



กวด. 4483  
วันที่ 29 มี.ค. 60  
เวลา 11.30 น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
รหัสเรื่อง : ส23542 กม  
รับที่ : 54423/60 ส. 2 ชม  
วันที่ : 29 มี.ค. 60 เวลา : 11:25

ที่ รง ๐๔๙๐/๗๓๗

กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง  
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี  
๒. แผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔  
๓. คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ที่ ๖/๒๕๕๕  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)  
ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๕

ด้วยกระทรวงแรงงานขอเสนอเรื่อง แผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีรับทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับการบริหารราชการกระทรวงแรงงานได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒)

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธานอนุกรรมการ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ศึกษา รวบรวมข้อมูลด้านกำลังแรงงาน เพื่อวิเคราะห์ความต้องการแรงงาน ความต้องการพัฒนากำลังคนที่มีฝีมือแรงงานในภาพรวมของจังหวัด ประสานแผนการพัฒนากำลังคน การฝึกอาชีพเข้ากับแผนพัฒนาจังหวัด ติดตามและดำเนินงานตามแผนการพัฒนากำลังคนและการพัฒนากำลังคนทั้งด้านคุณภาพและปริมาณในพื้นที่จังหวัด รวบรวมข้อมูลเพื่อสังเคราะห์ จัดทำข้อเสนอแนะในการพัฒนากำลังคนในพื้นที่ประจำปี เพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัด และ กพร.ปช.รับทราบ ตามคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ที่ ๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๕ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

๑.๒ การประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ณ ห้องประชุม ศ. นิคม จันทรวีรุท ชั้น ๕ กระทรวงแรงงาน โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) เป็นประธานการประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบและมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะเลขานุการ กพร.ปช. นำแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบ

๒. เหตุผล...

## ๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ การเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีให้เสนอได้เฉพาะเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๒ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในเรื่องใด ถ้าคณะกรรมการเห็นว่ามีความจำเป็นอาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาได้ เมื่อคณะรัฐมนตรีมีมติอย่างใดให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่ปฏิบัติตามโดยเร็ว

๒.๓ กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รวบรวมแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ นำเสนอต่อที่ประชุม กพร.ปช. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ซึ่ง กพร.ปช. มีมติเห็นชอบแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ในฐานะฝ่ายเลขานุการ กพร.ปช. นำเสนอแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ให้คณะรัฐมนตรีเพื่อรับทราบ

๒.๔ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยบูรณาการกับภาคีที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน แผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในข้อ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และข้อ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ จึงเห็นควรนำเสนอแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัดดังกล่าวให้คณะรัฐมนตรีรับทราบ และบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

## ๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

## ๔. สาระสำคัญ/ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

สาระสำคัญของแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ดังนี้

๔.๑ แผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ประกอบด้วยแผนงาน ๓ ระยะ คือ แผนระยะสั้น (ไม่เกิน ๑ ปี) นับจากแผนพัฒนากำลังคนมีผลบังคับใช้ คือปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนระยะกลาง (ช่วง ๑-๓ ปี) และแผนระยะยาว (มากกว่า ๓ ปี) ขอบเขตกิจกรรม/โครงการของทั้ง ๓ ระยะ ดังนี้

๔.๑.๑ แผนการดำเนินกิจกรรม/โครงการระยะสั้น (ไม่เกิน ๑ ปี) โดยดำเนินการเป็นประจำทุกปี เน้นกิจกรรม/โครงการด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทดสอบฝีมือแรงงาน การศึกษาวิจัย เพื่อจัดทำและพัฒนาสื่อการเรียนรู้ มาตรฐาน หลักสูตร รวมถึงการจัดประชุมสัมมนาหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับเปลี่ยนแผนของหน่วยงานภาคการศึกษาและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังคน เป็นต้น

๔.๑.๒ แผนการดำเนินกิจกรรม/โครงการระยะกลาง (๑-๓ ปี) เน้นกิจกรรม/โครงการด้านการฝึกอบรมและการประชาสัมพันธ์ อาทิ การพัฒนาและจัดทำหลักสูตร เครื่องมือ อุปกรณ์ พัฒนาสื่อสิ่งพิมพ์ การพัฒนาเว็บไซต์ สื่อออนไลน์ การจัดทำ/พัฒนาเอกสารเผยแพร่ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ คู่มือการพัฒนาฝีมือแรงงาน และคู่มือการฝึกอบรม เป็นต้น

