

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๘๐๕.๔/๑๑๙๑



กค. ๑๑
วันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๐
เวลา ๑๖.๐๕

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส23411
รับที่ : ๕3703/60
วันที่ : 16 มี.ค. 60 เวลา : 15:57

คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
๓๑๐ อาคารธนาคารพัฒนาวิสาหกิจ
ขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย
ชั้น ๒ ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน
เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๘๐๕.๔/ ๑๐๗๙
ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐

ด้วยคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ขอเสนอเรื่อง ผลการประชุม คนร. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) เรื่องที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีหรือให้ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี รวมทั้งเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๗ (ระเบียบฯ)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ความเป็นมา

ตามระเบียบฯ ข้อ ๑๐ กำหนดอำนาจหน้าที่ของ คนร. ที่ต้องเสนอต่อคณะรัฐมนตรีไว้ ดังนี้

(๑) เสนอแนะนโยบาย แผนการบริหาร และมาตรการในการพัฒนารัฐวิสาหกิจต่อคณะรัฐมนตรี

(๒) เสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจ ทั้งในด้านการบริหาร

การดำเนินงาน และด้านการเงินต่อคณะรัฐมนตรี

(๓) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีทราบ

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เพื่อให้คณะรัฐมนตรีรับทราบและเห็นชอบผลการดำเนินงานของ คนร. รวมทั้งประเด็นในเรื่องเชิงนโยบาย/เรื่องที่ต้องใช้อำนาจทางการบริหารเพื่อสั่งการหรือมอบหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติ จึงเห็นสมควรเสนอผลการประชุม คนร. เพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เพื่อให้การพัฒนา การบริหารจัดการ และการแก้ไขปัญหาของรัฐวิสาหกิจเกิดผลในทางปฏิบัติ และเป็นไปตามกรอบกำหนดระยะเวลา จึงเห็นสมควรให้มีการเสนอผลการประชุม คนร. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาโดยเร็ว

/๔. สำคัญ ...

๔. สารสำคัญ

เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ คณ. ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ที่อยู่ในกรอบอำนาจหน้าที่ โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๔.๑ การแก้ไขปัญหารัฐวิสาหกิจ ๗ แห่ง

คณ. ได้รับทราบความคืบหน้าในการดำเนินการแก้ไขปัญหาล่องครของวิสาหกิจ และแผนการแก้ไขปัญหาล่องครประจำปี ๒๕๖๐ ของวิสาหกิจทั้ง ๗ แห่ง พร้อมทั้งได้กำหนดกรอบเป้าหมาย การประเมินผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๐ ของวิสาหกิจแต่ละแห่ง รวมทั้งมีมติเห็นชอบและมอบหมายให้ วิสาหกิจ กระทรวงเจ้าสังกัดดำเนินการต่างๆ ดังต่อไปนี้

๔.๑.๑ ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย (ธพว.)

(๑) รับทราบรายงานความคืบหน้าการดำเนินการแก้ไขปัญหาล่องครของ ธพว. ตามมติ คณ. ในปี ๒๕๕๙ โดยส่วนใหญ่มีผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(๒) รับทราบแผนการแก้ไขปัญหาล่องครประจำปี ๒๕๖๐ และกำหนดกรอบเป้าหมาย การประเมินผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๐ ดังนี้ ๑) การปล่อยสินเชื่อวงเงินไม่เกิน ๑๕ ล้านบาท จำนวน ๓๐,๐๐๐ ล้านบาท โดยสินเชื่อปล่อยใหม่ในปี ๒๕๖๐ ตกชั้นไม่เกินร้อยละ ๐.๒๕ ๒) หนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (Non – Performing Loans : NPLs) ณ สิ้นปี ๒๕๖๐ มีจำนวนไม่เกิน ๑๖,๖๐๐ ล้านบาท ๓) การปฏิบัติตาม ข้อสังเกตของธนาคารแห่งประเทศไทย และ ๔) ความเพียงพอของเงินทุนและการกันเงินสำรองไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ธนาคารแห่งประเทศไทยประกาศกำหนดและครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ทั้งนี้ ให้ ธพว. และกระทรวง อุตสาหกรรมประสานงานและร่วมมือเพื่อเพิ่มความช่วยเหลือให้แก่ผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม (SMEs)

๔.๑.๒ ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย (ธอท.)

