

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์ ศูนย์การเรียนรู้ด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน มีความเป็นมืออาชีพ ก้าวสู่ระดับสากล		
พันธกิจ - บริหารจัดการและพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนให้มีความเป็นมืออาชีพและยอมรับในระดับสากล - สร้างและกำหนดมาตรฐาน ระบบการพัฒนาบุคลากร - ส่งเสริม สนับสนุนความร่วมมือภาคเอกชน พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน - พัฒนาระบบกำกับดูแล และสร้างมาตรฐานคุณภาพศูนย์การเรียนรู้ด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนในระดับสากล		
เป้าประสงค์ - ผลิตบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนในทุกสาขาอาชีพให้มีความเป็นมืออาชีพเพียงพอต่อความต้องการของผู้ประกอบการ - สร้างแรงจูงใจในการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน - จัดทำกรอบโครงสร้างหลักสูตรโลจิสติกส์และซัพพลายเชนที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล - มีสถาบันพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนทุกอาชีพ ทันสมัยและได้มาตรฐาน - มีบุคลากรผู้ทรงคุณวุฒิ และเป็นมืออาชีพในการถ่ายทอด - มีองค์กรกำกับดูแลวิชาชีพ มาตรฐาน การประเมินคุณภาพการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน - มีระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารการพัฒนาบุคลากรที่ได้มาตรฐานและเป็นปัจจุบัน - สนับสนุนการสร้างเครือข่ายภาคเอกชนเพื่อร่วมพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน - ร่วมกับภาคเอกชนพัฒนา นวัตกรรมการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน		
ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วยงานเจ้าภาพบูรณาการ
๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนให้มีมาตรฐานสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑. ผลิตบุคลากรสาขาโลจิสติกส์และซัพพลายเชนในระบบการศึกษาสอดคล้องกับมาตรฐานระดับสากล	กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา
	๒. พัฒนามาตรฐานบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชนให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน สำนักโลจิสติกส์ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม องค์กรอาชีพด้านโลจิสติกส์
	๓. ใช้ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จูงใจบุคลากรและผู้ประกอบการร่วมพัฒนาด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
	๔. สนับสนุนการจัดตั้งศูนย์แลกเปลี่ยนความรู้ด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน องค์กรอาชีพด้านโลจิสติกส์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วยงานเจ้าภาพบูรณาการ
๒. ปรับระบบบริหารการพัฒนาบุคลากรให้ได้มาตรฐานระดับสากล	๑. กำหนดกรอบโครงสร้างหลักสูตรให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
	๒. จัดทำหลักสูตรมาตรฐานการพัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชนครอบคลุมทุกอาชีพ	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สำนักโลจิสติกส์ กรมอุตสาหกรรม พื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวง อุตสาหกรรม
	๓. สร้างสถาบันพัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชนครบวงจร ทันสมัย และได้มาตรฐาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
	๔. ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์พัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชน โดยกลไก พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
	๕. ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ พัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน กระทรวงการต่างประเทศ
	๖. ประเมินและจัดทำทำเนียบวิทยากรมืออาชีพด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
	๗. จัดตั้งองค์กรกำกับดูแลวิชาชีพ มาตรฐานการประเมินคุณภาพการพัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน องค์กรอาชีพด้านโลจิสติกส์
	๘. จัดตั้งศูนย์ประเมินและแจ้งสัญญาณเตือนศักยภาพบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน สำนักโลจิสติกส์ กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม
	๙. ยกระดับมาตรฐานฝีมือ มาตรฐานคุณวุฒิวิชาชีพ มาตรฐานการอุดมศึกษา	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์กรมหาชน)
	๑๐. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารการพัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
	๑๑. สร้างศูนย์สารสนเทศความเคลื่อนไหวด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมโลจิสติกส์เพื่อการเรียนรู้ (Logistics Center Guide)	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	หน่วยงานเจ้าภาพบูรณาการ
๓. พัฒนาเครือข่ายและกลไกความร่วมมือพัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	๑. พัฒนาเครือข่ายภาคเอกชน เพื่อร่วมพัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
	๒. ประสานความร่วมมือผู้เชี่ยวชาญและองค์กรภาคเอกชน พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน สำนักโลจิสติกส์ กรมอุตสาหกรรมการพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
	๓. พัฒนาระบบการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน สำนักโลจิสติกส์ กรมอุตสาหกรรมการพื้นฐานและการเหมืองแร่ กระทรวงอุตสาหกรรม
	๔. สร้างบุคลากร HRD มืออาชีพประจำบริษัท	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน