



ที่ วธ ๐๒๐๓.๑/๑๑๙

กระทรวงวัฒนธรรม

๖๖๖ ถนนบรมราชชนนี เขตบางพลัด

กทม. ๑๐๗๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ในกระทรวงวัฒนธรรม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

- | | |
|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ข้าราชการลาออกจากราชการ | จำนวน ๑ ชุด |
| ๓. แบบตรวจสอบการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง | จำนวน ๕ ชุด |
| ๔. แบบประวัติข้าราชการที่เสนอแต่งตั้ง | จำนวน ๕ ชุด |
| ๕. สำเนา ก.พ.๗ ของข้าราชการที่เสนอแต่งตั้ง | จำนวน ๕ ชุด |
| ๖. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการให้รักษาราชการแทน | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยกระทรวงวัฒนธรรม ขอเสนอเรื่องการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง มาเพื่อคณะกรรมการกฤษฎีกา พิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการกฤษฎีกา ว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการ ก.พ. ๒๕๕๘ มาตรา ๔ (๑) รวมทั้งเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย หรือมติคณะกรรมการกฤษฎีกาที่กำหนดให้ต้องเสนอเรื่องนี้ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ชะนะศักดิ์ ปฏิมาประกร) กำกับการบริหารราชการ (กระทรวงวัฒนธรรม) ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการกฤษฎีกา ด้วยแล้ว รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

ด้วยกระทรวงวัฒนธรรมมีตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง จะว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง เนื่องจาก นายพีรพน พิสนพงศ์ ตำแหน่งรองปลัดกระทรวง (นักบริหาร ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๓ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงวัฒนธรรม ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ซึ่งกระทรวงวัฒนธรรมได้มีหนังสือแจ้งสำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เพื่อขอพระราชทานโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ข้าราชการดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งแล้ว

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการกฤษฎีกา

เพื่อให้การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และขั้นตอนตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกากำหนด

๓. ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑) มาตรา ๕๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดว่า การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม หรือตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ให้ปลัดกระทรวง ผู้บังคับบัญชาเสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เพื่อนำเสนอคณะกรรมการกฤษฎีกา พิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกฤษฎีกาแล้ว ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ส่งบรรจุ และให้นายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

/ ๒) หนังสือ ...

ลับ

๒) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการตามบทเฉพาะกาลแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดแนวทางการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันกรณีการย้ายในตำแหน่งประเภทบริหาร ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และ ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๒

๓) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ เรื่อง การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญไปดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งย้ายพิจารณาดำเนินการโดยยึดเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และให้พิจารณาถึงความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่นๆ ของข้าราชการที่จะย้ายให้เหมาะสมกับความจำเป็นในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะย้ายไปแต่งตั้ง และให้เหมาะสมกับลักษณะการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการด้วย

๔) หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๒ เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการ กำหนดแนวทางการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง นอกจากจะต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ผลงาน และประวัติการรับราชการแล้วให้พิจารณาศักยภาพในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งด้วย โดยเฉพาะการแต่งตั้งนักบริหาร ระดับสูง ให้นำคุณลักษณะของการเป็นผู้นำ เช่น เป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล กล้ารับผิดชอบ กล้าตัดสินใจ และกล้าเผชิญปัญหา มาเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาด้วย ส่วนองค์ประกอบเรื่องอาวุโสในราชการนั้น จะนำมาใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการก็ได้ แต่ต้องใช้เป็นองค์ประกอบสุดท้าย เมื่อได้พิจารณาองค์ประกอบอื่นๆ ข้างต้นแล้ว

๕) หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว (ล) ๑๖๗๑๒ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดขั้นตอนการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี โดยให้ส่วนราชการจัดทำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีตามแบบหนังสือเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี ซึ่งมีการระบุว่าเรื่องที่เสนอได้รับความเห็นชอบจากรองนายกรัฐมนตรีที่กำกับการบริหารราชการแล้ว และในการส่งเรื่องดังกล่าวให้ส่วนราชการส่งหนังสือที่รองนายกรัฐมนตรีลงนามเห็นชอบและสั่งการให้เลขาธิการคณะรัฐมนตรีนำเรื่องดังกล่าวกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีแล้วมาด้วยทุกครั้ง เพื่อสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจะได้นำประกอบการเสนอเรื่องต่อนายกรัฐมนตรีต่อไป

๔. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

กระทรวงวัฒนธรรมพิจารณาแล้วเห็นสมควรเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งนางพิมพ์กาญจน์ ชัยจิตรสกุล ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ผู้ตรวจราชการกระทรวง ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๕๑ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงวัฒนธรรม ไปดำรงตำแหน่งรองปลัดกระทรวง (นักบริหาร ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๓ สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงวัฒนธรรม โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

/ จึงเรียนมา ...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติและ
นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อไป ทั้งนี้ หากคณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติตามที่เสนอแล้วให้ยกเลิกชั้นความลับ
นับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ

ขอแสดงความนับถือ

วิโรจน์ วัฒนธรรม

(นายวิระ โรจน์พจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

กองกลาง (กลุ่มบริหารงานบุคคล)

โทร. ๐ ๒๔๒๒ ๘๘๕๕

โทรสาร ๐ ๒๔๒๒ ๘๘๐๒