(๑) รับทราบรายงานความคืบหน้าการดำเนินการแก้ไขปัญหาล่องครของ ธอท. ตามมติ คณ. ในปี ๒๕๕๙ ซึ่งล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด แต่ในส่วนการจัดตั้งบริษัทบริหารสินทรัพย์สามารถดำเนินการเป็นไปตามแผน

(๒) รับทราบแผนการแก้ไขปัญหาล่องครประจำปี ๒๕๖๐ และกำหนดกรอบ เป้าหมายการประเมินผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๐ ดังนี้ ๑) ผลประกอบการเป็นกำไรสุทธิภายในปี ๒๕๖๐ ๒) เพิ่มรายได้จากการดำเนินงานตามแผนดำเนินธุรกิจ ๓) ลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามแผนดำเนินธุรกิจ และ แผนการใช้ทรัพยากรร่วมกับสถาบันการเงินเฉพาะกิจอื่น ๔) เพิ่มความสามารถในการลดจำนวนหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิด รายได้ (NPF) และ ๕) สรรหาพันธมิตรให้ได้ตามแผนการดำเนินการหาพันธมิตร ทั้งนี้ ให้ ธอท. นำเสนอตัวชี้วัด ตามกรอบเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นให้คณะกรรมการกลั่นกรองแผนการแก้ไขปัญหารัฐวิสาหกิจ (คณะกรรมการ กลั่นกรองฯ) พิจารณาภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

(๓) มอบหมายให้ ธอท. เร่งดำเนินการและกระทรวงการคลังกำกับกับการดำเนินการ ของ ธอท. อย่างใกล้ชิดในเรื่องดังต่อไปนี้ ๑) ให้ ธอท. ดำเนินการเปิดเจรจาหาพันธมิตรทั้งจากภายในและภายนอก ประเทศที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญตามหลักศาสนาอิสลามเพื่อเข้าร่วมดำเนินกิจการไปพร้อมกับการดำเนินการฟื้นฟู กิจการ และนำเสนอกระทรวงการคลังพิจารณา โดยให้สรรหาพันธมิตรให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๐ ๒) ดำเนินการให้ผลประกอบการเป็นกำไรสุทธิ ภายในปี ๒๕๖๐ โดยการจัดทำรายละเอียดการเพิ่มรายได้และลดค่าใช้จ่าย ให้ชัดเจน โดยเฉพาะการลดค่าใช้จ่ายจากการปรับรูปแบบสาขาธนาคารให้เหมาะสม เช่น การตั้งเคาน์เตอร์ขนาดเล็ก (Kiosk) ในสถาบันการเงินของรัฐอื่นๆ เป็นต้น รวมถึงให้มีการบริการที่ครอบคลุมในพื้นที่ของกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย ทั้งนี้ ขอให้รายงานให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณา โดยผ่านความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังภายใน เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และ ๓) เร่งดำเนินการโอน NPF ในส่วนที่ไม่ใช่ลูกค้ามุสลิม ในราคามูลค่าตามบัญชีสุทธิ ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ และให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

๔.๑.๓ - ๔.๑.๔ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) (บมจ. ทีโอที) และบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) (บมจ. กสท)

(๑) รับทราบรายงานความคืบหน้าในการแก้ไขปัญหาโดยการปรับโครงสร้างองค์กรของ บมจ. ทีโอที และ บมจ. กสท

(๒) มอบหมายให้ บมจ. ทีโอที และ บมจ. กสท เร่งดำเนินการและกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมกำกับการดำเนินการของทั้งสองแห่งอย่างใกล้ชิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(๒.๑) พิจารณาแผนธุรกิจของบริษัทโครงข่ายระหว่างประเทศและศูนย์ข้อมูลอินเทอร์เน็ต จำกัด (NGDC) และบริษัทโครงข่ายบรอดแบนด์ภายในประเทศ (NBN) ให้มีความสอดคล้องกับนโยบาย Digital Economy ในด้านการพัฒนาโครงข่ายไปยังชนบทและการเพิ่มการเชื่อมต่อกับต่างประเทศ รวมถึงความเป็นไปได้ของโครงการ (Feasibility Study) การประเมินทรัพย์สินในมูลค่าเป็นธรรม และการสรรหาบุคลากรที่มีคุณภาพ ซึ่งรวมถึงการถ่ายโอนบุคลากรที่ปฏิบัติงานที่ใน บมจ. ทีโอที และ บมจ. กสท ไปยังบริษัทใหม่ให้แล้วเสร็จ และเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

(๒.๒) พิจารณาปรับปรุงการขอยกเว้นให้บริษัท NGDC และบริษัท NBN ไม่ต้องถือปฏิบัติตามคำสั่ง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจทั่วไป โดยให้อยู่ในกรอบเท่าที่จำเป็น

(๒.๓) พิจารณาปรับปรุงข้อเสนอเรื่องการขอใช้สิทธิแห่งทางในการปึกเสาวพาดสายของบริษัท NBN ให้เป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้กับที่สาธารณะอื่นๆ

