

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๑๑/๒๖ ๗๕



สว. 46-6
วันที่ 13 พ.ย. 60
พจ 14-55 ๕

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส23542
วันที่ : ๑5731/60
วันที่ : 27 เม.ย. 60 เวลา : 14:50

สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๔๖๒ ถนนกรุงเกษม กทม. ๑๐๑๐๐

๒๗ เมษายน ๒๕๖๐

เรื่อง แผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ส) ๑๑๔๗๔
ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ประเด็นความเห็น เรื่อง แผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ของกระทรวงแรงงาน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพิจารณาแล้ว เห็นควรรับทราบแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นแผนเชิงสมรรถนะ (Competency based Planning) ที่มีการคาดการณ์ความต้องการกำลังคนทั้งในมิติเชิงปริมาณและคุณภาพ ในระดับพื้นที่ ๗๖ จังหวัด และ ๑๘ กลุ่มจังหวัด เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญของกลไกระดับพื้นที่ในการวางแผนจัดสรรทรัพยากร และติดตามประเมินผลการผลิตและการพัฒนากำลังคนของแต่ละพื้นที่ อันจะช่วยให้การผลิตและพัฒนากำลังแรงงานมีความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงานอย่างแท้จริง อย่างไรก็ตาม มีข้อเสนอแนะเพื่อให้การขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัดฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนี้

๑. แผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัดฯ มีการกำหนดเป้าหมายการผลิตและพัฒนา กำลังคนเชิงปริมาณในแต่ละปีไว้แล้ว อย่างไรก็ตาม ปัจจัยภายในและภายนอกต่างๆ อาทิ ภาวะเศรษฐกิจในประเทศ ภูมิภาค และโลก นโยบายรัฐบาลที่ส่งผลต่อการตัดสินใจในการเข้ามาลงทุนในพื้นที่ของนักลงทุนไทยและต่างประเทศ การเคลื่อนย้ายเข้าและออกของแรงงานไทยและแรงงานต่างชาติ ซึ่งปัจจัยเหล่านี้ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงในความต้องการกำลังคน ที่อาจนำไปสู่การขาดแคลนหรือการมีกำลังคนเกินความต้องการจากที่คาดการณ์ไว้ในบางอุตสาหกรรมได้ จึงควรให้ความยืดหยุ่นและสามารถปรับเปลี่ยนเป้าหมายให้สอดคล้องกับสถานการณ์ความต้องการกำลังคนของตลาดงานในแต่ละช่วงเวลาได้

๒. เป้าหมายการผลิตและพัฒนากำลังคนของอุตสาหกรรมอนาคต (S-Curve และ New S-Curve) เป็นการประมาณการความต้องการกำลังคนบนฐานโครงสร้างการผลิตของอุตสาหกรรมที่มีอยู่ในปัจจุบันที่ใกล้เคียงกับอุตสาหกรรมในอนาคต จึงควรพิจารณาศึกษาความต้องการกำลังคนภายใต้ห่วงโซ่คุณค่าของอุตสาหกรรมอนาคตทั้ง ๑๐ อุตสาหกรรมเพิ่มเติม โดยคำนึงถึงความสอดคล้องเชื่อมโยงกับข้อเสนอแนวทางและแผนการดำเนินงานที่กำหนดโดยคณะกรรมการนโยบายการพัฒนาพื้นที่ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อให้การผลิตและการพัฒนากำลังคนสามารถรองรับความต้องการกำลังคนของอุตสาหกรรมอนาคตอย่างแท้จริง

๓. ควรพิจารณากำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนการดำเนินงานในแต่ละระยะให้ชัดเจน รวมทั้งให้ความสำคัญกับการบูรณาการการทำงานร่วมกันของกลไกในพื้นที่ อาทิ การแลกเปลี่ยนข้อมูลความต้องการกำลังคนและผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละสาขาอาชีพ เพื่อให้ภาคการผลิตสามารถปรับเปลี่ยนหลักสูตรได้ทันกับความต้องการของตลาดงาน การยกระดับศูนย์ฝึกอบรมในการพัฒนาทักษะแรงงานที่ต้องการพัฒนาทักษะเพิ่มเติม และแรงงานที่ต้องการเปลี่ยนสายอาชีพให้มีความรู้ทักษะ และคุณลักษณะได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของตลาดงาน การวางแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงในการรองรับกับกำลังคนที่จะเข้าสู่ตลาดงานมากหรือน้อยกว่าที่คาดประมาณไว้ จนอาจนำไปสู่ปัญหาการขาดแคลนหรือการมีกำลังแรงงานมากกว่าความต้องการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปรเมธี วิมลศิริ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาทางสังคม

โทร. ๐-๒๒๘๐-๔๐๘๕ ต่อ ๓๔๑๙

โทรสาร ๐-๒๒๘๒-๒๘๒๗

E-mail: worawan@nesdb.go.th