจการและการจ่ายค่าชดเชยหรือค่าชดเชยพิเศษแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า กรณีนายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการ การระงับการดำเนินคดีอาญาต่อนายจ้างเมื่อนายจ้างปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน พนักงานตรวจแรงงาน หรือตามคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาล แก้ไขเพิ่มเติมบทกำหนดโทษให้สอดคล้องกับการแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติที่เป็นโทษ รวมทั้งยกเลิกขั้นตอนในการให้พนักงานตรวจแรงงานมีหนังสือแจ้งเตือนนายจ้างกรณีไม่ยื่นหรือไม่แจ้งแบบแสดงสภาพการจ้างและการทำงาน เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานในการคุ้มครองลูกจ้างให้ดียิ่งขึ้น

อย่างไรก็ดี มีข้อสังเกตเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

(๑) ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่กระทรวงแรงงานเสนอ เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาหลักการนั้น ปรากฏว่าในส่วนขอบทกำหนดโทษ (ร่างมาตรา ๒๐ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔๔ (๑)) ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยร่างมาตรา ๒๐ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔๔ (๑) ได้เพิ่มโทษกรณีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๒๒ มาตรา ๔๙ มาตรา ๕๐ และกฎกระทรวงที่ออกตามมาตรา ๙๕ ซึ่งการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตราดังกล่าวนั้น ได้มีการกำหนดโทษไว้แล้วตามมาตรา ๑๔๔(๓) มาตรา ๑๔๘/๑ และมาตรา ๑๔๘/๒

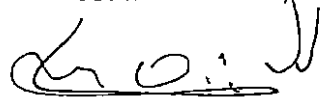
(๒) คณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ และส่งให้สำนักงานฯ ตรวจสอบพิจารณา ซึ่งสำนักงานฯ ได้ตรวจสอบพิจารณาและส่งไปยังสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีแล้ว รายละเอียดปรากฏตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๑๐/๗๙ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ต่อมาสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีได้มีหนังสือ ที่ นร ๐๕๐๓/ว(ล) ๒๓๓๘๑ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงสำนักงานฯ แจ้งว่าในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๔๐/๒๕๖๐ วันพฤหัสบดีที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้แล้ว ลงมติเห็นสมควรประกาศใช้เป็นกฎหมาย และสำนักเลขาธิการรัฐมนตรีอยู่ระหว่างดำเนินการนำร่างพระราชบัญญัติขึ้นทูลเกล้าถวายเพื่อประกาศใช้เป็นกฎหมายต่อไป โดยในร่างพระราชบัญญัติที่อยู่ในขั้นตอนการประกาศใช้บังคับนั้น ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมบทกำหนดโทษมาตรา ๑๔๔ (๑) ซึ่งเป็นการแก้ไขให้สอดคล้องกับการแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติในร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวด้วย

ดังนั้น ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่ได้เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหลักการในครั้งนี้ควรแก้ไขให้สอดคล้องและไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่กำลังอยู่ในขั้นตอนการประกาศใช้บังคับด้วย

ทั้งนี้ หากคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่กระทรวงแรงงานเสนอ และส่งให้สำนักงานฯ พิจารณาแล้ว สำนักงานฯ จะได้ดำเนินการตรวจสอบพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้โดยละเอียดตามขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายนิพนธ์ ณะกิม)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

กองกฎหมายสวัสดิการสังคม

ฝ่ายกฎหมายสวัสดิการสังคม

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๙ ต่อ ๑๔๓๐ (นายจิรพงษ์ฯ)

โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๕๑๖๒

www.krisdika.go.th

www.lawreform.go.th