(๒.๔) พิจารณาจัดทำมาตรการการโอนย้ายพนักงาน

ทั้งนี้ ขอให้รายงานให้คณะทำงานพิจารณากลับกรองแผนการแก้ไขปัญหาของ บมจ. ทีโอที และ บมจ. กสท และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณา โดยผ่านความเห็นชอบของกระทรวงเจ้าสังกัดภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๐

(๓) เห็นควรมอบหมายให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมดำเนินการ ดังนี้ ๑) พิจารณากำหนดนโยบายในการลดความซ้ำซ้อนในการใช้งานบริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง และบริการศูนย์ข้อมูลอินเทอร์เน็ตของหน่วยงานภาครัฐ และ ๒) กำกับให้ บมจ. ทีโอที และ บมจ. กสท ดำเนินการปรับปรุงแผนการแก้ไขปัญหาองค์กรประจำปี ๒๕๖๐ ของ บมจ. ทีโอที และ บมจ. กสท ให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผนการจัดตั้งบริษัทลูก พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนข้างต้นที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ ขอให้รายงานให้คณะทำงานพิจารณากลับกรองแผนการแก้ไขปัญหาของ บมจ. ทีโอที และ บมจ. กสท และคณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณา โดยผ่านความเห็นชอบของกระทรวงเจ้าสังกัดภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๔.๑.๕ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) (บกท.)

(๑) รับทราบรายงานความคืบหน้าการดำเนินการแก้ไขปัญหาองค์กรของ บกท. ตามมติ คนร. ในปี ๒๕๕๙ โดยส่วนใหญ่ยังอยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนงานและบางส่วนล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด

(๒) รับทราบแผนการแก้ไขปัญหาองค์กรประจำปี ๒๕๖๐ และกำหนดกรอบเป้าหมายการประเมินผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๐ ดังนี้ ๑) เพิ่มการบริหารจัดการรายได้ โดยเฉพาะจากระบบ Revenue Management System (RMS) และระบบ Network Management System (NMS) ๒) ลดค่าใช้จ่าย โดยเฉพาะด้านบุคลากรและการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการจัดหา (Procurement) ๓) จำหน่ายสินทรัพย์ที่ไม่มี ความจำเป็นต้องถือครอง และ ๔) นำมาตรฐานอุตสาหกรรมที่สำคัญมากำหนดเป็นตัวชี้วัดและเป้าหมาย

ทั้งนี้ ให้ บกท. นำเสนอตัวชี้วัดตามกรอบเป้าหมายดังกล่าวข้างต้นให้ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

(๓) มอบหมายให้ บกท. เร่งดำเนินการและกระทรวงคมนาคมกำกับกับการดำเนินการของ บกท. อย่างใกล้ชิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(๓.๑) การจัดให้มีการวัดผลการดำเนินงานด้านรายได้ที่เพิ่มขึ้นตามแผนปฏิรูปให้สามารถวัดผลสำเร็จของโครงการได้อย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม และกำกับดูแลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓.๒) การบริหารจัดการโครงสร้างราคา ค่าตอบแทน และวิธีการขายผ่านช่องทางตัวแทนจำหน่าย (Agent) ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับคู่แข่งในตลาด และการเพิ่มสัดส่วนการขายผ่านช่องทางเว็บไซต์

(๓.๓) การลดค่าใช้จ่ายการซ่อมบำรุงฝ่ายช่างโดยให้นำมาตรฐานอุตสาหกรรมมาเทียบเคียงและกำหนดมาตรการต่างๆ เพื่อผลักดันการดำเนินการดังกล่าว ทั้งนี้ จะต้องคำนึงถึงการรักษาคุณภาพการให้บริการและความปลอดภัยเป็นสำคัญ

(๓.๔) โครงการพัฒนาศูนย์ซ่อมบำรุงอากาศยาน ณ ท่าอากาศยานอู่ตะเภา

(๓.๕) การพัฒนาคุณภาพอาหารและการให้บริการบนเครื่องบิน

(๓.๖) การจัดหาแนวทางการจัดการกลุ่มธุรกิจของบริษัทและการลงทุนในกิจการอื่นให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของ บกท. ในอนาคต โดยเฉพาะการบริหารจัดการบริษัทที่เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ด้านการบินโดยตรงซึ่งจะต้องเริ่มดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๐

(๔) มอบหมาย บกท. เร่งพิจารณาสรรหาและบริหารงานให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนแก้ไขปัญหองค์กรในด้านต่างๆ ให้เป็นรูปธรรม