๔.๑.๓ แผนการดำเนินกิจกรรม/โครงการระยะยาว (มากกว่า ๓ ปี) เน้นกิจกรรม/โครงการด้านการพัฒนาระบบ/กลไกที่เกี่ยวข้อง อาทิ การจัดนิทรรศการเพื่อเผยแพร่ผลงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนของหน่วยงานต่างๆ การส่งเสริมสิทธิประโยชน์ทางภาษีและการเงินให้แก่หน่วยงานฝึกอบรม การพัฒนาและรับรอง สถานฝึก/ศูนย์ทดสอบฝีมือแรงงาน/ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ การจัดตั้งเครือข่ายการพัฒนากำลังคน การสร้างทะเบียนเครือข่าย เป็นต้น

๔.๒ แผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เป้าหมาย ๕ ปี มีจำนวนแรงงานเป้าหมาย ๕,๐๒๑,๐๔๐ คน แบ่งเป็นภาคการศึกษาดำเนินการ จำนวน ๑,๐๑๗,๖๑๘ คน หน่วยงานด้านการพัฒนากำลังคน จำนวน ๔,๐๐๓,๔๒๒ คน ประกอบด้วย ๑๙ กลุ่มอุตสาหกรรม โดยเกษตรกรรม ประมง และปศุสัตว์มีจำนวนแรงงานเป้าหมายมากที่สุด และได้กำหนดเป้าหมายในแต่ละปีดังนี้ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เป้าหมายรวม ๘๖๙,๗๔๑ คน ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป้าหมายรวม ๘๘๙,๑๘๐ คน ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เป้าหมายรวม ๑,๐๔๓,๘๐๒ คน ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป้าหมายรวม ๑,๐๘๗,๐๔๙ คน และในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป้าหมายรวม ๙๓๑,๒๖๘ คน

๔.๓ แผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ มีการพัฒนากำลังคนรองรับอุตสาหกรรมอนาคต (ประเทศไทย ๔.๐) เพื่อสนับสนุนการผลิตกำลังแรงงานเพื่อรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ซึ่งเป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) ประกอบด้วย

๔.๓.๑ กลุ่มอุตสาหกรรมเดิมที่มีศักยภาพสามารถพัฒนาต่อยอดด้วยকারิวิจัย (First S-curve) ได้แก่ ๑) อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (Next-Generation Automotive) กำหนดการพัฒนา กำลังคนด้านยานยนต์และชิ้นส่วน รองรับการพัฒนาตัวด้านการพัฒนาระบบยานยนต์สมัยใหม่ จำนวน ๑๖๐,๑๑๑ คน ๒) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (Smart Electronics) กำหนดการพัฒนา กำลังคนด้านไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ รองรับการพัฒนาตัวด้านการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑๒๔,๑๖๗ คน ๓) อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Affluent, Medical and Wellness Tourism) การพัฒนาคนรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว มีเป้าหมายกำลังแรงงานการพัฒนา จำนวน ๗๓๓,๑๓๐ คน ๔) การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ (Agriculture and Biotechnology) ดำเนินการ พัฒนากำลังคนด้านการเกษตร ประมง และปศุสัตว์ ในจำนวน ๑,๑๖๘,๙๗๘ คน เพื่อเตรียมความพร้อมและ การร่วมพัฒนาการเกษตรและเทคโนโลยีการเกษตร ๕) อุตสาหกรรมอาหารแปรรูปอาหาร (Food for the Future) ดำเนินการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมอาหารแปรรูปอาหาร เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะ รองรับ การขับเคลื่อนอุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร จำนวน ๘๐๑,๔๙๙ คน

๔.๓.๒ กลุ่มอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve) ประกอบด้วย ๑) อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ (Robotics) เพื่อการอุตสาหกรรมไม่มีการพัฒนาบุคลากรในด้านดังกล่าว ๒) อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ (Aviation and Logistics) กำหนดเป้าหมายรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมโลจิสติกส์โดยการผลิตและพัฒนาในสาขา โลจิสติกส์และขนส่ง จำนวน ๒๑๕,๖๓๑ คน ๓) อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ (Biofuels and Biochemicals) ไม่มีการพัฒนากำลังแรงงานระบุในแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด ๔) อุตสาหกรรมดิจิทัล (Digital) กำหนดให้มีเป้าหมายการพัฒนากำลังแรงงานด้านดิจิทัล จำนวน ๘,๕๘๒ คน ในจังหวัดฉะเชิงเทรา และ ๕) อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร (Medical Hub) ไม่มีการพัฒนากำลังแรงงาน ระบุในแผนพัฒนากำลังคนในระดับพื้นที่

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณา ดังนี้

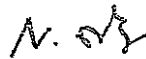
๕.๑ รับทราบแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

๕.๒ มอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก



(ศิริชัย ดิษฐกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๔๕ ๔๐๔๒, ๐ ๒๒๔๕ ๓๗๓๑