(๕) มอบหมายกระทรวงคมนาคมพิจารณาแก้ไขปัญหการทำงานร่วมกันระหว่าง บกท. บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด และนโยบายเปิดเสรีทางการบินที่สมดุล รวมทั้งกำกับกับการดำเนินงานของ บกท. ให้เป็นไปตามมติ คนร. และ/หรือแผนการแก้ไขปัญหองค์กรที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ หากไม่สามารถดำเนินการได้ ขอให้ชี้แจงเหตุผลต่อคณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ อนึ่ง การจัดทำแผนหรือประเด็นต่างๆ ขอให้ บกท. นำเสนอกระทรวงเจ้าสังกัดพิจารณาก่อนนำเสนอคณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ

(๖) มอบหมาย บกท. กระทรวงการคลัง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาความเหมาะสมและสร้างความชัดเจนของกฎระเบียบที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจและความสามารถในการแข่งขันของ บกท.

๔.๑.๖ องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ (ขสมก.)

(๑) รับทราบรายงานความคืบหน้าการแก้ไขปัญหองค์กรของ ขสมก. ตามมติ คนร. ในปี ๒๕๕๙ ซึ่งส่วนใหญ่ล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด

(๒) รับทราบกรอบเป้าหมายการประเมินผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๐ ดังนี้

(๒.๑) การจัดซื้อรถโดยสาร ได้แก่ ๑) รับรถโดยสารโครงการจัดซื้อรถโดยสารใช้เชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติ (NGV) จำนวน ๔๘๙ คัน ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ๒) รับรถโดยสารไฟฟ้าได้ จำนวน ๕๐ คัน ๓) ปรับปรุงสภาพรถโดยสารธรรมดา และนำออกวิ่งให้บริการ จำนวน ๑๘๐ คัน และ ๔) ปรับปรุงสภาพรถโดยสารปรับอากาศ และนำออกวิ่งให้บริการ จำนวน ๙๕ คัน

(๒.๒) ติดตั้งระบบตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติการเดินรถ (GPS) จำนวน ๒,๖๐๐ คัน ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๐

(๒.๓) ติดตั้งระบบ E-Ticket และเครื่องเก็บค่าโดยสารในรถปรับอากาศ ๒ ประตู จำนวน ๘๐๐ คัน

(๒.๔) กำไรก่อนหักค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อม และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากปี ๒๕๕๙ (โดย ณ กันยายน ๒๕๕๙ มี EBITDA ติดลบเท่ากับ ๑,๔๙๒.๕๕ ล้านบาท)

(๓) มอบหมายให้ ขสมก. เร่งดำเนินการและกระทรวงคมนาคมกำกับ การดำเนินการของ ขสมก. อย่างใกล้ชิดในเรื่องดังต่อไปนี้ ๑) จัดทำแผนปฏิบัติการในการแก้ไขปัญหาองค์กร ของ ขสมก. สำหรับปี ๒๕๖๐ ให้มีความชัดเจน รวมทั้งแผนบริหารความเสี่ยงหากไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ๒) เร่งรัดการเสนอเรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการ จัดซื้อรถโดยสาร NGV จำนวน ๓,๑๘๓ คัน ต่อคณะรัฐมนตรี ทั้งนี้ ควรพิจารณาประเภทและจำนวนรถโดยสาร ตลอดจนการใช้งานและความพร้อมของการให้บริการด้านสถานีให้มีความเหมาะสมในการดำเนินธุรกิจ เช่น รถโดยสารไฮบริด รวมถึงควรสนับสนุนการจัดซื้อรถโดยสารของผู้ประกอบการภายในประเทศ หรือรถโดยสาร ไฟฟ้าที่ประกอบภายในประเทศ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนกิจการภายในประเทศ และ ๓) ดำเนินการ จัดหารถให้เป็นไปตามเป้าหมาย รวมทั้งให้มีการประเมินความคุ้มค่าทางการเงินในการใช้รถแต่ละประเภท ที่ได้จัดทำด้วย

(๔) มอบหมายให้กระทรวงคมนาคมกำกับการดำเนินงานของกรมการขนส่ง ทางบก (ขบ.) ในเรื่องการปฏิรูปเส้นทางเดินรถ การจัดสรรเส้นทางเดินรถ การศึกษาต้นทุนค่าโดยสาร รวมถึง เร่งดำเนินการให้ ขบ. ทำหน้าที่เป็นผู้กำกับดูแล (Regulator) โดยถ่ายโอนอำนาจจาก ขสมก. อีกทั้งการกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการประมูลของผู้ประกอบการเดินรถในเส้นทางใหม่ ทั้งนี้ ขอให้รายงานให้คณะอนุกรรมการ กลั่นกรองฯ พิจารณา โดยผ่านความเห็นชอบจากกระทรวงคมนาคมภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๔.๑.๗ การรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.)

(๑) รับทราบความคืบหน้าการแก้ไขปัญหาองค์กรของ รฟท. ตามมติ คนร. ในปี ๒๕๕๙ ซึ่งส่วนใหญ่ล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด ยกเว้นการดำเนินการของคณะทำงานกำกับติดตามการพัฒนา ที่ดินที่ไม่ได้ใช้ในการเดินรถ (Non-core) ของ รฟท. ที่เป็นไปตามแผน

(๒) รับทราบแผนการแก้ไขปัญหาองค์กรของ รฟท. ในปี ๒๕๖๐ โดยมีการ กำหนดกรอบเป้าหมายการดำเนินการที่สำคัญ ดังนี้ ๑) ให้ รฟท. ดำเนินการตามแผนการพัฒนาที่ดิน Non core ที่กำหนดภายในปี ๒๕๖๐ ๒) ให้ รฟท. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อให้ผลประกอบการดีขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐ เมื่อเปรียบเทียบกับปี ๒๕๕๙ ๓) ให้กระทรวงคมนาคม และ รฟท. ร่วมกับกระทรวงการคลัง โดยสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ และสำนักงบประมาณ จัดทำแผนการชำระหนี้สินคงค้างทั้งหมดให้ชัดเจน เป็นรูปธรรม โดยจะต้องสามารถลดภาระหนี้สินดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๕ ปี ทั้งนี้ ให้นำเสนอคณะอนุกรรมการ กลั่นกรองฯ พิจารณาภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ต่อไป ๔) ให้กระทรวงคมนาคม และ รฟท. กำกับติดตาม การดำเนินการของโครงการก่อสร้างทางคู่ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด และเร่งรัดเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปี ๒๕๖๐ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ๕) ให้ รฟท. จัดทำแผนการปรับปรุงระบบบัญชีให้เป็นปัจจุบัน โดยให้นำเสนอคณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณา โดยผ่านความเห็นชอบจากกระทรวงคมนาคม และ ๖) ให้ รฟท. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการแก้ไขปัญหาองค์กรประจำปี ๒๕๖๐ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด อย่างเคร่งครัด

(๓) มอบหมายให้ รฟท. เร่งดำเนินการและกระทรวงคมนาคมกำกับการดำเนินการ ของ รฟท. อย่างใกล้ชิดในเรื่องดังต่อไปนี้

(๓.๑) การพัฒนาที่ดินบริเวณย่านโรงงานมักกะสันของ รฟท. ได้แก่ ๑) จัดทำแผนการพัฒนาที่ดินบริเวณย่านโรงงานมักกะสันของ รฟท. โดยต้องกำหนดระยะเวลาและแผนการ ดำเนินการให้มีความชัดเจน และ ๒) จัดทำแผนการบริหารจัดการรายได้ที่ รฟท. จะได้รับจากการพัฒนาที่ดิน ดังกล่าวในอนาคต ให้สามารถลดภาระหนี้สินลงได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

(๓.๒) การบริหารจัดการโครงการรถไฟฟ้าสายสีแดง ได้แก่ ๑) จัดทำแผนการบริหารจัดการโครงการให้ชัดเจน โดยกำหนดรายละเอียดแนวทางในการบริหารจัดการ แผนปฏิบัติการ (Operation Plan) รวมทั้งตัวชี้วัดการบริหารจัดการโครงการของ รฟท. ตลอดจนการให้บริการเดินรถของบริษัทลูกให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานเทียบเท่ากับภาคเอกชน ๒) จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงในกรณีที่ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนที่คาดการณ์ไว้โดยจะต้องเป็นแนวทางที่ไม่เป็นภาระกับภาครัฐ ๓) จัดตั้งคณะกรรมการกำกับการบริหารจัดการโครงการเพื่อให้การดำเนินการเตรียมความพร้อมในการให้บริการเป็นไปตามแผนที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ๔) จัดทำแนวทางการเปิดให้ผู้ประกอบการรายอื่นสามารถใช้ทางรถไฟ (Open Access) เช่น การกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมที่เชื่อมโยงกันทั้งระบบ เพื่อเพิ่มทางเลือกในการให้บริการกับประชาชน ตลอดจนเป็นการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

(๓.๓) กำหนดบทบาท ภารกิจ และหน้าที่ของ รฟท. ให้สอดคล้องกับภารกิจของ ขบ.

(๓.๔) จัดทำต้นทุนมาตรฐานเพื่อใช้ในการกำกับดูแลการกำหนดอัตราค่าโดยสารและคุณภาพการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ และการให้เงินอุดหนุนบริการสาธารณะของรัฐวิสาหกิจ (Public Service Obligation : PSO) แก่ รฟท. ต่อไป

ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามข้อ (๓.๑) – ข้อ (๓.๓) ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยให้นำเสนอกระทรวงคมนาคมพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วจึงนำเสนอคณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาต่อไป

(๔) ให้ รฟท. นำเสนอเรื่องแผนการพัฒนาดิน Non-core โดยเฉพาะแผนการพัฒนาดินบริเวณย่านโรงงานมักกะสันของ รฟท. และบริหารจัดการโครงการรถไฟฟ้าสายสีแดงให้รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงคมนาคม (นายพิชิต อัคราทิตย์) พิจารณาให้ความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ และ คนร. ต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้การแก้ไขปัญหาต่างๆ เป็นไปตามเป้าหมาย คนร. ได้มอบหมายกระทรวงเจ้าสังกัดกำกับการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามมติ คนร. และ/หรือแผนการแก้ไขปัญหาองค์กรที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ หากไม่สามารถดำเนินการได้ ขอให้ชี้แจงเหตุผลต่อคณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ อนึ่ง การจัดทำแผนหรือประเด็นต่างๆ ขอให้รัฐวิสาหกิจนำเสนอกระทรวงเจ้าสังกัดพิจารณาก่อนนำเสนอคณะอนุกรรมการกลั่นกรองฯ ต่อไป

๔.๒ แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ

(๑) มติที่ประชุม คนร. ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ มอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เร่งดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจระยะ ๕ ปี โดยให้มีความสอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒) และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ เพื่อเป็น Roadmap ในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานและพัฒนาารรัฐวิสาหกิจ

(๒) สคร. ร่วมกับ สศช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงเจ้าสังกัด คณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ (PAC) เป็นต้น ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจดังกล่าว โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาพิจารณาประกอบกับหลักการสำคัญของกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ไทยแลนด์ ๔.๐ แผนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (Digital Economy : DE) และสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน ซึ่งได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สำคัญของรัฐวิสาหกิจ ๕ ยุทธศาสตร์ โดยสรุปได้ดังนี้

(๒.๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : กำหนดบทบาทรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจนเพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยสนับสนุนให้มีโครงสร้างอุตสาหกรรมที่เหมาะสม และแยกบทบาทระหว่างผู้กำกับดูแลผู้กำหนดนโยบายและผู้ให้บริการออกจากกันอย่างชัดเจน

(๒.๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริหารแผนการลงทุนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยรัฐวิสาหกิจต้องมีแผนการลงทุนที่ชัดเจน และจัดลำดับความสำคัญของการลงทุนเพื่อให้เกิดความคุ้มค่า สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และบทบาทที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งมีแผนจัดหาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมกับโครงการลงทุน พร้อมทั้งมีการส่งเสริมรูปแบบการระดมทุนจากแหล่งเงินทุนทางเลือก เช่น การให้เอกชนเข้าร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออนาคตประเทศไทย เป็นต้น

(๒.๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความแข็งแกร่งทางการเงินเพื่อความยั่งยืนในระยะยาว เพื่อให้มีความมั่นคงทางการเงินเพียงพอที่จะดำเนินการตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ที่กำหนด รวมทั้งมีการจัดทำแผนในการพลิกฟื้นรัฐวิสาหกิจที่มีผลขาดทุนต่อเนื่อง เพื่อให้องค์กรมีความยั่งยืนทางการเงิน

(๒.๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สนับสนุนการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ไทยแลนด์ ๔.๐ และแผน DE โดยมุ่งสร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มความสามารถในการให้บริการแก่ประชาชนและลดต้นทุนการดำเนินงาน รวมทั้งสนับสนุนกระบวนการทำงานของรัฐวิสาหกิจให้มีประสิทธิภาพ

(๒.๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลให้มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจพัฒนาระบบการบริหารจัดการ มีกลไกกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ บริหารความเสี่ยงและประเมินผลที่เพียงพอ และกำหนดระบบแรงจูงใจการดำเนินงานที่เหมาะสม รวมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากรควบคู่กับการส่งเสริมคุณธรรม

(๓) คณ. ได้มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ นำแผนดังกล่าวไปใช้ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจรายสาขา ร่วมกับ สศช. และกระทรวงเจ้าสังกัด รวมทั้งมอบหมายให้รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจภาพรวมไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงานปี ๒๕๖๐ แผนงานระยะ ๕ ปี และเป้าหมาย ๒๐ ปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงในอนาคตที่อาจทำให้ภารกิจ และงานของรัฐวิสาหกิจเปลี่ยนแปลงไป พร้อมทั้งมอบหมายให้รัฐวิสาหกิจจัดทำแผนบริหารการเปลี่ยนแปลงที่มีความชัดเจน โดยกำหนดให้มีทีมบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้บรรลุเป้าหมาย

๔.๓ แนวทางกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม

(๑) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้กระทรวงการคลังเป็นหน่วยงานหลัก ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม โดยคำนึงถึงสถานะทางการเงินของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง และให้เทียบเคียงกับหน่วยงานของรัฐทั้งระบบด้วย และให้นำเสนอ คณ. พิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ทั้งนี้ ในระหว่างที่กระทรวงการคลังอยู่ระหว่างการดำเนินการดังกล่าว หากสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (สลค.) ได้รับเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการขอปรับปรุงค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ให้ สลค. ส่งเรื่องดังกล่าวให้กระทรวงการคลัง เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๒) มติที่ประชุม คกร. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ มอบหมายให้กระทรวงการคลังเป็นหน่วยงานหลักร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาแนวทางกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม โดยให้คำนึงถึงสถานะทางการเงินของรัฐวิสาหกิจและให้เทียบเคียงกับหน่วยงานของรัฐอื่นๆ ด้วย และให้นำเสนอ คกร. พิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

(๓) กระทรวงการคลังได้เสนอแนวทางกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่างๆ ของรัฐวิสาหกิจในภาพรวม ตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องต่อ คกร. เพื่อพิจารณา โดยสรุปดังนี้

(๓.๑) มอบหมายให้กระทรวงแรงงานนำแนวทางกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ไปพิจารณาประกอบการดำเนินการตามนโยบายพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ ในกรณีพนักงานรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

(๓.๑.๑) ค่าตอบแทน ควรพิจารณาโดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์ ๑) ความเหมาะสม สอดคล้องกับค่าจ้างของแต่ละตำแหน่ง ๒) การเปรียบเทียบค่าตอบแทนของภาคแรงงานของอุตสาหกรรม (Industry Norm) ๓) สถานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ๔) ผลกระทบด้านงบประมาณ และ ๕) ภาพรวมผลประโยชน์ตอบแทนทั้งหมดที่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับ

(๓.๑.๒) สวัสดิการต่างๆ ควรพิจารณาดำเนินการตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การปฏิรูปรัฐวิสาหกิจ ซึ่งเห็นชอบตามที่นายกรัฐมนตรีเสนอ โดยมอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาเสนอมาตรการปฏิรูปรัฐวิสาหกิจ ทั้งในส่วนของการลดค่าใช้จ่ายการดำเนินงานและการปรับปรุงระบบการดำเนินงาน โดยเฉพาะค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร รวมทั้งสิทธิประโยชน์ของผู้บริหาร พนักงาน และครอบครัว ทั้งในอดีตและปัจจุบัน นั้น การให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ สมควรให้พิจารณากำหนดเฉพาะสิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐานเท่าที่จำเป็น เช่น ค่ารักษาพยาบาล ซึ่งควรได้รับสิทธิเมื่อมีสถานะเป็นเจ้าหน้าที่หรือพนักงานเท่านั้น และให้พิจารณายกเลิกสิทธิประโยชน์พิเศษอื่นๆ ทั้งนี้ ควรพิจารณาเรื่องสวัสดิการหรือประโยชน์อื่นของพนักงานรัฐวิสาหกิจโดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์ ดังนี้ ๑) ความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละตำแหน่งงาน ๒) สถานะทางการเงินของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง ๓) ผลกระทบต่อภาระงบประมาณ ๔) ภาพรวมผลประโยชน์ตอบแทนทั้งหมดที่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับและ ๕) ผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นกับพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ได้รับสิทธิตามสวัสดิการเดิมที่มีอยู่แล้ว

(๓.๒) มอบหมายให้กระทรวงการคลังนำแนวทางกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ไปพิจารณาประกอบการดำเนินการตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๓.๒.๑) กรณีผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ ควรพิจารณาให้เป็นไปตามระบบสัญญาจ้างตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ต่อไป จนกว่าจะได้นำเสนอการปรับปรุงการพิจารณากำหนดค่าตอบแทนของผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจตามแนวทางของผลการศึกษาของ สคร. กระทรวงการคลัง ตามขั้นตอนของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๓.๒.๒) กรณีกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นสมควรพิจารณากำหนดนโยบายให้รัฐวิสาหกิจสามารถจัดทำประกันความรับผิดให้กับกรรมการและผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ (Directors and Officers Liability Insurance) เพื่อคุ้มครองการปฏิบัติงานของคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ สำหรับความสูญเสียหรือค่าเสียหายทางการเงินอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

การละเมิดหรือการกระทำผิดที่ต้องรับผิดชอบตามกฎหมายที่นอกเหนือจากความคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ได้เท่าที่จำเป็น

โดยรัฐวิสาหกิจอาจพิจารณาจัดทำระเบียบหรือข้อบังคับภายในให้สอดคล้องกับหลักการข้างต้นเพื่อคุ้มครองการทำหน้าที่ของกรรมการรัฐวิสาหกิจได้ด้วย ทั้งนี้ การทำประกันหรือการออกระเบียบข้อบังคับภายใน ต้องไม่เป็นการคุ้มครองการที่หน่วยงานของรัฐเป็นผู้ฟ้องคดีกับกรรมการรัฐวิสาหกิจโดยตรง

(๓.๒.๓) กรณีพนักงานรัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจที่อยู่ในกลุ่มประเภทจ่ายโบนัสพนักงานคงที่ดำเนินการปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายโบนัสให้เชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ และนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาโดยเร็วต่อไป ทั้งนี้ ในระหว่างดำเนินการดังกล่าว ให้รัฐวิสาหกิจถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เรื่อง ผลการประชุมคณะกรรมการกำกับนโยบายด้านรัฐวิสาหกิจ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ ไปพลางก่อน จนกว่าคณะรัฐมนตรีจะได้ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงระบบแรงจูงใจของรัฐวิสาหกิจต่อไป

ทั้งนี้ คนร. พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบแนวทางกำหนดหลักเกณฑ์ดังกล่าว และมอบหมายให้กระทรวงการคลังเร่งรัดดำเนินการนำเสนอคณะรัฐมนตรีให้เป็นไปตามนัยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อบอกหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ต่อไป

๔.๔ ข้อสังเกตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีการปรับโครงสร้างธุรกิจของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

เนื่องจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้มีหนังสือขอให้ คนร. ในฐานะผู้กำกับดูแลนโยบายรัฐวิสาหกิจพิจารณาเกี่ยวกับกรณีการปรับโครงสร้างธุรกิจของ บมจ. ปตท. โดยขอให้พิจารณาทบทวนการปรับโครงสร้างธุรกิจของ บมจ. ปตท. รวมถึงพิจารณาทบทวนการปรับโครงสร้างธุรกิจที่แล้วมาของ บมจ. ปตท. ที่ดำรงสัดส่วนในบริษัทในกลุ่ม บมจ. ปตท. ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ให้มีสัดส่วนการถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ ๕๐ โดย สตง. มีข้อสังเกตว่า เนื่องจากพลังงานถือเป็นเรื่องความมั่นคงของประเทศ เป็นสิ่งสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจและการดำเนินชีวิตของประชาชนในฐานะผู้ใช้พลังงาน โดยแนวทางการปรับโครงสร้างองค์กรดังกล่าว จะทำให้สูญเสียทรัพย์สินของประเทศ และอาจส่งผลกระทบต่อผู้ใช้พลังงาน ซึ่ง คนร. พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วเห็นว่า การปรับโครงสร้างธุรกิจของ บมจ. ปตท. ซึ่งมีสถานะเป็นบริษัทที่จดทะเบียนและกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เป็นกรณีที่ต้องนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อสังเกตของ สตง. ที่ขอให้ทบทวนการปรับโครงสร้างธุรกิจของ บมจ. ปตท. นั้น เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงของประเทศในด้านพลังงาน ดังนั้น คนร. จึงมอบหมายให้กระทรวงพลังงานรับความเห็นของ สตง. เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาการปรับโครงสร้างธุรกิจของ บมจ. ปตท. ให้สอดคล้องกับทิศทาง นโยบายและเป้าหมายในการพัฒนาประเทศ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่างๆ พร้อมทั้งชี้แจงประเด็นข้อสังเกตให้ สตง. ทราบก่อนที่จะนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

/๕. ข้อเสนอ ...

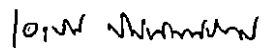
๕. ข้อเสนอของ ค.นร.

ค.นร. ขอเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณารับทราบและเห็นชอบผลการพิจารณาของ ค.นร. ตามข้อ ๔ และมอบหมายผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องต่างๆ ดำเนินการตามมติ ค.นร. ดังกล่าวต่อไป

ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการ ค.นร. ได้เสนอประธานกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจพิจารณาให้ความเห็นชอบการนำเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
กรรมการและเลขาธิการคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

สำนักนโยบายและแผนรัฐวิสาหกิจ

โทร ๐๒-๒๙๘-๕๘๘๐-๗ ต่อ ๓๑๗๗

โทรสาร ๐๒-๒๗๙-๘๕๔๗

E-mail : sirinya_h@sepo.go.th